

**UNIONE ANTICHI BORGHI VALLECAMONICA
(Provincia di Brescia)**

REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere sulla rideterminazione della dotazione organica e approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024

La sottoscritta Dott.ssa Barbara Morandi, revisore unico, nominata dal Consiglio dell'Unione con provvedimento n. 2 del 5/2/2021, ricevuto in data 14/11/2022 il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 allegato alla delibera di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 del 30/9/2022, nella Sezione 3 e Sottosezione di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, esprime il seguente parere ai sensi dell'art. 239 del TUEL.

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 e 6ter del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33 co. 2 del D.L.34/2019
- l'art.1, comma 229, della legge 208/2015 che costituisce norma speciale per le Unioni di Comuni
- l'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione delle norme in materia;

Vista la normativa in materia di assunzioni a tempo determinato regolata dalle disposizioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 che prevede il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per le assunzioni con contratti di lavoro flessibile, con la possibilità di derogare a detto limite in caso di assunzioni di agenti di polizia locale o ausiliari del traffico per esigenze di carattere temporaneo o stagionale effettuate a valere sulle risorse provenienti dalle sanzioni per violazioni al codice della strada;

Vista la Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie N. 1/SEZAUT/2017/QMIG, nella quale viene enunciato il principio secondo cui, *“ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010 e s.m.i., l'ente locale che non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate né nel 2009, né nel triennio 2007 2009, può, con motivato provvedimento individuare un nuovo parametro di riferimento costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'ente.....”*;

Vista la deliberazione, con la quale la Giunta dell'Unione ha approvato il PIAO 2022/2024, nel quale è compresa la rideterminazione della dotazione organica ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2022/2024;

Considerato che l'Unione intende procedere all'assunzioni, prevedendo:

Anno 2022:

- N.1 Dipendente D1 a tempo pieno e indeterminato – Istruttore Direttivo contabile presso il Comune di Borno.

- N. 1 Dipendente C1 a tempo parziale e determinato (12 ore extra time) – Agente di Polizia Locale, il quale svolgerà servizio extra-time per n. 12 ore settimanali.

Constatato che l'Unione, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge, ha individuato:

* come nuovo parametro di riferimento per la determinazione del limite previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, l'assunzione a tempo determinato avvenuta nel 2011 (anno successivo alla costituzione dell'Unione Antichi Borghi di Valle Camonica) per un importo di Euro 29.158,15;

* l'assunzione con contratto di lavoro flessibile del 16/12/2021 ha inciso sul limite per Euro 18.216,37;

* la nuova assunzione dell'Agente di Polizia Locale a tempo determinato è totalmente finanziata dall'accordo per il comando di personale B3 per 18 ore settimanali con l'Unione della Valsaviore, come risulta dalle delibere di Giunta n. 13 del 28/3/2022 e n. 39 del 30/9/2022 (proroga al 31/11);

* l'assunzione di un Istruttore Direttivo Contabile per il Comune di Borno è necessaria a seguito della cessazione del rapporto di lavoro del precedente assunto; la stessa non incide sulla capacità assunzionale dell'Unione in quanto la spesa è interamente finanziata dal Comune di Borno.

Alla luce di quanto sopra l'Unione può procedere ad assunzioni di personale nelle seguenti misure:

Anno 2022:

- N.1 Dipendente D1 a tempo pieno e indeterminato – Istruttore Direttivo contabile presso il Comune di Borno.

- N. 1 Dipendente C1 a tempo parziale e determinato (12 ore extra time) – Agente di Polizia Locale, il quale svolgerà servizio extra-time per n. 12 ore settimanali.

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno;

- l'ente ha attestato di aver effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;

- pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui “Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Brescia, 28/11/2022

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Barbara Morandi

