



REVISORE DEI CONTI
Verbale n. 10 del 18.11.2022

PARERE MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024
Piano integrato di attività e organizzazione – 3^ Sezione di programmazione- sottosezione 3.03

L'anno 2022, il giorno 18 del mese di novembre, la sottoscritta Dott.ssa Mara Berto, revisore dei conti del Consiglio di Bacino "Rovigo", nominata con deliberazione di Assemblea n. 7 del 21.03.2022, ricevuta la proposta di deliberazione da sottoporre al Comitato di Bacino avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge dalla legge di conversione n. 113/2021",

VISTI

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

VISTI ALTRESI'

- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazione Pubbliche - adottate dal Ministero per la Semplificazione e della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs 165/2001 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27.07.2018;
- l'art. 9, comma 36, decreto legge 78/2010 secondo cui "Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica;



- la deliberazione del Comitato di Bacino n. 2 del 28 gennaio 2022 di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, redatto ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge con la legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- vista, in specifico, la 3^a Sezione di programmazione – sottosezione 3.03 - Piano Triennale del fabbisogno del personale;

CONSIDERATO

che l'Ente ritiene di procedere alla modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale andando ad individuare:

- **1 Funzionario tecnico full time (36 ore)**
- **1 istruttore amministrativo full time (36 ore)**
- **1 istruttore contabile part time (30 ore)**

oltre alla figura dirigenziale già ad oggi individuata pro tempore;

VALUTATO

che il suddetto atto di fabbisogno è coerente con gli strumenti di programmazione dell'Ente e che non modifica l'impatto finanziario complessivo già previsto nella deliberazione n. 2 del 28.01.2022 su cui lo scrivente organo di controllo ha espresso parere favorevole con verbale n. 47 del 26.01.2022;

VERIFICATO

che l'Ente rispetta le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti alla spesa ed assunzioni di personale già definiti dalla predetta deliberazione;

ACCERTATO

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati del bilancio di previsione 2022/2024;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della modifica del *Piano triennale del fabbisogno del personale 3^a Sezione di programmazione - sottosezione 3.03 - del Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024.*

Lì, 18 novembre 2022

Il Revisore

Dott.ssa Mara Berto