



COMUNE DI MEZZANA MORTIGLIENGO  
PROVINCIA DI BIELLA  
VERBALE DEL REVISORE

VERBALE N. 16/2021	PARERE DEL REVISORE SUL PROGRAMMA DELLE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2022/2023/2024  CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DEL COMUNE AI SENSI DEL Dm 17/03/2020 DECRETO ATTUATIVO DELL'ART. 33, COMMA 2, DEL DL N. 34/2019
-----------------------	---

Il sottoscritto Revisore del Comune di MEZZANA MORTIGLIENGO ha ricevuto la documentazione relativa al programma delle assunzioni per il triennio 2022/2023/2024 ed una particolareggiata analisi del conteggio della capacità assunzionale dell'Ente per il 2022/2023 e 2024 secondo le disposizioni previste dal DL 34/2019 e DM 17/03/2020.

Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento. In base alle esigenze organizzative, l'Ente evidenzia che per gli ANNI 2022/2023/2024 la dotazione organica del personale non subirà alcuna variazione rispetto al 2021. Non si prevede nessuna nuova assunzione di personale, ma di procedere solo alla sostituzione dell'eventuale personale collocato a riposo e dell'eventuale personale dimissionario o trasferito per mobilità volontaria presso altri enti o cessato o che cesserà per altre cause. Per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, si potrà dare corso anche ad eventuali assunzioni nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale.

Per quanto riguarda l'analisi della CAPACITA' ASSUNZIONALE, gli aspetti principali della normativa che la disciplina sono i seguenti.

- l'art. 4 del D.M. 17.03.2020 individua nella Tabella 1 i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale del Comune rispetto alle entrate correnti, che – ove rispettati – consentono all'Ente, entro i limiti indicati dall'art. 5, di procedere ad assunzioni; il Comune di MEZZANA appartiene alla fascia demografica tra 0 e 999 abitanti. Il valore soglia è pari al 29,50 per cento;
- ai sensi dell'art. 5 comma 1 del D.M., in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni possono incrementare annualmente per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione

dell'art. 2 dello stesso D.M., in misura non superiore al valore percentuale indicato nella Tabella 2 e fermo in ogni caso il rispetto del valore soglia individuato dalla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica;

- i valori riportati nella Tabella 2 rappresentano un incremento rispetto alla base “**spesa di personale 2018**”, per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti;
- ai sensi dell'art. 6 comma 1 dello stesso D.M. i Comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del D.M., risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato nella Tabella 3 dello stesso comma, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nel 2025 del predetto valore soglia. Detto valore soglia per i comuni appartenenti alla fascia demografica tra 000 e 999 abitanti è pari al 33,50%;
- ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.M. 17/03/2020 i Comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del DM, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

La CAPACITA' ASSUNZIONALE del Comune di MEZZANA in base alla si articola come segue.

#### RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE E MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI

Spese di personale 2020 euro <b>87.117,11</b> / Media entrate netto FCDE: euro <b>538.211,49</b>	<b>= 26,02 %</b>	Il Comune di MEZZAN  a) si trova nella fascia demografica tra 000 e 999 abitanti  b) registra un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 16,19%  c) si colloca nella FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI
--	------------------	--

#### CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO ED EFFETTIVO

SPAZIO FINANZIARIO TEORICO DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI	rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti,	(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) (28,60%) – (meno) Spese di personale 2020 = euro <b>66.811,38</b>
---	--	--

#### CALCOLO DELL'INCREMENTO CALMIERATO

SPAZIO FINANZIARIO INCREMENTO CALMIERATO DISPONIBILE PER NUOVE	Spese di personale 2018 (euro 75.989,10) * Valore	= euro <b>25.076,40</b> per 2022  = euro <b>25.836,29</b> per 2023
--	---	--

ASSUNZIONI	calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente (33% per 2022); (34% per 2023); (35% per 2024);	= euro 26.596,18 per 2024
------------	---	---------------------------

RESTI ASSUNZIONALI QUINQUENNIO PRECEDENTE - EVENTUALE QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA

L'art. 5, comma 2 del DM 17 marzo 2020	facoltà consentita solo ai comuni virtuosi	I resti assunzionali per il Comune risultano pari ad euro 0,00
--	--	--

Dai calcoli che sono stati presentati, emerge che per il 2022 per il Comune di MEZZANA possiede un valore dell'incremento calmierato pari a euro 25.076,40. E' inferiore all'incremento teorico paria a euro 66.811,38. Il Comune può teoricamente procedere a nuove assunzioni nel 2022 solo entro il valore dell'incremento calmierato paria e euro 25.076,40. L'Ente ha, quindi, per l'anno 2022, una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato pari ad euro 25.076,40 (maggior spazio assunzionale). Si allega prospetto di calcolo al presente atto.

Per tutto quanto sopra esposto e motivato, il Revisore ai sensi ai sensi dell'art. 239 del TUEL, visto il piano piano del fabbisogno triennale del personale dipendente, esaminati i conteggi per stabilire i riferimenti per quanto riguarda la capacità di spesa per eventuali assunzioni, esprime il proprio

PARERE FAVOREVOLE

sul metodo, sui calcoli e sui valori e risultati della verifica della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato proposta dal Comune di MEZZANA MORTIGLIENGO per anni 2022/2023/2024 nonché su sul programma delle assunzioni per il triennio 2022/2023/2024.

Torino li 2/12/2021

L'Organo di Revisione

Dott. Carlo DELLA CHIESA POMA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

