



COMUNE DI TEORA

Provincia di Avellino

COPIA

Numero 28 del 08-04-22

Categoria

Classe

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO AZIONI POSITIVE 2022-2024

Ai sensi e per gli effetti dell' art. 5 L. 18.08.90, n. 241 copia del presente provvedimento viene oggi trasmessa per l'esecuzione al :

Servizio

- N. 1 – Affari Generali
- N. 2 – Demografico
- N. 3 – Polizia Urbana
- N. 4 – Commercio
- N. 5 – Ragioneria
- N. 6 – Tributario
- N. 7 – Lavori Pubblici
- N. 8 – Urbanistico
- N. 9 – Patrimonio

- _____
- _____
- _____
- Fascicolo

L' anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **aprile** alle ore **13:00**, nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le disposizioni legislative e statutarie in vigore, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano rispettivamente presenti ed assenti i signori:

CHIRICO PASQUALE	SINDACO	P
ZARRA SAVERIO	ASSESSORE	P
CASALE ELVIRA	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. **2** e assenti n. **1**.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale GANGEMI FRANCESCO. Il Sig CHIRICO PASQUALE in qualità di SINDACO, assunta la presidenza, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita gli stessi a discutere e deliberare circa la proposta di deliberazione avanzata, recante l' oggetto sopra indicato, della quale dà lettura.

Teora, Li, _____

I Segretario Comunale

Per Ricezione:

(firma leggibile)

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di delibera allegata, formulata dal Sindaco avente ad oggetto:
“PIANO AZIONI POSITIVE 2022 - 2024 ;

VISTO e richiamato:

- l'art.48 del D.Lgs 11 aprile 2006, n.198 < codice della pari opportunità tra uomo e donna>;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 che detta le Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche. pubblicata sulla GU n.173 del 27-07-2007;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione ed il Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la deliberazione della Corte dei conti – sezione autonomie – n°12 dell'11 luglio 2012, che segnala l'obbligo di adottare il piano triennale delle azioni positive;
- l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024;

ACCERTATA la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del responsabile del servizio interessato, reso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs 267/2000;

RITENUTA la suddetta proposta meritevole di approvazione;

CON VOTAZIONE, unanime e favorevole, espressa per alzata di mano;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** l'unita proposta di deliberazione avente ad oggetto: "PIANO AZIONI POSITIVE 2022 - 2024", così come formulata dal Sindaco, che qui si intende integralmente ripetuta.

2. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai responsabili del servizio interessato e finanziario, per gli adempimenti necessari e consequenziali.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, il presente atto con separata votazione, viene reso immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4[^], del D.Lgv. n°267/2000

Proposta n. 27 del 04/04/2022

Oggetto: PIANO AZIONI POSITIVE 2022-2024

IL SINDACO

Su istruttoria del Segretario Comunale

Premesso:

- **Che** il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna all’art.48, prevede l’obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;
- **Che** il summenzionato art.48 del D. Lgs n. 198/2006, riformando l’art.7 c.5 del d.lgs. 23 maggio 2000 n. 196, ha precisato come sia necessario:
 1. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
 2. assicurare “parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro” (art.7, c.1 sulla “gestione delle risorse umane” del predetto D. Lgs 165/2001);
 3. garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
 - a) riservare alle donne, “salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti
di componente delle commissioni di concorso”, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all’art.35, c. 3, lett. e) del medesimo d.lgs 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di “esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;
 - b) adottare atti regolamentari “per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro”;
 - c) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell’Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la

partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

d) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive

Considerato:

- che la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche (G.U. n. 173 del 27.07.2007), emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specifica le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire;
- Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione e il Ministro per le pari opportunità il 04.03.2011 hanno emanato congiuntamente la direttiva “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la quale invitano le pubbliche amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e si prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Vista la deliberazione n.12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia, anche quello relativo all’adozione del “Piano triennale delle azioni positive” previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198;

Precisato che l’adozione del Piano delle azioni positive non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Presa visione del documento Piano azioni positive per il triennio 2022/2024 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Rilevato che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell’Ente;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli articoli 49 e 147bis del D.Lgs n.267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA AFFINCHE' DELIBERI

- 1. LA NARRATIVA** che precede forma parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intende interamente riportata e trascritta.
- 2. DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A).
- 3. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente.
- 4. DI DISPORRE** che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga inserito nel DUP in corso di predisposizione/nella nota di aggiornamento al DUP in corso di predisposizione.
- 5. DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali.
- 6. DI PUBBLICARE** la presente sul sito web comunale – sezione amministrazione trasparente-.

Il Sindaco
Dott. Pasquale
Chirico

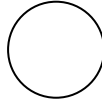
Sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto "PIANO AZIONI POSITIVE 2022-2024", sono stati resi i seguenti pareri, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 05-04-2022

Il Responsabile del servizio
F.TO GUARINO GERARDO

Letto, approvato e sottoscritto
IL PRESIDENTE
F.to CHIRICO PASQUALE



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GANGEMI FRANCESCO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(1° c., art. 124 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)

N. 220 Reg. Pubbl. del 08-04-2022

Certifico io sottoscritto Responsabile del Servizio di gestione dell'Albo Pretorio, che copia in formato elettronico del presente verbale, conforme all'originale, è stata pubblicata oggi all'Albo pretorio on line, nel proprio sito informatico www.comune.teora.av.it, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Teora li, 08-04-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(1° c., art. 125 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)

Contestualmente all'affissione all'Albo, gli estremi di questa deliberazione sono stati comunicati con lettera n. 1950 in data 08-04-2022 ai capigruppo consiliari.

Teora, 08-04-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GANGEMI FRANCESCO

AUTENTICA DI COPIA

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente copia è conforme all'originale agli atti di questo Comune.

Teora li, 08-04-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
GANGEMI FRANCESCO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(3° e 4° c., art. 134 T.U. EE.LL. approvato con D.L.gs.18.08.2000, n.267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 08-04-2022:

(S) perché dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE con le modalità previste dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

() per il decorso termine di dieci giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 267/2000.

Teora li, 09-04-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GANGEMI FRANCESCO
