

PIANO DELLA PERFORMANCE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI

AREA TECNICA

AREA AMMINISTRATIVA

AREA VIGILANZA

AREA ECONOMICO – FINANZIARIA

AREA TECNICA

Responsabile ad interim: Arch. Giuseppe Monti

Risorse Umane:

- Valassi Anna
- Rivolta Maria Luisa
- Istruttore tecnico – posto da ricoprire
- Operaio - posto da ricoprire

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
Arch. Giuseppe Monti		TUTTI				
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	11			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01			
Titolo Obiettivo:	ATTUAZIONE MISURE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					
Descrizione Obiettivo:	Attuazione misure finalizzate alla prevenzione della corruzione					
	Tempi di realizzazione	2021	2022	2023		
			x			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Mappatura dei procedimenti soggetti a rischio corruttivo					
2	Attuazione delle misure previste per la prevenzione della corruzione					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO		2021	2022
Processi mappati su processi assegnati		100%				
Misure attuate su misure assegnate		100%				
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
Arch. Giuseppe Monti				TUTTI		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE		Missione	11		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		Programma	01		

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	11
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	11
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	11
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	RIVOLTA LUISA	30,00%			
C	VALASSI ANNA	30,00%			
D	MONTI GIUSEPPE	30,00%			
C	PERSONALE DA ASSUMERE	10,00%			
4 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Arch. Giuseppe Monti			TUTTI			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	11			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01			
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	11
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	11
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Arch. Giuseppe Monti			TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	11	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	RIVOLTA LUISA	30,00%			
C	VALASSI ANNA	30,00%			
D	MONTI GIUSEPPE	30,00%			
C	PERSONALE DA ASSUMERE	10,00%			
4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

Obiettivo di Programma

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
GIUSEPPE MONTI		URBANISTICA				
OBJ Strategico DUP				Missione		
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale			Programmi		
Titolo Obiettivo:	Conclusione procedimenti delle Varianti puntuali al Piano di Governo del Territorio					
Descrizione Obiettivo:	Conclusione procedimenti delle Varianti puntuali al Piano di Governo del Territorio					
		Tempi di realizzazione		2021	2022	2023
					X	
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Attività di relazione con gli Enti territoriali competenti					
2	Conclusione delle singole fasi dell'iter procedurale					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
N. riunioni con Enti Territoriali competenti			4			2022
N. fasi procedurali concluse			3			2023
Indici di Tempo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Rispetto tempistiche normative			100%			2022
						2023
Indici di Costo			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
						2022
						2023
Indici di Qualità			ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
						2022
						2023

Obiettivo di Programma

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
GIUSEPPE MONTI	URBANISTICA		
OBJ Strategico DUP		Missione	
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale	Programmi	

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

Obiettivo di Programma

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
GIUSEPPE MONTI	LAVORI PUBBLICI					
OBJ Strategico DUP		Missione				
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale	Programmi				
Titolo Obiettivo:	partecipazione e gestione bandi regionali e ministeriali per ottenimento finanziamenti opere pubbliche					
Descrizione Obiettivo:	Partecipazione e gestione bandi regionali e ministeriali per ottenimento finanziamenti opere pubbliche					
	Tempi di realizzazione	2021	2022	2023		
			X			
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Attività dedicata alla predisposizione della documentazione richiesta dai singoli bandi					
2	Gestione della rendicontazione					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
N. Partecipazione Bandi		4				
N. Rendicontazione bandi		4				
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
Indici di Costo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023

Obiettivo di Programma

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
GIUSEPPE MONTI	LAVORI PUBBLICI		
OBJ Strategico DUP			Missione
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale		Programmi

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
D	MONTI GIUSEPPE	50,00%			
C	RIVOLTA MARIA LUISA	40,00%			
C	PERSONALE DA ASSUMERE	10,00%			
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

Obiettivo di Programma

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
GIUSEPPE MONTI	LAVORI PUBBLICI		
OBJ Strategico DUP		Missione	
OBJ Operativo DUP	Riorganizzazione attività gestite nel periodo emergenziale	Programmi	

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile: Dott.ssa Martina di Cesare

Risorse Umane:

- Dr.ssa Bianchi Alessandra
- Gianola Anna Graziella
- Pratelli Cristina
- Riva Franca
- Caselli Patrizia

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
Martina di Cesare		TUTTI				
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione				
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma				
Titolo Obiettivo:	ATTUAZIONE MISURE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					
Descrizione Obiettivo:	Attuazione misure finalizzate alla prevenzione della corruzione: la formazione dei dipendenti è ritenuta dalla legge n. 190/12 uno degli strumenti fondamentali per l'azione preventiva.					
	Tempi di realizzazione	2022	2023	2024		
		x				
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Attuazione delle misure previste per la prevenzione della corruzione					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO		2022	2023
Misure attuate - formazione/aggiornamento tramite corsi		100%				
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
Martina di Cesare				TUTTI		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE		Missione			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		Programma			

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	GIANOLA ANNA	20,00%			
C	PRATELLI CRISTINA	20,00%			
C	RIVA FRANCA	20,00%			
B	CASELLI PATRIZIA	20,00%			
D	DI CESARE MARTINA	20,00%			
5	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Martina di Cesare			TUTTI			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge		Missione			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		Programma			
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare			TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge		Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA INTERMEDIA AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			
VERIFICA INTERMEDIA AL				VERIFICA FINALE AL			
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %				MEDIA VALORE RAGGIUNTO %			
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %			

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	GIANOLA ANNA	20,00%			
C	PRATELLI CRISTINA	20,00%			
C	RIVA FRANCA	20,00%			
B	CASELLI PATRIZIA	20,00%			
D	DI CESARE MARTINA	20,00%			
5 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI		
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO			
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	1		
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma			
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Rispetto delle fasi e tempi		100%			

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	GIANOLA ANNA	50,00%			
D	DI CESARE MARTINA	50,00%			
2 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO				
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	1		
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma			
Rispetto delle fasi e tempi		100%				

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO				
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	1		
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma			
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023
Rispetto delle fasi e tempi		100%				

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma	
Da attivare		Da attivare		

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Servizi istituzionali, generali e di gestione		Missione	1
OBJ Operativo DUP	Migliorare l'accessibilità, la fruibilità dei servizi comunali e i tempi di attesa dei cittadini ripensando le modalità di organizzazione ed erogazione dei servizi e sviluppando l'uso di nuove tecnologie		Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO

Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	PRATELLI CRISTINA	25,00%			
C	RIVA FRANCA	25,00%			
B	CASELLI PATRIZIA	25,00%			
D	DI CESARE MARTINA	25,00%			
4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE

Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Turismo	Missione	7
OBJ Operativo DUP	Valorizzare il territorio	Programma	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare	AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Turismo	Missione	7
OBJ Operativo DUP	Valorizzare il territorio	Programma	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Martina di Cesare		AMMINISTRATIVO		
OBJ Strategico DUP	Turismo		Missione	7
OBJ Operativo DUP	Valorizzare il territorio		Programma	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	GIANOLA ANNA	50,00%			
D	DI CESARE MARTINA	50,00%			
2		COSTO DELLE RISORSE INTERNE			

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

AREA VIGILANZA

Responsabile: Dr. Paolo Pilatti

Risorse Umane:

- Callone Bruna
- Tripaldi Pantaleone
- Bombaci Brigida

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Paolo Pilatti		POLIZIA LOCALE	TUTTI			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge					
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative					
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		POLIZIA LOCALE	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative			
Da attivare			Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	CALLONE BRUNA	25,00%			
C	TRIPALDI PANTALEONE	25,00%			
C	BOMBACI BRIGIDA	25,00%			
D	PAOLO PILATTI	25,00%			
4 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE				
OBJ Strategico DUP					
OBJ Operativo DUP					
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	
Rispetto delle fasi e tempi		100%			

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		POLIZIA LOCALE			
OBJ Strategico DUP					
OBJ Operativo DUP					
Da attivare			Da attivare		

OBIETTIVO GESTIONALE INNOVATIVO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	BRUNA CALLONE	25,00%			
C	PANTALEONE TRIPALDI	25,00%			
C	BRIGIDA BOMBACI	25,00%			
D	PAOLO PILATTI	25,00%			
4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		POLIZIA LOCALE			
OBJ Strategico DUP					
OBJ Operativo DUP					
Da attivare		Da attivare			

OBIETTIVO GESTIONALE DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE		
OBJ Strategico DUP			
OBJ Operativo DUP			

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	BRUNA CALLONE	33,00%			
C	PANTALEONE TRIPALDI	33,00%			
C	BRIGIDA BOMBACI	33,00%			
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI		
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE	TUTTI		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative			

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti		POLIZIA LOCALE		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE				
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative				

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
Paolo Pilatti	POLIZIA LOCALE	TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative		

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	CALLONE BRUNA	25,00%			
C	TRIPALDI PANTALEONE	25,00%			
C	BOMBACI BRIGIDA	25,00%			
D	PAOLO PILATTI	25,00%			
4	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Responsabile: Dott. Antonio Ceffaratti

Risorse Umane:

- Redaelli Emanuela
- Poletti Clara

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI		
ANTONIO CEFFARATTI				TUTTI		
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	1			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01			

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	NORMATIVA IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	POLETTI CLARA	33,33%			
C	REDAELLI EMANUELA	33,33%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	33,33%			
3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
ANTONIO CEFFARATTI			TUTTI			
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	1			
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01			
Indici di Qualità		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2022	2023

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI		TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR		ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI				TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	1		
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01		
Da attivare		Da attivare			

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI			TUTTI	
OBJ Strategico DUP	Potenziamento degli strumenti necessari a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa nonché la massima accessibilità del cittadino alle informazioni nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge	Missione	1	
OBJ Operativo DUP	Proseguire nel porre in essere le attività legate all'anticorruzione, ai controlli interni ed alla trasparenza con attuazione delle rispettive normative	Programma	01	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	POLETTI CLARA	33,33%			
C	REDAELLI EMANUELA	33,33%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	33,33%			
3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE					

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI				
ANTONIO CEFFARATTI						
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	1			
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	4			
Titolo Obiettivo:	GESTIONE TRIBUTARIA E CONTABILE					
Descrizione Obiettivo:	garantire adeguato supporto al contribuente a seguito approvazione nuovi regolamenti e nuovo PEF continuando l'attività di accertamento tributi non pagati nel rispetto delle norme, al fine di incrementare le risorse disponibili all'Ente e garantire equità di trattamento ai contribuenti. Mantenimento standard tempestività dei pagamenti					
	Tempi di realizzazione	2022	2023	2024		
		x				
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	Agevolazione pagamenti tributari mediante recapito al contribuente del modello F24 per il pagamento IMU compilato					
2	Gestione mediante l'implementazione di un nuovo sistema di rendicontazione in conto vendita dell'attività inerente l'incasso delle soste a pagamento tramite il "gratta e sosta"					
3	Prosecuzione attività di pagamento spettanze a imprese e beneficiari diversi e mantenimento standard per tempestività pagamenti					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO		2021	2022
n.ro modelli di calcolo imposta consegnate su richieste di calcolo presentate		100%				
rendiconti mensili e fatturazione dell'aggio per il periodo della sosta a pagamento con chiusura della posizione finale entro 31/10/2022 per ogni esercente		8				
fatture e pagamenti diversi a beneficiari effettuati con un anticipo di 10 gg rispetto alla scadenza (percentuale sul totale di fatture e pagamenti richiesti ricevute nel periodo)		80%				
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI				
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	1	
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	4	

CRONOPROGRAMMA												
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												

VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA INTERMEDIA AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	
VERIFICA INTERMEDIA AL		VERIFICA FINALE AL	
MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %	

Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi	
Intrapresi		Intrapresi	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE	SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI			
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	1
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	4
Da attivare		Da attivare	

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI	
ANTONIO CEFFARATTI				
OBJ Strategico DUP	Supporto al contribuente e corretta gestione delle attività contabili	Missione	1	
OBJ Operativo DUP	Costante attenzione alle esigenze del contribuente. Mantenimento dell'attività di accertamento tributario e dell'attività di gestione dei pagamenti	Programma	4	

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	POLETTI CLARA	33,33%			
C	REDAELLI EMANUELA	33,33%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	33,33%			
3					COSTO DELLE RISORSE INTERNE

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -

OBIETTIVO GESTIONALE

DIRIGENTE		SETTORE/CDR	ALTRI CDR COINVOLTI			
ANTONIO CEFFARATTI						
OBJ Strategico DUP	Gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19	Missione	14			
OBJ Operativo DUP	Gestione del Fondo di sostegno alle attività economiche, artigianali e commerciali dei comuni nelle aree interne di cui all'articolo 1, comma 65-ter, della legge n. 205/2017 come incrementato dall'articolo 243, comma 1, D.L. n. 34/2020	Programma	2			
Titolo Obiettivo:	GESTIONE FONDO SOSTEGNO ATTIVITA' ECONOMICHE					
Descrizione Obiettivo:	Gestione del Fondo in base agli indirizzi forniti dalla Giunta, anche con ausilio di supporto esterno per la parte relativa alla predisposizione del bando e della modulistica. Attività di supporto telefonico ai richiedenti in merito alla corretta compilazione delle domande. Verifica della documentazione presentata ai fini dell'ammissibilità o meno al contributo. Predisposizione degli atti per l'assegnazione definitiva.					
	Tempi di realizzazione	2022	2023	2024		
		x				
Descrizione delle fasi di attuazione nell'anno:						
1	gestione iter procedurale ai fini dell'individuazione degli aventi diritto sulla base delle istanze presentate con quantificazione dei contributi erogabili					
2	rendicontazione delle risorse assegnate					
INDICATORI DI RISULTATO						
Indici di Quantità		ATTESO	RAGGIUNTO		2021	2022
n.ro istanze gestite su n.ro istanze presentate		100%				
Indici di Tempo		ATTESO	RAGGIUNTO	Scost.	2021	2022
redazione elenco definitivo degli aventi diritto con quantificazione del contributo assegnato		31/10/2022				
rendicontazione risorse assegnate		31/10/2022				

--	--	--

PERSONALE DIRIGENZIALE E DEI LIVELLI COINVOLTI NELL'OBIETTIVO					
Cat.	Cognome e Nome	% Partecipazione	Costo orario	% di tempo n° ore dedicate	Costo della risorsa
C	REDAELLI EMANUELA	90,00%			
C	POLETTI CLARA	5,00%			
D	CEFFARATTI ANTONIO	5,00%			
3	COSTO DELLE RISORSE INTERNE				

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE		
Tipologia	Descrizione	Costo
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO		€ -