



COMUNE DI ROMANENGO
Provincia di Cremona

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Originale

N. 52 del 06/05/2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE
E REGOLAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEL CCNL
21.05.2018**

L'anno **duemiladiciannove**, addì **sei** del mese di **maggio** alle ore **09:15**, nella **Sede Municipale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza del Sindaco **Attilio Polla** la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale **Dr. Gian Antonio Oleotti**.

Intervengono i Signori:

N.	<u>Cognome e Nome</u>	P	A
POLLA ATTILIO	Sindaco	SI	
POZZI MARCO	Vice Sindaco	SI	
MEZZADRI PIERPAOLO	Assessore Esterno		SI
ONETA FEDERICO	Assessore	SI	
SCHIAVINI ADA	Assessore	SI	
	TOTALI	4	1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE E REGOLAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018

LA GIUNTA COMUNALE

Visti e richiamati:

- a) gli articoli 13 (*Area delle Posizioni Organizzative*), 14 (*Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative*), 15 (*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*), 17 (*Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative*), 18 (*Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa*), del CCNL 21.05.2018, che disciplinano gli incarichi per le Posizioni Organizzative;
- b) l'articolo 7 del D.Lgs. n°150/2009, il quale prevede, quale obbligo di ogni Pubblica Amministrazione, di valutare annualmente la Performance Organizzativa ed Individuale;

Ricordato che:

- **L'area delle Posizioni Organizzative** identifica, nell'ambito della complessiva organizzazione dell'ente, le posizioni di lavoro che richiedono l'assunzione, da parte del dipendente, di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, attraverso lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità e caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- **La misurazione della performance** si riferisce all'attività di quantificazione del livello di raggiungimento dei risultati e degli impatti da questi prodotti nei confronti degli utenti dei servizi, attraverso il ricorso ad indicatori. **La valutazione della performance** riguarda l'attività di analisi ed interpretazione dei valori misurati, che tiene conto dei fattori di contesto che possono aver determinato l'allineamento o lo scostamento rispetto ad un valore di riferimento¹. Tali attività sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita della professionalità dei dipendenti e alla valorizzazione del merito di ciascuno, secondo il principio di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento²;

Rilevato che ogni Amministrazione Pubblica, anche i Comuni di piccola entità demografica, è obbligata a disciplinare sia l'Area delle Posizioni Organizzative che il complessivo istituto della "Performance". Ciò, ovviamente, con gli opportuni temperamenti ed adattamenti, in ragione della limitata articolazione organizzativa e dimensionale di ogni ente;

Considerato che l'Ufficio Segreteria Comunale ha elaborato i seguenti documenti:

- Disciplina degli incarichi delle Posizioni Organizzative;
- Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale;

Dato atto che verrà effettuata la comunicazione alle Organizzazioni Sindacali, inviando alle medesime entrambi gli indicati documenti;

Ritenuto di approvare gli indicati atti, così come rappresentati negli **ALLEGATI A e B**, al fine di dare compiuta attuazione alle citate disposizioni legislative e contrattuali;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 nonché per l'art. 30 del vigente Statuto comunale;

¹ Dipartimento Funzione Pubblica n. 2 del dicembre 2017 "Linee Guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

² Articolo 3 della Legge 150/2009.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 sono stati espressi il parere di regolarità tecnica dal Responsabile dell'Area di riferimento e di regolarità Contabile dal Responsabile dell'Area ordinamento contabile e finanziario, così come riportati nell'allegato alla presente deliberazione;

Con voti unanimi e favorevoli legalmente resi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **Di approvare la “Disciplina Posizioni Organizzative” (ALLEGATO A).**
- 2) **Di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della Performance”** del personale dipendente (**ALLEGATO B**).
- 3) **Di disporre** l'abrogazione di qualsivoglia disposizione, di qualsiasi natura (regolamentare, contrattuale o provvedimento), contrastante con gli atti ora approvati e riguardanti le medesime materie.
- 4) **Di dare atto** che i due approvati atti avranno decorrenza, giuridica e finanziaria, a far data dal:
 - **1° gennaio 2019**, relativamente al **Sistema di misurazione e valutazione della Performance**;
 - **1° maggio 2019**, relativamente alla **Disciplina Posizioni Organizzative**.

Successivamente con separata ed a votazione unanime, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. n° 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Attilio Polla

Il Segretario Comunale
Dr. Gian Antonio Oleotti

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 8 giugno 2009 n. 69, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico il _____ ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi al n.

Romanengo,

Il Responsabile del Procedimento
Patrizia Margheritti

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva il _____ -

Il Responsabile del Procedimento
Patrizia Margheritti
