



COMUNE DI GODEGA DI SANT'URBANO
PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 18/2022

L'Organo di Revisione

Babbi Massimo - Revisore Unico

del Comune di Godega di Sant'Urbano, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 30/12/2021,

- preso atto dello statuto e del regolamento di contabilità del Comune;
 - visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL), aggiornato ai sensi del Dlgs n. 126/2014,
 - visto il Dlgs n. 118/2011, di implementazione della riforma sulla c.d. "armonizzazione contabile",
 - visto il Dlgs n. 165/2001;
 - visti i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
 - visti i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;
- nell'ambito delle sue funzioni, esplicitate nell'art 239 D.Lgs n. 267/2000,
- di collaborazione con l'Organo Consiliare dell'Ente,
 - di emissioni di pareri, secondo le modalità ed i limiti stabiliti dallo statuto comunale e dal regolamento di contabilità,
 - di vigilanza sulla regolarità contabile, finanziaria ed economica della gestione comunale.

Il Revisore, richiesto del parere in relazione alla proposta di deliberazione della Giunta comunale trasmessa al revisore in data 10/11/2022 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI



IN LEGGE N. 113/2021”, ha svolto la seguente attività di vigilanza sulla regolarità gestionale, effettuando le verifiche e i controlli necessari al fine di esprimere il proprio giudizio professionale.

VISTO

- la delibera di Giunta Comunale n. 82 del 07/06/2022 avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO E MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024” sulla quale il sottoscritto revisore ha rilasciato il proprio parere positivo in data 31/05/2022;
- la predetta delibera di Giunta che da atto che il Comune di Godega di Sant’Urbano non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- il piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 22/03/2022;
- l’art. 6 comma 2 lett. c) del D.L. 80/2021 che prevede che il piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all’articolo 6 del D.Lgs. 165/2001 debba confluire nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- la sottosezione c) della sezione 3) del regolamento relativo al piano integrato di attività e organizzazione oggetto della proposta di delibera in esame è costituito dal Piano triennale dei fabbisogni di personale come previsto dall’art. 4 del decreto ministeriale n. 132 del 30/06/2022;
- gli allegati da A1 a A5 del provvedimento in esame riguardanti il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;
- la documentazione trasmessa a questo organo di revisione dall’Amministrazione Comunale di Godega di Sant’Urbano composta dalle proposte di deliberazione della Giunta Municipale corredata dai pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile predisposti dal responsabile dei servizi finanziari;

CONSIDERATO

- la consistenza di personale al 31 dicembre dell’anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale, la programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, esposti nell’allegato A1;



- la capacità assunzionale dell'Ente esposta nell'allegato A2;
- che nel predetto allegato A1 vengono descritte le politiche assunzionali dell'Ente con modifica per l'anno 2023, entro i limiti delle capacità assunzionali previste dalla normativa;

ACCERTATO

- che con deliberazione di Giunta comunale n. 126 del 09/12/2021 è stato adottato il piano delle azioni positive 2022/2024;
- che, come risulta nel testo della presente proposta di delibera e dai documenti di supporto forniti dal responsabile dei servizi finanziari, il Comune di Godega di Sant'Urbano rispetta il principio di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 commi 557 e segg. della Legge 27/12/2006 n. 296 con riferimento al valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013 che era pari a euro 1.025.399,25;
- che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020;
- che secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del D.M. 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il Comune di Godega di Sant'Urbano ha la possibilità di incrementare la spesa di personale relativa all'anno 2018, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 1 del citato decreto;
- che a seguito dell'esame della documentazione agli atti, in particolare della relazione del Responsabile del Servizio Finanziario allegato A3 alla proposta esaminata nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2022-2024 sugli equilibri di bilancio, l'Organo di Revisione assevera che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale anche a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6



DEL D.L. 80/2021 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021”
nella parte riguardante la modifica al piano triennale del fabbisogno di personale
2022-2024.

Godega di Sant’Urbano, 14 novembre 2022

L’ORGANO DI REVISIONE