



CITTA' DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 48 Del 24-05-2022

**Oggetto: Approvazione Piano Triennale delle azioni positive per le pari opportunità
2022 - 2024**

L'anno duemilaventidue il giorno ventiquattro del mese di maggio

alle ore 16:00,

nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria di cui all'art. 144, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, nominata con D. P. R. del 06.05.2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.117 del 20.05.2022, nelle persone di:

| | | |
|-----------------|------------|---|
| CATERINO Enrico | COMPONENTE | P |
| MONE Fernando | COMPONENTE | P |
| SERRA Marco | COMPONENTE | P |

Assiste il Segretario Generale **Dott. Lorenzo Capuano**, con le funzioni di cui all'art. 97 D.Lgs. n.267/2000.

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2020 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali"

Constatata la partecipazione dei componenti della Commissione Straordinaria in numero legale per la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
con i poteri della GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- con D.P.R. del 06/05/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.117 del 20.05.2022, si è disposto lo scioglimento del Consiglio Comunale di Torre Annunziata ai sensi dell'art.143 del D.Lgs. n. 267/2000 e, contestualmente, è stata nominata la Commissione Straordinaria;
- con il predetto decreto sono state assegnate alla Commissione per la gestione dell'Ente le attribuzioni spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta ed al Sindaco, nonché ogni altro potere ed incarico connesso alle medesime cariche, fino all'insediamento degli organi ordinari a norma di Legge;

Richiamata la deliberazione commissariale n.11 del 19.05.2022, con la quale la Commissione Straordinaria ha adottato apposito atto di autorganizzazione;

Visti:

- il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale;

Vista ed esaminata la proposta di delibera relativa all'argomento in oggetto, disponendo che la medesima venga allegata al presente deliberato, per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

Dato atto che sulla proposta formulata sono stati espressi i pareri :

- Il parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta ex art.49 comma 1, ed ex art.147 bis comma 1 D. lgs 18.08.2000 n.267, nonché all'art.4 del vigente Regolamento sui Controlli Interni;
- Il parere in ordine alla regolarità contabile della proposta ex art.49 comma 1, ed ex art.147 bis comma 1 D. lgs 18.08.2000 n.267, nonché all'art.4 del vigente Regolamento sui Controlli Interni.

Con voti unanimi espressi nelle forme di Legge

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione, così come formulata, relativa all'argomento indicato in oggetto, che viene allegata al presente atto, costituendone parte integrante e sostanziale;
2. Di demandare ai responsabili l'emissione degli atti connessi e consequenziali al presente provvedimento;
3. Di dichiarare, con separata votazione ad esito unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del D. Lgs. n.267/2000.



CITTA' DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----oooo-----

N.92 DEL 24-05-2022

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2022 - 2024

Relazione Istruttoria

Richiamato

il D.Lgs. N.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" che, all'articolo 48 impone alle pubbliche amministrazioni di predisporre piani di azioni positive, di durata triennale tesi ad assicurare nel rispettivo ambito la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Richiamata

la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministero per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione congiuntamente con il Ministero per i diritti e le pari opportunità che richiama le amministrazioni a dare attuazione all'indicata previsione normativa prescrivendo l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Ritenuto

concentrare l'attività in termini di azioni positive, in coerenza con gli indirizzi programmatici dell'ente, verso i seguenti obiettivi:

- Partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- Individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;
- Attivazione di servizi per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale dipendente

Allegato: Piano Triennale.

Il Dirigente
Dott. Nicola Anacleto

PROPONE DI DELIBERARE

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati

1. Approvare il "Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2022/2024" nel testo allegato "A" alla presente quale parte integrante e sostanziale
2. Trasmettere copia della presente delibera alla RSU ed alle Organizzazioni sindacali di categoria.



CITTA' DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

o o o o o

3. Dare Atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, comma 1 del T.U.D. Lgs. 267 del 18/08/2000.
4. Dare atto che la presente Deliberazione non comporta impegno di spesa.

Il Dirigente
Dott. Nicola Anacleto



CITTA' DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

ALLEGATO "A"

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER L'ATTUAZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA' NELL'AMBIENTE DI LAVORO TRIENNIO 2022-2024

Premessa

Si ritiene proporre i seguenti obiettivi e, in funzione di essi, le azioni da sviluppare, per l'attuazione delle pari opportunità, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 con particolare riferimento:

- a) alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- b) all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative, continuerà a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

OBIETTIVI ED AZIONI POSITIVE

Per ciascuno degli interventi programmatici citati in premessa vengono di seguito indicati gli obiettivi da raggiungere e le azioni attraverso le quali raggiungere tali obiettivi:

1. Descrizione intervento: FORMAZIONE

Obiettivo: Programmare attività formative che possano consentire a tutti i dipendenti nell'arco del triennio di sviluppare una crescita professionale e/o di carriera, che si potrà concretizzare, mediante l'utilizzo del "credito formativo", nell'ambito di progressioni orizzontali e, ove possibile, verticali.

Finalità strategiche: Assicurare un costante aggiornamento per consentire al personale di affrontare con la necessaria preparazione le sfide collegate ai mutamenti in atto accentuate dalla diffusione delle nuove tecnologie. Migliorare la gestione delle risorse umane e la qualità del lavoro attraverso la gratificazione e la valorizzazione delle capacità professionali dei dipendenti.

Azione positiva 1: Pur in assenza di attività formativa all'interno dell'ente i momenti dedicati all'approfondimento ed all'aggiornamento delle conoscenze, per quanto possibile, dovranno essere previsti in orari che consentano una agevole partecipazione alle lavoratrici part-time ed ai soggetti svantaggiati.

Azione positiva 2: in continuità con la metodologia adottata ed alla luce dei positivi riscontri ottenuti verranno confermate le riunioni di Area con ciascun Dirigente al fine di monitorare la situazione del personale e proporre iniziative formative specifiche in base alle effettive esigenze, da vagliare successivamente in sede di Conferenza dei Dirigenti.

Soggetti e Uffici coinvolti: Dirigenti – Ufficio Personale.

A chi è rivolto: a tutti i dipendenti.

2. Descrizione intervento: INFORMAZIONE

Obiettivo: Promozione e diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità.



CITTA' DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

Finalità strategica: aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere. Per quanto riguarda i responsabili di Area, favorire maggiore condivisione e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, nonché un'attiva partecipazione alle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere.

Azione positiva 1: Programmare incontri di sensibilizzazione e informazione rivolti ai Dirigenti sul tema delle pari opportunità.

Azione positiva 2: Informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche sulle pari opportunità tramite invio di comunicazioni allegare alla busta paga. Informazione ai cittadini attraverso la pubblicazione di normative, di disposizioni e di novità sul tema delle pari opportunità, nonché del presente Piano di Azioni Positive sul sito internet del Comune.

Soggetti e Uffici coinvolti: Settore Politiche Sociali, Ufficio Personale.

A chi è rivolto: a tutti i dipendenti, ai Dirigenti, a tutti i cittadini.

1. Descrizione intervento: **POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER LA CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO DEL PERSONALE**

Obiettivo: Potenziare servizi per facilitare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale dell'ente anche alla luce del programma del fabbisogno del personale che ha previsto l'assunzione di diverse unità di personale.

Finalità strategiche: Incrementare il numero di posti per i servizi di asilo nido con riserva di posti per il personale interno dell'ente al fine di sperimentare la fruizione di servizi per la prima infanzia seguendo la modalità di "Asili Aziendali" del tutto innovativa per gli enti locali dell'area geografica di riferimento.

Azione positiva 1: Potenziare il numero dei posti nido ad approvare un regolamento per la riserva di posti al personale interno dell'ente.

Soggetti e Uffici coinvolti: Settore Politiche, Ufficio Personale.

A chi è rivolto: a tutti i dipendenti, ai Dirigenti



CITTA' DI TORRE ANNUNZIATA

Città Metropolitana di Napoli

-----o-----

Parere in ordine alla regolarità Tecnica della proposta ex art.49, 1° comma, ed ex art. 147 bis, 1° comma D.lgs. 18.08.2000 n. 267, nonché all'art. 4 del vigente Regolamento sui Controlli Interni

Si esprime parere favorevole.....

li/...../2022

Il Dirigente

Dr. Nicola Anacleto

Parere di Regolarità Contabile

Parere in ordine alla Regolarità contabile della proposta ex art.49, 1° comma, ed ex art. 147 bis, 1° comma D.lgs. 18.08.2000 n. 267, nonché all'art. 4 del vigente Regolamento sui Controlli Interni

PRR PRSA VISIONE.....

li/...../2022

Il Dirigente

Dr. Nuazio Ariano

Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione Straordinaria
CATERINO Enrico
MONE Fernando
SERRA Marco

Il Segretario Generale
Dott. Lorenzo CAPUANO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme relazione del Messo Comunale si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Li 30-05-2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
f.to GRAZIANO Carmela

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 24-05-2022

LA RESPONSABILE P.O. AREA I
F.to GRAZIANO Carmela