



# Comune di Carmignano

Provincia di Prato

ORIGINALE

Delibera

della

Giunta Comunale

n. 2 del 26 gennaio 2022

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale

L'anno duemilaventidue il giorno ventisei del mese di gennaio alle ore 12:15 si è riunita presso la sede comunale e mediante videoconferenza la Giunta, su disposizione del Sindaco, a norma dell'art. 50 - secondo comma - del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Fatto l'appello nominale risultano:

**Presenti**

Prestanti Edoardo (Sindaco)

Migaldi Federico (Vice Sindaco)

Monni Maria Cristina (Assessore)

Di Giacomo Dario (Assessore)

Palloni Jacopo (Assessore)

Presenti n. 5

**Assenti**

Fratoni Chiara (Assessore)

Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Andrea Meo ai sensi dell'art.97 c.4 lettera a) del D.Lgs. 267 del 18.8.2000 il quale provvede alla redazione del presente verbale..

Il Sig. Edoardo Prestanti nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza a norma dell'art. 50 - c. 2 - D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e constata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipano in presenza presso la sede comunale il Sindaco Prestanti, l'Assessore Monni e il Segretario Generale; partecipano mediante videoconferenza gli Assessori Di Giacomo, Palloni, e Migaldi.

Visti l'art. 73 del D.L. 18/2020, convertito con modifiche con L. 24/04/2020 n.27, e il Decreto Sindacale n. 4 del 19/03/2020;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la propria deliberazione n. 21 del 25.02.2021 con la quale si è provveduto alla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021-2023, nonché le deliberazioni n. 119 del 02.09.2021 e n. 151 del 06.12.2021 con cui sono state apportate variazioni alla predetta programmazione;

Preso atto che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968 (ora sostituita dalla L. n. 68/1999);
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 1.989.447,92, come risulta dall'allegato prospetto (Allegato 1);

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Preso atto che, da quanto attestato dai responsabili di settore, non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, anzi dall'analisi effettuata emergono situazioni di carenza e richieste di copertura di posti vacanti;

Considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Responsabili di Settore, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 33 comma 2 del d.l. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019 n. 58, successivamente oggetto di modifiche e integrazioni, secondo cui *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato - città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore (...)*”;

Visto il D.M. 17.03.2020 di attuazione della predetta normativa, con cui sono state introdotte le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale dipendente a tempo indeterminato dei Comuni, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e nel rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio asseverati dall'organo di revisione;

Rilevato che, in base ai criteri dettati dalla citata normativa e ai dati anagrafici e contabili del Comune, questo Ente rientra nella fascia f) della tabelle 1 e 2 del D.M. 17.03.2020 ed esso rientra tra gli enti c.d. virtuosi che possono incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, come risulta dall'allegato prospetto (Allegato 2);

Considerato che:

- nell'anno 2021 si sono verificate le seguenti cessazioni di personale dipendente:
  - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo – cat. D;
  - n. 1 Funzionario Contabile – cat. D;
  - n. 1 Funzionario Tecnico – cat. D;
  - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D;
  - n. 1 Collaboratore Professionale Autista Meccanico – cat. B3;
- nell'anno 2022, a legislazione vigente, è prevista la seguente cessazione di personale dipendente:

- n. 1 Collaboratore Professionale Amministrativo Messo – cat. B3;
- nell'anno 2023, a legislazione vigente, è prevista la seguente cessazione di personale dipendente:
  - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D;
- nell'anno 2024, a legislazione vigente, è prevista la seguente cessazione di personale dipendente:
  - n. 1 Esecutore Amministrativo – cat. B1;
  - n. 1 Istruttore Amministrativo – cat. C;
  - n. 1 Operatore Qualificato Addetto Servizi Vari – cat. A;

Dato atto che il personale in servizio al 1 gennaio 2021 è quello risultante dall'allegato prospetto, in cui sono indicati i profili professionali (Allegato 3);

Considerati i profili professionali dei dipendenti in servizio, le cessazioni avvenute nell'anno 2021 e quelle previste nel triennio 2022/2024 e considerati altresì i limiti di spesa relativi alle facoltà assunzionali, l'Amministrazione, al fine di garantire la corretta erogazione di tutti i servizi, intende provvedere alle assunzioni a tempo indeterminato di seguito specificate:

- nell'anno 2022:
  - n. 1 Istruttore Contabile – cat. C;
  - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D;
  - n. 2 Collaboratore Professionale Autista Meccanico – cat. B3;
  - n. 1 Istruttore Amministrativo – cat. C, a tempo parziale al 50%;
- nell'anno 2023:
  - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – cat. D;
- nell'anno 2024:
  - n. 2 Istruttore Amministrativo – cat. C;

Ritenuto, inoltre, di provvedere alla copertura del posto di Messo comunale, che si renderà vacante nel corso del 2022, mediante procedura di mobilità interna, senza pertanto prevedere una nuova assunzione;

Dato, altresì, atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 23.12.2021 è stata prevista l'assunzione di n. 1 Specialista in Attività Museali a tempo determinato e parziale al 50% ai sensi dell'art. 110 comma 2 del d.lgs. 267/2000 e che tale assunzione è da intendersi qui confermata;

Richiamato in proposito l'art. dall'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 concernente i limiti di spesa per il personale a tempo determinato;

Rilevato che l'Ente:

- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006;
- ha adottato il sistema di valutazione nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;

Considerato inoltre che per gli anni 2022-2023-2024 l'Amministrazione intende procedere all'attivazione di stage ai sensi della L.R.T. n. 3 del 27/1/2012 e L.R.T. n. 2 del 23/1/2013;

Richiamato il nuovo C.C.N.L. del comparto funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, il quale ha previsto la soppressione della categoria D3;

Visto l'allegato elenco del personale in servizio al 1 gennaio 2022, nel quale sono specificati i profili professionali (Allegato 3);

Vista la normativa vigente in materia di mobilità obbligatoria e volontaria di cui al d.lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 17, comma 1*bis* del d.l. n. 162/2019 che consente l'utilizzo di graduatorie in corso di validità anche per posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso, in deroga al comma 4 dell'art. 91 del d.lgs. 267/2000;

Visto l'allegato schema di Piano triennale dei fabbisogni di personale, con il quale si definiscono i criteri per la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, nonché il piano occupazionale per il triennio, con l'indicazione delle modalità di copertura dei posti ivi previsti (Allegato 4);

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentati i Settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle posizioni organizzative (Allegato 5);

Dato atto che sul presente provvedimento non è necessaria la procedura di informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi degli artt. 4, 5 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Visto il parere reso dall'organo di revisione contabile (Allegato 6);

Visti i pareri resi dai Responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Vista la proposta di deliberazione, depositata agli atti, e ritenuto di approvarla;

All'unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

di approvare, per le motivazioni ampiamente indicate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 e il piano occupazionale, così come risultano dall'Allegato 4, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), così come risulta dagli Allegati 1 e 2;

di dare atto che il personale in servizio al 1 gennaio 2022 è quello risultante dall'Allegato 3, nel quale sono specificati i profili professionali;

di approvare l'organigramma dell'Ente, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentati i Settori, la loro articolazione interna, compresa l'individuazione delle Posizioni Organizzative, nonché eventuali servizi posti alle dirette dipendenze del Sindaco, così come risulta dall'Allegato 5;

di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del

personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l’urgenza di dar corso agli adempimenti consequenziali al presente atto, con separata unanime e palese votazione

### **DICHIARA**

La presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000.



# Comune di Carmignano

*Provincia di Prato*

## **DELIBERA GIUNTA COMUNALE** **N. 2 del 26/01/2022**

OGGETTO:

**Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale**

Letto, approvato e sottoscritto.

**FIRMATO**

**FIRMATO**

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Edoardo Prestanti

Dott. Andrea Meo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



# Comune di Carmignano

Provincia di Prato

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

## PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 4/2022

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale

Il sottoscritto Funzionario, Responsabile del Settore, con riferimento alla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto al fine della sua adozione da parte dell'organo deliberativo competente, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità tecnica della medesima ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Li, 20.01.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Beatrice MERLINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



# Comune di Carmignano

*Provincia di Prato*

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

## PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 4/2022

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale

### *Il sottoscritto RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI*

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto

Li, 20.01.2022

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Beatrice MERLINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

limite di spesa comma 557

**RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE – DETERMINAZIONE DEL LIMITE art. 1 comma 557quater L. 296/2006**

VOCI A SOMMARE	Determinazione limite triennale			Spesa tendenziale		
	2011	2012	2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Macroaggregato 1 (retribuzioni)	2.497.747,20	2.417.241,77	2.260.341,59	2.678.112,00	2.678.112,00	2.678.112,00
Macroaggregato 2 (IRAP)	131.772,34	127.614,59	122.634,58	153.060,00	153.060,00	153.060,00
Macroaggregato 3 (interinale e tirocini formativi)	2.303,91	1.833,93	3.544,22	4.700,00	4.700,00	4.700,00
<b>TOTALE SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>2.631.823,45</b>	<b>2.546.690,29</b>	<b>2.386.520,39</b>	<b>2.835.872,00</b>	<b>2.835.872,00</b>	<b>2.835.872,00</b>
Spese per le elezioni a carico di altre amministrazioni pubbliche	,00	,00	,00	28.500,00	28.500,00	28.500,00
Spese per le categorie protette- quota obbligatoria	122.041,03	119.550,50	133.040,51	98.723,71	98.723,71	98.723,71
Personale comandato per il quale è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore	96.466,84	104.449,24	102.038,83	110.000,00	110.000,00	110.000,00
Rimborso quota Segreteria Convenzionata				65.000,00	65.000,00	65.000,00
Diritti di rogito, progettazione e ICI	10.453,88	2.136,73	2.599,61	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Spese per la formazione e rimborso missioni	2.735,06	1.833,93	3.544,22	5.800,00	5.800,00	5.800,00
Spese assunzione vigili attività stagionali (introiti multe)				,00	,00	,00
Previdenza integrativa				6.000,00	6.000,00	6.000,00
Oneri rinnovi contrattuali	335.800,00	300.000,00	260.000,00	515.329,14	515.329,14	515.329,14
Spesa per nuove assunzioni ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019				18.240,00	18.240,00	18.240,00
<b>TOTALE SPESE ESCLUSE</b>	<b>567.496,81</b>	<b>527.970,40</b>	<b>501.223,17</b>	<b>862.592,85</b>	<b>862.592,85</b>	862.592,85
<b>DIFFERENZA (TOT. SPESA – SPESE ESCLUSE)</b>	<b>2.064.326,64</b>	<b>2.018.719,89</b>	<b>1.885.297,22</b>	<b>1.973.279,15</b>	<b>1.973.279,15</b>	<b>1.973.279,15</b>
<b>LIMITE DI SPESA 2011/2013</b>	<b>1.989.447,92</b>					
<i>Margine rispetto limite di spesa</i>				<b>16.168,77</b>	<b>16.168,77</b>	<b>16.168,77</b>

## PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE ANNO 2022 COMUNE VIRTUOSO (INFERIORE AL LIMITE TABELLA 1)

spesa del personale lorda senza IRAP anno 2020	2.420.093,25 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno 2022	2.665.712,00 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno 2023	2.665.712,00 €

spesa del personale lorda senza IRAP anno 2018	2.327.850,30 €
spesa personale media triennio 2011/2013 senza componenti escluse	2.521.678,04 €
spesa personale prevista anno corrente senza componenti escluse	2.818.051,38 €

comuni per fasce demografiche	valore soglia	percentuali massime incremento	2020	2021	2022	2023	2024
da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	da 10.000 a 59.999 abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

accertamenti entrate correnti anni 2018-2019-2020			media
11.465.397,60 €	11.156.529,60 €	10.902.932,80 €	11.174.953,33 €
fondo crediti dubbia esigibilità 2020			530.775,00 €
valore entrate correnti da riportare			10.644.178,33 €
<b>rapporto spesa personale su entrate correnti</b>			<b>22,74%</b>
percentuale incremento applicabile			19,0000%
eventuale incremento massimo spesa personale			442.291,56 €
nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti			26,89%
eventuale ulteriore incremento dalle facoltà assunzionali			- €
<b>nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti</b>			<b>26,89%</b>

valore soglia	27,00%
limite teorico spesa di personale lorda senza IRAP	2.873.928,15 €
<b>limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP</b>	<b>2.862.384,81 €</b>
differenza tra il limite spesa personale effettivo rispetto al limite teorico	- 11.543,34 €

eventuali altre spese di personale da aggiungere	- €
eventuali voci di spesa del personale da decurtare	- €
eventuale finanziamento in deroga unioni fino a 38.000,00 euro	- €

spesa personale disponibile per nuove assunzioni rispetto al limite calcolata all'anno di riferimento	442.291,56 €
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata anno di riferimento	2.420.093,25 €
marginale rispetto al limite anno di riferimento	442.291,56 €
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata anno corrente	2.665.712,00 €
marginale rispetto al limite anno corrente	196.672,81 €

## PERSONALE IN SERVIZIO AL 1 GENNAIO 2022

### A tempo indeterminato

Categoria	Posti	Profilo Professionale
D	1	Istruttore Direttivo di Vigilanza
	1	Istruttore Direttivo Informatico
	1	Istruttore Direttivo Contabile
	3	Istruttore Direttivo Assistente Sociale
	3	Istruttore Direttivo Tecnico
	1 part time 83,33%	Istruttore Direttivo Tecnico
	6	Istruttore Direttivo Amministrativo
C	6	Operatore di Vigilanza
	5	Istruttore Tecnico
	13	Istruttore Amministrativo
	1	Istruttore Informatico
	1	Istruttore Tecnico Capo Operaio
B3	5	Collaboratore Professionale Amministrativo
	1 part time 83,33%	Collaboratore Professionale Amministrativo
	1	Collaboratore Professionale Amm.vo Messo
	2	Collaboratore Professionale Autista Meccanico
	1	Collaboratore Professionale Autista Scuolabus
	3	Operatore Tecnico Specializzato Giardiniere
	2	Operatore Tecnico Specializzato Manutentore
B1	1 part time 55,56%	Esecutore Addetto Centralinista
	2	Esecutore Tecnico Qualificato Manutentore
	2	Esecutore Amministrativo
A	4	Operatore Qualificato addetto ai servizi vari
<b>Totale</b>	66	

### A tempo determinato

Categoria	Posti	Profilo
D	1 part time 50%	Specialista della comunicazione e dell'informazione
<b>Totale</b>	1	

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024**  
(art. 91 D.Lgs. 267/2000)

La programmazione del fabbisogno del personale nel triennio **2022/2024** si attiene ai criteri sotto indicati:

- razionalizzazione e potenziamento della struttura tecnico – amministrativa attraverso un monitoraggio permanente dell'organizzazione comunale;
- valutazione dell'eventuale gestione associata di alcuni servizi comunali con comuni limitrofi, ove ciò produca miglioramento, anche economico, nella gestione degli stessi e un miglior servizio per gli utenti;
- monitoraggio dei posti da riservare alle categorie protette di cui alla legge 68 del 12/03/1999.

Il piano occupazionale per l'anno **2022** interesserà la copertura di n. **5** unità a tempo indeterminato e n. **1** unità a tempo determinato e riguarderà le seguenti professionalità:

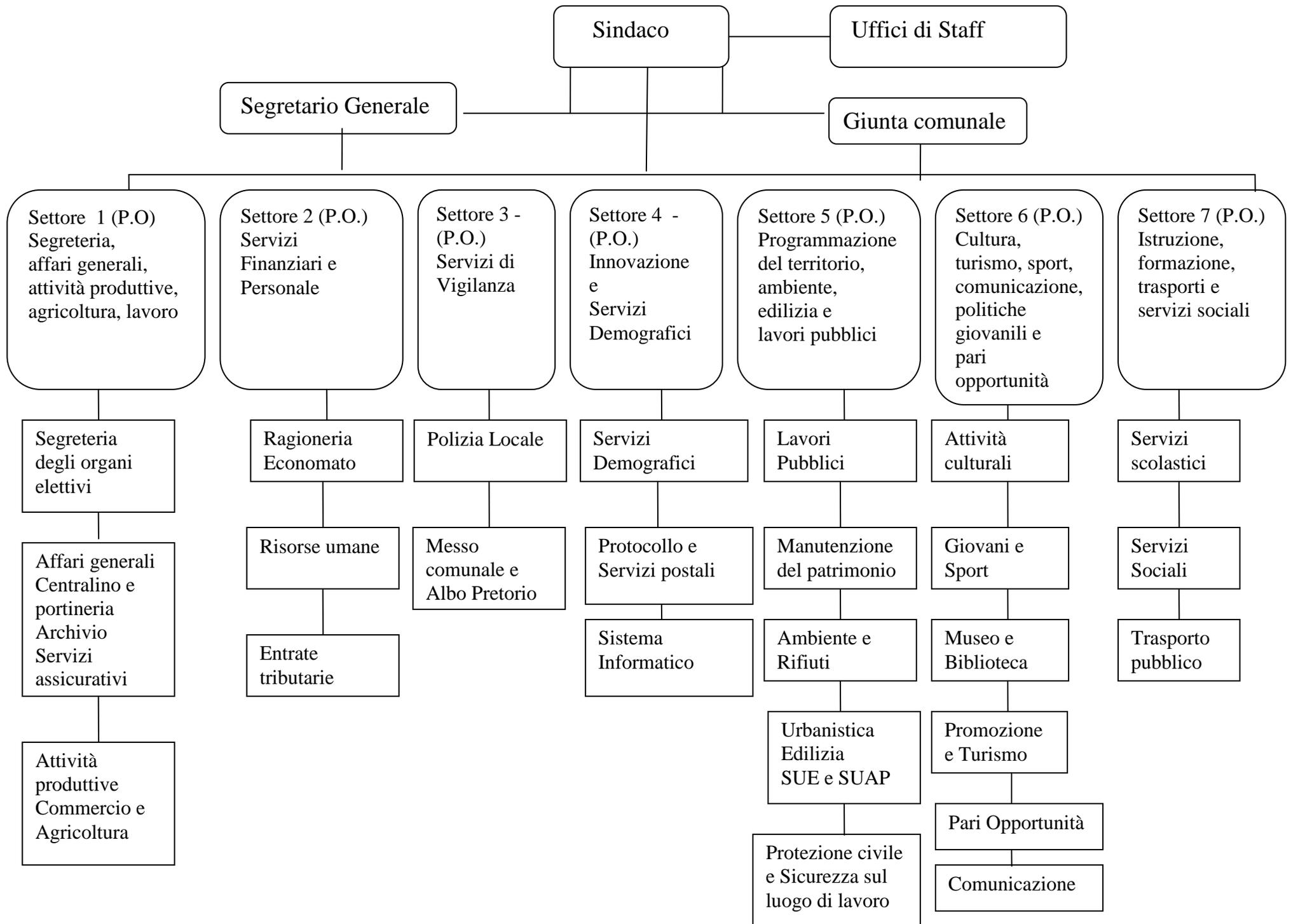
categoria	unità	profilo professionale	modalità di copertura
D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro ente/Concorso pubblico
C	1	Istruttore Contabile	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro ente/Concorso pubblico
B3	2	Collaboratore Professionale Autista Meccanico	Utilizzo graduatoria di concorso pubblico approvata con determina n. 124/2021
C	1	Istruttore Amministrativo (part time al 50%)	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro ente/Concorso pubblico
D	1	Specialista in Attività Museali (a tempo determinato)	Selezione <i>ex art.</i> 110 comma 2 del d.lgs. 267/2000

il piano occupazionale per l'anno **2023** interesserà la copertura di n. **1** unità a tempo indeterminato riguarderà le seguenti professionalità:

categoria	unità	profilo professionale	modalità di copertura
D	1	Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro ente/Concorso pubblico

il piano occupazionale per l'anno **2024** interesserà la copertura di n. **2** unità a tempo indeterminato riguarderà le seguenti professionalità:

categoria	unità	profilo professionale	modalità di copertura
C	2	Istruttore Amministrativo	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro ente/Concorso pubblico



COMUNE DI CARMIGNANO  
Provincia di Prato

L'ORGANO DI REVISIONE UNICO

PARERE N. 15 del 26 gennaio 2022

Oggetto: **Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024**  
Proposta di deliberazione della Giunta Comunale nr. 4 del 20 gennaio 2022.

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022 avente per oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024";

Richiamato il proprio parere, n. 13 del 3 dicembre 2021, espresso sulla proposta di deliberazione di Giunta, n. 154 del 26 novembre 2021, che si intende qui integralmente riportato;

Considerato che la proposta di deliberazione della Giunta Comunale è adeguatamente motivata in merito alle variazioni da apportare alla precedente programmazione disposta per il triennio 2021/2023;

Richiamata la **raccomandazione** in merito alla necessità di ridurre le spese per il personale, già espresse nel parere n. 8 del 2021.

Considerato che la spesa di personale è confermata nel limite di cui all'art. 1 comma 557 quater L. 296/2006 e si prevede una assunzione di un C part time al 50%, in deroga all'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019, in quanto il comune di Carmignano è un Comune virtuoso e dispone di un margine per assunzioni in deroga al tetto di spesa € 196.672,81 e che tale margine sarà utilizzato solo per circa € 20.000,00;

Ritenuto di provvedere in merito, per quanto di competenza

ESPRIME PARERE

Favorevole, sulla proposta di deliberazione della G. C. n. 4 del 20 gennaio 2022.

IL REVISORE UNICO

Giuseppe Cramarossa  
