

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

Considerato che si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno del personale nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, in applicazione del D.P.R. 404/1997;

VISTO

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449, che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 1, comma 3, del D.P.R. 25/7/1997, n. 404, il quale prevede che gli Ordini professionali procedono, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti loro attribuiti, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale; l'art. 2, comma 2, del D.L. 31/8/2013, n. 101, in base al quale gli Ordini e i Collegi professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- il D.Lgs. 75/2017, recante Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), 1) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

DATO ATTO

4 che dalla ricognizione effettuata ai sensi del comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), nell'organico di questa Amministrazione non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

H che il piano triennale dei fabbisogni del personale, (ALLEGATO B) come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

ACCERTATO

che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente ed al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (ALLEGATO C);

SENTITO

il Collegio dei Revisori dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, del presente piano triennale;

DELIBERA

- Di confermare l'allegata dotazione organica, illustrata nel prospetto allegato A -parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- Di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;
- Di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche

ALLEGATO A - PIANTA ORGANICA VIGENTE

Dotazione organica dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Siena

AREE	LIVELLI ECONOMICI	PROFILO PROFESSIONALE	NUMERO UNITA'	
			A TEMPO PIENO	A TEMPO PARZIALE
C	CS			
	C4			
	C3			
	C2			
	C1			
B	B3	ASSISTENTE DI AMMINISTRAZIONE		2
	B2			
	B1			
A	A3			
	A2			
	A1			

ALLEGATO B - FABBISOGNO DEL PERSONALE

ANNO	NR DIPENDENTI AREA B TEMPO INDETERMINATO	NR DIPENDENTI AREA B TEMPO DETERMINATO	TOTALE DIPENDENTI
2022	2	0	2
2023	2	0	2
2024	2	0	2

ALLEGATO C - COSTO DEL PERSONALE

allegato C1

COSTO DEL PERSONALE

	<i>nr dipendenti area B tempo parziale e indeterminato, 32 ore settimanali</i>		<i>spesa prevista</i>
<i>anno 2022</i>	<i>categoria B3</i>	<i>1 + 1</i>	<i>49.000,00</i>
			<i>49.000,00</i>
<i>anno 2023</i>	<i>categoria B3</i>	<i>1 + 1</i>	
			<i>49.000,00</i>
<i>anno 2024</i>	<i>categoria B3</i>	<i>1 + 1</i>	

ALLEGATO D - PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

OGGETTO: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla deliberazione di Consiglio inerente: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024"

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI DI SIENA

- Visto il verbale del consiglio dell'ordine dei dottori commercialisti del 15 settembre 2022;
- Vista la proposta di Programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- Vista la pianta organica;
- Visto il prospetto del costo del personale;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

al "Programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024".

Siena, 15 settembre 2022

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Rag. Roberto Dragoni
Rag. Cinzia Bastiani
Dott. Giovanni Nardi