

***LINEE GENERALI DI RIFERIMENTO PER LA
PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE***

ANNUALITA' 2022-2024

Linee programmatiche.

Nel Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale, firmato dal Governo e le parti Sindacali, la formazione è identificata come un "diritto soggettivo del dipendente pubblico" e un "investimento organizzativo necessario" nell'ambito delle politiche relative al lavoro pubblico.

Nel piano strategico per riformare la Pubblica Amministrazione, lo sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici rappresenta una delle principali direttrici dell'impianto riformatore avviato mediante il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, che individua nelle persone il motore del cambiamento e dell'innovazione nella Pubblica amministrazione.

In questo quadro e coerentemente con le disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, in corso di rinnovo, nell'ambito delle politiche di sviluppo delle risorse umane, la Provincia assume la formazione quale leva strategica sia per la valorizzazione e l'evoluzione professionale, sia per una modernizzazione dell'Amministrazione in un'ottica di maggiore qualità ed efficacia. Le attività formative sono programmate con lo scopo di valorizzare il patrimonio professionale dell'Ente, di assicurare il supporto conoscitivo per migliorare l'operatività dei servizi, di garantire il costante adeguamento delle prassi lavorative alle innovazioni intervenute, di favorire una crescita professionale polivalente e di incentivare comportamenti innovativi.

Gli interventi formativi 2022 segnano la completa ripresa di un percorso di ri-qualificazione che si caratterizza perché si colloca nella fase post-pandemica COVID-19, che consente la ri-acquisizione di una concezione del lavoro non più emergenziale ed essenziale, ma di natura programmatica e complessa.

A partire dal 2023 l'investimento sul percorso professionale dei lavoratori, che si colloca da una parte nel contesto di rinnovamento proprio della programmazione del fabbisogno del personale da inserire nel PIAO, dall'altra nell'ambito delle nuove logiche di classificazione e mappatura dei profili professionali definite dal contratto collettivo in via di sottoscrizione, dovrà essere ricondotto ad una linea programmatica che parta dalle priorità strategiche dell'Amministrazione verso ambiti di riqualificazione o potenziamento sempre più mirati.

Nella presente e prossima annualità è offerta a molti dipendenti l'opportunità di incrementare le iniziative di aggiornamento rispetto a specifiche tematiche, tra le quali alcune strettamente legate al PNRR.

Sono individuate metodologie innovative quali corsi a distanza e webinar che consentono vantaggi in termini economici, organizzativi e di fruibilità.

Le principali linee di intervento.

PNRR

Data l'importanza del Piano gli interventi formativi riguardano più fronti:

- le procedure di gara collegate a progetti finanziati all'interno del PNRR, per analizzare le importanti novità introdotte al fine di semplificare e accelerare le procedure;
- il processo di affidamento degli appalti pubblici, con uno sguardo rivolto agli appalti del prossimo futuro, relativamente all'applicazione delle disposizioni riguardanti il PNRR e il processo di digitalizzazione delle gare di appalto;
- la gestione dei flussi finanziari del PNRR, le competenze e le responsabilità ai fini del monitoraggio della rendicontazione e dei controlli dei diversi soggetti coinvolti nella gestione finanziaria, le procedure di verifica e controllo, il sistema ReGiS.

Ambito fiscale - contabile e previdenziale

I corsi in ambito fiscale sono sia relativi all'IVA, con lo scopo di inquadrare la disciplina generale, il ruolo degli enti locali e la contabilizzazione delle operazioni, sia relativi alla Certificazione Unica partendo dal trattamento del reddito da lavoro ed analizzando le modalità operative di compilazione e gestione del modello di CU. Altri specifici ambiti di approfondimento/aggiornamento saranno individuati in coerenza con le novità normative che interverranno a modificare gli adempimenti richiesti all'ente.

I corsi in ambito previdenziale riguardano la materia pensionistica, con la principale finalità della regolarizzazione contributiva. In particolare è affrontata la materia del nuovo processo di telematizzazione del trattamento di fine rapporto, la compilazione e la gestione della Denuncia Mensile Annuale (DMA), la sistemazione e certificazione della posizione assicurativa attraverso l'applicativo Passweb, e l'Estratto Contributivo Aziendale (ECA).

Ambito di gestione e valorizzazione delle risorse umane

L'azione formativa è relativa:

- alle modalità di reclutamento, alla luce degli interventi normativi atti a semplificare/velocizzare le assunzioni nonché all'assunzione di personale specialistico in ambito di PNRR, focalizzando le regole ma anche analizzando soluzioni operative ed estratti degli atti da adottare;
- ai calcoli operativi e di quantificazione degli spazi assunzionali concessi, affrontando il concetto di spesa del personale, il calcolo dei resti assunzionali e l'adeguamento del limite del salario accessorio;

- al lavoro agile e alle scelte organizzative sulle modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative;
- al conto annuale con l'analisi delle singole tabelle, le quadrature, le incongruenze, le principali novità.

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione

L'azione formativa è finalizzata in prima istanza, a fornire agli operatori le indicazioni sulla natura del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione alla luce del superamento di molti strumenti di programmazione e sulle sue modalità di adozione.

Inoltre si mirerà all'acquisizione di competenze relative alle modalità di strutturazione di un sistema di gestione che, finalizzato alla creazione di valore pubblico, definisca le strategie e gli obiettivi di valore pubblico, gli indicatori di misurazione, la valutazione dei risultati e degli impatti, nonché la valorizzazione del capitale umano a partire da forme organizzative smart.

Autocorruzione, Trasparenza e Privacy

La formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, prevista da specifiche disposizioni normative, prende forma in materia di etica, integrità ed altre tematiche inerenti al rischio corruttivo configurandosi come misura di prevenzione della corruzione.

La formazione in materia di privacy deve essere integrata con la digitalizzazione dei processi, con la riforma del Codice di Amministrazione digitale, con i codici di comportamento degli enti e con le ultime recenti novità normative in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione, Foia e whistleblowing.

Le gare sul MEPA

L'azione formativa è finalizzata al consolidamento di competenze e all'acquisizione di nuovi elementi nelle procedure legate alle gare di appalto da svolgersi mediante la piattaforma MEPA, recentemente aggiornata con nuove funzionalità.

Tematiche di competenza della Polizia Provinciale

Aggiornamenti normativi

L'attività di aggiornamento è relativa a nuove disposizioni normative come quelle relative al codice della strada, alla tutela ambientale, alla materia edilizia, all'attività ittico-venatoria, alla tutela delle specie animali.

Dimostrazioni pratiche

In questo caso l'intervento formativo è finalizzato all'acquisizione, aggiornamento, potenziamento di competenze pratico-operative in particolare quelle nell'utilizzo delle armi sia in dotazione sia in reparto ma anche altre come quelle in ambito venatorio.

Consapevolezza del ruolo di Ufficiale e di Agente di Polizia Provinciale

L'attività formativa mira allo sviluppo della consapevolezza del ruolo di ufficiale e agente di Polizia Provinciale per la gestione di situazioni critiche e complesse (come quelle legate alla gestione di un posto di blocco al controllo del territorio) e per la conduzione delle relazioni con l'utenza (anche nel caso di utenze sensibili o fragili).

Le presenti linee programmatiche saranno aggiornate annualmente.