



COMUNE DI TORREBELVICINO

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 92 del 01/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024"

L'anno **duemilaventidue** addì **uno** del mese di **Dicembre** alle ore **18:30**, nella sede del Comune, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Il Vice Sindaco **Emilio Scapin**. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Vice Segretario Comunale **Dott.ssa Barbara Fracasso**.

Sono presenti i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Funzione</u>	<u>Presente</u>	<u>Assente</u>
BOSCOSCURO EMANUELE	Sindaco		X
COMPARIN ALESSANDRA	Assessore	X	
SCAPIN EMILIO	Vice Sindaco	X	
DALLE ALESSANDRA	MOLLE Assessore	X	
BOSCOSCURO NICOLA	Assessore	X	

Presenti: 4 Assenti: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Oggetto: APPROVAZIONE DEL "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022-2024"

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce ai commi 1 e 2 che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190;

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi”;

Dato atto che il PIAO deve essere predisposto dalle Pubbliche amministrazioni individuate dell'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative; le Amministrazioni aventi fino a 50 dipendenti approvano, invece, un **Piano semplificato**;

Visti.

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato atto altresì che ai sensi dell'art. 11 comma 1 del suddetto Decreto negli Enti Locali, la competenza per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è della Giunta;

Rilevato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Torrebelvicino, elaborato dagli uffici, allegato alla presente al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 contiene le seguenti Sezioni:

- SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
- SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
 - Sottosezione di programmazione Valore pubblico
 - Sottosezione di programmazione Performance
 - Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza
- SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E VALORE UMANO
 - Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa
 - Sottosezione di programmazione Piano della Formazione
 - Sottosezione di programmazione Piano triennale della azioni positive
 - Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile
 - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
- SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Richiamati i seguenti provvedimenti:

1. Deliberazione di C.C. nr. 73 del 30/12/2021 con oggetto "Esame ed approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024 e relativi allegati";
2. Deliberazione di G.C. nr. 3 del 13/01/2022 con oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024. Assegnazione risorse finanziarie di entrata e di spesa";
3. Deliberazione di C.C. nr. 50 del 30/09/2021 con oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024".

Dato atto che sono stati inoltre approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione:

- 1) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 24/01/2022 , pubblicato nel sito istituzionale nella sezione trasparenza;
- 2) Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13.01.2022;
- 3) Piano triennale delle azioni positive 2020-2021-2022, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 28.11.2019;

Dato atto altresì che con l'adozione del complessivo Piano Integrato di Attività e Organizzazione, vengono approvati per il 2022 i seguenti documenti programmatici:

Piano degli obiettivi e delle performance anni 2022/2024 di cui alla Deliberazione di Giunta comunale nr. 50 del 20.01.2022;

Struttura organizzativa di cui alla Deliberazione di Giunta comunale nr. 47 del 16.06.2022;

Piano "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori" di cui alla Deliberazione di giunta comunale nr. 2 del 13.01.2022;

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla Deliberazione di Giunta comunale nr. 107 del 7.12.2021;

Piano triennale della formazione 2022-2024;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i ;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;
- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. ;
- la Legge 7 agosto 2015 n. 124 e s.m.i;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere espresso in conformità all'art. 49 del citato Testo Unico n. 267/2000, allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare il "Piano integrato di attività e organizzazione della pubblica amministrazione 2022-2024" in forma semplificata, allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, inclusivo dei piani illustrati in premessa;
- 2) di pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
- 3) di inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica, per la pubblicazione sul relativo portale;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime palese, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL IL VICE SINDACO
Emilio Scapin

(Documento firmato digitalmente)

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Barbara Fracasso

(Documento firmato digitalmente)
