



COMUNE DI ANNICCO

Provincia di Cremona

DELIBERAZIONE N. 20

Codice Ente: **10706 8 Annicco**

Codice materia:

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno duemilaventidue addì dodici del mese di aprile alle ore 21:15 nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le modalità prescritte, sono stati convocati a seduta per oggi i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

- 1) Fornasari Maurizio Antonio
- 2) Grossini Ernesto
- 3) Guarneri Debora

Presenti/Assenti	
Assente	
Presente	
Presente	
Presenti	Assenti
2	1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Sig. Caporale dott.sa Mariateresa il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Grossini Ernesto nella qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:
«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che, ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti (dalle quali sono state decurtate le entrate di carattere non ricorrente) come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 23,49%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, come illustrato nell'allegato A);

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”.

Rilevato pertanto che il comune di Annico ha provveduto all'assunzione tramite concorso pubblico di un istruttore direttivo contabile, categoria D1, in servizio dal mese di febbraio 2022;

Dato atto che con determinazione n. 43 del 26.03.2022, l'Ente ha preso atto delle dimissioni dal servizio di un autista-messo cat. B3, posizione economica iniziale B1, di cui è necessaria la sostituzione immediata per garantire i pubblici servizi, mediante mobilità e successivamente accesso a graduatoria di

altro Ente /concorso pubblico;

Valutato di assumere un autista-messo-cantoniere posizione economica B3 come risulta dalla modifica della pianta organica di cui alla Delibera di GC n.19 del 12.04.2022;

Considerato che non è ancora presente nel calcolo della capacità assunzionale dell'Ente, l'assunzione di un istruttore direttivo contabile, categoria D1 a differenza, invece, della cessazione dell'agente di Polizia Locale e sua sostituzione, il cui gap temporale ha generato un risparmio di spesa sul costo del personale;

Considerate altresì le analisi di cui al punto precedente, si è tenuto conto del costo del personale a pieno regime e della possibile diminuzione delle entrate future;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato, essendo sostituzioni in turnover al 100% e comunque coperte dal valore soglia per l'eccedenza;

Dato atto altresì che è previsto per l'anno 2023 il collocamento a riposo di un cantoniere categoria B6 posizione di partenza B1, per la cui sostituzione si procederà valutando possibile mobilità o concorso pubblico;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 395.793,83 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022-2024 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Vista la propria precedente deliberazione n. 73 del 27/11/2021 approvativa del programma triennale di Fabbisogno di personale 2022/2024 della quale è necessaria la revisione per la cessazione di un autista-messo cat. B3 posizione di partenza B1 e assunzione di un autista-messo-cantoniere cat. B3;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022/2024 (delibera n. 18 del 12/04/2022);

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali

integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Annicco secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Rilevato che il costo della dotazione organica, così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 (allegato C);

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000;

Visti i pareri di cui all'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Visto:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- il D.Lgs. 23/6/2011 n. 118;
- l'art. 31 dello Statuto Comunale;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) di prendere atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 23,49%, come illustrato nell'allegato A);
- 2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;
- 3) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato A);
- 4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020 (allegato B);
- 5) di autorizzare per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di dichiarare, con apposita e separata votazione unanime dei componenti, immediatamente eseguibile la presente deliberazione, come prescritto dall'art. 134 - comma 4° del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Presidente
f.to Grossini Ernesto

Il Segretario Comunale
f.to Caporale dott.sa Mariateresa

La suesesa deliberazione:

- ai sensi dell'art. 124, comma 1, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18/8/2000 n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 gg. consecutivi.
- è stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari in data odierna a' sensi dell'art. 125, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Annicco, lì

Il Segretario Comunale
f.to Caporale dott.sa Mariateresa

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Annicco, lì

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18/8/2000 n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge:

- decorsi 10 gg. dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, c.3°, del D.Lgs. 267/2000
- per immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, c.4°, del D.Lgs. 267/2000

Annicco, lì 12-04-2022

Il Segretario Comunale

La presente deliberazione è stata ripubblicata all'Albo Pretorio online per ____ giorni consecutivi dal _____

Il Segretario Comunale
