

**PIANO DELLA PERFORMANCE**  
**PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI**

**AREA TECNICA**

**AREA AMMINISTRATIVA**

**AREA VIGILANZA**

**AREA ECONOMICO – FINANZIARIA**

# AREA TECNICA

Responsabile ad interim: Arch. Giuseppe Monti

Risorse Umane:

- Valassi Anna
- Rivolta Maria Luisa
- Istruttore tecnico – posto da ricoprire
- Operaio - posto da ricoprire



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
Arch. Giuseppe Monti				<b>TUTTI</b>		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE		Missione	<b>11</b>		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		Programma	<b>01</b>		

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	<b>11</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	<b>11</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	<b>11</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	RIVOLTA LUISA	30,00%			
C	VALASSI ANNA	30,00%			
D	MONTI GIUSEPPE	30,00%			
C	PERSONALE DA ASSUMERE	10,00%			
<b>4 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Arch. Giuseppe Monti			<b>TUTTI</b>			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>11</b>			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>			
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>11</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>11</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti			<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>11</b>	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	RIVOLTA LUISA	30,00%			
C	VALASSI ANNA	30,00%			
D	MONTI GIUSEPPE	30,00%			
C	PERSONALE DA ASSUMERE	10,00%			
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## Obiettivo di Programma

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
GIUSEPPE MONTI		<b>URBANISTICA</b>				
OBJ Strategico DUP				Missione		
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale			Programmi		
Titolo Obiettivo:	<b>Conclusione procedimenti delle Varianti puntuali al Piano di Governo del Territorio</b>					
Descrizione Obiettivo:	<b>Conclusione procedimenti delle Varianti puntuali al Piano di Governo del Territorio</b>					
		Tempi di realizzazione		2021	2022	2023
					<b>X</b>	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Attività di relazione con gli Enti territoriali competenti					
2	Conclusione delle singole fasi dell'iter procedurale					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
N. riunioni con Enti Territoriali competenti			4			2022
N. fasi procedurali concluse			3			2023
<b>Indici di Tempo</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Rispetto tempistiche normative			100%			2022
						2023
<b>Indici di Costo</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
						2022
						2023
<b>Indici di Qualità</b>			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
						2022
						2023



### Obiettivo di Programma

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
GIUSEPPE MONTI	<b>URBANISTICA</b>		
OBJ Strategico DUP		Missione	
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale	Programmi	

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## Obiettivo di Programma

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
GIUSEPPE MONTI		<b>LAVORI PUBBLICI</b>				
OBJ Strategico DUP				Missione		
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale			Programmi		
Titolo Obiettivo:	<b>partecipazione e gestione bandi regionali e ministeriali per ottenimento finanziamenti opere pubbliche</b>					
Descrizione Obiettivo:	<b>Partecipazione e gestione bandi regionali e ministeriali per ottenimento finanziamenti opere pubbliche</b>					
		Tempi di realizzazione		2021	2022	2023
					<b>X</b>	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Attività dedicata alla predisposizione della documentazione richiesta dai singoli bandi					
2	Gestione della rendicontazione					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
N. Partecipazione Bandi		4				
N. Rendicontazione bandi		4				
<b>Indici di Tempo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
<b>Indici di Costo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023



## Obiettivo di Programma

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
GIUSEPPE MONTI	<b>LAVORI PUBBLICI</b>		
OBJ Strategico DUP		Missione	
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale	Programmi	

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

# AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile: Dott.ssa Martina di Cesare

Risorse Umane:

- Dr.ssa Bianchi Alessandra
- Gianola Anna Graziella
- Pratelli Cristina
- Riva Franca
- Caselli Patrizia



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
Martina di Cesare				<b>TUTTI</b>		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE		Missione			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		Programma			

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	GIANOLA ANNA	20,00%			
C	PRATELLI CRISTINA	20,00%			
C	RIVA FRANCA	20,00%			
B	CASELLI PATRIZIA	20,00%			
D	DI CESARE MARTINA	20,00%			
<b>5</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Martina di Cesare			<b>TUTTI</b>			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione				
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare			<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge		Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	
Da attivare		Da attivare	





## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Martina di Cesare		<b>AMMINISTRATIVO</b>				
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	<b>1</b>			
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma				
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
Rispetto delle fasi e tempi		100%				

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		<b>AMMINISTRATIVO</b>		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	<b>AMMINISTRATIVO</b>		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	<b>AMMINISTRATIVO</b>		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	GIANOLA ANNA	50,00%			
D	DI CESARE MARTINA	50,00%			
<b>2 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO				
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	<b>1</b>		
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma			
Rispetto delle fasi e tempi		100%				

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	





## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO				
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	<b>1</b>		
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma			
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
Rispetto delle fasi e tempi		100%				

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma	
Da attivare		Da attivare		

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma	

### PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	PRATELLI CRISTINA	25,00%			
C	RIVA FRANCA	25,00%			
B	CASELLI PATRIZIA	25,00%			
D	DI CESARE MARTINA	25,00%			
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

### RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE

Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI		
Martina di Cesare		<b>AMMINISTRATIVO</b>			
OBJ Strategico DUP	Turismo		Missione	<b>7</b>	
OBJ Operativo DUP	Valorizzare il territorio		Programma		
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Rispetto delle fasi e tempi		100%			

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	<b>AMMINISTRATIVO</b>		
OBJ Strategico DUP	Turismo	Missione	7
OBJ Operativo DUP	Valorizzare il territorio	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	<b>AMMINISTRATIVO</b>		
OBJ Strategico DUP	Turismo	Missione	<b>7</b>
OBJ Operativo DUP	Valorizzare il territorio	Programma	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		<b>AMMINISTRATIVO</b>		
OBJ Strategico DUP	Turismo		Missione	<b>7</b>
OBJ Operativo DUP	Valorizzare il territorio		Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	GIANOLA ANNA	50,00%			
D	DI CESARE MARTINA	50,00%			
<b>2</b>		<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

# AREA VIGILANZA

Responsabile: Dr. Paolo Pilatti

Risorse Umane:

- Callone Bruna
- Tripaldi Pantaleone
- Bombaci Brigida



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Paolo Pilatti		<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>TUTTI</b>			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge					
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative					
<b>Indici di Qualità</b>		<b>ATTESO</b>	<b>RAGGIUNTO</b>	<b>Scost.</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative			
Da attivare			Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	CALLONE BRUNA	25,00%			
C	TRIPALDI PANTALEONE	25,00%			
C	BOMBACI BRIGIDA	25,00%			
D	PAOLO PILATTI	25,00%			
<b>4 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>				
OBJ Strategico DUP					
OBJ Operativo DUP					
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Rispetto delle fasi e tempi		100%			

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		<b>POLIZIA LOCALE</b>			
OBJ Strategico DUP					
OBJ Operativo DUP					
Da attivare		Da attivare			

## OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	BRUNA CALLONE	25,00%			
C	PANTALEONE TRIPALDI	25,00%			
C	BRIGIDA BOMBACI	25,00%			
D	PAOLO PILATTI	25,00%			
<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>				
OBJ Strategico DUP					
OBJ Operativo DUP					
<b>Indici di Qualità</b>	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022

## OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		<b>POLIZIA LOCALE</b>			
OBJ Strategico DUP					
OBJ Operativo DUP					
Da attivare			Da attivare		

## OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	BRUNA CALLONE	33,00%			
C	PANTALEONE TRIPALDI	33,00%			
C	BRIGIDA BOMBACI	33,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>





<b>4</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>TUTTI</b>			
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE				
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative				
Titolo Obiettivo:	<b>ATTUAZIONE MISURE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE</b>				
Descrizione Obiettivo:	Attuazione misure finalizzate alla prevenzione della corruzione				
	Tempi di realizzazione	2021	2022	2023	
			<b>X</b>		
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:					
1	Attuazione delle misure previste per la prevenzione della corruzione				
2					
INDICATORI DI RISULTATO					
Indici di Quantità	ATTESO	RAGGIUNTO		2021	2022
Processi mappati su processi assegnati	100%				
Misure attuate su misure assegnate	100%				
Indici di Qualità	ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI		
Paolo Pilatti		<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>TUTTI</b>		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE				
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative				

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	<b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		<b>POLIZIA LOCALE</b>		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE				
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative				



# AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Responsabile: Dott. Antonio Ceffaratti

Risorse Umane:

- Redaelli Emanuela
- Poletti Clara



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ANTONIO CEFFARATTI				<b>TUTTI</b>		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	<b>1</b>			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>			

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	POLETTI CLARA	33,33%			
C	REDAELLI EMANUELA	33,33%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	33,33%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
ANTONIO CEFFARATTI			<b>TUTTI</b>			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>1</b>			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>			
<b>Indici di Qualità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI			<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>1</b>	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>
Da attivare		Da attivare	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		<b>TUTTI</b>	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	<b>1</b>
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	<b>01</b>

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	POLETTI CLARA	33,33%			
C	REDAELLI EMANUELA	33,33%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	33,33%			
<b>3</b>					<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI		
ANTONIO CEFFARATTI					
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	<b>1</b>		
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	<b>4</b>		
Titolo Obiettivo:		<b>GESTIONE TRIBUTARIA E CONTABILE</b>			
Descrizione Obiettivo:		garantire adeguato supporto al contribuente a seguito approvazione nuovi regolamenti e nuovo PEF continuando l'attività di accertamento tributi non pagati nel rispetto delle norme, al fine di incrementare le risorse disponibili all'Ente e garantire equità di trattamento ai contribuenti. Mantenimento standard tempestività dei pagamenti			
		Tempi di realizzazione	2022	2023	2024
		<b>x</b>			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:					
1	Agevolazione pagamenti tributari mediante recapito al contribuente del modello F24 per il pagamento IMU compilato				
2	Gestione mediante l'implementazione di un nuovo sistema di rendicontazione in conto vendita dell'attività inerente l'incasso delle soste a pagamento tramite il "gratta e sosta"				
3	Prosecuzione attività di pagamento spettanze a imprese e beneficiari diversi e mantenimento standard per tempestività pagamenti				
INDICATORI DI RISULTATO					
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO		
n.ro modelli di calcolo imposta consegnate su richieste di calcolo presentate		100%		2021	2022
rendiconti mensili e fatturazione dell'aggio per il periodo della sosta a pagamento con chiusura della posizione finale entro 31/10/2022 per ogni esercente		8			
fatture e pagamenti diversi a beneficiari effettuati con un anticipo di 10 gg rispetto alla scadenza (percentuale sul totale di fatture e pagamenti richiesti ricevute nel periodo)		80%			
<b>Indici di Tempo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
				2021	2022



## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI			
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	4

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI				
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	<b>1</b>	
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	<b>4</b>	
Da attivare		Da attivare		

## OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI				
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	<b>1</b>	
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	<b>4</b>	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	POLETTI CLARA	33,33%			
C	REDAELLI EMANUELA	33,33%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	33,33%			
<b>3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>

## OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
ANTONIO CEFFARATTI						
OBJ Strategico DUP	Gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19	Missione	<b>14</b>			
OBJ Operativo DUP	Gestione del Fondo di sostegno alle attività economiche, artigianali e commerciali dei comuni nelle aree interne di cui all'articolo 1, comma 65-ter, della legge n. 205/2017 come incrementato dall'articolo 243, comma 1, D.L. n. 34/2020	Programma	<b>2</b>			
Titolo Obiettivo:	<b>GESTIONE FONDO SOSTEGNO ATTIVITA' ECONOMICHE</b>					
Descrizione Obiettivo:	Gestione del Fondo in base agli indirizzi forniti dalla Giunta, anche con ausilio di supporto esterno per la parte relativa alla predisposizione del bando e della modulistica. Attività di supporto telefonico ai richiedenti in merito alla corretta compilazione delle domande. Verifica della documentazione presentata ai fini dell'ammissibilità o meno al contributo. Predisposizione degli atti per l'assegnazione definitiva.					
	Tempi di realizzazione	2022	2023	2024		
		<b>x</b>				
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	gestione iter procedurale ai fini dell'individuazione degli aventi diritto sulla base delle istanze presentate con quantificazione dei contributi erogabili					
2	rendicontazione delle risorse assegnate					
<b>INDICATORI DI RISULTATO</b>						
<b>Indici di Quantità</b>		ATTESO	RAGGIUNTO		2021	2022
n.ro istanze gestite su n.ro istanze presentate		100%				
<b>Indici di Tempo</b>		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022
redazione elenco definitivo degli aventi diritto con quantificazione del contributo assegnato		31/10/2022				
rendicontazione risorse assegnate		31/10/2022				



--	--	--

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	REDAELLI EMANUELA	90,00%			
C	POLETTI CLARA	5,00%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	5,00%			
<b>3</b>	<b>COSTO DELLE RISORSE INTERNE</b>				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
<b>COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO</b>		<b>€ -</b>