

# PROVINCIA SUD SARDEGNA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 25

Data 07/11/2022

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione dell'Amministratore Straordinario assunti i poteri di Giunta avente ad oggetto: "Modifica Deliberazione n. 153 del 25.10.2022 – Aggiornamento dei prospetti della Sezione 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – Sottosezione 3 - Piano triennale del fabbisogno di personale contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)."**

Il giorno 07/11/2022 si è riunito in videoconferenza l'organo di revisione economico-finanziaria nelle persone di:

- Alessandro Fiorina – Presidente
- Maria Carmine Vacca – Componente
- Francesca Nocera - Componente

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti i poteri di Giunta, avente ad oggetto: "Modifica Deliberazione n. 153 del 25.10.2022 – Aggiornamento dei prospetti della Sezione 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – Sottosezione 3 - Piano triennale del fabbisogno di personale contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

## **Premesso che**

l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- 4) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;  
7) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

all'art. 2, comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

### **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**c. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione, indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e da evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.

#### **Richiamati:**

l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

l'art. 6, commi 2, 4-bis e 6, l'art. 6-ter, l'art. 17, comma 1, lett. d-bis), l'art. 33 e l'art. 35, comma 4, l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificati con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

l'art. 17 del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162;

l'art. 33, c. 1-bis, del D.L. 34/2019 e il DM 11 gennaio 2022;

#### **Visti**

- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti i poteri di giunta, n. 8 del 24.01.2022 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024";
- la determinazione dirigenziale dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 11 del 20.01.2022 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2022 che risulta pari a €. 733.079,34;
- la determinazione dirigenziale dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 20 del 08.02.2022 e i suoi allegati, con la quale è stato riapprovato il prospetto di cui All. B) -Verifica della Coerenza delle spese di personale per l'anno 2022 che quantifica l'importo delle spese di personale dell'anno 2022, determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 557, L. 27 dicembre 2006, n.296, pari a € 4.713.291,68;
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti i poteri di Giunta, n. 25 del 09.02.2022 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 – Modifica allegati";
- Il verbale n. 3 del 10/02/2022 con il quale il Collegio dei revisori esprime il proprio parere favorevole alla approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 25 del 09.02.2022;
- la determinazione dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 106 del 08.06.2022, con la quale è stato ricalcolato il limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. ministero dell'interno 11 gennaio 2022 - "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane";
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti i poteri di Giunta, n. 74 del 08.06.2022 avente ad oggetto "Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024";
- Il verbale n. 15 del 10/06/2022 con il quale il Collegio dei revisori esprime il proprio parere favorevole alla approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 74 del 08.06.2022;
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti i poteri di Giunta, n. 126 del 20.09.2022 avente ad oggetto "Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024";

- Il verbale n. 22 del 22/09/2022 con il quale il Collegio dei revisori esprime il proprio parere favorevole alla approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 126 del 20.09.2022;
- l'allegato A) Programmazione del Fabbisogno di personale;
- l'allegato B) Strategia di copertura del fabbisogno;
- l'allegato C) Aggiornamento PIAO

### **PRESO ATTO E CONSIDERATO**

**che:**

- a) per quanto concerne le province e le città metropolitane, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 33, comma 1-bis, del D.L. 34/2019 è stato emanato il DM 11 gennaio 2022 che, a decorrere dal 1° gennaio 2022, individua i seguenti valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti:  
**province da 250.000 a 349.999 abitanti, 19,1 per cento;**
- b) dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilanci;
- c) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- d) è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, avente poteri del Consiglio Provinciale, n. 3 del 15.02.2022;
- e) è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, avente poteri del Consiglio Provinciale, n. 4 del 15.02.2022;
- f) è stato aggiornato il piano triennale delle azioni positive 2022-2024 con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, avente poteri della Giunta Provinciale, n. 35 del 25.02.2022;
- g) è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 che comprende il piano degli obiettivi di performance con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, avente poteri della Giunta Provinciale, n. 39 del 15.03.2022;
- h) è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2021 con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, avente poteri del Consiglio Provinciale, n. 17 del 10.05.2022;
- i) l'Ente ha accertato l'inesistenza di situazioni di sovrannumero;
- j) ha certificato i crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis del d.l. 185/2008;
- k) risulta adempiente in materia di invio alla BDAP;
- l) è stato approvato il bilancio consolidato dell'esercizio 2021 con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, avente poteri del Consiglio Provinciale, n. 31 del 26.09.2022;
- m) con Deliberazione dell'Amministratore Straordinario, assunti i poteri di Giunta, n. 153 del 25.10.2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- n) l'Ente ha manifestato la necessità di aggiornare il contenuto della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione n. 153 del 25.10.2022;
- o) il Collegio dei Revisori è chiamato a rilasciare il proprio parere in merito a quanto riportato nella Sezione 3 - Organizzazione e al Capitale Umano - Sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale;

**Tutto ciò premesso e considerato;**

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Tenuto conto che:**

- è stato rispettato l'equilibrio finanziario e il vincolo di finanza pubblica, per quanto espresso in premessa;
- le spese di personale per il triennio sono coerenti con il limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006;
- con la presente modifica alla Sezione 3 - Organizzazione e al Capitale Umano - Sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale, per l'attuazione delle assunzioni 2022 – 2024 l'ente ha programmato una spesa pari a:
  - nell'anno 2022 pari a €. 549.076,23 di cui €. 486.312,40 a tempo indeterminato e €. 62.763,83 a tempo determinato);
  - nell'anno 2023 pari €. 97.779,83 a tempo indeterminato;
  - nell'anno 2024 pari a €. 94.404,72 a tempo indeterminato;
- che spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2022 – 2024 è inferiore alla spesa potenziale massima, ai sensi del DM 11 gennaio 2022, così come indicato nella determinazione dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 106 del 08.06.2022;
- gli oneri pluriennali derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nel bilancio di previsione 2022-2024;

### **ACCERTA**

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale contenuto della Sezione 3 - Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557 e segg., della legge n. 296/2006 e rispetta quanto stabilita dall'art. 33, c. 1-bis, del D.L. 34/2019 e dal DM 11 gennaio 2022;

### **ESPRIME**

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto, accertando la coerenza della programmazione del fabbisogno di personale con le disposizioni del D.M. 11 gennaio 2022 e asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Presidente .....

Componente .....

Componente .....