



Comune di Caneva

Allegato A)

COMUNE DI CANEVA

PIAO

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024

(Art.6, commi da 1 a 4, del D. L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021)

Approvato con Delibera di Giunta Comunale n.133 del 21.11.2022

I N D I C E

<u>PREMESSA</u>	pag.3
<u>RIFERIMENTI NORMATIVI</u>	pag.4
<u>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024</u>	pag.6
SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	pag.6
SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	pag.7
SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	pag.8
SEZIONE 4 – MONITORAGGIO	pag.9

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

1. consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
2. assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023 - 2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR:

- Piano della performance
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- Piano organizzativo del lavoro agile
- Piano triennale dei fabbisogni del personale

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n.150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n.190/2012 e del D. Lgs. n.33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30

giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art.8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha, quindi, il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE	COMUNE DI CANEVA
INDIRIZZO	Piazza Martiri Garibaldini n.8 CANEVA (PN) CAP:330710
CODICE FISCALE E PARTITA IVA	80001470931/00229040936
SINDACO	DINO SALATIN
NUMERO DIPENDENTI AL 31/12/2021	32
NUMERO ABITANTI AL 31/12/2021	6.274
TELEFONO	0434 - 797400
SITO INTERNET	https://www.comune.caneva.pn.it
EMAIL	protocollo@comune.caneva.pn.it
PEC	comune.caneva@certgov.fvg.it

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE PUBBLICO	DI VALORE	Documento Unico di Programmazione 2022 – 2024 di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27 aprile 2022.
SOTTOSEZIONE PERFORMANCE	DI PROGRAMMA	Piano della Performance 2022 – 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 24 maggio 2022 Piano delle Azioni Positive 2022 – 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 21 novembre 2022.
SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE CORRUTIVI E TRASPARENZA	DI RISCHI	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28 aprile 2022.

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE ORGANIZZATIVA	DI STRUTTURA	Struttura Organizzativa di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 08 luglio 2021.
SOTTOSEZIONE ORGANIZZAZIONE AGILE	DEL DI PROGRAMMA LAVORO	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA): nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente relativo al triennio normativo ed economico 2019-2021, si rinvia all'adozione di una regolamentazione del lavoro agile in recepimento dello specifico "Accordo stralcio sul lavoro agile e altre forme di lavoro a distanza" al CCRL sottoscritto il 29.07.2022 tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto della Regione Autonoma FVG e le Organizzazioni sindacali.
SOTTOSEZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEI FABB PERSONALE	DI PIANO	Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2022 - 2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 22 marzo 2022.

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art.6, comma 3 del D.L. n.80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n.113/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art.5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n.150/2009, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art.14 del D. Lgs. n.150/2009 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art.147 del D. Lgs. n.267/2000, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: DINO SALATIN

CODICE FISCALE: SLTDNI58L03Z133F

DATA FIRMA: 22/11/2022 12:04:40

IMPRONTA: 46B216B549EE240F3287158D8A3F9584C2D7B50301DAB7BF1AAE56F3266D5CD6
C2D7B50301DAB7BF1AAE56F3266D5CD642BFB09EA734A9B616AB574F3AA22C40
42BFB09EA734A9B616AB574F3AA22C4058CA09D347E52621D36C9C49BB6DDDF7C
58CA09D347E52621D36C9C49BB6DDDF7C51851C5DEFB80DFB3D74D7191D7ABFBD

NOME: MASCELLINO PATRIZIA

CODICE FISCALE: MSCPRZ70C71E8890

DATA FIRMA: 22/11/2022 12:52:34

IMPRONTA: 72A866B6623FAADC6ECA8AE1FF2DD4F34EF1C1167840AEBDB31B0E8ECD20712A
4EF1C1167840AEBDB31B0E8ECD20712A26008F98D9D21816E7DBB662856A1AAD
26008F98D9D21816E7DBB662856A1AAD5B9E265CEF71987078FBAFB922FE3360
5B9E265CEF71987078FBAFB922FE33606D38142C0CEEE5774E8537BE27182108

Atto n. 133 del 21/11/2022