



# Comune di Carmignano

Provincia di Prato

ORIGINALE

Delibera

della

Giunta Comunale

n. 73 del 13 giugno 2022

Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022–2024.

L'anno duemilaventidue il giorno tredici del mese di giugno alle ore 12:30 si è riunita presso la sede comunale la Giunta, su disposizione del Sindaco, a norma dell'art. 50 - secondo comma - del D.Lgs. 267 del 18.8.2000.

Fatto l'appello nominale risultano:

<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
Prestanti Edoardo (Sindaco)	Di Giacomo Dario (Assessore)
Migaldi Federico (Vice Sindaco)	Palloni Jacopo (Assessore)
Fratoni Chiara (Assessore)	
Monni Maria Cristina (Assessore)	
Presenti n. 4	Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Andrea Meo ai sensi dell'art.97 c.4 lettera a) del D.Lgs. 267 del 18.8.2000 il quale provvede alla redazione del presente verbale..

Il Sig. Edoardo Prestanti nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza a norma dell'art. 50 - c. 2 - D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e constata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 2 del 26/1/2022, avente per oggetto “Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale” con la quale, al fine di garantire la corretta erogazione di tutti i servizi, si è inteso provvedere alle assunzioni a tempo indeterminato di seguito specificate:

### anno 2022

- n. 1 Istruttore Contabile – Cat. C;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D;
- n. 2 Collaboratore Professionale Autista Meccanico – Cat. B3;
- n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C, a tempo parziale al 50%;
- n. 1 Specialista in attività museali (a tempo determinato) – Cat. D;

### anno 2023

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D;

### anno 2024

- n. 2 Istruttore Amministrativo – Cat. C;

Preso atto che:

- l’art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 482/1968 (ora sostituita dalla Legge n. 68/1999);
- a norma dell’art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla citata L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Richiamato altresì l’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l’organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l’art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall’art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all’art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Considerato che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

Rilevato che la dotazione organica dell’Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all’art. 1, comma 557-*quater*, della Legge n. 296/2006 (spese di

personale, valore medio del triennio 2011-2013), è pari a € 1.989.447,92, come risulta dall'unito prospetto (Allegato 1);

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Preso atto che, da quanto attestato dai Responsabili di settore, non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, anzi dall'analisi effettuata emergono situazioni di carenza e richieste di copertura di posti vacanti;

Considerato che il Settore 3 "Servizio di vigilanza" nel periodo estivo si trova in una situazione di carenza di personale, come da richiesta motivata del Comandante Palagini n. prot. 8854 del 20/05/2022, in quanto:

- si registra un aumento della popolazione locale con conseguente implementazione dei controlli;
- sono state programmate dall'Amministrazione comunale svariate manifestazioni culturali e sportive che richiedono la presenza di personale di vigilanza anche in orario festivo e serale.

Inoltre, il prossimo 12 giugno avranno luogo le consultazioni referendarie sulla "Giustizia", che comportano, un aggravio di lavoro per la Polizia Municipale che si occupa del ritiro di materiale da e per la Prefettura ed anche della vigilanza;

Ritenuto, quindi, per le motivazioni addotte di carattere temporaneo ed eccezionale, di integrare il piano del fabbisogno del personale 2022 con l'assunzione di un istruttore di Vigilanza a tempo determinato, dalla data di ultimazione della procedura di assunzione fino ad un massimo di 2 mesi;

Considerato che:

- la spesa per 2 mesi relativa all'assunzione temporanea predetta ammonta a € 5.600,00, la cui copertura è assicurata da economie di spesa registratesi sui vari capitoli del personale per ritardi nel perfezionamento delle assunzioni programmate;
- che con questa assunzione l'Ente rispetta le disposizioni di all'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito dalla Legge 30/7/2010, n. 122, concernente i limiti di spesa per il personale a tempo determinato, tenuto conto delle precedenti assunzioni a tempo determinato;

Dato atto che nel corso dell'anno 2022:

- A partire dal 01/02/2022 si è reso vacante un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D presso il Settore 2 "Servizi finanziari e Personale". Ritenuto opportuno, valutata la lamentata carenza di personale presso il servizio di Polizia Municipale, prevedere per il 2022 la copertura di un posto di Istruttore Direttivo di vigilanza - Cat. D, anziché un posto di Istruttore direttivo Amministrativo - Cat. D, ferma restando l'intenzione dell'Amministrazione comunale di reintegrare quanto prima - e comunque non appena sussisteranno le condizioni di legge - l'unità cessata presso il "Settore 2 "Servizi finanziari e personale", anch'esso in evidente carenza di organico;

- Dal 01/08/2022 si verificherà una ulteriore cessazione di personale rispetto a quanto previsto con la precedente delibera sopra richiamata, di un collaboratore Professionale amministrativo presso il settore 5 “Lavori pubblici servizi al territorio”;

Ritenuto opportuno:

- a) sostituire l’assunzione a tempo indeterminato programmata per l’anno 2022 di un Istruttore contabile – Cat. C con quella di Istruttore amministrativo Cat. C, in quanto ambedue i profili hanno competenze molto simili, ma si prevedono molte meno difficoltà di reperimento per quest’ultimo – principalmente a causa di un titolo di studio meno specifico richiesto per l’accesso, sia attraverso la mobilità sia attraverso le graduatorie predisposte da altri Enti, e la nuova figura soddisfa egualmente le esigenze del Settore comunale a cui è destinata;
- b) trasformare l’assunzione a tempo determinato programmata per l’anno 2022 di n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo parziale al 50% in n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo pieno perché ritenuto più funzionale per le esigenze dell’Ente;

Ritenuto, quindi, per tutto quanto precedentemente espresso, procedere alla modifica del Piano del fabbisogno di personale per l’anno 2022 così come segue:

#### Piano assunzioni 2022

- n. 2 Istruttore Amministrativo - Cat C;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico-Cat. D;
- n. 2 Collaboratore Professionale Autista Meccanico – Cat. B3;
- n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza - Cat. D; AGGIUNTO
- n. 1 Istruttore di vigilanza Cat. C – a tempo determinato;
- n. 1 Specialista in attività museali (a tempo determinato) – Cat. D;

Considerato che il nuovo regime sulle determinazioni delle capacità assunzionali, entrato in vigore a partire dal 20/4/2020 (disciplinato dall’art. 33 del D.L. 30.4.2019, n. 34, convertito dalla Legge 28.6.2019, n. 58, dal relativo Decreto attuativo - DPCM 17.3.2020 - e dalla successiva Circolare esplicativa della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica - del 13.5.2020) stabilisce che le previgenti regole del *turn over* siano sostituite da un nuovo sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Rilevato che, in base ai criteri dettati dalla citata normativa e ai dati anagrafici e contabili, questo Ente fa parte della fascia f) della tabella 1 (art. 4) e della tabella 2 (art. 5) del DPCM 17/03/2020 e quindi rientra tra gli Enti c.d. virtuosi che possono incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, come risulta dall’unito prospetto (Allegato 2);

Rilevato che l’Ente:

- ha approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;
- ha adottato il sistema di valutazione nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009;
- ha osservato i vincoli di finanza pubblica in quanto nell’esercizio precedente (2021) e nelle previsioni del bilancio 2022-2024, approvato dal Consiglio comunale con l’atto n. 8 del 24/02/2022, il Comune rispetta gli equilibri richiesti dall’art.162, comma 6, del D.Lgs 267/2000 e dall’art. 1, comma 821, della Legge 30.12.2018, n. 145;
- ha rispettato nell’esercizio precedente (2021) e rispetta, con le assunzioni programmate nel triennio 2022-2024, i limiti di spesa stabiliti dalla normativa più sopra richiamata;
- rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili *ex* Legge 12/3/1999, n. 68;

Considerato, inoltre, che per gli anni 2022-2023-2024 l'Amministrazione intende procedere all'attivazione di *stage* ai sensi della L.R.T. n. 3 del 27/1/2012 e L.R.T. n. 2 del 23/1/2013;

Richiamato il nuovo C.C.N.L. 2016-2018 del Comparto funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, il quale ha previsto la soppressione della categoria D3;

Vista la normativa vigente in materia di mobilità obbligatoria e volontaria di cui al D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 17, comma 1-*bis*, del D.L. n. 162/2019 che consente l'utilizzo di graduatorie in corso di validità anche per posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso, in deroga al comma 4 dell'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che sul presente provvedimento non è necessaria la procedura di informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi degli artt. 4, 5 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

Visto il Parere reso dall'Organo di revisione (Allegato 3);

Visti i Pareri resi dalla Responsabile del Servizio competente, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato col D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

Vista la Proposta di deliberazione, depositata agli atti, e ritenuto di approvarla;

All'unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

1) Per le motivazioni indicate nelle premesse, di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e il Piano occupazionale limitatamente all'anno 2022, come segue:

### **Piano deliberato con l'atto G.C. 2/2022**

#### **Piano assunzioni 2022**

- n. 1 Istruttore Contabile – Cat. C;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D;
- n. 2 Collaboratore Professionale Autista Meccanico – Cat. B3;
- n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C, a tempo parziale al 50%;
- n. 1 Specialista in attività museali (a tempo determinato) – Cat. D;

Piano modificato dal presente atto

Piano assunzioni 2022

cat.	n°	profilo professionale	modalità di copertura
D	1	Istruttore direttivo tecnico	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro Ente/Concorso pubblico (mobilità espletata)
D	1	Istruttore direttivo di vigilanza	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro Ente/Concorso pubblico
B3	2	Collaboratore professionale Autista meccanico	Utilizzo graduatoria di concorso pubblico approvata con Determina comunale n. 124/2021
C	2	Istruttore amministrativo	Mobilità esterna/Utilizzo graduatoria di altro Ente/Concorso pubblico
D	1	Specialista in attività museali (a tempo determinato, per la durata del mandato del Sindaco)	Selezione <i>ex art.</i> 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 (selezione espletata)
C	1	Istruttore di vigilanza (a tempo determinato, per un periodo massimo di mesi 2)	Utilizzo graduatoria vigente di questo Ente o di altro Ente

2) Di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui si tratta:

- è compatibile con le disponibilità di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022-2024;
- rispetta i limiti per la spesa di personale stabiliti dalla vigente normativa.

3) Di pubblicare il presente Piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013.

4) Di trasmettere il presente Piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n. 18/2018.

Stante l'urgenza, la Giunta Comunale, con successiva votazione unanime, espressa nelle forme di legge, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134/4 del D.Lgs. 267/2000.



**Comune di Carmignano**  
*Provincia di Prato*

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 73 del 13/06/2022**

OGGETTO:

**MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022–2024.**

Letto, approvato e sottoscritto.

**FIRMATO**

**FIRMATO**

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Edoardo Prestanti

Dott. Andrea Meo

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).



# Comune di Carmignano

Provincia di Prato

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

## PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. **80/2022**

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2022-2024.

Il sottoscritto Funzionario, Responsabile del Settore, con riferimento alla proposta di Deliberazione di cui all'oggetto al fine della sua adozione da parte dell'organo deliberativo competente, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità tecnica della medesima ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Li, 08.06.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Beatrice MERLINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).





# Comune di Carmignano

*Provincia di Prato*

SERVIZI FINANZIARI E PERSONALE

## PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. **80/2022**

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2022-2024.

### *Il sottoscritto RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI*

Il sottoscritto, in qualità di RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del T.U. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, esprime *parere FAVOREVOLE* in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicato in oggetto

Li, 08.06.2022

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Beatrice MERLINI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

limite di spesa comma 557

**RICOGNIZIONE SPESE DI PERSONALE – DETERMINAZIONE DEL LIMITE art. 1 comma 557quater L. 296/2006**

VOCI A SOMMARE	Determinazione limite triennale			Spesa tendenziale		
	2011	2012	2013	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Macroaggregato 1 (retribuzioni)	2.497.747,20	2.417.241,77	2.260.341,59	2.678.112,00	2.678.112,00	2.678.112,00
Macroaggregato 2 (IRAP)	131.772,34	127.614,59	122.634,58	153.060,00	153.060,00	153.060,00
Macroaggregato 3 (interinale e tirocini formativi)	2.303,91	1.833,93	3.544,22	4.700,00	4.700,00	4.700,00
<b>TOTALE SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>2.631.823,45</b>	<b>2.546.690,29</b>	<b>2.386.520,39</b>	<b>2.835.872,00</b>	<b>2.835.872,00</b>	<b>2.835.872,00</b>
Spese per le elezioni a carico di altre amministrazioni pubbliche	,00	,00	,00	28.500,00	28.500,00	28.500,00
Spese per le categorie protette- quota obbligatoria	122.041,03	119.550,50	133.040,51	98.723,71	98.723,71	98.723,71
Personale comandato per il quale è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore	96.466,84	104.449,24	102.038,83	110.000,00	110.000,00	110.000,00
Rimborso quota Segreteria Convenzionata				65.000,00	65.000,00	65.000,00
Diritti di rogito, progettazione e ICI	10.453,88	2.136,73	2.599,61	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Spese per la formazione e rimborso missioni	2.735,06	1.833,93	3.544,22	5.800,00	5.800,00	5.800,00
Spese assunzione vigili attività stagionali (introiti multe)				,00	,00	,00
Previdenza integrativa				6.000,00	6.000,00	6.000,00
Oneri rinnovi contrattuali	335.800,00	300.000,00	260.000,00	515.329,14	515.329,14	515.329,14
Spesa per nuove assunzioni ex art. 33 comma 2 D.L. 34/2019				18.240,00	18.240,00	18.240,00
<b>TOTALE SPESE ESCLUSE</b>	<b>567.496,81</b>	<b>527.970,40</b>	<b>501.223,17</b>	<b>862.592,85</b>	<b>862.592,85</b>	862.592,85
<b>DIFFERENZA (TOT. SPESA – SPESE ESCLUSE)</b>	<b>2.064.326,64</b>	<b>2.018.719,89</b>	<b>1.885.297,22</b>	<b>1.973.279,15</b>	<b>1.973.279,15</b>	<b>1.973.279,15</b>
<b>LIMITE DI SPESA 2011/2013</b>	<b>1.989.447,92</b>					
<i>Margine rispetto limite di spesa</i>				<b>16.168,77</b>	<b>16.168,77</b>	<b>16.168,77</b>

**NUOVA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE DEL COMUNE DI CARMIGNANO - ANNUALITA' 2022**

**spesa di personale ai sensi dell'art. 33 DL 34/2019**

spesa del personale lorda senza IRAP anno diriferimento	2.531.216,96 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno corrente	2.682.812,00 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno successivo	2.682.812,00 €

**spesa di personale ai sensi ddell'art. 1 c. 557 o 562 della L. 296/2006**

spesa personale media triennio 2011/2013 al netto delle componenti escluse	1.989.286,22 €
spesa personale prevista anno corrente al netto delle componenti escluse	1.991.519,15 €
spesa del personale lorda senza IRAP anno 2018 (ai sensi del DL 34/2019)	2.327.850,30 €

comuni per fasce demografiche	valore soglia	percentuali massime incremento	2020	2021	2022	2023	2024
meno di 1.000 abitanti	<b>29,50%</b>	meno di 1.000 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 1.000 a 1.999 abitanti	<b>28,60%</b>	da 1.000 a 1.999 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 2.000 a 2.999 abitanti	<b>27,60%</b>	da 2.000 a 2.999 abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
da 3.000 a 4.999 abitanti	<b>27,20%</b>	da 3.000 a 4.999 abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
da 5.000 a 9.999 abitanti	<b>26,90%</b>	da 5.000 a 9.999 abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
da 10.000 a 59.999 abitanti	<b>27,00%</b>	da 10.000 a 59.999 abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti	<b>27,60%</b>	da 60.000 a 249.999 abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti	<b>28,80%</b>	da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
con e oltre 1.500.000 abitanti	<b>25,30%</b>	con e oltre 1.500.000 abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

**facoltà assunzionali lorde diponibili del quinquennio precedente**

anno	resti turn over	perc. applicabile	totale disponibile
2019	- €	100%	- €
2018	- €	100%	- €
2017	- €	75%	- €
2016	- €	75%	- €
2015	- €	100%	- €
2014	- €	80%	- €
<b>totale</b>			- €

**valori soglia di rientro per la maggiore spesa**

comuni per fasce demografiche	valore soglia
meno di 1.000 abitanti	33,50%
da 1.000 a 1.999 abitanti	32,60%
da 2.000 a 2.999 abitanti	31,60%
da 3.000 a 4.999 abitanti	31,20%
da 5.000 a 9.999 abitanti	30,90%
da 10.000 a 59.999 abitanti	31,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti	31,60%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti	32,80%
con e oltre 1.500.000 abitanti	29,30%

**accertamenti entrate correnti triennio di riferimento**

accertamenti entrate correnti triennio di riferimento			media
10.902.932,80 €	11.465.397,60 €	11.690.233,52 €	11.352.854,64 €
fondo crediti dubbia esigibilità anno di riferimento			515.918,30 €
valore entrate correnti da rapportare			10.836.936,34 €
<b>rapporto spesa personale su entrate correnti</b>			<b>23,36%</b>
percentuale incremento applicabile			19,00%
eventuale incremento massimo spesa personale			442.291,56 €
nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti			27,44%
eventuale ulteriore incremento dalle facoltà assunzionali			- €
<b>nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti</b>			<b>27,44%</b>

valore soglia	27,00%
limite teorico spesa di personale lorda senza IRAP	2.925.972,81 €
ricalcolo limite spesa di personale lorda senza IRAP	2.973.508,52 €
<b>limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP</b>	<b>2.925.972,81 €</b>

eventuali altre spese di personale da aggiungere	- €
eventuali voci di spesa del personale da decurtare	- €
eventuale finanziamento in deroga unioni fino a 38.000,00 euro	- €

N.B. in caso di percentuale intermedia occorre calcolare il nuovo obiettivo e il rapporto tra spesa personale e entrate correnti unicamente rispetto l'anno di riferimento

COMUNE DI CARMIGNANO  
Provincia di Prato

L'ORGANO DI REVISIONE UNICO

PARERE N. 24 del 13 giugno 2022

**Oggetto: Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024.** Proposta deliberazione della Giunta Comunale nr.80 dell'8 giugno 2022.

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 80 dell'8 giugno 2022 avente per oggetto "Modifiche alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024";

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557-*quater*, della legge n. 296 del 2006 (spese di personale, valore medio del triennio 2011-2013), è pari a € 1.989.447,92, come risulta dall'unito dal prospetto, Allegato 1, alla proposta di deliberazione;

Visto che l'ente, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale, ha proceduto alla revisione della sua struttura organizzativa e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

Preso atto che, da quanto attestato dai Responsabili di settore, non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Considerato che il Settore 3 "Servizio di vigilanza" nel periodo estivo si trova in una situazione di carenza di personale per cui il Comune intende assumere, per un periodo massimo di due mesi, un istruttore di Vigilanza;

Considerato che la spesa per 2 mesi relativa all'assunzione temporanea predetta ammonta a € 5.600,00, la cui copertura è assicurata da economie di spesa registratesi sui vari capitoli del personale e che con questa assunzione l'Ente rispetta le disposizioni di all'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito dalla Legge 30/7/2010, n. 122, concernente i limiti di spesa per il personale a tempo determinato, tenuto conto delle precedenti assunzioni a tempo determinato;



Dato atto che dal 1° febbraio 2022 si è reso vacante un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D presso il Settore 2 “Servizi finanziari e Personale” e che, per il momento, il Comune intende procedere all’assunzione di un Istruttore Direttivo di vigilanza – Cat. D, anziché un posto di Istruttore direttivo Amministrativo – Cat. D;

Ribadita la ferma intenzione dell’Amministrazione comunale di reintegrare quanto prima – e comunque non appena sussisteranno le condizioni di legge - l’unità cessata presso il “Settore 2 “Servizi finanziari e personale”, anch’esso in evidente carenza di organico;

Tenuto conto che dal 1° agosto 2022 si verificherà una ulteriore cessazione di un collaboratore Professionale amministrativo presso il settore 5 “Lavori pubblici servizi al territorio”;

Considerato che il Comune intende modificare l’assunzione a tempo indeterminato, programmata per l’anno 2022, di un Istruttore contabile Cat. C con quella di Istruttore amministrativo Cat. C, e trasformare l’assunzione a tempo determinato programmata per l’anno 2022 di n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo parziale al 50% in n. 1 Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo pieno perché ritenuto più funzionale per le esigenze dell’Ente;

Visto che il Comune rispetta tutti i vincoli di legge per l’assunzione di personale e che sono garantiti gli equilibri di bilancio come risulta dalla certificazione degli Allegati alla proposta della deliberazione, che si intendono qui richiamati integralmente;

Richiamata la **raccomandazione**, già contenuta nei pareri n. 15 del 26 gennaio 2022 e n. 13 del 3 dicembre 2021, in merito alla necessità di ridurre le spese per il personale;

Visti i Pareri favorevoli resi dalla Responsabile del Servizio competente, ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito, per quanto di competenza

ESPRIME PARERE

Favorevole, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 80 dell’8 giugno 2022.

IL REVISORE UNICO  
Giuseppe Cramarossa

