



UNIONE ANTICHI BORGHI DI VALLECAMONICA

ALLEGATO 1 DELIBERA DI G. N. 43 DEL 30/09/2022 PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024

CAT.	PROFILO PROFESSIONALE <small>Tempo Indeterminato/Tempo determinato</small>		DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE		
			TEMPO PIENO	PART-TIME	TEMPO PIENO	PART-TIME	2022		2023***		2024***		TEMPO PIENO	PART-TIME	
							TEMPO PIENO	PART-TIME	TEMPO PIENO	PART-TIME	TEMPO PIENO	PART-TIME			
D3	Comandante Polizia Locale	INDETERMINATO	1,00											1,00	
D4	Agente Polizia Locale	INDETERMINATO	2,00											2,00	
D1	Istruttore Direttivo Contabile	INDETERMINATO	-	0,50											0,50
D1 *	Istruttore Direttivo Contabile Comune di Borno	INDETERMINATO					1,00							1,00	
TOTALE CAT. D			3,00	0,50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,00	0,50
C1 **	Agente Polizia Locale	DETERMINATO - Extra time 12 ore						0,33							0,33
C2	Istruttore Amministrativo/SUAP	INDETERMINATO	1,00											1,00	
C4	Agenti Polizia Locale	INDETERMINATO	2,00											2,00	
C5	Agenti Polizia Locale	INDETERMINATO	3,00	0,50										3,00	0,50
C6	Agenti Polizia Locale	INDETERMINATO	1,00											1,00	
TOTALE CAT. C			7,00	0,50	-	-	-	0,33	-	-	-	-	-	7,00	0,83
B3	Collaboratore amministrativo SUAP	DETERMINATO		0,83											0,83
B3	Collaboratore amministrativo Polizia Locale	DETERMINATO		0,66											0,66
B3	Ausiliario traffico	DETERMINATO	1,00											1,00	
TOTALE CAT. B			1,00	1,49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,00	1,49

* L'assunzione di un istruttore Direttivo Contabile per il Comune di Borno è necessaria in seguito alla cessazione, nel mese di maggio, dell'istruttore assunto in precedenza. Comunque non incide sulla capacità assunzionale dell'Unione in quanto la spesa è interamente finanziata dal Comune di Borno.

** La Convenzione extra time per l'Agente di polizia Locale a tempo determinato 12 ore settimanali è finanziata totalmente dall'accordo per il comando di personale B3 per 18 ore settimanali con l'Unione della Valsaviore (delibere di Giunta 13 del 28/03/2022 e n. 39 del 30/09/2022 (proroga al 30/11/2022)

***Per le annualità 2023 e 2024 è intenzione dell'Amministrazione dell'Unione procedere ad una revisione della programmazione in modo da ottimizzare le risorse di personale presenti all'interno dei Comuni membri attraverso la costituzione di uffici dell'Unione a servizio dei Comuni, a tal fine saranno verificate le capacità assunzionali dei comuni membri in modo da programmare la nuova dotazione organica dell'Unione ed i conseguenti trasferimenti da parte dei Comuni.

Il Responsabile di Servizio
F.to Scelli Paolo