



COMUNE DI POGGIOMARINO Città Metropolitana di Napoli

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 107 DEL 15/12/2022

OGGETTO: Piano del fabbisogno del personale annuale 2022 e triennale 2022/2024. Modifica

L'anno **duemilaventidue** addì **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **17:00** in Poggiomarino nella sala delle adunanze comunali, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

Cognome e Nome - Qualifica	Presente	Assente
Maurizio Falanga - Sindaco	Si	
Luigi Belcuore - Vicesindaco	Si	
Avv. Michele Aquino - Assessore	Si	
Maria Carillo - Assessore	Si	
Rachele Sorrentino - Assessore	Si	
Raffaele Gragnaniello - Assessore	Si	

Totale: 6	Totale: 0
------------------	------------------

Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4°, lett. a) del D.Lgs. 18/8/2000, 267, **dott. Aniello D'Angelo - Segretario Generale**.

Il Presidente **Maurizio Falanga - Sindaco**, riconosciuta legale, dichiara aperta la seduta, ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta e relazione dell'Assessore Raffaele GRAGNANIELLO

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione del 02/12/2022 n. 94;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne il parere in ordine alla regolarità tecnica, prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, nel caso in cui la proposta di deliberazione in oggetto non sia mero atto di indirizzo;

- il Responsabile del Servizio di Ragioneria, per quanto concerne il parere in ordine alla regolarità contabile, prescritto dall'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, nel caso in cui la proposta di deliberazione in oggetto comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata;

ha espresso il competente parere sull'allegata proposta.

ad unanimità

DELIBERA

Approvare, sì come ad ogni effetto approva, l'allegata proposta di deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134, T.U. n. 267 del 18/8/2000;

Si da atto che, prima della trattazione dell'argomento indicato in oggetto, ammoniti dal segretario Comunale sugli obblighi di astensione previsti dalla normativa vigente ed, in particolare, dall'art. 78 del Dlgs n. 267/2000 e dall'art. 6- bis della legge 241/90, i presenti dichiarano che la presente deliberazione non riguarda interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado e che rispetto ad essa non versano in una situazione di conflitto di interesse anche potenziale.



PARCO ARCHEOLOGICO
NATURALISTICO
di LONGOLA

Settore: I Settore - Affari Generali ed Istituzionali
Il Responsabile del Settore: Dott.ssa Rosa FINALDI
Responsabile: Dott.ssa Rosa FINALDI

PROPOSTA N° 94 DEL 02/12/2022

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

Oggetto: Piano del fabbisogno del personale annuale 2022 e triennale 2022/2024. Modifica

RELAZIONE ISTRUTTORIA

L'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha introdotto lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei servizi e ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità di bilancio.

L'art.91, comma 1°, del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, prevede che gli Organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale.

L'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 (legge finanziaria 2002) dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. L'art. 3 comma 120 bis del d.l. n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014 stabilisce, altresì, che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale deve essere certificato dai Revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente.

L'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183/2011, stabilisce che le pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, sono tenute a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere. Per soprannumerarietà si intende la situazione per cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie o aree. Per eccedenza si intende la situazione per cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie o aree professionali.

L'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 75/2017 recita: *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33"*. L'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito, anche "DL34/2019") ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile.

In particolare, l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo

indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. ...”

A seguito di intesa in Conferenza Stato-città del 11 dicembre 2019, e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economie e delle Finanze e il Ministro dell'Interno hanno sottoscritto in data 17 marzo 2020 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020) il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del DL34/2019 (nel seguito, per brevità, anche “Decreto Attuativo”), con il quale:

- è stata disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- sono stati specificati gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- sono stati definiti i valori soglia differenziati per fascia demografica;
- sono state stabilite le percentuali massime di incremento della spesa di personale, per i Comuni che si collocano al di sotto dei valori soglia di cui al precedente punto.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economie e delle Finanze e il Ministro dell'Interno hanno altresì congiuntamente elaborato e sottoscritto una Circolare in data 13 maggio 2020 (cfr. Circolare pubblicata in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.226 dell'11 settembre 2020).

Il comune di Poggiomarino rientra nella fascia demografica compresa tra 10.000 e 59.000 e il relativo valore soglia per fascia demografica è del 27%.

Le percentuali massime di incremento ai sensi dell'art 5 del DPCM del 17 aprile 2020 sono per il Comune di Poggiomarino sono pari al 9% per il 2020, al 16% per il 2021, al 19% per il 2022, al 21% nel 2023, al 22% nel 2024.

Con deliberazione di G.C. n. 44/2022, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 57/2022, previa ricognizione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, è stato approvato il piano del fabbisogno del personale annuale 2022 e triennale 2022/2024.

Il suddetto piano prevede l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un istruttore contabile cat. C; b) assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un agente di polizia municipale cat. C; c) mobilità volontaria compensativa tra due agenti di polizia municipale cat. C; d) assunzione di un agente di polizia municipale a tempo determinato per mesi tre part-time, finanziata con i proventi derivanti dalle sanzioni per accertamento delle violazioni alle norme del C.d.S ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. n. 285/92 e ss. mm. li.

Con nota prot. n. 24376 del 6/10/2022 la sig.ra Sorrentino Virginia, dipendente del comune di Maddaloni con il profilo di Istruttore amministrativo categoria C posizione economica C1, ha presentato domanda di mobilità presso il comune di Poggiomarino e, contestualmente, con la stessa nota la sig.ra La Rocca Angela istruttore amministrativo cat. C posizione economica C1, dipendente del comune di Poggiomarino ha presentato domanda di mobilità presso il comune di Maddaloni;

Il trasferimento con scambio di personale tra due Amministrazioni pubbliche è possibile e rientra nell'ambito della disciplina generale della mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001.

Tuttavia, il ricorso a detta procedura deve avvenire nella piena osservanza di specifiche cautele tese ad evitare che possano essere elusi i vincoli legislativi in materia di contenimento della spesa complessiva del personale e di coordinamento della finanza pubblica.

In particolare è necessario osservare i vincoli di spesa del personale; la compensazione deve avvenire tra dipendenti con la stessa categoria giuridica, stesso profilo professionale e stessa posizione economica; l'interscambio deve avvenire entro un periodo di tempo congruo; il personale soggetto ad interscambio non deve essere stato dichiarato in eccedenza o soprannumero ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001;

Visto il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 103321 del 24/03/2022 con riferimento alla mobilità per interscambio, in cui mediante percorsi di mobilità incrociati, due dipendenti di pari categoria e profilo professionale, si trasferiscono l'uno al posto dell'altro, con l'assenso delle Amministrazioni interessate; Preso atto dell'intenzione dell'Amministrazione di dare seguito alla procedura di mobilità volontaria compensativa in considerazione della coincidenza di categoria, posizione economica e profilo professionale tra i due istruttori amministrativi richiedenti l'interscambio e dell'invarianza della spesa;

Dato atto che il rapporto tra spesa del personale su entrate correnti per il comune di Poggiomarino, come risultante dall'ultimo Rendiconto approvato, è del 23,32%;

Richiamate integralmente le deliberazioni di G.C. n. 44/2022 e n. 57/2022 compresi gli allegati e, in particolare, il prospetto del calcolo delle capacità assunzionali elaborato dal Responsabile Servizi Finanziari;

dato atto che

il comune di Poggiomarino non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021 ed ha trasmesso nei termini alla BDAP il bilancio di previsione 2022/2024 ed il Rendiconto di gestione 2021, come da attestazioni del Responsabile Servizi Finanziari;

la sostituzione del personale che cessa a qualsiasi titolo può essere possibile nel corso dello stesso anno in cui matura la cessazione, come chiarito anche dalla Corte dei Conti, sez. Lombardia, del. n. 167/2021, sempre nell'ambito della capacità assunzionale: *"La sostituzione del personale cessato dal servizio in corso d'anno costituisce assunzione di personale, possibile entro i limiti di capacità assunzionale del comune. Tale capacità deve essere improntata al "principio della sostenibilità finanziaria" della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali come definiti dall'art. 33, co. 2, del D.L. 34/2019 e dalle relative disposizioni di attuazione approvate con D.M. 17 marzo 2020"*.

ai sensi dell'art. 3 comma 8 della legge n. 56/2019 come modificato dall'art. 14 ter del d.l. n. 80/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001; rimane fermo invece l'obbligo di far precedere l'avvio di procedure concorsuali dalla c.d. mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Ritenuto dover integrare il piano del fabbisogno annuale 2022 e triennale 2022/2024 con la previsione della mobilità volontaria compensativa di cui sopra;

dato atto che la presente integrazione assicura l'invarianza della spesa del personale;

la suddetta proposta di deliberazione viene preventivamente trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di competenza, ai sensi dell'art. 19 della legge n. 448/2001;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per i motivi espressi in premessa che si intendono ripetuti e trascritti quale parte integrante e sostanziale del presente atto

1)-di integrare il piano del fabbisogno annuale 2022 al fine di dare seguito alla mobilità volontaria compensativa tra due istruttori amministrativi cat. C posizione economica C1, di cui in premessa, entro il 31 dicembre 2022;

2)- di confermare le deliberazioni di G.C. n. 44 /2022 e n. 57/2022 in tutte le restanti parti;

3) – di dare atto che con la presente deliberazione si modifica il Piano Integrato di attività ed organizzazione approvato con deliberazione di G.C. n. 88 del 28/10/2022 nella sezione relativa alla programmazione del fabbisogno del personale;

4)- di dare atto, altresì, che l'assunzione programmata con il presente atto garantisce l'invarianza della spesa del personale e rientra nei limiti della capacità assunzionale di questo Ente;

5) - di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero emergere nuove esigenze organizzative, così come per il raggiungimento di nuovi e/o diversi obiettivi o successivi interventi legislativi;

6)- di trasmettere la presente al Dipartimento della Funzione Pubblica entro 30 giorni dalla sua adozione, tramite il Portale SICO e con file in formato pdf (circolare RGS n. 18/2018);

7) di trasmettere, altresì, copia della presente al Responsabile Servizio Personale e al Responsabile del Servizio Finanziario per i provvedimenti consequenziali e per opportuna e debita conoscenza al Collegio dei Revisori dei Conti e alle Organizzazioni sindacali;

8)-di dichiarare la presente, con separata ed unanime votazione, resa ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D. gs. 18/8/2000, n.267, immediatamente eseguibile.

IL PROPONENTE

f.to

Assessore

Raffaele GRAGNANIELLO



PARCO ARCHEOLOGICO
NATURALISTICO
di LONGOLA

COMUNE DI POGGIOMARINO

Città Metropolitana di Napoli

P.ZZA DE MARINIS, 3 – 80040 POGGIOMARINO (NA)

TEL. 081 865 81 11 – FAX. 081 865 82 50

I Settore - Affari Generali ed Istituzionali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 94 DEL 02/12/2022

Oggetto: Piano del fabbisogno del personale annuale 2022 e triennale 2022/2024. Modifica

Parere in ordine alla regolarità tecnica.

Favorevole

Poggiomarino, li 06/12/2022

Il Responsabile del Settore

f.to Dott.ssa Rosa FINALDI

Conformità digitale

Si attesta che i documenti digitali allegati sono conformi a quelli cartacei.

Poggiomarino, li 06/12/2022

Il Responsabile del Settore

f.to Dott.ssa Rosa FINALDI



PARCO ARCHEOLOGICO
NATURALISTICO
di LONGOLA

COMUNE DI POGGIOMARINO

Città Metropolitana di Napoli

P.ZZA DE MARINIS, 3 – 80040 POGGIOMARINO (NA)

TEL. 081 865 81 11 – FAX. 081 865 82 50

I Settore - Affari Generali ed Istituzionali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 94 DEL 02/12/2022

Oggetto: Piano del fabbisogno del personale annuale 2022 e triennale 2022/2024. Modifica

Parere in ordine alla regolarità contabile.

Favorevole

Poggiomarino lì, 06/12/2022

Il Responsabile del Settore

f.to Dott.ssa Antonietta DE ROSA

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
f.to Maurizio Falanga - Sindaco

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Aniello D'Angelo - Segretario Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Articolo 124, comma secondo, Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267)

Il sottoscritto Responsabile del Servizio certifica che copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio il giorno 16/12/2022 e vi rimarrà fino al 31/12/2022.

Poggiomarino, li 16/12/2022

L'ADDETTO DELLA PUBBLICAZIONE
f.to DE SIMONE SALVATORE

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Aniello D'Angelo - Segretario Generale

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio.

Poggiomarino, 16/12/2022

Il ViceSegretario Generale
Dott.ssa Rosa Finaldi

Il sottoscritto Vice Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

CHE La presente deliberazione:

X E' stata affissa all'Albo pretorio, 15 giorni consecutivi, per la pubblicazione, come prescritto dall'art. 124, comma 1, T.U. n. 267/2000;

- E' stata comunicata con lettera n. _____ in data _____ ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del T.U. n. 267/2000;

ESECUTIVITÀ

(Articolo 134, Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267)

X Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 15/12/2022 perchè è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134, T.U. n. 267 del 18/8/2000;

Poggiomarino, 16/12/2022

L'ADDETTO
DELL'UFFICIO SEGRETERIA
f.to DE SIMONE SALVATORE

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Aniello D'Angelo - Segretario Generale

Il presente provvedimento viene assegnato a:

_____ per le procedure attuative, ai sensi del combinato disposto di cui agli art.107, comma 3, e 109, comma 2, del T.U.E.L. 267/2000.

Addì, _____

f.to dott.ssa Rosa Finaldi - Vice Segretario Generale

Ricevuta da parte del Responsabile

copia della su estesa deliberazione è stata ricevuta dal sottoscritto con onere della procedura attuativa.

Addì, _____

Firma _____



PARCO ARCHEOLOGICO
NATURALISTICO
di LONGOLA

COMUNE DI POGGIOMARINO CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

P.ZZA DE MARINIS, 3 – 80040 POGGIOMARINO (NA)

TEL. 081 865 81 11 – FAX. 081 865 82 50

P.IVA 01248441212 C.F. 00749590634

Settore II: PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Capo Settore Dott.ssa Antonietta De Rosa

ragioneria@comune.poggiomarino.na.it

Antonietta.derosa@comune.poggiomarino.na.it

Prot. n. 27.237
Del - 7 NOV. 2022

Al Responsabile del Settore I
Dott.ssa Rosa Finaldi

Oggetto: Attestazione pubblicazione bilanci sulla piattaforma ministeriale.

Si attesta che questo Ente ha pubblicato sulla piattaforma ministeriale BDAP (Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche del Ministero dell'Economia e delle Finanze) il bilancio previsionale 2022/2024, il rendiconto di gestione 2021 ed il bilancio consolidato 2021.

Dalla Residenza Comunale, data data del protocollo

Il Capo Settore
Dott.ssa Antonietta DE ROSA

spesa di personale ai sensi dell'art. 33 DL 34/2019		
spesa del personale lorda senza IRAP anno di riferimento		2.218.240,60 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno corrente		2.282.801,50 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno successivo		2.282.801,50 €

spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 o 562 della L. 296/2006		
spesa personale media triennio 2011/2013 al netto delle componenti escluse		2.394.045,43 €
spesa personale prevista anno corrente al netto delle componenti escluse		2.205.975,00 €
spesa del personale lorda senza IRAP anno 2018 (ai sensi del D.L. 34/2019)		2.454.353,00 €

comuni per fasce demografiche	valore soglia	percentuali massime incremento	2020	2021	2022	2023	2024
meno di 1.000 abitanti	29,50%	meno di 1.000 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	da 1.000 a 1.999 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	da 2.000 a 2.999 abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	da 3.000 a 4.999 abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	da 5.000 a 9.999 abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	da 10.000 a 59.999 abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%	da 60.000 a 249.999 abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%	da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
con e oltre 1.500.000 abitanti	25,30%	con e oltre 1.500.000 abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

anno	resti turn over	perc. applicabile	totale disponibile
2019	- €	100%	€
2018	- €	100%	€
2017	- €	75%	€
2016	- €	75%	€
2015	- €	100%	€
2014	- €	80%	€
totale			€

comuni per fasce demografiche	valori soglia di rientro per la maggiore spesa	valore soglia
meno di 1.000 abitanti		33,50%
da 1.000 a 1.999 abitanti		32,60%
da 2.000 a 2.999 abitanti		31,60%
da 3.000 a 4.999 abitanti		31,20%
da 5.000 a 9.999 abitanti		30,90%
da 10.000 a 59.999 abitanti		31,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti		31,60%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti		32,80%
con e oltre 1.500.000 abitanti		29,30%

accertamenti entrate correnti triennio di riferimento		media
11.458.115,53 €	9.840.154,51 €	10.568.114,50 €
fondo crediti dubbia esigibilità anno di riferimento		846.000,00 €
valore entrate correnti da riportare		9.512.114,50 €
rapporto spesa personale su entrate correnti		23,94%
percentuale incremento su entrate correnti		19,00%
eventuale incremento massimo spesa personale		466.827,07 €
nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti		23,22%
eventuale ulteriore incremento dalle facoltà assunzionali		- €
nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti		23,22%

valore soglia	27,00%
limite teorico spesa di personale lorda senza IRAP	2.568.270,92 €
ricalcolo limite spesa di personale lorda senza IRAP	2.684.567,67 €
limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP	2.568.270,92 €
eventuali altre spese di personale da aggiungere	- €
eventuali voci di spesa del personale da decurtare	- €
eventuale finanziamento in deroga unioni fino a 38.000,00 euro	- €

N.B. in caso di percentuale intermedia occorre calcolare il nuovo obiettivo e il rapporto tra spesa personale e entrate correnti unicamente rispetto l'anno di riferimento

2/5/2022

nuove assunzioni da programmare per l'anno corrente calcolate sul costo personale lordo senza l'IRAP								
categoria	tabellare	tredicesima	oneri	oneri	totale	assunzioni programmate	costo assunzioni	costo di lordo dell'IRAP
A1	17.060,97	18.482,72 €	26,68%	4.931,19 €	23.413,91 €	-	- €	- €
B1	18.034,07	19.536,91 €	26,68%	5.212,45 €	24.749,36 €	-	- €	- €
B3	19.063,80	20.652,45 €	26,68%	5.510,07 €	26.162,52 €	-	- €	- €
C1	20.344,07	22.039,41 €	26,68%	5.880,11 €	27.919,52 €	1,00	27.919,52 €	29.792,87 €
D1	22.135,47	23.980,09 €	26,68%	6.397,89 €	30.377,98 €	1,00	30.377,98 €	32.416,29 €
D3	25.451,86	27.572,85 €	26,68%	7.356,44 €	34.929,28 €	-	- €	- €
totali						2,00	58.297,50 €	62.209,16 €

calcolo delle possibilità di spesa di personale rispetto i limiti previsti	
spesa turn over non utilizzato intervenuto successivamente all'anno preso a base di calcolo	- €
spesa personale disponibile per assunzioni in deroga rispetto al limite calcolata all'anno di riferimento	350.030,32 €
spesa personale disponibile per nuove assunzioni rispetto al limite calcolata all'anno di riferimento	350.030,32 €
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata rispetto l'anno di riferimento	2.276.538,10 €
marginie nuova spesa di personale rispetto al limite dell'anno di riferimento	291.732,81 €
proiezioni della spesa di personale sulle annualità successive	
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata rispetto l'anno corrente	2.341.099,00 €
marginie teorico rispetto al limite di spesa di personale proiettato sull'anno corrente	227.171,91 €
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata rispetto l'anno successivo	2.341.099,00 €
marginie teorico rispetto al limite di spesa di personale proiettato sull'anno successivo	227.171,91 €

*Ai fini della compilazione vanno inseriti i dati in tutte le celle di colore verde, le celle di colore rosso invece sono campi calcolati
www.carmignoniconsulenza.com

2/5/2022 

aolo Longoni

rialNumber =
JIT-LNGPLA55R25G337V
= IT
Signature date and time:
22/12/15 09:56:56

Comune di Poggiomarino**Città Metropolitana di Napoli****Collegio dei Revisori dei Conti****Verbale n. 26 del 14 dicembre 2022**

OGGETTO: Parere su proposta di delibera di Giunta Comunale ad oggetto: "Piano del Fabbisogno del Personale annuale 2022 e triennale 2022/2024. Modifica"

L'Organo di revisione ha ricevuto in data 6 dicembre 2022 la proposta di delibera di cui all'oggetto.

La modifica al Piano Triennale consiste nella semplice presa d'atto di una mobilità compensativa volontaria tra due istruttori amministrativi di categoria C1, concordata con il Comune di Maddaloni (CE).

Pur rilevando che la mobilità di cui è questione dà corso ad una nuova assunzione da parte dell'Ente, il Collegio rileva che essa avviene nell'ambito della assoluta invarianza della complessiva Spesa del Personale.

Restano dunque confermati sia il parere favorevole reso sulle delibere n. 44 e n. 57/2022 relative al PTFP ed alle sue modifiche; ciò in considerazione del permanere della capacità assunzionale già oggetto di accertamento (art. 33, 2° comma, D.L. 30 aprile 2019, n. 34; Decreto Interministeriale 27 aprile 2020; Circolare Interministeriale 13 maggio 2020) e dell'invarianza degli equilibri pluriennali del bilancio dell'ente, già oggetto di asseverazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in sede di parere sulle citate delibere 44 e 57.

Si prende atto che la proposta di Delibera costituisce variazione anche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, adottato dall'ente con Delibera di Giunta Comunale n. 88 del 28 ottobre 2022.

Ciò premesso, il Collegio dei Revisori dei Conti

Esprime parere favorevole

sulla proposta di delibera in oggetto

Poggiomarino, 14 dicembre 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Firmato digitalmente da

CARMINE
FERRARA

CN = FERRARA
CARMINE
C = IT