



COMUNE DI PONSO
PROVINCIA DI PADOVA

Parere del Revisore Unico
sul programma del piano dei
fabbisogni di personale
per il triennio 2022-2024

Il revisore Unico
dott. Marco Vantini

Comune di Ponso

Revisore Unico

Verbale n. 1 del 25 febbraio 2022

Il sottoscritto revisore unico del Comune di Ponso,

premessò che

è stato nominato revisore unico del Comune di Ponso con Delibera del Consiglio Comunale n. 39 del 22 dicembre 2021

visti

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

- il D.lgs. 267/2000;

- lo Statuto Comunale;

preso atto

- che il Comune di Ponso si trova nella fascia dei Comuni virtuosi;

- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;

- del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Servizio;

esaminata

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto il “Programma del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024”, con i relativi allegati;

- il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine esprime alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il “Programma del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024”, con i relativi allegati.

Verona, 25 febbraio 2022

Il revisore Unico

dott. Marco Vantini