



# Parco Pineta

di Appiano Gentile - Tradate

Sede: Castelnuovo Bozzente (Como)

**C.d.G n. 49 del 17/11/2021**

**OGGETTO:** Piano triennale fabbisogni di personale 2022-2024 e approvazione della dotazione organica.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE

L'anno **duemilaventuno**, addì **diciassette** del mese di **novembre** alle ore **10.30** presso la sede del Parco a Castelnuovo Bozzente, convocato nei modi previsti dallo Statuto vigente, si è regolarmente riunito il Consiglio di Gestione ed all'appello sono risultati:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	CLERICI Mario	Presidente	X	
2	TRAMONTANA Rosario	Vice - Presidente		X
3	MARTINELLI Nicola	Consigliere	X	
4	TOMASINI Luca	Consigliere	X	
5	VILLA Luigi Giuseppe	Consigliere	X	

Svolge le funzioni di segretario la dottoressa Carmela Pinto;

Partecipa il Direttore del Parco, Arch. Gabriele Pozzi.

Il Presidente, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita a discutere sull'argomento in oggetto.

**C.d.G. n. 49 del 17/11/2021**

**OGGETTO:** Piano triennale fabbisogni di personale 2022-2024 e approvazione della dotazione organica.

**PRESO ATTO che:**

- l' art. 39 della L. n. 440/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale; L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'allegato 1 allegato alla stessa legge, adeguando le proprie politiche di reclutamento di personale, a norma dell'art. 1, comma 102, al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati da documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19 comma 8, della L. n. 448/2001 (legge finanziaria per l'anno 2002) a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e s.m. ed i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall' art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal revisore dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**RILEVATO** che non sussistono nell' ente posizioni di esubero di personale;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Gestione n. 52 del 26/11/2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 ed è stata confermata la dotazione organica approvata in data 11/03/2016 con deliberazione del CdG n. 11;

**DATO ATTO** che nel triennio 2022-2024 si terrà conto della cessazioni programmate per iniziare così in anticipo il turnover – sostituzione;

**RITENUTO** di prevedere nella programmazione del fabbisogno di personale per il 2022 l'assunzione di personale che eventualmente dovesse essere collocato a riposo o trasferirsi presso altro Ente;

**CONSIDERATO** che la vigente normativa consente, attesa la previsione di cessazione, di attivare le procedure di sostituzione sin da subito, prevedendo l'assunzione solo ad avvenuta cessazione programmata;

**PRESO ATTO** che l'articolo 1 comma 562 della legge 296/2006 prevede che *"le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008"*, e che gli stessi enti *"possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno"*;

**CONSIDERATO** che tale ultima espressione è stata interpretata dalla giurisprudenza contabile nel senso di *"cessazioni intervenute successivamente all'entrata in vigore della disposizione (comma 562) anche con riferimento a esercizi rifluenti nell'anno precedente a quello nel quale si intende effettuare l'assunzione"* (Corte dei conti, Sezioni riunite, deliberazione n. 52/Contr/10).

**DATO ATTO** che le suddette limitazioni alla spesa di personale e alle assunzioni, in virtù di quanto stabilito dall'art. 1, comma 762 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, trovano applicazione anche successivamente alle modifiche normative che hanno sostituito il patto di stabilità interno con il nuovo vincolo dell'equilibrio di bilancio;

**VERIFICATO** che la spesa complessiva per il personale sostenuta dall'ente Parco nell'anno 2008, determinata con i criteri di cui all'articolo 1 comma 562 della legge 296/2006, ammonta ad euro 366.001,27;

**CONSIDERATO** che per l'anno 2022, al netto degli oneri sostenuti per i rinnovi contrattuali intercorsi dal 2008, è prevista una spesa complessiva inferiore a quello di riferimento del 2008;

**VERIFICATO:**

- il rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto e il rispetto del termine di 30 gg. dalla loro approvazione per l'invio dei dati al BDAP;
- che non sussiste uno stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

**DATO ATTO** che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova eccezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

**DATO ATTO** che sulla presente deliberazione è acquisito il parere dell'Organo di Revisione;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. Regioni e autonomie locali;

**VISTO** il vigente statuto dell'Ente;

**VISTI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

**Con voti unanimi favorevoli**, resi nei modi e forme di legge;

### **D E L I B E R A**

Per le motivazioni di cui in premessa;

1. **di prendere atto** che la spesa complessiva per il personale, sostenuta dall'ente Parco nell'anno 2008, ammonta ad euro 366.001,27, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP;
2. **di prendere atto** che per l'anno 2022 è prevista una spesa complessiva per il personale inferiore a quella di riferimento del 2008, comprensiva di oneri riflessi a carico dell'ente e di IRAP e al netto degli oneri sostenuti per i rinnovi contrattuali intercorsi dal 2008;
3. **di approvare** il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024 con le seguenti precisazioni:
  - a) non emergono per il 2022 situazioni di personale in esubero;
  - b) nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2022-2024 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni in premessa esplicitati, le assunzioni in turnover per i posti che si renderanno eventualmente vacanti con le procedure di legge vigenti in materia di mobilità tra Enti;
4. **di precisare** che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
5. **di dare atto** che la dotazione organica viene confermata secondo il prospetto riportato nella deliberazione del Consiglio di Gestione n. 52 del 26.11.2020;
6. **di pubblicare** il presente piano triennale dei fabbisogni nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art. 16 del D. Lgs. 33/2013 e s.m. ed i.;
7. **di dichiarare**, con successiva unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

**Letto confermato e sottoscritto**

**IL PRESIDENTE**

Dott. Mario Clerici

**IL SEGRETARIO**

D.ssa Carmela Pinto

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato, in forma digitale, secondo le modalità previste dal D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm. ed ii.