



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 1

Settore Affari Legali - Programmazione - Organizzazione

Servizio Affari del Personale

**OGGETTO: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022. Ulteriori modifiche ed integrazioni.**

Allegati: No

Riscontro di bilancio: si

Servizi Interessati:

Corpo Polizia Provinciale

Presidente Provincia

RSU

Servizio Affari del Personale

Servizio Staff Presidente

Settore Edilizia e Pianificaz.

Settore Finanziario

Settore Pari Opportunità TPL

Settore Viabilità LL.PP.

Classifica/Fascicolo: 03.B7.A0 - 00000000001



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

# Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 2

## LA PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

**Premesso** che ai sensi dell'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

**Considerato** che anche l'art. 91 TUEL, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

**Atteso** che il secondo comma dell'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 4, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, prevede che l'Amministrazione provinciale adotta il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso d.lgs. n. 165/2001;

**Constatato** che il piano triennale dei fabbisogni del personale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

**Ricordato** che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni del personale, l'Amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, dello stesso d.lgs. n. 165/2001, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

**Atteso** che nell'analisi dei fabbisogni si tiene conto degli indirizzi per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni, assegnate con le linee guida emanate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 8 maggio 2018, registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne – Succ. 1477 e definitivamente pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, con entrata in vigore da detta pubblicazione. Sicché se non si provvede all'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché in coerenza con le linee di indirizzo sopra emanate, non possono assumere nuovo personale;

**Constatato** che secondo l'interpretazione data dalle linee guida, «il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 3

- quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica. Sotto questo aspetto rileva anche la necessità di individuare parametri che consentano di definire un fabbisogno standard per attività omogenee o per processi da gestire;
- qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;

**Atteso** che il Ministro della pubblica amministrazione precisa, con le linee guida, che l'analisi dei fabbisogni si basano:

- su fabbisogni standard definiti a livello territoriale (più adatta ad amministrazioni che hanno una consistente presenza di personale sul territorio);
- su fabbisogni standard definiti a livello di funzioni omogenee (più adatta ad amministrazioni che non operano su un territorio);
- predittive sulle cessazioni di personale;

**Evidenziato** che in sede di elaborazione del piano di fabbisogni, i profili quantitativi e qualitativi devono convivere ritenendo che, soprattutto in ragione dei vincoli finanziari esterni che incidono sulla quantificazione del fabbisogno, le scelte qualitative diventano determinanti al fine dell'ottimale utilizzo delle risorse tanto finanziarie quanto umane;

**Considerato** che il Decreto – legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, in considerazione di introdurre ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, ha modificato l'art. 7-ter del d.lgs. 165/2001, sulla disciplina delle linee guida che orienta le amministrazioni pubbliche sulla predisposizione del piano triennale dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti;

**Ricordato**, pertanto, che al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge di bilancio 2019 (legge 30 dicembre 2018, n. 145), gli enti locali possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

**Visto** il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione dell'11 gennaio 2022, emanato per le Province e Città metropolitane, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali,



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 4

individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

**Atteso** che le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un *turn over* inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un *turn over* pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75 del 2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**Considerato** che per evitare il rischio che un'improvvisa accelerazione dei pensionamenti/cessazioni causi una perdita generalizzata di competenze, che finisca per alimentare ancora di più il ricorso all'esternalizzazione dei servizi;

**Considerata** necessaria l'accelerazione dei meccanismi di selezione di personale, tenuto conto delle difficoltà del momento per l'emergenza sanitaria, senza trascurare la regolarità delle procedure che devono portare a premiare le competenze e colmare la carenza di personale, sia in termini quantitativi che di qualifiche professionali, prevedendo un adeguato piano assunzionale;

**Considerato** che questo intervento è oggi particolarmente urgente, necessario e di valore strategico, in vista dell'implementazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza;

**Considerato** che gli investimenti previsti dal Piano hanno l'obiettivo di rilanciare la produttività del Paese e la crescita dell'economia italiana, per renderla più digitale, dinamica, sostenibile e inclusiva;

**Considerato** che occorre partire, però, dalla definizione delle competenze del futuro, inteso non solo come conoscenze, ma anche e soprattutto come capacità realizzative, organizzative e manageriali;

**Atteso** che accanto alle mutate competenze saranno richieste diverse e adeguate capacità, quali quelle di affrontare situazioni crescenti di *problem solving*, la disponibilità a lavorare in gruppo, le abilità comunicative e relazionali;

**Considerato** che sono pertanto richiesti, sia nuove assunzioni di profili tecnici (ingegneri, architetti, geologici, statistici, ecc.), che anche ulteriori competenze gestionali, oggi poco presenti nell'Ente, quali, *project management*, pianificazione, progettazione e controllo, performance e *risk management*, gestione di risorse umane e finanziarie, *policy design*, comunicazione digitale, gestione e rendicontazione dei progetti finanziati con fondi dell'Unione Europea;



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 5

### Richiamati:

- **il proprio Decreto n. 39 dell'11.4.2022** – titolato “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022”;
- **il proprio Decreto n. 75 del 1.7.2022** – recante “Parziale modifica Decreto presidenziale n. 39 dell'11.4.2022, titolato “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022” - con il quale è stato disposto, tra l'altro: «...1) DI MODIFICARE parzialmente ... il proprio Decreto n. 39 dell'11.4.2022, titolato “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022”, nel senso di dare disposizioni al Dirigente preposto di procedere, qualora non fosse possibile - allo stato e per motivi legati all'impossibilità temporanea di individuare graduatorie concorsuali utile e valide - acquisire le figure professionali “tecniche” di Catt. D la cui assunzione è prevista nel suddetto Decreto, all'assunzione eventuale in via alternativa di equivalenti figure professionali (“tecniche”) di Catt. C, presenti in graduatorie concorsuali utili e valide. ...»;
- **il proprio Decreto n. 81 del 13.7.2022** – recante “Modifica parziale del Decreto presidenziale n. 39 dell'11.4.2022, titolato “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022”, così come integrato con Decreto presidenziale n. 75 del 1.7.2022.” - con il quale è stato disposto: «1. DI MODIFICARE parzialmente ... il proprio Decreto n. 39 dell'11.4.2022 - così come modificato con Decreto presidenziale n. 75 del 1.7.2022 - nel senso di integrare la parte relativa all'assunzione di ruolo di n. 3 profili “Tecnici” (2 Ingegneri ed 1 Architetto) con la possibilità – eventuale - di attivare CC.FF.LL. come suindicato, anche di altre Amministrazioni, fermo restando che si tratterebbe – al momento ed in virtù della normativa vigente sul C.F.L. - di assunzioni a tempo determinato per la durata prevista del medesimo C.F.L.. ...»;
- **il proprio Decreto n. 91 del 08.08.2022** – recante “integrazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022” con il quale è stato disposto tra l'altro: «DI PROCEDERE all'integrazione del proprio Decreto n. 39/200, titolato “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022.” - così come modificato con propri Decreti nn. 75/2022 e 81/2022 – secondo quanto meglio espresso in premessa e qui richiamato integralmente.»;

**Considerato** che il DM dell'11.1.2022 in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, sono individuati, per la Provincia di Arezzo, i valori soglia, per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché sono individuate le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per le province e città metropolitane che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, nei termini seguenti:

Rendiconti	Anno	Anno	Anno
Titolo	2019	2020	2021
1	27.168.189,43	26.001.503,84	26.474.386,36
2	6.609.731,85	9.589.149,10	6.369.062,57
3	2.126.187,57	1.502.802,76	2.654.398,54



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 6

	35.904.108,85	37.093.455,70	35.497.847,47
FCDE	283.716,09	283.716,09	283.716,09
Entrate correnti al netto	35.620.392,76	36.809.739,61	35.214.131,38
Media	35.881.421,25		
Spesa personale (2021)	7.826.172,27		
<b>Incidenza percentuale</b>	<b>21,81%</b>		

**Preso atto**, conseguentemente, che per la Provincia di Arezzo il rapporto di cui sopra così determinato nel nuovo valore di 21,81% risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuata al comma 1 dell'art. 4, pari al 19,1%, per cui, in attuazione dell'art. 6 del DM dell'11.1.2022, si dovrà adottare un percorso graduale di riduzione del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, applicando un turn over inferiore anche di poco rispetto al 100%;

**Considerato** che le cessazioni di personale previste nel Decreto 39/2022 - per il triennio 2022-2024 - risultavano essere le seguenti:  
Cessazioni anno 2022:

Cat. Giuridica	Profilo
C	Tecnico
C	Amministrativo
C	Amministrativo
D1	Tecnico
C	Tecnico
B3	Tecnico
B3	Tecnico
C	Vigilanza
D1	Amministrativo

Cessazioni anno 2023 per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per raggiungimento del limite di vecchiaia:

Cat. Giuridica	Profilo
B1	Tecnico
C	Tecnico
C	Amm.vo

Cessazioni anno 2024 per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per raggiungimento del limite di vecchiaia:



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

# Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 7

Cat. Giuridica	Profilo
D3	Tecnico
D1	Tecnico
C1	Tecnico

**Considerato** altresì che – con Decreto n. 91/2022 – si sono aggiunte ulteriori cessazioni di personale, cioè le seguenti:

### Cessazioni *ulteriori* anno 2022:

Cat. Giuridica	Profilo
B3	Amm.vo
B1	Amm.vo
B1	Tecnico
B1	Tecnico
B1	Amm.vo
D1	Tecnico

**CONSIDERATO** però che, successivamente all'approvazione dei Decreti n. 39/2022 e n. 91/2022, si sono **aggiunte** le seguenti cessazioni, oltre a tutte quelle suindicate:

### Cessazioni *ulteriori* anno 2022:

Cat. Giuridica	Profilo
B3	Tecnico
D1	Amm.vo

**Preso atto** conseguentemente che ai fini della determinazione della capacità assunzionale a disposizione della Provincia di Arezzo, secondo la normativa vigente, con l'integrazione disposta dal Decreto n 91/2022 e dal presente decreto, al piano triennale dei fabbisogni di personale - anni 2022 2024 – sono state prese in considerazione tutte le cessazioni di cui sopra che determinano una nuova capacità assunzionale come di seguito indicata:

Cessazioni – Anno	Capacità assunzionale
2022	€ 365.759,31
2023	€ 63.615,73
2024	€ 73.592,35

**VISTO** il Decreto n. 39/2022, così come modificato ed integrato con Decreto n. 91/2022, i quali prevedevano l'utilizzo della capacità assunzionale disponibili per il 2022, così come sotto:

### Nel Settore Viabilità e Lavori Pubblici:

SERVIZIO VIABILITA'



n. 1 funzionario tecnico cat. D1 (ingegnere) – ex Decreto n. 39/2022

n. 1 istruttore tecnico cat. C1 (geometra) - ex Decreto n. 39/2022

#### SERVIZIO AMMINISTRATIVO SETTORI TECNICI

n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1 - ex Decreto n. 39/2022

#### SERVIZIO GARE APPALTI CONTRATTI ESPROPRI

n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1 - ex Decreto n. 39/2022

n. 1 istruttore amministrativo cat. C1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022

#### **Nel Settore Edilizia e Pianificazione Territoriale:**

n. 2 funzionari tecnici cat. D1 per sostituzione pensionamenti- ex Decreto n. 39/2022

#### **Nel Settore Affari Legali Programmazione Organizzazione:**

##### SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

N. 1 trasformazione del rapporto di lavoro di n. 1 funzionario amministrativo cat. D1 da part time al 75% a full time 100% ex Decreto n. 39/2022

n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022

##### SERVIZIO AMMINISTRATIVO LEGALE

n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1 , che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022

#### **Nel Servizio Staff della Presidente:**

n. 1 amministrativo cat. B1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022

#### **Nel Settore Istruzione:**

##### SERVIZIO COORDINAMENTO POLITICHE ENTI LOCALI

n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1. ex Decreto n. 39/2022

#### **Polizia Provinciale:**

n. 1 istruttore di polizia cat. C1 per sostituzione pensionamento. ex Decreto n. 39/2022





PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 9

**RIBADITO** che - dopo il DM 11.1.2022 più volte indicato ed alla stessa stregua dei comuni di cui al DM del 17.3.2020 - le progressioni verticali non incidono più sugli spazi assunzionali relativi agli ingressi dall'esterno, ma si basano solo sul principio della sostenibilità finanziaria delle spese per il personale, per cui dovrà essere considerata solo l'eventuale differenza tra la cat di provenienza e quella di destinazione del dipendente vincitore;

**RIBADITO** altresì che, sempre sulla base della normativa vigente sul tema, è prevista l'assunzione dall'esterno di due Cat. C – n. 1 profilo "Amministrativo" e n. 1 profilo "Tecnico" Geometra - per cui è consentita n. 1 progressione verticale verso la stessa Cat., trovando applicazione la percentuale del 30% ex D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., (arrotondata per eccesso) di cui alla normativa stessa;

**Dato atto** che – da ulteriori confronti tra il Segretario Generale dell'Ente, i Dirigenti di Settore, le PP.OO. alle dirette dipendenze della Presidenza e la Presidente medesima - in relazione alle continue esigenze di dare attuazione ai progetti connessi all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (P.N.R.R.) e nonché ad intervenute successive ed impreviste cessazioni di personale, con riferimento a specifiche tipologie di professioni e competenze meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare, necessita modificare/integrare ulteriormente il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022 – 2024 – rispetto ai Decreti n. 39/2022 e n. 91/2022 - così come di seguito indicato:

- in sostituzione del n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022 c/o il Servizio Affari del personale, si dispone l'assunzione nel

**Settore edilizia e pianificazione territoriale:**

**n. 1 Funzionario tecnico (Ingegnere o Architetto) cat. D1 data presunta assunzione 1.11.2022)**

- in sostituzione di n. 1 amministrativo cat. B1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022 c/o il Servizio Staff della Presidenza, si dispone l'assunzione nel

**Settore edilizia e pianificazione territoriale:**

**n. 1 istruttore tecnico cat. C (geometra) data presunta assunzione 1.11.2022)**

- in sostituzione del n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022 c/o il Servizio Amministrativo Legale, si dispone l'assunzione nel

**Settore Viabilità e lavori pubblici:**

**Servizio Coordinamento LL.PP. e PNRR**

**n. 1 Funzionario tecnico Ingegnere cat. D1 (data presunta assunzione 1.11.2022)**

- rimane – invece – l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022, c/o il Settore Viabilità e Lavori Pubblici, Servizio Gare Appalti Contratti (data presunta assunzione 1.11.2022)

- come assunzione aggiuntiva, si dispone quella nel

**Settore finanziario:**



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 10

### Servizio bilancio

n. 1 Funzionario amministrativo, (data presunta assunzione 1.11.2022)

**DATO ATTO** che dalla programmazione delle assunzioni di ruolo – quelle già avvenute e quelle programmate ad oggi, come suindicato - di cui al Decreto n. 39/2022 e n. 91/2022, così come integrate dalle ulteriori e diverse assunzioni previste con il presente Decreto, risulta il seguente nuovo utilizzo delle capacità assunzionali disponibili per l'anno 2022-2023-2024:

Assunzioni anno 2022	€ 331.972,86
Assunzioni anno 2023	€ 0,00
Assunzioni anno 2024	€ 0,00

**VISTO** il raffronto delle spese/risparmi tra le assunzioni intervenute e previste per l'anno 2022 e le cessazioni intervenute e previste per gli anni 2022-2023-2024, di cui sotto:

### ANNO 2022-2023-2024

Categorie	cessati	Minori costi	Assunti	spesa	Differenza tra spesa e minori costi
D1	4	95.920,36	9	221.775,81	
C1	5	110.197,05	5	110.197,05	
B3	3	61.957,35	0	0,00	
B1	5	97.684,55	0	0,00	
<b>Tot. 2022</b>	<b>17</b>	<b>365.759,31</b>	<b>14</b>	<b>331.972,86</b>	<b>- 33.786,45</b>
C1	2	44.078,82	0	0,00	
B1	1	19.536,91	0	0,00	
<b>Tot 2023</b>	<b>3</b>	<b>63.615,73</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>- 63.615,73</b>
D3	1	27.572,85	0	0,00	
D1	1	23.980,09	0	0,00	
C1	1	22.039,41	0	0,00	
<b>Tot. 2024</b>	<b>3</b>	<b>73.592,35</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>- 73.592,35</b>
<b>Tot. triennio</b>	<b>23</b>	<b>502.967,39</b>	<b>14</b>	<b>331.972,86</b>	<b>- 170.994,53</b>

**RIBADITO** altresì che:

- *de facto*, risulta comunque rispettato il limite del *turn over* previsto dall'art. 6 del D.M. 11.01.2022, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 49 del 28.02.2022, "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane.";



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 11

- in relazione alla previsione di fabbisogno complessiva di personale di ruolo sopra esposta ed alla capacità assunzionale della Provincia di Arezzo – così come stabilita dal suddetto D.M. 11.01.2022 - si rende necessario provvedere alle assunzioni di ruolo solo ed esclusivamente per l'anno 2022, nulla ritenendo invece - allo stato ed al momento e nel rispetto del principio di cautela – di prevedere in termini di assunzioni di ruolo per gli anni 2023 e 2024, a causa della necessità di meglio valutare sia le presumibili entrate del triennio 2022 – 2024 che le presunte spese complessive del personale, in funzione di un'ottica di riduzione di spesa che riporti orientativamente l'ente al valore soglia del 19,10% entro il 2025;

- per effettuare le assunzioni a tempo indeterminato programmate sia nel Decreto n. 39/2022 e n. 91/2022, che nel presente Decreto, l'Ente utilizzerà graduatorie concorsuali proprie di cui eventualmente dispone - fatto comunque salvo l'espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, e ss.mm.ii., così come modificato dalla Legge n. 56/2019 - e procederà ad attivare, sempre eventualmente, le procedure di mobilità volontaria, oppure ricorrerà alla richiesta di graduatorie di altri Enti – eventualmente anche di selezioni finalizzate alla costituzione di CC.FF.LL. - comunque nel rispetto del Regolamento dei Concorsi vigente nell'Amministrazione Provinciale;

**PRESO ATTO** – per ciò che concerne le assunzioni a tempo determinato - dell'art. 1 c. 562 della Legge 30 dicembre 2021 n.234 Legge di Bilancio 2022, con il quale si dispone che detta spesa di personale non è più tenuta ai vincoli disposti dall'art. 33 del D.Lgs. 34/2019, come modificato dal D.Lgs 162/19, che riguarda la spesa per personale a tempo determinato, convenzioni o contratti di collaborazione coordinata e continuativa e che obbligava le province a non superare il 50% della spesa sostenuta totale nell'anno 2009 per lavoro flessibile, spesa totale corrispondente ad € 482.993,00;

**RIBADITO altresì** – conseguentemente - che il limite per le assunzioni a tempo determinato per la Provincia di Arezzo è quindi fissato nella spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009, determinata appunto in € 482.993,00;

**PRESO ATTO** che – per ciò che concerne le assunzioni a tempo determinato – rimangono ferme le disposizioni di cui ai Decreti n. 39/2022 e n. 91/2022, sia in termini di unità assunte ed assumibili, che in termini di spese impegnate all'uopo, con aggiunta di n. 1 unità lavorativa in Cat. D presso il Servizio Amministrativo Legale, con decorrenza 1.11.2022 e per 2 anni salvo proroga, ovvero:

**Totale spesa anno 2022 = 188.840,69**

**Totale spesa anno 2023 = 361.291,51**

**Totale spesa anno 2024 = 175.439,29,**

quindi nel rispetto del limite di € 482.993,00;

**Dato atto** che la Provincia di Arezzo ha approvato - con Delibera del Consiglio Provinciale n. 8 del 18.02.2022 - il Bilancio di Previsione 2022/2024;

**Ritenuto** di demandare al Dirigente del Servizio Affari del Personale l'assunzione di tutti gli atti funzionali alla realizzazione delle assunzioni di personale previste;

**Assunto** che costituisce condizione preliminare per le assunzioni suindicate e sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs n. 75/2017, la trasmissione della programmazione del Fabbisogno di Personale al Dipartimento della Funzione Pubblica entro i 30 giorni successivi alla sua adozione;



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 12

**Preso atto** che i contenuti della presente integrazione al Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022-2024 saranno oggetto di informazione ai soggetti Sindacali di cui al vigente C.C.N.L.;

**Preso atto** che – per le parti non espressamente modificate dal presente provvedimento – si richiama integralmente tutto quanto disposto nei precedenti Decreti presidenziali nn. 39/2022, 75/2022, 81/2022 e 91/2022;

**Precisato** – comunque e ad ogni buon conto - che questo Ente si riserva la facoltà – a suo insindacabile giudizio - di non procedere ad alcune o a tutte le assunzioni – di ruolo e non di ruolo - previste, qualora normative europee o nazionali, condizioni economiche sopravvenute o valutazioni sull'incidenza delle spese di personale, lo facciano ritenere anche solo opportuno;

**Visto** il parere favorevole del responsabile dell'Ufficio proponente in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1', del d. lgs. n. 267/2000;

**Visto** il parere favorevole del Ragioniere Capo in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, del d. lgs. n. 267/2000;

**Preso atto** dell'invarianza di spesa rispetto al proprio Decreto n. 91/2022;

**Osservato** il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241;

### DECRETA

*Per quanto esposto in premessa, che di questo atto ne costituisce parte integrante e sostanziale,*

1) **DI PROCEDERE** ad un'ulteriore integrazione/modifica del proprio Decreto n. 39/2022, titolato "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 e Piano Annuale delle Assunzioni 2022." - così come modificato con propri Decreti nn. 75/2022, 81/2022 e 91/2022 – secondo quanto meglio espresso in premessa e qui richiamato integralmente.

2) **DI DARE ATTO** che – per le parti non espressamente modificate dal presente provvedimento – si richiama integralmente tutto quanto disposto nei precedenti Decreti presidenziali nn. 39/2022, 75/2022, 81/2022 e 91/2022.

3) **DI DARE ATTO** conseguentemente che – in virtù di quanto indicato in narrativa - è emersa la necessità di **integrare/modificare** ulteriormente il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022 – 2024 con l'individuazione di *altre e diverse* priorità nelle assunzioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, assunzioni **sostitutive o aggiuntive** rispetto ai detti Decreto n. 39/2022 e n. 91/2022.

4) **DI DARE ATTO** altresì che – da ulteriori confronti tra il Segretario Generale dell'Ente, i Dirigenti di Settore, le PP.OO. alle dirette dipendenze della Presidenza e la Presidente medesima - in relazione alle continue esigenze di dare attuazione ai progetti connessi all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (P.N.R.R.) e nonché ad intervenute successive ed impreviste cessazioni di personale, con riferimento a specifiche tipologie di professioni e



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 13

competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare, necessita modificare/integrare ulteriormente il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022 – 2024 – rispetto ai Decreti n. 39/2022 e n. 91/2022 - così come di seguito indicato:

- in sostituzione del n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022 c/o il Servizio Affari del personale, si dispone l'assunzione nel

**Settore edilizia e pianificazione territoriale:**

**n. 1 Funzionario tecnico (Ingegnere o Architetto) cat. D1 data presunta assunzione 1.11.2022)**

- in sostituzione di n. 1 amministrativo cat. B1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022 c/o il Servizio Staff della Presidenza, si dispone l'assunzione nel

**Settore edilizia e pianificazione territoriale:**

**n. 1 istruttore tecnico cat. C (geometra) data presunta assunzione 1.11.2022)**

- in sostituzione del n. 1 funzionario giuridico-amministrativo cat. D1, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022 c/o il Servizio Amministrativo Legale, si dispone l'assunzione nel

**Settore Viabilità e lavori pubblici:**

**Servizio Coordinamento LL.PP. e PNRR**

**n. 1 Funzionario tecnico Ingegnere cat. D1 (data presunta assunzione 1.11.2022)**

- rimane – invece – l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo cat. C, che era previsto – come assunzione aggiuntiva – dal Decreto n. 91/2022, c/o il Settore Viabilità e Lavori Pubblici, Servizio Gare Appalti Contratti (data presunta assunzione 1.11.2022)

- come assunzione aggiuntiva, si dispone quella nel

**Settore finanziario:**

**Servizio bilancio**

**n. 1 Funzionario amministrativo, (data presunta assunzione 1.11.2022)**

**5) DI CONFERMARE** l'effettuazione di n. 1 progressione verticale per il posto di Capocantoniere, Cat. C1 – riservata al personale in possesso del Profilo professionale "Tecnico" nelle Catt. B1-B3, ad oggi ricoperto tramite l'attribuzione delle mansioni superiori – visto che in virtù della vigente normativa è possibile procedere in tal senso, preso atto che il posto è comunque vacante.

**6) DI DARE ATTO** altresì che, sempre sulla base della normativa vigente sul tema, è prevista l'assunzione dall'esterno di due Cat. C – n. 1 profilo "Amministrativo" e n. 1 profilo "Tecnico" Geometra - per cui è consentita n. 1 progressione verticale verso la stessa Cat., trovando applicazione la percentuale del 30% ex D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., (arrotondata per eccesso) di cui alla normativa stessa.

**7) DI DARE ATTO** che dalla programmazione delle assunzioni di ruolo – quelle già avvenute e quelle programmate ad oggi, come suindicato - di cui al Decreto n. 39/2022 e n. 91/2022, così



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 14

come integrate dalle ulteriori assunzioni previste con il presente Decreto, risulta il seguente nuovo utilizzo delle capacità assunzionali disponibili per l'anno 2022-2023-2024:

<b>Assunzioni anno 2022</b>	<b>€ 331.972,86</b>
<b>Assunzioni anno 2023</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Assunzioni anno 2024</b>	<b>€ 0,00</b>

**8) DI DARE ATTO** quindi del nuovo raffronto delle spese/risparmi tra le assunzioni intervenute e quelle previste per l'anno 2022 e le cessazioni intervenute e quelle previste per gli anni 2022-2023-2024, di cui sotto:

### ANNO 2022-2023-2024

Categorie	cessati	Minori costi	Assunti	spesa	Differenza tra spesa e minori costi
D1	4	95.920,36	9	221.775,81	
C1	5	110.197,05	5	110.197,05	
B3	3	61.957,35	0	0,00	
B1	5	97.684,55	0	0,00	
<b>Tot. 2022</b>	<b>17</b>	<b>365.759,31</b>	<b>14</b>	<b>331.972,86</b>	<b>- 33.786,45</b>
C1	2	44.078,82	0	0,00	
B1	1	19.536,91	0	0,00	
<b>Tot 2023</b>	<b>3</b>	<b>63.615,73</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>- 63.615,73</b>
D3	1	27.572,85	0	0,00	
D1	1	23.980,09	0	0,00	
C1	1	22.039,41	0	0,00	
<b>Tot. 2024</b>	<b>3</b>	<b>73.592,35</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>- 73.592,35</b>
<b>Tot. triennio</b>	<b>23</b>	<b>502.967,39</b>	<b>14</b>	<b>331.972,86</b>	<b>- 170.994,53</b>

**9) DI DARE ATTO** altresì che:

- *de facto*, risulta comunque rispettato il limite del *turn over* previsto dall'art. 6 del D.M. 11.01.2022, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 49 del 28.02.2022, "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane".

- in relazione alla previsione di fabbisogno complessiva di personale di ruolo sopra esposta ed alla capacità assunzionale della Provincia di Arezzo – così come stabilita dal suddetto D.M. 11.01.2022 - si rende necessario provvedere alle assunzioni di ruolo solo ed esclusivamente per l'anno 2022, nulla ritenendo invece - allo stato ed al momento e nel rispetto del principio di cautela – di prevedere in termini di assunzioni di ruolo per gli anni 2023 e 2024, a causa della necessità di meglio valutare sia le presumibili entrate del triennio 2022 – 2024 che le presunte



PROVINCIA  
DI AREZZO

Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana

## Decreto del Presidente

n. 100

del 13/09/2022

Pagina 15

spese complessive del personale, in funzione di un'ottica di riduzione di spesa che riporti orientativamente l'ente al valore soglia del 19,10% entro il 2025.

- per effettuare le assunzioni a tempo indeterminato programmate sia nel Decreto n. 39/2022 e n. 91/2022, che nel presente Decreto, l'Ente utilizzerà graduatorie concorsuali proprie di cui eventualmente dispone - fatto comunque salvo l'espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, e ss.mm.ii., così come modificato dalla Legge n. 56/2019 - e procederà ad attivare, sempre eventualmente, le procedure di mobilità volontaria, oppure ricorrerà alla richiesta di graduatorie di altri Enti - eventualmente anche di selezioni finalizzate alla costituzione di CC.FF.LL. - comunque nel rispetto del Regolamento dei Concorsi vigente nell'Amministrazione Provinciale.

**10) DI RITENERE** comunque confermata la seguente previsione di reclutamento contenuta nel Piano del Fabbisogno 2021 - 2023:

- Assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 Ingegnere Impiantista cat. D per 2 anni le cui procedure di reclutamento sono state, per adesso, infruttuose.

**11) DI DARE ATTO** - per ciò che concerne le assunzioni a tempo determinato - dell'art. 1 c. 562 della Legge 30 dicembre 2021 n.234 Legge di Bilancio 2022, con il quale si dispone che detta spesa di personale non è più tenuta ai vincoli disposti dall'art. 33 del D.Lgs. 34/2019, come modificato dal D.Lgs 162/19, che riguarda la spesa per personale a tempo determinato, convenzioni o contratti di collaborazione coordinata e continuativa e che obbligava le province a non superare il 50% della spesa sostenuta totale nell'anno 2009 per lavoro flessibile, spesa totale corrispondente ad € 482.993,00.

**12) DI DARE ATTO** altresì - conseguentemente - che il limite per le assunzioni a tempo determinato per la Provincia di Arezzo è quindi fissato nella spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009, determinata appunto in € 482.993,00.

**13) DI DARE ATTO** che - per ciò che concerne le assunzioni a tempo determinato - rimangono ferme le disposizioni di cui ai Decreti n. 39/2022 e n. 91/2022, sia in termini di unità assunte ed assumibili, che in termini di spese impegnate all'uopo, con aggiunta di n. 1 unità lavorativa in Cat. D presso il Servizio Amministrativo Legale, con decorrenza 1.11.2022 e per 2 anni salvo proroga, ovvero:

**Totale spesa anno 2022 = 188.840,69**

**Totale spesa anno 2023 = 361.291,51**

**Totale spesa anno 2024 = 175.439,29,**

**quindi nel rispetto del limite di € 482.993,00.**

**14) DI DISPORRE** l'invio del presente provvedimento sul sistema "SICO" del Ministero dell'Economia e delle Finanze".

**15) DI DARE atto** dell'invarianza di spesa rispetto al proprio Decreto n. 91/2022.

**16) DI SPECIFICARE** che sia il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022 - 2024 che il Piano Annuale delle Assunzioni 2022, approvati con Decreto n. 39/2022 - così come modificato con propri Decreti nn. 75/2022, 81/2022 e 91/2022 - sia l'integrazione oggetto del presente atto - riguardanti le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato - potranno essere



PROVINCIA  
DI AREZZO

*Medaglia d'Oro al Valor Militare  
per attività partigiana*

## Decreto del Presidente

n. **100**

del **13/09/2022**

Pagina 16

modificati ovvero integrati in qualunque momento, al prospettarsi di altre, nuove e diverse esigenze funzionali, di modifiche nella disponibilità delle risorse, nonché di modifiche del quadro normativo europeo o nazionale di riferimento.

**17) DI PRECISARE**, comunque, che questo Ente si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non procedere ad alcune o a tutte le assunzioni previste nei precedenti e nel presente provvedimento - sia a tempo indeterminato che a tempo determinato - qualora normative europee o nazionali, condizioni economiche sopravvenute o valutazioni sull'incidenza sulle spese di personale, lo facciano ritenere anche solo opportuno.

**18) DI INCARICARE** il Dirigente del Servizio Affari del Personale, di svolgere tutti gli adempimenti successivi al presente atto.

**19) DI TRASMETTERE** il presente Decreto alla R.S.U..

La Presidente  
Silvia Chiassai Martini

Il documento è stato firmato da: CHIASSAI MARTINI SILVIA

Tale firma è stata verificata con esito positivo al momento dell'elaborazione del documento in data 13-09-2022

Il documento informatico, da cui la copia è tratta, è stato predisposto e conservato presso l'Amministrazione scrivente in conformità delle regole tecniche di cui all'art. 71 del d.lgs. 82/2005 (art. 3bis d.lgs.82/2005).