



# COMUNE DI CERTALDO

Città Metropolitana di Firenze

\*\*\*\*\*

## Deliberazione della Giunta Comunale

N. **164**  
del  
**24/10/2022**

Oggetto: **PERSONALE - MODIFICA P.I.A.O. PIANO  
FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024**

L'anno duemilaventidue addi ventiquattro del mese di Ottobre alle ore 14:00 nella Residenza Municipale, convocata nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<b>Nominativo</b>	<b>Carica</b>	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1	CUCINI GIACOMO	Sindaco		X
2	DEI FRANCESCO	Vice Sindaco	X	
3	ARRIGONI JACOPO	Assessore	X	
4	CONFORTI CLARA	Assessore	X	
5	BAGNI BENEDETTA	Assessore		X
6	MASINI JACOPO	Assessore	X	
			<b>4</b>	<b>2</b>

Partecipa alla seduta il Dott. Danilo D'Aco, Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Dei Francesco nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: PERSONALE - MODIFICA P.I.A.O. PIANO FABBISOGNO PERSONALE  
2022-2024**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica (e contabile) espressi dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 e dell'art- 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

A voti unanimi resi nelle forme di legge

DELIBERA

il seguente testo

**Vista** la propria delibera di Giunta Comunale n.190 del 14/12/2021 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;

**Vista** la successiva delibera di Giunta Comunale n. 126 del 25/07/2022 di approvazione, ai sensi dell'art.6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024 (P.I.A.O.);

**Richiamate** tutte le norme in essa citate in materia di programmazione delle risorse umane e tuttora valide ed efficaci;

**Visto** altresì il D.L. 80 del 09/06/2021;

**STANTE il confronto tra l'Amministrazione Comunale e le Posizioni Organizzative dell'Ente**, sulla necessità di procedere alla integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022 e 2023 con l'assunzione di n.1 "Esperto Rendicontazione" per il 2022 e la sostituzione di n.2 "Istruttore Educatore" dimessesi nel 2022, tenuto conto dell'attuale situazione economico-giuridica di questo ente, e pertanto :

**ASSUNZIONI A Tempo Indeterminato**

**anno 2022**

- n.1 B1 50% "Esecutore Amministrativo"
- n.1 C1 "Istruttore Tecnico"
- incremento 5,56% B3 "Collaboratore Amministrativo"
- n.1 D1 "Esperto Rendicontazione"

**anno 2023**

- n.2 C1 "Istruttore Educatore" copertura turnover a seguito dimissioni

**ATTESO** che questo Ente procederà alle assunzioni oggetto della programmazione 2022-2024, con utilizzo della capacità assunzionale e nel rispetto dei vincoli finanziari e di legge in materia di assunzioni;

**Dato atto** che la **configurazione dotazionale** oggi, a seguito di intervenute cessazioni, del Comune di Certaldo risulta la seguente:

Inquadramento	Dotazione organica	Posti coperti	Di cui in Aspettativa	Posti congelati a seguito trasferimento a funzioni Unione	Vacanti in quanto oggetto di programmazione
D3 Funzionario Amm.vo	2	2	0	0	0
D3 Funzionario Tecnico	1	1	0	0	0
D3 Funzionario Vigilanza	1	0	0	1	0
D1 Istr.Dir.Amm.vo	11	10	1	0	0
D1 Istr.Dir.Tecnico	9	8	0	1	0
D1 Esperto Rendicontazione	1	0	0	0	1
D1 Istr.Dir.Polizia Munic.	1	0	0	1	0
C1 Istruttore Vigilanza	8	0	0	8	0
C1 Istruttore Amm.vo	13	13	0	0	0
C1 Istruttore Tecnico	5	3	1	0	1
C1 Istruttore Nido	9	9	0	0	0
C1 Istruttore Operativo	1	1	0	0	0
B3 Collaboratore Amm.vo	14	13	0	1	0
B3 Collaboratore Tecnico	14	14	0	0	0
B1 Esecutore Amm.vo	4	2	0	1	1
B1 Esecutore Tecnico	12	13	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>106</b>	<b>90</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>3</b>

### LAVORO FLESSIBILE

Dato atto delle norme come citate nella deliberazione n.190/G.C. del 14/12/2022, si aggiornano le assunzioni a tempo determinato previste per garantire i servizi erogati da questa Amministrazione Comunale, come dalla seguente tabella riassuntiva, nel rispetto del limite dell'anno 2009:

Rilevata la seguente tabella riassuntiva:

<b>Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2009</b>		
Cognome e Nome	tipologia	Totale spesa escluso oneri
A.F.	Tempo determinato	€ 10.805,81
B.F.	Tempo determinato	€ 7.280,85
P.C.A.	Tempo determinato	€ 20.301,66
D.L.E.	Tempo determinato	€ 5.959,92
B.S.	Tempo determinato	€ 10.958,31
D.M.A.	Tempo determinato	€ 10.958,31
P.A.	Tempo determinato	€ 591,10
C.F.	Tempo determinato	€ 13.431,81
S.I.	Tempo determinato	€ 4.212,49
M.M.	Tempo determinato	€ 10.958,30
F.R.	Tempo determinato	€ 10.196,87
A.F.	CO.CO.CO.	€ 6.256,00
B.F.	CO.CO.CO.	€ 16.275,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 128.186,43</b>

<b>Assunzioni a tempo Determinato</b>	
<b>Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2022 arrotondata per eccesso</b>	
S.C.	€ 23.020,00
P.S. Fino al 22/04/2022	€ 7.600,00
A.A. Dal 06/07/2022 p.t.	€ 5.800,00
Coll. Prof.le Tecnico 6 mesi	€ 11.000,00
Coll. Prof.le Tecnico 12 mesi	€ 22.000,00
P.V. Servizi Demografici D1 4,5 mesi	€ 10.000,00
Educatore Asilo Nido 6 mesi	€ 11.970,00
Cessione Unione	€ 11.010,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 102.400,00</b>

**Rilevato, che:**

L'art. 5 comma 2 del Decreto Interministeriale succitato consente, per il periodo 2020-2024, la possibilità di utilizzare i resti delle facoltà assunzionali residue secondo il precedente sistema, *fermo restando il rispetto del limite di virtuosità* dato dal parametro di rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti;

Secondo le elaborazioni effettuate, come da prospetto allegato sotto la lettera A al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, tale parametro per il Comune di Certaldo si attesta per il 2022 e il 2023 al **22,98%**, e dunque al di sotto del valore soglia prevista dal decreto per la fascia demografica da 10.000 a 59.999 abitanti fissata al 27%;

in tale fattispecie si applica l'art. 4 comma 2 del DM attuativo 17.3.2020, che così recita : *“A decorrere dal 1° gennaio 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art.5, possono incrementare la Spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva, rapportata alle entrate correnti secondo le definizioni dell'articolo 2, non superiore al valore soglia individuato dalla tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*;

**Vista** la circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Ministero per la p.a., di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, in relazione all'attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni. (20A04799) (GU Serie Generale n.226 del 11-09-2020);

**PRESO ATTO** che la richiamata circolare interministeriale 1374 del 8 giugno 2020 emanata dal Ministero per la p.a., di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno precisa al punto 1.4 che: *“Si fa presente che i valori percentuali riportati in tabella rappresentano un incremento rispetto alla base “spesa di personale 2018”, per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti.”*;

**CONSIDERATO** che la presente programmazione del fabbisogno di personale anni 2022-2024 costituisce parte integrante del PIAO e del DUP 2022-2024;

PRECISATO che sarà possibile modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto sulla base di nuovi elementi e/o esigenze che dovessero intervenire nel prosieguo, sia inerenti la dinamica del personale, sia di tipo normativo, sia di valutazioni discrezionali effettuate dall'amministrazione;

Atteso che con proprio verbale n. 20 del 19/10/2022 il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

### **DELIBERA**

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di approvare l'integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale anno 2022 e 2023 limitatamente alla sostituzione di personale dimissionario e senza incremento della dotazione organica, prevedendo:

#### **ASSUNZIONI A Tempo Indeterminato**

**anno 2022**

- n.1 B1 50% "Esecutore Amministrativo"
- n.1 C1 "Istruttore Tecnico"
- incremento 5,56% B3 "Collaboratore Amministrativo"
- n.1 D1 "Esperto Rendicontazione"

**anno 2023**

- n.2 C1 "Istruttore Educatore" copertura turnover a seguito dimissioni

#### **ASSUNZIONI A Tempo Determinato**

<b>Assunzioni a tempo Determinato</b>	
<b>Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2022 arrotondata per eccesso</b>	
S.C.	€ 23.020,00
P.S. Fino al 22/04/2022	€ 7.600,00
A.A. Dal 06/07/2022 p.t.	€ 5.800,00
Coll. Prof.le Tecnico 6 mesi	€ 11.000,00
Coll. Prof.le Tecnico 12 mesi	€ 22.000,00
P.V. Servizi Demografici D1 4,5 mesi	€ 10.000,00
Educatore Asilo Nido 6 mesi	€ 11.970,00
Cessione Unione	€ 11.010,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 102.400,00</b>

3. Di dare atto che le presenti modifiche la piano sono rispettose dei limiti di spesa prescritte dalla vigente normativa;

4. Di dare mandato agli Uffici di predisporre le conseguenti modifiche necessarie per l'attuazione del presente Piano del fabbisogno 2022-2024 attraverso la variazione al Bilancio Pluriennale 2022-2024;
5. Di dare atto inoltre della possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento.
6. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Quindi la Giunta Comunale con separata ed espressa votazione resa parimenti all'unanimità

D E L I B E R A

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Vice Sindaco  
Dei Francesco

Il Segretario comunale  
Dott. Danilo D'Aco