



COMUNE DI MONASTIR
PROVINCIA SUD SARDEGNA

Deliberazione della Giunta Comunale N. 92

Del 13-09-2022

OGGETTO : Modifica del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 approvato con deliberazione n. 78 del 19/07/2022 nella Sezione 3 sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **tredecim** del mese di **settembre** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze del Comune, convocata dal *Sindaco*, la Giunta Comunale si è riunita per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza: Dott.ssa Luisa Murru - Sindaco

Sono presenti i Sigg.ri Assessori:

Murru Luisa	Sindaco	P
Lampis Gianluca	Vice Sindaco	P
Spiga Paolo	Assessore	P
Montis Roberta Maria	Assessore	P
Cabras Giovanni Battista	Assessore	A

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Matteo Muntoni.

PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : Modifica del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 approvato con deliberazione n. 78 del 19/07/2022 nella Sezione 3 sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Deliberazione n. 78 del 19/07/2022 la Giunta Comunale ha approvato, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024;

Dato atto che nel PIAO nella Sezione 3 – sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale si richiamava il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 16/03/2022 e modificato con delibera di Giunta comunale n. 76 del 13/07/2022;

Dato atto che con

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 16 marzo 2022 si prevedendo le seguenti assunzioni per il 2022

Categoria e profilo	Risorse	Tempo	Modalità di assunzione
C istruttore amministrativo	n. 1	36 ore	Concorso pubblico in corso
C istruttore amministrativo/contabile	n. 1	36 ore	Uso graduatoria dell'Ente o nuovo concorso
C istruttore di vigilanza	n. 1	36 ore	Uso graduatoria dell'Ente/graduatoria di altri enti/ nuovo concorso
C istruttore tecnico	n. 1	Da 18 a 36 ore	Aumento orario personale in servizio
C istruttore tecnico	n. 1	18 ore	Concorso pubblico
D Assistente Sociale	n. 1	36 ore	Concorso pubblico/Utilizzo graduatoria di altro Ente/mobilità tra Enti

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 26 aprile 2022 si modificava la precedente delibera n. 21 del 16 marzo 2022 prevedendo in luogo della assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico a

36 ore l'assunzione per la medesima Area di n. 1 Istruttore Amministrativo utilizzando la graduatoria vigente approvata con Determinazione 52 del 31/03/2022

- Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 13 luglio 2022 si modificava la precedente delibera n. 21 del 16 marzo 2022 prevedendo in luogo della assunzione di n. 1 Istruttore di vigilanza a tempo pieno e indeterminato l'assunzione per la medesima Area di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato utilizzando la graduatoria di altro Ente

Rilevato che con

- Determinazione n. 65 del 14/04/2022 si è proceduto all'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo;
- Determinazione n. 29 del 27/04/2022 si è proceduto all'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo (come da delibera n. 42 del 26 aprile 2022);
- Determinazione n. 143 del 27/06/2022 si è proceduto all'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo parziale 18 ore;
- Determinazione n. 183 del 29/08/2022 si è proceduto all'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale;

Dato atto che la richiesta di graduatorie per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza a tempo pieno e indeterminato ha dato esito negativo e che pertanto si ritiene opportuno procedere con l'espletamento di una procedura concorsuale;

Ritenuto necessario procedere per il 2022 all'assunzione delle figure sotto indicate (già previste nei precedenti atti di programmazione) mediante concorso pubblico:

Categoria e profilo		Modalità di assunzione
Istruttore Contabile C1	36 ore	Concorso pubblico
Istruttore Direttivo di Vigilanza D1	36 ore	Concorso pubblico

Ritenuto necessario inoltre integrare la precedente programmazione prevedendo per il 2022 l'assunzione della seguente figura:

Categoria e profilo			Modalità di assunzione
Istruttore Amministrativo C1	Decorrenza 01/10/2022 (a seguito di pensionamento)	36 ore	Utilizzo graduatoria vigente dell'Ente

Considerato pertanto necessario procedere alla modifica del PIAO nella Sezione 3 – sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale prevedendo per il 2022 le seguenti assunzioni

Categoria e profilo		Modalità di assunzione
Istruttore Contabile C1	36 ore	Concorso pubblico

Istruttore Direttivo di Vigilanza D1	36 ore	Concorso pubblico
Istruttore Amministrativo C1	36 ore Decorrenza 01/10/2022 (a seguito di pensionamento)	Utilizzo graduatoria vigente dell'Ente

Dato atto che

- la capacità assunzionale di questo Ente è determinata nell'Allegato B della presente proposta di deliberazione;
- la spesa per il personale 2022 calcolata ai sensi del 557 della Legge 296/2006 così come modificato dal Dl. 90/2014 e dalle varie interpretazioni fornite dalle sezioni controllo della Corte dei Conti e dalla ragioneria Generale dello Stato è pari a € 1.141.753,85 inferiore al corrispondente dato della media del triennio 2011-2013 pari ad euro 1.202.787,36. La spesa complessiva di personale per il 2022 ammonta a Euro 1.635.633,25 , comprende la spesa di personale indeterminato delle assunzioni di cui sopra, e non supera il limite di incremento della spesa di personale, il cui tetto massimo è stabilito, sulla base delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 il c.d. "Decreto Crescita" e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 marzo 2020, in Euro 1.714.630,17
- la copertura dei posti vacanti deve avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nei limiti di spesa di personale prevista nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione, i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile del Servizio ai sensi degli Artt. 49 ed 147bis del D.Lgs. 267/00 in ordine alla regolarità contabile espressi dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

Dato atto che sulla presente deve essere acquisito inoltre il parere dell'organo di revisione ai sensi dell'articolo 239 del Dlgs n. 267/2000

PROPONE ALLA GIUNTA

- I. **Di modificare il PIAO** - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 nella Sezione 3 – sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale prevedendo per il 2022 le seguenti assunzioni

Categoria e profilo		Modalità di assunzione
Istruttore Contabile C1	36 ore	Concorso pubblico

Istruttore Direttivo di Vigilanza D1	36 ore	Concorso pubblico
Istruttore Amministrativo C1	36 ore Decorrenza 01/10/2022 (a seguito di pensionamento)	Utilizzo graduatoria vigente dell'Ente

II. Di riapprovare, sulla base di quanto sopra indicato, il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 che allegato alla presente deliberazione con la lettera B ne costituisce parte integrante e sostanziale

III. Di dare atto che la capacità assunzionale di questo Ente è determinata nell'Allegato A della presente proposta di deliberazione;

IV. Di dare atto che la copertura dei posti vacanti deve avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nei limiti di spesa di personale prevista nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;

V. Di riservarsi di apportare le variazioni che si rendessero necessarie nel corso del triennio;

VI. Di demandare ai responsabili dell'Area Amministrativa e Finanziaria gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

VII. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, il piano triennale del Fabbisogno del personale 2022/2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica entro trenta giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

VIII. Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;

IX. Di dichiarare, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

PARERI DI REGOLARITÀ AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N.267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità' contabile**

Data: 13-09-2022

Il Responsabile del servizio
Rag. Carla Ferrucci

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica (art.49 TUEL)

Data: 06-09-2022

Il Responsabile del servizio
Dott.ssa Annalisa Porru

LA GIUNTA COMUNALE

Partecipa alla seduta in modalità di collegamento remoto, in conformità a quanto prescritto dal DPCM 8 marzo, art. 1 lettera q) e dalla Direttiva n° 2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione

VISTA la suddetta proposta;
ACCERTATO che la stessa riporta i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs n° 267/2000;

DELIBERA

ad unanimità di voti:

DI APPROVARE la proposta sopraindicata;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.Lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Luisa Murru

Il Segretario Comunale
Dott. Matteo Muntoni

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005)