



COMUNE DI ANZANO DEL PARCO

(Provincia di Como)

C.A.P. 22040 – Tel. 031/630030 FAX 031/632131

E-MAIL info@comune.anzano.co.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N. 11/G.C. del Registro delle Deliberazioni in data 29-01-2022

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di gennaio alle ore 08:30, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

RIVETTI ALBERTO	Sindaco	P
RIVA GIOVANNI	Vice Sindaco	P
CIACCIA ERIKA	Assessore	P

Presenti...: 3

Assenti...: 0

Partecipa il Il Segretario Comunale F.F. CIVELLI dott. MAURO.

Il Signor RIVETTI Dott. ALBERTO, Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento segnato all'ordine del giorno.

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022
--

LA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Area affari generali

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 <Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni> c.d. Decreto Brunetta come modificato da ultimo col D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017, che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo degli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre, altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
 - l'attuazione delle disposizioni del decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro, della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi della performance;
 - che l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano delle performances, la valutazione delle performances individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo della dirigenza, la contrattazione collettiva nonché l'apparato disciplinare;
 - che per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra e non incorrere nelle sanzioni relative, con deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 29/11/2010 sono stati fissati i criteri cui attenersi per la modifica del regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
 - che conseguentemente, con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 09/05/2011 nel rispetto sia dei criteri stabiliti con deliberazione di C.C. n. 64/2010 sia delle deliberazioni adottate dalla commissione Civit e delle disposizioni di legge in materia, la Giunta comunale ha approvato un'integrazione al vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- VISTO, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

ATTESO che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

RICORDATO che ai sensi della deliberazione Civit n. 104/2010:

- in sede di prima attuazione del decreto, il sistema della performance è definito e adottato in via formale in modo tale da assicurare l'operatività a decorrere dal 1 gennaio 2011 (art. 30 comma 3 del decreto);
- la definizione del sistema rientra nella competenza degli organismi di valutazione ai sensi sia dell'articolo 30 comma 3 ove è previsto espressamente, sia dall'articolo 7 comma 2 del decreto;
- l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'amministrazione che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto del principio di trasparenza;
- ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 11/07/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato confermato il Nucleo di Valutazione Interno, ai sensi dell'art. 1 del regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione interno e dell'art. 15 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni n. 12 del 19/01/2018 e n. 38 del 26.04.2019 con la quale si è integrato il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATA la deliberazione n. 51 del 29.07.2019 avente oggetto "NUCLEO DI VALUTAZIONE Approvazione modifica del Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - art. 6 Allegato, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 19/1/2018";

VISTO il decreto sindacale n. 6 del 26.02.2020 per la nomina del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica;

RITENUTO che la composizione del Nucleo di Valutazione come organo monocratico è stato confermato in capo al Dr. Leonardo Vicari con i seguenti atti:

decreto sindacale n. 1 dell'08.01.2021 e decreto sindacale n. 7 del 29.04.2021

RICHIAMATE altresì la propria precedenti deliberazione:

* n. 13 del 30/01/2021 con la quale è stato adottato il sistema di misurazione della performance per l'anno 2021;

PRESO ATTO che, per consentirne l'opportuna informazione, le proposte di sistema di misurazione e valutazione delle performance di cui sopra erano state inviate alle organizzazioni sindacali rappresentate in comune (CGIL, UIL) ed ai Responsabili dei Servizi e condivise dagli stessi;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 in data 24.01.2022;

RITENUTO di approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" per l'anno 2020, come da Allegato A facente parte integrante e sostanziale del presente atto, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

RICHIAMATA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 980/p/2019 del 09.01.2019;

CONSIDERATO CHE il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 è stato approvato con precedente atto nella presente seduta e lo si considera altresì parte integrante della presente delibera;

VISTO altresì il Decreto milleproroghe 2022 (DL 30 dicembre 2021, n. 228) che ha prorogato al 30.04.2022 in sede di prima applicazione, l'approvazione del PIAO ed al 31 marzo 2022 il termine dei decreti attuativi per la predisposizione e l'individuazione dei soggetti tenuti alla sua compilazione ed approvazione;

CONSIDERATO di conseguenza che si ritiene approvare alla scadenza prestabilita del 31 gennaio 2022 il presente sistema di misurazione che potrà poi formare parte integrante e sostanziale del redigendo PIAO;

VISTI:

- le delibere Civit n. 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- lo statuto comunale;
- il D,Lgs. 74/2017

RISCONTRATA la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
Con voti

DELIBERA

- 1) Di richiamare ed approvare integralmente le premesse anche se di seguito non materialmente trascritte;
- 2) Di approvare, ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" per l'anno 2022, come da allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso fonderà la sua struttura sul P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione semplificato) e sugli obiettivi specifici che saranno deliberati dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 i cui termini sono stati differiti al 31.03.2022
- 3) Di demandare, quindi, la valutazione delle performance individuali:
ai Responsabili di posizione organizzativa, per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva Area;
al Nucleo di Valutazione, per quanto riguarda i titolari di posizione organizzativa;
al Sindaco, o al Sindaco del Comune capo-convenzione in caso di servizio gestito in convenzione, per quanto riguarda il Segretario Comunale;
- 4) Di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito web comunale nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 5) Di trasmettere il presente atto ai Responsabili d'area per gli adempimenti di competenza.
- 6) Di dare atto che il presente documento formerà, se dovuto, parte integrante e sostanziale del PIAO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione che precede, che si intende qui integralmente riportata anche se non materialmente trascritta;

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" per l'anno 2022, come da Allegato ;

RISCONTRATA la propria competenza a deliberare in merito, ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

VISTI ed ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lvo 267/2000, dai responsabili del servizio interessato, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti espressi favorevolmente in modo palese nelle forme di legge

DELIBERA

1) Di approvare la suestesa proposta di deliberazione inerente “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2022” che si intende qui integralmente riportata anche se non materialmente trascritta.

2) Di comunicare il presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio on-line, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;

IL SINDACO

stante l'urgenza di provvedere entro i termini di legge propone alla Giunta di dichiararlo immediatamente esecutivo

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese nei modi e termini di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 c. 4 del T.U.E.L. n. 267/2000 e s.m.i.

AVVERTE

che in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso giurisdizionale al T.A.R. di Milano ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104 entro il termine di sessanta giorni dalla data del presente atto
- Oppure, in alternativa al ricorso al T.A.R., ricorso straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro centoventi giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199/1971

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.



COMUNE DI ANZANO DEL PARCO

(Provincia di Como)

C.A.P. 22040 – Tel. 031/630030 FAX 031/632131

E-MAIL info@comune.anzano.co.it

Allegato alla deliberazione di
G.C. n.11 del 29-01-2022

PARERE DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI INTERESSATI A NORMA DELL'ART.49 DEL D.LGS. 18/08/2000, N.267

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE
ANNO 2022**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Parere contabile**

Lì, 27-01-2022

Il Responsabile dell'Area

F.to CIVELLI dott. MAURO

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

PARERE: Favorevole in ordine al **Parere Tecnico.**

Lì, 27-01-2022

Il Segretario Comunale F.F.

F.to CIVELLI dott. MAURO

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.

Il presente atto è stato letto, approvato e sottoscritto.

SINDACO

F.to RIVETTI Dott. ALBERTO
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

IL SEGRETARIO COMUNALE F.F.

F.to CIVELLI dott. MAURO
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del sito istituzionale di questo Comune il giorno 01-02-2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.Lgs.vo n.267/2000 e articolo 32, comma 1, della Legge n. 69/2009.

Li, 01-02-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE F.F.

F.to CIVELLI dott. MAURO
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29-01-2022

[..] per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

[X] essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Li, 29-01-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE F.F.

F.to CIVELLI dott. MAURO
*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente, ai sensi dell'art. 20 Dlgs 82/2005.