

ALLEGATO 4

Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 27 del 31/03/2022 avente per oggetto "Ricognizione eccedenze del personale; rimodulazione dotazione organica e approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024" che considerava i dati del Rendiconto 2020,

Considerato che la programmazione in oggetto deve prendere a base i dati del rendiconto esercizio 2021, approvato.

Verificata la coerenza del provvedimento con le linee programmatiche e le previsioni di spesa contenute negli strumenti di programmazione dell'Ente, nonché con i dettami dell'art. 39 della L. 449/1997.

Considerato, inoltre, che ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari a € 452.476,41.

Rilevato a tal fine, in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2021-2023 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".

Preso atto:

- dell'attuale dotazione organica;
- che non sussistono lavoratori in soprannumero né in eccedenza;
- delle proposte di assunzione del personale, acquisite per le vie brevi dal Sindaco e dai Responsabili di Area, ritenute necessarie per soddisfare i fabbisogni di ogni singolo Settore.

Esaminata la dotazione organica rimodulata ed espressa anche in termini finanziari, di cui agli allegato A) e che è costituita dal personale in servizio e dalle unità di personale che si prevede di assumere nel triennio 2022/2024, composta da n. 11 posti, con complessivi n. 3 posti attualmente vacanti.

Tenuto conto del massiccio esodo di personale avvenuto nell'ultimo biennio, a seguito del maturato diritto al pensionamento, per cui l'Ente viene a trovarsi con una grave carenza di personale.

Rilevato che sulla proposta deliberativa, ai sensi dell'art. 19, c. 8 della legge 448/2001, si procederà a richiedere al revisore il previsto parere.

Dato atto che ai sensi dell'art. 49, c. 1 e dell'art. 147 bis, c. 1, DLgs 267/2000, sul presente provvedimento è espresso il parere favorevole di regolarità contabile, da parte del responsabile del Settore finanziario.

Di prendere atto che le capacità assunzionali per l'anno 2022, calcolate in base all'art. 33, c. 2, del DL 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 e del DM 17 marzo 2020, sono quelle risultanti dal prospetto di cui all'allegato, ossia pari ad € 51.458,30, fatti salvi i resti assunzionali (allegato B)

Di approvare, ai sensi e per gli effetti della normativa citata in premessa, il piano triennale del fabbisogno del personale in oggetto, con le seguenti previsioni:

ANNO 2022

Assunzione per espletamento procedure concorso anno 2019 per 2 unità categoria giuridica C, pos. econ. C1, profilo professionale di istruttore tecnico, a tempo indeterminato e parziale (18 ore),

Assunzioni programmate:

- 1) n. 1, concorso/mobilità/altre modalità, categoria giuridica B, pos. econ. B1, profilo professionale di operaio, a tempo indeterminato e parziale (24 ore), presso il Settore manutentivo;
- 2) n. 1, concorso/mobilità/altre modalità, categoria giuridica C, pos. econ. C1, profilo professionale di istruttore amministrativo, a tempo indeterminato e parziale (18 ore), presso il Settore Anagrafe e stato civile;

3) si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Cessazioni

1) categoria giuridica C, pos. econ. C1 , profilo professionale Staff del Sindaco, a tempo determinato e parziale (34 ore);

ANNO 2023

Assunzioni programmate:

1) n. 1, concorso/mobilità/altre modalità, categoria giuridica D, pos. econ. D1, profilo professionale istruttore direttivo di vigilanza, a tempo indeterminato e parziale (18 ore), presso il Settore polizia locale;

2) n. 1, concorso/mobilità/altre modalità, categoria giuridica D, pos. econ. D1, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, a tempo indeterminato e parziale (18 ore), presso il Settore tecnico locale

3) si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

Cessazioni

1) N.1 categoria giuridica D, pos. econ. D1 , profilo professionale istruttore direttivo tecnico, a tempo determinato e parziale (18 ore) art.110 TUEL, presso il Settore tecnico locale;

ANNO 2024

1) si prevede di sostituire le unità di cui intervenga la cessazione per ragioni ad oggi imprevedibili o di provvedere ad assunzioni ulteriori, in conformità alla dinamica del fabbisogno dell'ente, nei limiti imposti dalla normativa introdotta dal d.m. 17 marzo 2020;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PNRR D.L.152/2021

Assunzione a tempo determinato e parziale della seguente figura mediante utilizzo delle risorse del fondo di cui al co 5 dell'art. 31-bis del D.L. 152 del 6/11/2021

Profilo	Categoria	Unità
Istruttore tecnico part-time	C	1

Formazione del personale		
		NOTE
Priorità strategiche	riqualificazione o potenziamento delle competenze tecniche e trasversali, organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale	
Risorse interne ed esterne disponibili e/o attivabili ai fini delle strategie formative	Nell'ambito delle risorse di bilancio stanziato per la formazione del personale	

Obiettivi e risultati attesi	Aumento delle competenze professionali a livello qualitativo, quantitativo e in termini temporali, anche con riferimento al collegamento con la valutazione individuale, intesa come strumento di sviluppo.	
-------------------------------------	---	--

COMUNE di CASTIGLIONE IN TEVERINA

Provincia di Viterbo

DOTAZIONE ORGANICA

N	SETTORE	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	TIPO	SITUAZIONE	NOTE
1 TECNICO						
1		D1	Istruttore direttivo tecnico	PT	coperto	50%
2		C1	Istruttore tecnico	PT	coperto	50%
3		C1	Istruttore tecnico	PT	coperto	50%
4		B7	Operaio professionale	TP	Coperto	
5		B1	Operaio professionale	PT	Vacante	66,67%
TOTALE				5		
2 FINANZIARIO						
6		D1	Istruttore direttivo contabile	TP	coperto	
7		B8	Operatore contabile	TP	Coperto	
TOTALE				2		
3 AMMINISTRATIVO						
8		D1	Istruttore direttivo amministrativo	PT	coperto	94,44%
9		C1	Istruttore amministrativo anagrafe	PT	Vacante	50%
TOTALE				2		
4 Servizio Polizia Locale						
10		D1	Istruttore direttivo di vigilanza	PT	Vacante	50%
11		C1	Vigile urbano	PT	coperto	94,44%
TOTALE				2		
TOTALE Complessivo				11		
Totale coperti				8		
Totale vacanti				3		

NOTE:

TP, tempo pieno; PT, part-time.

COMUNE DI CASTIGLIONE IN TEVERINA
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE
Anno 2022

		ANNO	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2022	
		ANNO	VALORE
Popolazione al 31 dicembre		2021	2.319
			FASCIA
			c
		ANNI	VALORE
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)		2021	295.415,30 € (l)
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018			424.776,17 €
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2019	1.454.252,79 €
		2020	1.813.053,04 €
		2021	1.499.776,60 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			1.589.027,48 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2021	332.239,06 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE			1.256.788,42 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		23,51%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,60%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) < o = (b1))	(c)		51.458,30 €
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE (a) > (b1))	(c)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2022		25,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024)	(d)		106.194,04 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)		51.458,30 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)		476.234,47 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		12.795,73 €
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)		64.254,03 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)		51.458,30 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022		346.873,60 € (i)