



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

ALLEGATO 1 **Programmazione** **2.2 PERFORMANCE**

PREMESSA

Sebbene, sia, l'art. 6, c.3, D.M. 132/2022, sia, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" approvato con lo stesso D.M., non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione, per gli Enti con meno di 50 dipendenti, alla luce dei plurimipronunciamenti della Corte dei Conti - dall'ultima deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto che afferma "L'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]" -, si è reputato opportuno, se non necessario, anche al fine della successiva distribuzione della ripartizione di risultato ai Responsabili di Area/Dipendenti, di procedere ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione.

La predisposizione del presente allegato è svolta in coerenza al DUPS, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 23, del 24.06.2022., in particolare alla "PARTE SECONDA -INDIRIZZI GENERALI RELATIVI ALLA PROGRAMMAZIONE PER IL PERIODO DI BILANCIO", agli ulteriori indirizzi del vertice politico relativi a specifiche materie (D.C.C. n.14, del 30.5.22, per il Servizio Idrico Integrato), ai successivi atti di variazione della programmazione economico-finanziaria iniziale.

Si è cercato, altresì, di rispettare le prescrizioni contenute nell'art.6, del D.L. 80/2021 e nella declinazione degli obiettivi di performance indicati all'art.3, comma 1, lett.b), del D.M. 132/2022 (anche se, come detto, non testualmente vincolanti per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti), coniugandoli con il sistema di valutazione adottato dal Comune (v. nota sub sez. 2, sottosezione "Programmazione 2.2 PERFORMANCE", del PIAO), in ossequio, in primo luogo, ai principi costituzionali di unità della Repubblica, pur nella differenziazione delle funzioni, e della salvaguardia dei c.d. LEP (livelli essenziali delle prestazioni) (artt. 5, 114, 117, c.2, lett. m), 118, Cost.).

L'auspicio è quello di poter rendere sempre più "organica" e ben coordinata la presente sottosezione con la programmazione economico-finanziaria del Comune e con il complesso dei piani confluiti nel PIAO.



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Pertanto, a titolo esemplificativo del contenuto delle seguenti schede-obiettivo, appare utile richiamare, oltre alle indicazioni riportate nel citato art.3, comma 1, lett. b), del D.M. 132/2022 e nella pertinente sottosezione (2.2.Performance - Descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione) del Piano-tipo approvato con lo stesso D.M., alcuni concetti essenziali, già enucleati dall'allora CIVIT (oggi ANAC), sul significato di *performance*, che conservano tutt'oggi sostanziale validità.

Tali concetti sono stati ripresi e precisati nel sistema di valutazione adottato dal Comune (v. nota sub sez. 2, sottosezione "Programmazione 2.2 PERFORMANCE", del PIAO comunale), alla cui stregua verranno effettuate le attività di misurazione e valutazione della performance i cui esiti dovranno essere rendicontati nella c.d. Relazione sulla Performance (art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. n. 150/2009; art.4, del [Regolamento per misuraz. evalutaz. Performance,funzionam. Nucleo Valutaz.](#), approvato con D.G.C.n.74/2019).

La deliberazione della CIVIT (oggi ANAC) n. 89/2010 definisce la performance, come: "il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è costituita".

In termini più immediati, la *performance* è il risultato che si consegue svolgendo una determinata attività. Costituiscono elementi di definizione della performance il risultato, espresso *ex ante* come obiettivo ed *ex post* come esito, il soggetto cui tale risultato è riconducibile e l'attività che viene posta in essere dal soggetto per raggiungere il risultato.

Le seguenti schede-obiettivo sono formulate in considerazione di quanto innanzi detto.

Deve, infine, precisarsi che, in analogia con quanto previsto per gli atti di programmazione finanziaria (DUPS/Bilancio - Allegato n. 4/1 al D.Lgs 118/2011), la presente sottosezione è oggetto di aggiornamento/riformulazione infra annuale ed annuale (a scorrimento) in relazione alla verifica dello stato di attuazione degli obiettivi ed ai mutamenti delle condizioni interne dell'ente, al reperimento e impiego delle risorse finanziarie e di personale, alla sostenibilità economico – finanziaria.



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

**OBIETTIVI DI SEMPLIFICAZIONE – DIGITALIZZAZIONE - PIENA ACCESSIBILITÀ
DELL'AMMINISTRAZIONE - TRASPARENZA.**

DUPS

MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 02 - Segreteria Generale

Programma 08 - Statistica e sistema informativi

OBIETTIVO STRATEGICO (OS) 1	ATTUAZIONE PROGETTI PA DIGITALE 2026. I progetti/obiettivo, declinati negli obiettivi strategico-operativi 1.1, 1.2, 1.3 e 1.4, in prosecuzione delle azioni già avviate (v. P.P. 2020/2022), mirano a conseguire plurime/i finalità/obiettivi che possono riassumersi in : semplificazione delle procedure; facilità di accesso digitale all'amministrazione, anche da parte di ultrasessantacinquenni e diversamente abili; dematerializzazione documentale, trasparenza e tracciabilità dei procedimenti.	NOTE
OBIETTIVO strategico/operativo 1.1	"Identità Digitale" Realizzazione sistema di accesso ai servizi comunali (area riservata) tramite CIE.	Prosecuzione delle azioni già attivate per l'accesso tramite SPID.
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Amministrativa-Tributi, Dr.Giannantonio Di Sanzo	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	CITTADINI CHE HANNO NECESSITA' DI INTERAGIRE CON L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE (ISTANZE VARIE – TRIBUTI)	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Termine finale: 31/12/2024. Fasi intermedie annuali: - entro il 31.12.2022, presentazione candidatura per finanziamento (avviso pubblico MITD 1.4.4) ; generazione CUP; inizio analisi soluzioni da adottare; - entro il 28.07.2023, contrattualizzazione fornitore/affidatario (modulo di raccordo tra portale e autenticazione); entro il 31.12.2023, avviamento delle attività del progetto; - entro il 23.05.2024 chiusura progetto Avviso MITD 1.4.4; -entro il 31.12.2024, raggiungimento traguardo atteso.	
		La misurazione e la



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Corretto completamento delle attività entro le scadenze temporali. Diminuzione del flusso di cittadini presso gli uffici comunali entro il termine finale.	valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	Dati di accesso tramite SPID per il traguardo finale.	
Traguardo atteso	-COMPLETAMENTO DELLE FASI PROCEDURALI ENTRO LE SCADENZE TEMPORALI. - ENTRO IL 31.12.2024 IL 60% DEGLI UTENTI EFFETTUANO L'ACCESSO AI SERVIZI TRAMITE PORTALE.	(sia con SPID, che con CIE).
Fonte per verificare i dati	- DOCUMENTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI. - PORTALE ISTITUZIONALE (REPORTS ACCESSI).	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premiabilità</i> .
OBIETTIVO strategico/operativo 1.2	ATTUAZIONE PROGETTI PA DIGITALE 2026. "Migrazione al CLOUD"	
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Amministrativa-Tributi, Dr. Giannantonio Di Sanzo.	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE.	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere	Responsabile Transizione Digitale. Operatore/i econom. qualificato/i.	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

l'obiettivo		
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Termine finale: 31/12/2024. Fasi intermedie annuali: - entro il 31.12.2022, presentazione candidatura per finanziamento (avviso pubblico MITD 1.2) ; generazione CUP; inizio analisi soluzioni da adottare; - entro il 04.02.2023, contrattualizzazione fornitore/affidatario (scelta CLOUD qualificato AGID) e formazione; entro il 31.12.2023, avviamento delle attività del progetto; - entro il 29.04.2024 chiusura progetto Avviso MITD 1.2; - entro il 31.12.2024, raggiungimento traguardo atteso.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Corretto completamento delle attività entro le scadenze temporali. Dismissione noleggio server entro il termine finale.	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 1.1.
Base di partenza	ATTUALE SISTEMA IN USO, PER IL TRAGUARDO FINALE.	
Traguardo atteso	-COMPLETAMENTO DELLE FASI PROCEDURALI ENTRO LE SCADENZE TEMPORALI. - ENTRO IL 31.12.2024 COMPLETA MIGRAZIONE.	
Fonte per verificare i dati	CHIUSURA CONTRATTO SERVIZIO IN ESSERE. .	
Peso dell'obiettivo	5%	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 1.1.
OBIETTIVO strategico/operativo 1.3	ATTUAZIONE PROGETTI PA DIGITALE 2026. "Esperienza Cittadino"	
Responsabile/i di Area di riferimento(Centri di Responsabilità – CR)	Area Amministrativa-Tributi, Dr.Giannantonio Di Sanzo, di concerto con Area Contabile (Dr.N. De Bartolo) ed Area Tecnica (Ing.A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	CITTADINI CHE HANNO NECESSITA' DI INTERAGIRE CON L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE (ISTANZE VARIE – TRIBUTI)	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Termine finale: 31/12/2024. Fasi intermedie annuali: - entro il 31.12.2022, presentazione candidatura per finanziamento (avviso pubblico MITD 1.4.1) ; generazione CUP; inizio analisi soluzioni da adottare; - entro il 15.02.2023, contrattualizzazione	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

	fornitore/affidatario (modulo di raccordo tra portale e autenticazione); entro il 13.11.2023, avviamento delle attività del progetto; - entro il 13.11.2023 chiusura progetto Avviso MITD 1.4.1; -entro il 31.12.2024, raggiungimento traguardo atteso.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Corretto completamento delle attività entro le scadenze temporali. Traffico dati su portale istituzionale verso le pagine di accesso ai servizi, entro il termine finale.	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 1.1.
Base di partenza	NUMERO UTENTI NON TELEMATICI.	
Traguardo atteso	-COMPLETAMENTO DELLE FASI PROCEDURALI ENTRO LE SCADENZE TEMPORALI. -ENTRO IL 31.12.2024, IL 60% DEGLI UTENTI UTILIZZANO LE ISTANZE PRESENTI SUL PORTALE ISTITUZIONALE.	
Fonte per verificare i dati	- DOCUMENTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI. - PORTALE ISTITUZIONALE (REPORTS ACCESSI).	
Peso dell'obiettivo	5%	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 1.1.
OBIETTIVO strategico/operativo 1.4	ATTUAZIONE PROGETTI PA DIGITALE 2026. "PAGOPA"	
Responsabile/i di Area di riferimento(Centri di Responsabilità – CR)	Area Amministrativa-Tributi, Dr.Giannantonio Di Sanzo, di concerto con Area Contabile (Dr.N. De Bartolo) ed Area Tecnica (Ing.A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	CITTADINI CHE HANNO NECESSITA' DI INTERAGIRE CON L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE (ISTANZE VARIE, PAGAMENTI E RILASCIO DOCUMENTI)	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio coinvolta nei pagamenti, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Termine finale: 30/06/2024. Fasi intermedie annuali: - entro il 31.12.2022, presentazione candidatura per finanziamento (avviso pubblico MITD 1.4.3) ; generazione CUP; inizio analisi soluzioni da adottare; - entro il 08.02.2023, contrattualizzazione fornitore/affidatario (modulo di raccordo tra portale e autenticazione); entro il 06.10.2023, avviamento delle attività del	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

	progetto; - entro il 06.10.2023 chiusura progetto Avviso MITD 1.4.3; -entro il 30.06.2024, raggiungimento traguardo atteso.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Corretto completamento delle attività entro le scadenze temporali. UTILIZZO NUOVA MODALITA' DI PAGAMENTO (flusso transazioni)	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 1.1.
Base di partenza	NUMERO DI UTENTI NON DIGITALI.	
Traguardo atteso	-COMPLETAMENTO DELLE FASI PROCEDURALI ENTRO LE SCADENZE TEMPORALI. -L'80% DEI PAGAMENTI AVVIENE TRAMITE PAGOPA, ENTRO IL TERMINE FINALE.	
Fonte per verificare i dati	- DOCUMENTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI. -FLUSSO TRANSAZIONI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 1.1.
OBIETTIVO STRATEGICO/OPERATIVO 2	Corretta gestione della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web comunale.	
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Amministrativa-Tributi, Dr.G. Di Sanzo, di concerto con Area Contabile (Dr.N. De Bartolo) ed Area Tecnica (Ing.A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	CITTADINI ED INTERESSATI ALLE ATTIVITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE.	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro i termini annuali di rilevazione dei dati oggetto di attestazione da parte dell'OIV/Nucleo di Valutazione.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Corretto completamento delle attività di pubblicazione entro le scadenze temporali ANAC, secondo i punteggi attribuiti dall'OIV/Nucleo di Valutazione (griglie di rilevazione, stabilite da ANAC).	La misurazione e la valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento , Allegati D.G.C. 78/2020).



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Base di partenza	Criticità riscontrate da OIV/Nucleo valutaz./Griglia di rilevazione al 31.10.2022.	
Traguardo atteso	-Alle scadenze di rilevazione 2022, almeno il 75/80% dei parametri della griglia di rilevazione ANAC raggiunge il punteggio massimo attribuito dall'OIV/Nucleo di valutaz.; -Alle scadenze di rilevazione 2023, almeno l' 85/90% dei parametri della griglia di rilevazione ANAC raggiunge il punteggio massimo attribuito dall'OIV/Nucleo di valutaz.; -Alle scadenze di rilevazione 2024, almeno il 95/100% dei parametri della griglia di rilevazione ANAC raggiunge il punteggio massimo attribuito dall'OIV/Nucleo di valutaz.	
Fonte per verificare i dati	Sito web comunale, sottosezione "Attestazione OIV o struttura analoga"	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della performance individuale (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate premialità.



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

OBIETTIVI DI EFFICIENZA		
<u>DUPS</u>		
MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma 03 - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		
		NOTE
OBIETTIVO 01 STRATEGICO/OPERATIVO	Efficace attuazione del sistema dei controlli interni (controllo sugli equilibri finanziari) previsto dal D.L. 174/2012 art. 3 comma 2 lettera c)	Il perseguimento degli equilibri di bilancio è un obiettivo imprescindibile per una sana gestione dell'Ente locale. Il venir meno delle condizioni di equilibrio, infatti, potrebbe pregiudicare l'erogazione dei servizi essenziali costringendo l'Ente, nei casi più gravi, alla dichiarazione di dissesto finanziario. Garantire il costante controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e della gestione di cassa permette di adottare in corso d'opera i necessari provvedimenti individuati dall'art. 193 del D.lgs. 267/2000 per eventualmente ripristinare le condizioni di equilibrio.
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Contabile Dr. Nicolo' De Bartolo, di concerto con Area Amm-Tributi (Dr.G. Di Sanzo) ed Area Tecnica (Ing.A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI BENEFICIARI DEI SERVIZI ESSENZIALI	
Unità organizzative interne e/o soggetti	Almeno un dipendente per Area/Servizio	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	coinvolta nel sistema di controllo, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31 luglio di ogni annualità afferente al presente piano e almeno una volta nel semestre precedente e successivo tale data	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Mantenimento equilibri di bilancio e/o eventuali adozione azioni di ripristino.	La misurazione e la valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	DOCUMENTI CONTABILI PER ANNUALITÀ INTERESSATA.	
Traguardo atteso	SANA GESTIONE ENTE LOCALE/RISPETTO DI ALMENO 6/8 PARAMETRI D.M. 28.12.2018 E SS.MM. E II.E DEGLI ALTRI PERTINENTI INDICATORI DELL'ALLEGATO A, D.G.C. 78/2020.	
Fonte per verificare i dati	REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVI/INDICATORI E PARAMETRI SISTEMA DI BILANCIO	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .
OBIETTIVO 02 OPERATIVO	Controlli preventivi di regolarità contabile amministrativa nei termini fissati dagli artt. 7 e 8 del d.lgs.123/2011	Gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		<p>normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Il sistema dei controlli interni comprende anche il sistema di programmazione e controllo per la gestione del ciclo della <i>performance</i> previsto nel regolamento di organizzazione, nonché il regolamento di contabilità. Il sistema dei controlli interni, da intendersi come strumento di lavoro, di guida e di miglioramento dell'organizzazione, è finalizzato al monitoraggio e alla valutazione dei risultati, dei rendimenti e dei costi dell'attività amministrativa svolta dal Comune di Rotonda, nel rispetto del principio di trasparenza.</p>
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Contabile Dr. Nicolo' De Bartolo, di concerto con Area Amm-Tributi (Dr.G. Di Sanzo) ed Area Tecnica (Ing.A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI BENEFICIARI DEI SERVIZI ESSENZIALI	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio coinvolto nel sistema di controllo, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Nei termini previsti dall'art. 8 del D.lgs. 123/2011 per ogni atto amministrativo di rilevanza al presente obiettivo e per tutte le annualità afferenti al presente piano	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	- Effettivo espletamento nei termini del controllo preventivo sulle determinazioni e sugli altri atti amministrativi interessati nei termini previsti dalla Legge sopra indicata. - ALLEGATI D.G.C. 78/2020.	La misurazione e la valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, tempi, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI	
Traguardo atteso	SANA GESTIONE ENTE LOCALE/RISPETTO DELLE SCADENZE TEMPORALI, NONCHÈ DEI PERTINENTI INDICATORI E VINCOLI INDICATI NEGLI ALLEGATI D.G.C. 78/2020.	
Fonte per verificare i dati	REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI	
Peso dell'obiettivo	5%	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 01
OBIETTIVO 03 OPERATIVO	Rendicontazione Fondone COVID, Questionari SOSE e Corte dei Conti, Bilancio Previsione, DUP e Rendiconto	Per chi si avvicina ad un ente locale, con una formazione tecnico contabile di matrice privatistica, la prima sensazione è di grande disorientamento. Il sistema contabile sembra assurdo e i documenti di bilancio sono praticamente incomprensibili. Pare impossibile ma il bilancio di una società quotata in



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		borsa è senza dubbio di più immediata comprensione, perché più semplice, chiaro e trasparente, di quello di un qualsiasi comune italiano, sia che si tratti di un paese di mille abitanti, sia di un grande comune quale Roma, Milano o Napoli. In sostanza chi amministra una entità non lucrativa ha come problema centrale quello dell'equilibrio tra entrate e uscite (o spese). La regola aurea, in questi casi, è che le uscite non devono mai superare le entrate e che la cassa deve essere sempre positiva. Da qui l'importanza nella contabilità pubblica dei documenti contabili canonici e di quelli di rendicontazione e controllo derivati la cui approvazione nei termini di legge, seppur con evidente ritardo, in alcuni casi con le proroghe governative pressoché ormai canoniche, diventa di vitale importanza per una sana e corretta gestione dell'Ente Locale.
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Contabile Dr. Nicolo' De Bartolo, di concerto con Area Amm-Tributi (Dr.G. Di Sanzo) ed Area Tecnica (Ing.A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI BENEFICIARI DEI SERVIZI ESSENZIALI	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio coinvolto nel sistema di rendicontazione e redazione, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro la data di scadenza prevista dalla Legge e/o eventuali proroghe governative per ogni documento e per ogni annualità interessata dal presente atto.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	-Corretta predisposizione ed invio della documentazione nei termini di legge; - ALLEGATI D.G.C. 78/2020.	La misurazione e la valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, tempi, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI	
Traguardo atteso	SANA GESTIONE ENTE LOCALE/RISPETTO SCADENZE TEMPORALI, NONCHÈ PERTINENTI INDICATORI E VINCOLI DEGLI ALLEGATI D.G.C. 78/2020.	
Fonte per verificare i dati	REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Vale la nota riportata alla stessa voce dell'obiettivo s/o 01

OBIETTIVI DI EFFICIENZA

DUPS

MISSIONE 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 04 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

		NOTE
OBIETTIVO 01 OPERATIVO	Azioni di verifica ai fini della corretta applicazione secondo canoni di progressività e carichi di famiglia, di imposte e tasse con eventuale recupero di elusioni e/o evasioni (TARI - IMU - Serv.	Combattere l'evasione fiscale è una priorità del Comune di Rotonda. Lo è



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

	IDRICO - Servizi a domanda individuale etc.)	<p>anzitutto perché un sistema di prelievo efficiente ed equo è il nucleo profondo della vita di una società. Il fisco ci garantisce servizi gestiti con eguaglianza, cure sanitarie e istruzione gratuita, agisce a ridurre le distanze, talvolta enormi, tra i più fortunati e i più deboli. Unfondamento del vivere democratico. Sono questi i termini nei quali sarebbe normale rapportarsi al dovere di pagare le tasse ed è avendo ben chiaro questo principio che il Comune di Rotonda ha improntato la sua azione complessiva di contrasto all'evasione. Un'azione, che pur impostata a largo raggio e attenta ad accrescere, anche in termini di collaborazione e sinergia interistituzionale, le capacità conoscitive e di indagine dei fenomeni di evasione nonché di individuazione dei singoli comportamenti di inadempimento fiscale, guarda soprattutto alla maggioranza dei cittadini che,</p>
--	---	--



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		<p>abituati ad adempiere con correttezza e sollecitudine, meritano di essere agevolati e premiati per la loro virtuosità. L'evasione non si combatte con la delazione e neanche con soli interventi repressivi, che servono solo laddove insistano contesti di gravissima illegalità da sradicare ma da soli non possono essere sufficienti. Occorre soprattutto un mutamento culturale, un cambiamento di ottica nella percezione del fenomeno dell'evasione da parte dei cittadini. L'adempimento spontaneo non deve avvenire solo perché si ha paura dei controlli, ma perché prevale la consapevolezza che l'evasione fiscale mette a rischio il nostro futuro e quello delle nuove generazioni, ancora più in un contesto di una grave crisi economica e finanziaria.</p>
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Amministrativa-Tributi, Dr. Giannantonio Di Sanzo, di concerto con Area Contabile (Dr. N. De Bartolo) ed Area Tecnica (Ing. A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI BENEFICIARI DEI SERVIZI ESSENZIALI	
Unità organizzative interne e/o soggetti	Almeno un dipendente per Area/Servizio	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	coinvolta nel sistema di controllo, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Entro il 31/12/2022 35% dei controlli; Entro il 31/12/2023 70% dei controlli; Entro il 31/12/2024 100% controlli.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Effettivo espletamento nei termini previsti delle azioni di verifica per una corretta applicazione della leva fiscale secondo criteri di equità ed uguaglianza.	La misurazione e la valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, tempi, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI	
Traguardo atteso	RISPETTO TARGET TEMPORALI/Capacità di riscossione aumentata rispetto all'anno precedente.	
Fonte per verificare i dati	REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

OBIETTIVI DI EFFICIENZA		
<u>DUPS</u>		
MISSIONE 03 -Ordine pubblico e sicurezza		
Programma 01 - Polizia locale e amministrativa		
Programma 02 - Sistema integrato di sicurezza urbana		
		NOTE
OBIETTIVO 01 STRATEGICO/OPERATIVO <i>Missione 03 programma 1</i>	Potenziare le azioni di prevenzione, monitoraggio e repressione dei comportamenti scorretti e a rischio, migliorando la percezione di sicurezza attraverso controlli circolazione, ambientali, edilizi e/o amministrativi.	Le funzioni di Polizia Locale e Amministrativa sono inquadrate con la Legge n. 65/1986 ed i forza di questo inquadramento il Sindaco o l'Assessore delegato, impartisce le direttive e vigila sull'espletamento del servizio. Il Comandante è responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti ai Corpo di Polizia Municipale. Il personale che svolge servizio di P.L. esercita funzioni di Polizia Giudiziaria, come Agente, nel caso dei vigili urbani e degli istruttori, e come Ufficiale, nel caso del Comandante e degli Ispettori. La Polizia Locale è chiamata ad assolvere anche funzioni ausiliarie di Pubblica Sicurezza. I compiti di Pubblica Sicurezza sono: il mantenimento



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

	<p>dell'ordine pubblico, la sicurezza dei cittadini, la tutela della proprietà, l'osservanza delle Leggi e dei Regolamenti Generali e Speciali dello Stato, delle Province e dei Comuni, nonché delle Ordinanze delle varie Autorità e il soccorso in caso di calamità. La P.L. espleta poi i servizi di Polizia Stradale a norma degli articoli. 11 e 12 del D.L. n. 285/92 (Codice della Strada), e cioè: prevenzione ed accertamento delle violazioni al Codice della Strada, rilevazioni tecniche degli incidenti stradali, scorte ed operazioni di soccorso. In considerazione dei propri compiti istituzionali, nonché delle sue attribuzioni di Agente di Polizia Giudiziaria e di Pubblica Sicurezza, il vigile urbano è investito della qualità di Pubblico Ufficiale come previsto dall'articolo 357 del Codice Penale. La P.L. svolge, infine, attività di Polizia locale in quanto organo di un Ente territoriale, per tutelare gli interessi specifici alla collettività in materia di attività</p>
--	--



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		commerciale edannonaria, veterinaria, urbanistico-edilizia, sanitaria, rurale, mortuaria e tributaria.
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	AREA VIGILANZA DOTT. NICOLO' DE BARTOLO	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI BENEFICIARI DEI SERVIZI ESSENZIALI	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Addetti al Servizio di P.L. Eventuale aggregazione dipendenti di altre Aree/Servizi, coinvolti nel sistema di controllo, da individuarsi a cura dei Capi Area. Eventuale/i operatore/i economico/i qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Annualmente per la durata del presente piano attraverso l'espletamento di almeno un intervento al mese in luoghi sensibili e almeno 2 servizi di controllo mensili.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	-Rapporti agenti P.L. su monitoraggio delle eventuali situazioni di pericolo/disagio e azioni espletate; -Rapporti su collaborazione con altre forze dell'ordine presenti sul territorio comunale ed intercomunale; - Miglioramento rispetto all'anno precedente del rapporto tra incassi e somme contestate per le sanzioni al codice della strada.	La misurazione e la valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, tempi, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	SITUAZIONE ATTUALE	
Traguardo atteso	Aumento della percezione di sicurezza. Individuazione situazioni di pericolo/disagio, prospettazione soluzioni, controllo attuazione.	
Fonte per verificare i dati	REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .
OBIETTIVO 02 OPERATIVO Missione 03 programma 2	Controlli preventivi mirati a garantire il decoro urbano e la tempestiva riqualificazione di aree e/o siti degradati, l'eliminazione dei fattori di marginalità e di esclusione sociale, la prevenzione della criminalità, in particolare di tipo predatorio, la promozione del rispetto della legalità e l'affermazione di più elevati livelli di coesione sociale e convivenza civile anche attraverso l'attuazione di patti per la sicurezza urbana, misure congiunte con le altre forze dell'ordine presenti sul territorio, controlli in materia di eventuali occupazioni arbitrarie e/o abusive, controlli ai pubblici esercizi, misure di contrasto all'eventuale espandersi di fenomeni delinquenziali nei luoghi sensibili ed in genere nel territorio del comune.	La questione della sicurezza urbana riveste un ruolo fondamentale nell'ambito delle politiche pubbliche locali . Il tema ha assunto, nel corso del tempo, una rilevanza sempre maggiore per i cittadini, per cui rientra oggi tra le priorità relative al governo di una città. Alla luce delle problematiche sociali è fondamentale operare a favore di un miglioramento della qualità della vita , soprattutto in alcune aree del paese, e di un innalzamento del livello di sicurezza percepita . Il concetto di sicurezza urbana si sviluppa a partire dagli anni '80 sulla scia di un'esigenza che riguarda l'ampliamento del più tradizionale concetto di 'sicurezza pubblica' . La sicurezza pubblica si riferisce prevalentemente all' incolumità dei cittadini e alla tutela



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		<p>della proprietà; la sicurezza urbana invece, pur includendo aspetti che risultano fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi appena descritti, è finalizzata a garantire una buona qualità della vita ai cittadini, anche attraverso il pieno godimento dello spazio urbano. La sicurezza urbana rientra, quindi, in un discorso operativo piuttosto ampio, che abbraccia aspetti quali l'inclusione sociale e la riqualificazione socio-culturale. Trattandosi di una tematica delicata la relativa normativa è stata oggetto di numerose modifiche, le più recenti rivolte a potenziare l'intervento coordinato delle forze di polizia e degli enti territoriali in riferimento alla lotta al degrado delle aree urbane.</p>
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Area Vigilanza, Dr. Nicolo' De Bartolo, di concerto con Area Amm-Tributi (Dr.G. Di Sanzo) ed Area Tecnica (Ing.A. Palmieri).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI BENEFICIARI DEI SERVIZI ESSENZIALI	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Addetti al Servizio di P.L. con aggregazione dipendenti di altre Aree/Servizi, coinvolti nel sistema di controllo, da individuarsi a cura dei Capi Area. Eventuale/i operatore/i economico/i qualificato/i.	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Annualmente per la durata del presente piano attraverso l'espletamento di almeno un intervento al mese in luoghi sensibili e almeno 2 servizi di controllo mensili.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	<ul style="list-style-type: none">-Rapporti su monitoraggio delle eventuali situazioni di pericolo/disagio e azioni espletate;-Rapporti su collaborazione con altre forze dell'ordine presenti sul territorio comunale ed intercomunale e su attuazione di patti per la sicurezza urbana;- Miglioramento rispetto all'anno precedente del rapporto tra incassi e somme contestate per le occupazioni arbitrarie e/o abusive.	La misurazione e la valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, tempi, traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	SITUAZIONE ATTUALE	
Traguardo atteso	Aumento della percezione di sicurezza sociale. Individuazione situazioni di pericolo/disagio, prospettazione soluzioni, controllo attuazione.	
Fonte per verificare i dati	REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

OBIETTIVI DI QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI DUPS MISSIONE09Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente Programma 01 - Difesa del suolo Programma 02 - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale Programma 04 - Servizio idrico integrato		
		NOTE
OBIETTIVO GENERALE STRATEGICO (OGS) 1 Missione 09programma 04	Attività per la corretta ed efficace attuazione della gestione del Servizio Idrico Integrato (S.I.I.). L'obiettivo mira a conseguire un'organizzazione della gestione del S.I.I. che sia il più possibile conforme alla normativa vigente ed alle deliberazioni delle autorità regolatorie (ARERA, EGRIB), contenendo, al contempo, il livello tariffario a carico degli utenti.	Sulla base delle criticità riscontrate nell'attuazione della gestione del S.I.I. (v. DCC n. 14/2022; nota Utc prot.11356/2021) l'obiettivo, già previsto nel P.P. 2020/2022, viene rimodulato e costituisce obiettivo prioritario dell'amministrazione con conseguente assegnazione di peso significativo.
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	AREA TECNICA ING. ANTONIO PALMIERI, DI CONCERTO CON AREA AMM.VA (DR.G.DI SANZO) E CONTABILE (DR.N.DE BARTOLO).	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE/UTENTI DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	Termine finale: 31/12/2024. Fasi intermedie annuali ed infra annuali(salvo proroghe o motivata impossibilità): 2022 Entro il 15.12.2022deve essere predispostoun documento di	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

	<p>pianificazione, comprendente, almeno:</p> <ul style="list-style-type: none">- il piano/programma delle attività operative per l'installazione dei misuratori di consumo idrico (contatori);- lo schema tipo di contratto di utenza (almeno per gli usi di cui ai punti da a) a d), dell'art.2.2, del Reg. comunale del S.I.I.);- le proiezioni dei costi di gestione/proposta di PEF del servizio per il 2023, per consentire la definizione della programmazione finanziaria e connesse tariffe e la convocazione del Consiglio comunale per l'approvazione entro la scadenza dei termini di legge. <p style="text-align: center;">2023</p> <p>Fase 1: Entro il 15.02.2023 le attività operative, contenute nel documento di pianificazione 2022 devono essere state avviate.</p> <p>Fase 2: Entro il 31.12.2023 le attività operative, contenute nel documento di pianificazione 2022 devono essere state ultimate, in modo da consentire il passaggio alla tariffa a consumo a decorrere dal 2024.</p> <p style="text-align: center;">2024</p> <p>Entro il 31/12/2024 efficientamento sistema informatico e di comunicazione verso e da l'utente del servizio, entro il <i>target</i> di almeno il 70% degli utenti.</p>	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	In base alla corretta attuazione delle attività previste entro i target temporali e di efficacia/efficienza individuati.	La valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie e traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento , Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	DOCUMENTAZIONE TECNICA (atti progettuali e di pianificazione territoriale), BANCHE DATI UTENTI (tributarie, anagrafiche, altro), DOCUMENTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Traguardo atteso	Completamento attività entro le scadenze	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

	temporali per i target indicati.	
Fonte per verificare i dati	REPORT PERIODICI. DOCUMENTI TECNICI E AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	15%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .
OBIETTIVO 2 OBIETTIVO STRATEGICO/OPERATIVO Missione 09 programma 02	Riqualificazione paesaggistica di aree degradate in Rione Pietro Nenni del Comune di Rotonda (PZ) - Recupero del parco pubblico "Pietro Nenni"	
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	AREA TECNICA DOTT. ING. ANTONIO PALMIERI	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Dipendenti Area Tecnica con eventuale aggregazione dipendenti di altre Aree/Servizi, coinvolti nel sistema di realizzazione dell'opera, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	- entro il 31/12/2022 approvazione progetto preliminare ed invio domanda di finanziamento; - entro il 31/12/2023 approvazione progettazione definitiva ed esecutiva e pianificazione lavori - indizione procedure di affidamento lavori; - entro il 31/12/2024 inizio lavori con cronoprogramma, ultimazione degli stessi e rendicontazione.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	In base alla corretta attuazione delle attività previste entro i target temporali e di efficacia/efficienza individuati.	La valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		e traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento , Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	STATO DI FATTO/PROGETTAZIONE TECNICA, ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI	
Traguardo atteso	Completamento attività entro le scadenze temporali. Realizzazione lavori <i>a regola d'arte</i> . Assenza di contenziosi e/o condanne pregiudizievoli per l'amministrazione.	
Fonte per verificare i dati	CRONOPROGRAMMA/REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .
OBIETTIVO 3 OBIETTIVO STRATEGICO/OPERATIVO Missione 09 programma 01	Programma straordinario per la difesa del suolo e per il ripristino , riparazione e sistemazione di opere pubbliche di competenza comunale - Dissesto argine fiume Mercure nel Comune di Rotonda - intervento a protezione della sponda dx e di pulizia e risagomatura dell'alveo in località Fiumara	
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	AREA TECNICA DOTT. ING. ANTONIO PALMIERI	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Dipendenti Area Tecnica con eventuale aggregazione dipendenti di altre Aree/Servizi, coinvolti nel sistema di realizzazione dell'opera, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	<ul style="list-style-type: none">- entro il 31/12/2022 approvazione progetto preliminare, indizione e aggiudicazione gara;- entro il 31/12/2023 affido lavori ed inizio degli stessi con crono programma;- entro il 31/12/2024 fine lavori e rendicontazione.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	In base alla corretta attuazione delle attività previste entro i target temporali e di efficacia/efficienza individuati.	La valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie e traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	STATO DI FATTO/PROGETTAZIONE TECNICA, ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI	
Traguardo atteso	Completamento attività entro le scadenze temporali. Realizzazione lavori <i>a regola d'arte</i> . Assenza di contenziosi e/o condanne pregiudizievoli per l'amministrazione.	
Fonte per verificare i dati	CRONOPROGRAMMA/REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

OBIETTIVI DI QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI		
<u>DUPS</u>		
MISSIONE 10 - Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma 05 - Viabilità e infrastrutture stradali		
		NOTE
OBIETTIVO 1 OBIETTIVO STRATEGICO/OPERATIVO <i>Missione 10 programma 05</i>	Monitoraggio, riqualificazione e realizzazione degli interventi di recupero e manutenzione della viabilità stradale ricadenti nel Comune di Rotonda	Piano operativo FSC 2014/2020 Asse tematico A - "Interventi Stradali"
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	AREA TECNICA DOTT. ING. ANTONIO PALMIERI	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Dipendenti Area Tecnica con aggregazione dipendenti servizio di P.L. e di eventuali altre Aree/Servizi, coinvolti nel sistema di realizzazione dell'opera, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	-entro il 31/12/2022 approvazione progettazione esecutiva preliminare ed invio domanda di finanziamento; -entro il 31/12/2023 indizione procedure di gara e affidamento lavori; -entro il 31/12/2024 inizio lavori con crono programma, ultimazione degli stessi e rendicontazione.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	In base alla corretta attuazione delle attività previste entro i target temporali e di efficacia/efficienza individuati.	La valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie e traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	STATO DI FATTO/PROGETTAZIONE TECNICA, ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI	
Traguardo atteso	Completamento attività entro le scadenze temporali. Realizzazione lavori <i>a regola d'arte</i> . Assenza di contenziosi e/o	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

	condanne pregiudizievoli per l'amministrazione.	
Fonte per verificare i dati	CRONOPROGRAMMA/REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .
OBIETTIVO 2 OBIETTIVO STRATEGICO/OPERATIVO Missione 10 programma 05	Rifunionalizzazione della viabilità rurale esistente a servizio delle aziende agricole di località Santa Maria, C/da Servie e di Località Serra-Margiasso	PSR Misura 4.3.1 - Annualità 2022 - Misura 4 - Sottomisura 4.3 - Operazione 4.3.1
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	AREA TECNICA DOTT. ING. ANTONIO PALMIERI	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Dipendenti Area Tecnica con eventuale aggregazione dipendenti di altre Aree/Servizi, coinvolti nel sistema di realizzazione dell'opera, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	- entro il 31/12/2022 approvazione progettazione esecutiva preliminare ed invio domanda di finanziamento; - entro il 31/12/2023 indizione procedure di gara e affidamento lavori; - entro il 31/12/2024 inizio lavori con crono programma, ultimazione degli stessi e rendicontazione.	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	In base alla corretta attuazione delle attività previste entro i target temporali e di efficacia/efficienza individuati.	La valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		e traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	STATO DI FATTO/PROGETTAZIONE TECNICA, ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI	
Traguardo atteso	Completamento attività entro le scadenze temporali. Realizzazione lavori <i>a regola d'arte</i> . Assenza di contenziosi e/o condanne pregiudizievoli per l'amministrazione.	
Fonte per verificare i dati	CRONOPROGRAMMA/REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .

OBIETTIVI DI QUALITA' DEI PROCEDIMENTI E DEI SERVIZI

DUPS

MISSIONE 17 -Energia e diversificazione delle fonti energetiche

Programma 01 - Fonti energetiche

		NOTE
OBIETTIVO 1 OBIETTIVO STRATEGICO/OPERATIVO <i>Missione 17 programma 01</i>	Efficientamento energetico Cinema Selene Via don Saverio Laurita nel Comune di Rotonda (PZ)	Cultura 4.0 - Misura 1 - Investimento 1.3
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	AREA TECNICA DOTT. ING. ANTONIO PALMIERI	
Soggetti ai quali è rivolto l'obiettivo (stakeholder)	AMMINISTRAZIONE COMUNALE E CITTADINI	



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l'obiettivo	Almeno un dipendente per Area/Servizio coinvolta nel sistema di realizzazione dell'opera, da individuarsi a cura dei Capi Area. Operatore/i econom. qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l'obiettivo	- entro il 31/12/2022 approvazione progettazione definitiva - esecutiva, indizione procedure gara e affido lavori, inizio lavori con crono programma; - entro il 31/12/2023 fine lavori, collaudo e rendicontazione. - entro il 31/12/2024, abbattimento di almeno il 10% del costo ponderato dei consumi (energia/riscaldamento).	
Misurazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	In base alla corretta attuazione delle attività previste entro i target temporali e di efficacia/efficienza individuati.	La valutazione del personale dedicato all'obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie e traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento, Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	STATO DI FATTO/PROGETTAZIONE TECNICA, LIVELLO ATTUALE CONSUMI ENERGETIC/ATTI AMMINISTRATIVI E DOCUMENTI CONTABILI.	
Traguardo atteso	Completamento attività entro le scadenze temporali. Realizzazione lavori <i>a regola d'arte</i> . Assenza di contenziosi e/o condanne pregiudizievoli per l'amministrazione. Abbattimento consumi energetici per i target individuati.	
Fonte per verificare i dati	CRONOPROGRAMMA/REPORT PERIODICI E ATTI AMMINISTRATIVO-CONTABILI.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .
--	--	---

OBIETTIVI PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITA’ PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 – D.G.C. N°09, DEL 28.01.2022.		
		NOTE
OBIETTIVO 1 STRATEGICO/OPERATIVO	Per ogni annualità del presente piano si dovrà tendere alla massimizzazione delle <i>azioni positive</i> già individuate nel piano approvato con D.G.C. n.9, del 28.1.2022, a cui si fa rinvio, con le precisazioni e <i>target</i> di seguito riportati.	Si fa rinvio al <i>Piano delle azioni positive 2022 – 2024(PAP)</i> . <i>[inserire link]</i>
Responsabile/i di Area di riferimento (Centri di Responsabilità – CR)	Tutti i responsabili di Area, di concerto.	
Soggetti ai quali è rivolto l’obiettivo (stakeholder)	Amministrazione comunale/Dipendenti e collaboratori/collaboratrici, a vario titolo, del Comune.	
Unità organizzative interne e/o soggetti esterni che contribuiscono a raggiungere l’obiettivo	- Almeno un dipendente per Area/Servizio, da individuarsi a cura dei Capi Area, nel rispetto dei criteri del PAP 2022-2024. - Docenti/Formatori qualificati. - Eventuale/i operatore/i economico/i qualificato/i.	
Entro quando si deve raggiungere l’obiettivo	-entro il 31/12/2022 devono essere approntate misure per predisporre un <i>Piano di formazione</i> dei dipendenti (estensibile anche a collaboratori/collaboratrici continuativi/e) che tenga conto degli obiettivi già individuati, allo scopo, nel PAP 2022-2024; - al ricorrere del caso, per le altre azioni positive previste nel PAP 2022-2024;	
Misurazione del grado di raggiungimento dell’obiettivo	In base alla corretta attuazione delle azioni previste al ricorrere del caso ovvero entro i <i>target</i> temporali e di efficacia individuati.	La valutazione del personale dedicato all’obiettivo è effettuata annualmente in riferimento alle attività, fasi temporali intermedie



Comune di Rotonda

Provincia di Potenza

		e traguardi individuati ed in base al sistema di valutazione adottato (Regolamento , Allegati D.G.C. 78/2020).
Base di partenza	PAP 2022-2024	
Traguardo atteso	Realizzazione degli obiettivi previsti nel PAP 2022-2024 al ricorrere del caso ovvero entro i target temporali e di efficacia individuati.	
Fonte per verificare i dati	-Esiti formazione; -Documentazione amministrativa.	
Peso dell'obiettivo	5%	Il peso dell'obiettivo esprime le priorità e l'importanza assegnate allo stesso dall'amministrazione. Viene espresso in termini percentuali, fatta 100 la somma di tutti gli obiettivi. Assume rilevanza ai fini della valutazione della <i>performance individuale</i> (secondo il sistema già adottato) e sulle correlate <i>premierità</i> .