

AREA ORGANIZZATIVA		DOTAZIONE ORGANICA Personale in servizio al 31-12-2021		FABBISOGNO TRIENNALE		
	Categoria	N.	Posti in organico	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Area 1 AMMINISTRATIVA	D	2	Istruttore Direttivo. Amm.vo	/	/	/
	D	/	Collaborazione in convenzione con altri Enti	+1 convenzione 9 ore dal 01-12-2022	/	/
	C	3	Istruttore Amm.vo	-1 cessazione per dimissioni con diritto alla conservazione del posto in organico	Conservazione del posto per esperimento periodo di prova (n. 6 mesi)	/
	C	0	Istruttore Amm.vo Part-Time 50%	/	/	/
	B	1	Collaboratore Amministrativo	/	/	/
	D	1	Istruttore Direttivo Agente PM	/	/	/
	C	1	Istruttore Amm.vo Agente PM	/	/	/
Area 2 FINANZIARIA TRIBUTI	D	2	Istruttore Direttivo Finanza-Tributi	/	/	/
	C	2	Istruttore Amm.vo Contabile	n. 1 trasformazione da tempo pieno a tempo parziale 50% dal 1/11/2022	/	/
	C	0	Istruttore Contabile Part-Time 50%	+ 1 assunzione mediante procedura concorsuale, previa verifica di utilizzo di graduatorie di altri enti, senza svolgimento della procedura ex art. 30 del d.lgs. 165/2001 (mobilità volontaria) ai	/	/

				sensi dell'art. 3, c. 8, L. 56/2019		
<b>Area 3 TECNICA URBANISTICA</b>	D	1	Istruttore Direttivo Tecnico Ex art. 110, comma 1, TUEL a tempo pieno	-1 cessazione per dimissioni +1 assunzione di durata pari a 3 anni in sostituzione di cessazione (*)	/	/
	D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	/	/	/
	D	0	Collaborazione in convenzione con altri Enti Istruttore Direttivo Tecnico	/	+1 convenzione 9 ore dal 01-01-2023	
	C	3	Istruttore Geometra Full-Time	/	/	/
	C	1	Istruttore Geometra categorie protette	/	/	/
	C	0	Istruttore Geometra Part-Time 50%	/	/	/
	B	5	Operaio	/	/	/
TOTALE N. DIPENDENTI in ragione di Full Time		23		+0,02	+0,25	0

(\*) Procedura demandata al Segretario Comunale