

**Comune di Tratalias**  
Provincia del Sud Sardegna

**Parere n. 11**

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL DOCUMENTO AVENTE AD OGGETTO: "ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – Art. 6, D.L. n.80/2021-2024.**

Il sottoscritto Pietro Soru, Revisore dei Conti del Comune di Tratalias, ricevuta in data 16 novembre 2022 la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 16 novembre 2022 con relativo allegato di cui all'oggetto:  
evidenziato che:

- a) L'art. 239, D. Lgs 18 agosto 2000, n 267, lettera b) n. 1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche le "strumenti di programmazione economico-finanziaria";
- b) L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazione, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:
  1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinque dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.
  2. Il piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
    - b) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*

- i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alla progressione di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- K) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuate attraverso strumenti automatizzati;*
- m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici de concorsi.*

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusa gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivi ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

*Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;*

**Preso atto che:**

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie generale n. 151, il Decreto del Presidente della repubblica n. 81, così intitolato “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'art. 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazione, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

**Dato atto che:**

- il Comune di Tratalias alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto annuale, e precisamente 6 dipendenti;
- il Comune di Tratalias alla data del 31/12/2021, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1 comma 2 L. n. 158/2017;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 17/12/2021, modificato con la deliberazione della G.C. n. 35 del 16/06/2022, ha approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 30/04/2021, confermata con la deliberazione di G.C. n. 22 del 04/05/2022, ha approvato il piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 01/06/2022, ha approvato il Piano Esecutivo di gestione e Piano della Performance 2022/2024;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 4/11/2021, ha approvato il piano delle azioni positive.

Dato atto che il Comune di Tratalias ha provveduto a dare attuazione a tutte le disposizioni normative relative ai documenti di pianificazione e programmazione, con distinte e separate deliberazioni nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro approvazione;

Considerato che, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, D.L. 9 giugno 2021 n. 80, divenute efficaci, in data 27/06/2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto del Presidente della Repubblica n. 81.

Considerato che, con il presente parere, si accerta la conformità imposto dalla norma vigente;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili competenti, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 16 novembre 2022;

Il Revisore esprime parere favorevole in esito allo schema allegato alla deliberazione della G.C. n. 66.



Il Revisore  
Rag. Pietro Soru