



CITTÀ DI POMPEI

(Città Metropolitana di Napoli)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.	del
259	14/12/2022

OGGETTO: art. 91 D.Lgs. n. 267/00, art. 6 comma 2 D.Lgs. n.165/2001 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Modifiche e integrazioni.

In data 14 dicembre 2022 alle ore 15.30 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede il Sindaco Carmine Lo Sapia.

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. Vittorio Martino

All'approvazione del presente provvedimento sono presenti:

		P	A
Sindaco	Carmine Lo Sapia	x	-
Assessore - Vicesindaco	Esposito Andreina	x	-
Assessore	Di Martino Raffaella	x	-
Assessore	Cascone Ciro	x	-
Assessore	Mazzetti Vincenzo	x	-
Assessore	Troianiello Michele	x	-

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata l'allegata proposta di deliberazione;

Ritenuto che detta proposta sia meritevole di approvazione;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare la proposta di deliberazione, così come formulata, che viene allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale e come se in questo dispositivo trascritta;
2. di demandare al Dirigente f.f. del Settore Affari Generali tutti gli atti consequenziali per l'esecuzione e l'attuazione di quanto deliberato.
3. di dichiarare, previa votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D. Lgs. 267/2000.

Letto confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Carmine Lo Sapia



Il Segretario Generale
Dott. Vittorio Martino

Con la firma del Segretario Generale si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

ALLA GIUNTA COMUNALE

SEDE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: art. 91 D.Lgs. n. 267/00, art. 6 comma 2 D.Lgs n. 165/2001 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Modifiche e integrazioni.

Premesso che:

- gli enti locali sono tenuti, ai sensi dell'art. 91 del TUEL, alla programmazione triennale del fabbisogno di personale (comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68) finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale; l'obbligo di programmazione in materia di assunzione di personale è, altresì, sancito dagli artt. 6 e 8 del D.Lgs. n. 165/2001;
- si dispone, infatti, che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
- allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo definite con decreto ministeriale ai sensi dell'articolo 6-ter.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 23 marzo 2022, è stato approvato il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024", modificato e integrato con deliberazioni di Giunta comunale n. 123 del 10.5.2022 e n. 184 del 21.7.2022.

Preso atto che è pervenuto al Comune di Pompei atto di precetto, acquisito al prot. n. 45775 del 23.9.2022, con il quale si intima all'ente di ottemperare a quanto disposto dal titolo esecutivo costituito dalla sentenza n. 633/2022, emessa dal giudice del lavoro del Tribunale di Torre Annunziata, relativa al giudizio recante n. di Rg. 257/209.

Rilevato che la citata sentenza condanna il Comune di Pompei a porre in essere la procedura di mobilità disposta con delibera di Giunta n. 435 del 22.12.2008, limitandola ai soggetti che all'epoca avevano fatto domanda.

Precisato che la suddetta delibera n. 435/2008 disponeva per il fabbisogno di personale triennale 2009-2011, prevedendo la procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di posti vacanti di Agente di Polizia municipale, categoria C, procedura per la quale pervenivano al Comune di Pompei le domande di n. 2 candidati.

Dato atto che all'esito della suddetta procedura l'ente ha disposto l'assunzione di uno dei due candidati che avevano presentato domanda, tuttora in servizio presso il Comune di Pompei nel profilo di Istruttore di vigilanza, categoria C.

Ritenuto che la posizione soggettiva acquisita dal predetto dipendente sia giuridicamente tutelata e che un'eventuale riapertura, nei suoi confronti, della procedura di mobilità disposta con delibera di Giunta n. 435/2008 esporrebbe il Comune di Pompei a un contenzioso foriero di possibile danno erariale.

Ritenuto, altresì, necessario ottemperare alla predetta sentenza n. 633/2022 e, pertanto, procedere alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024 prevedendo, per l'annualità 2022, la copertura di n. 1 posto di Istruttore di vigilanza, categoria C, mediante procedura di mobilità volontaria esterna, limitata al candidato non assunto che aveva fatto domanda per la medesima tipologia di mobilità disposta dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 435/2008.

Dato atto:

che sono in corso le seguenti procedure concorsuali (anno 2021):

- n. 2 Istruttori direttivi contabili, cat. D;
- n. 1 Istruttore direttivo tecnico, cat. D;
- n. 2 Istruttori amministrativi, cat. C;
- n. 8 Istruttori di vigilanza, cat. C;

che sono in corso, per l'annualità 2022, le seguenti procedure:

- conferimento di incarico a tempo determinato ex art. 110 Tuel:
 - n. 1 Dirigente del Settore Servizi Finanziari;

che si sono concluse, per l'annualità 2022, le seguenti procedure:

- scorrimento di graduatorie di altri Enti, ai sensi del vigente regolamento comunale:
 - n. 2 Istruttori direttivi contabili, cat. D;
- procedura ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 (eterofinanziata):
 - n. 2 Assistenti sociali, cat. D;
- procedura ex art. 1, comma 179, della L. n. 178/2020 (eterofinanziata):
 - n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo, cat. D (con contratto a tempo determinato per 36 mesi)

Dato atto che nel Comune di Pompei, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2022, la dotazione organica dell'Ente consiste in 120 posti coperti alla data del 10 gennaio 2022 (escluso il Segretario Generale).

Precisato che resta confermato l'assolvimento degli obblighi e il rispetto delle limitazioni imposte dall'ordinamento vigente per le assunzioni di personale, come riportate nella deliberazione di G.C. n. 83/2022 e che qui si intendono integralmente riportate.

È necessario, infine, richiamare l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del

principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

La proposta di deliberazione in oggetto è stata consegnata ai Revisori dell'Ente, per l'acquisizione del parere con nota prot. n. 55354 del 15/11/2022

Con il verbale n. 17 del 22/11/22, prot. n. 56765 il Collegio ha dato parere favorevole al piano del fabbisogno 2022/2024 come modificato e integrato dalla presente proposta di deliberazione.

Il dirigente f.f. del Settore
Affari Generali
Dott. Vittorio Martino

IL DIRIGENTE

- Richiamata la relazione istruttoria;
- vista deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2022 di riassetto della dotazione organica;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2022 di approvazione del programma triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, come modificata e integrata con deliberazioni di Giunta comunale nn. 123/2022 e 184/2022, nonché i provvedimenti nella stessa richiamati che si intendono integralmente riportati;
- dato atto che, secondo anche quanto indicato dal novellato art. 6 del Testo Unico del Pubblico Impiego, il piano triennale dei fabbisogni di personale deve rispondere all'esigenza di "ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter";
- dato atto che sono confermate le attestazioni contabili per il rispetto dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del Decreto attuativo del 20 marzo 2020, come richiamate nella deliberazione di G.C. n. 83/2022.
- letto il verbale dei Collegio dei Revisori dei Conti n. 17 del 22/11 (prot. n. 56765);

PROPONE ALLA GIUNTA

1. Di modificare e integrare la deliberazione di G.C. n. 83/2022 sulla programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2022- 2024 (come già modificata e integrata dalle deliberazioni di G.C. nn. 123/2022 e 184/2022), prevedendo la seguente programmazione del fabbisogno di personale:

ANNO 2022

➤ Mediante concorso pubblico:

- n. 1 Dirigente Settore Urbanistica ed Edilizia privata;
- n. 2 Collaboratori tecnici (autisti), cat. B3.

- Mediante incarico a tempo determinato ex art. 110 Tuel (*in corso*):
 - n. 1 Dirigente del Settore Servizi Finanziari.
 - Mediante eventuale graduatoria propria (se disponibile) o, in subordine, mediante concorso pubblico:
 - n. 10 Istruttori amministrativi, cat. C;
 - Mediante mobilità volontaria esterna (limitata al soggetto - non assunto - che all'epoca aveva fatto domanda per la procedura di mobilità disposta con deliberazione di Giunta comunale n. 435 del 22.12.2008):
 - n. 1 Istruttore di vigilanza, cat. C.
2. Di dare atto che restano in corso le procedure concorsuali per la copertura di:
 - n. 2 Istruttori direttivi contabili, cat. D;
 - n. 1 Istruttore direttivo tecnico, cat. D;
 - n. 2 Istruttori amministrativi, cat. C;
 - n. 8 Istruttori di vigilanza, cat. C.
 3. Di dare atto, con riferimento alla programmazione relativa all'annualità 2022, che si sono concluse le seguenti procedure:
 - scorrimento di graduatorie di altri Enti, ai sensi del vigente regolamento comunale, per n. 2 Istruttori direttivi contabili, cat. D;
 - procedura ex art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017 (eterofinanziata) per n. 2 Assistenti sociali, cat. D;
 - procedura ex art. 1, comma 179, della L. n. 178/2020 (eterofinanziata) per n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo, cat. D (con contratto a tempo determinato per 36 mesi)
 4. Di confermare, per quanto non in contrasto con il presente provvedimento, la deliberazione di G.C. n. 83/2022 come modificata e integrata dalle deliberazioni di Giunta comunale n. 123/2022 e 184/2022.
 5. di incaricare il Dirigente del Settore Affari Generali per gli atti conseguenziali;
 6. Di disporre, in ogni caso, che nella fase di avvio dei procedimenti assunzionali siano puntualmente verificati i limiti imposti dalle disposizioni inerenti le spese di personale.
 7. Di comunicare la presente modificazione al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro trenta giorni dall'adozione, ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, del D.Lgs 165/2001.
 8. Di dare corso alla pubblicazione del presente atto sul sito web del Comune di Pompei, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D.Lgs n. 33/2013.
 9. Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del Tuel, stante l'urgenza.

Pompei, 14 novembre 2022

Il dirigente ff. del
Settore Affari Generali
Dott. Vittorio Martino





COMUNE DI POMPEI
COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE N. 17 del 22.11.2022

Oggetto: Art. 91 D. LGS n. 267/00, art. 6 comma 2 D. LGS n. 165/2001 - Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024, Modifiche ed integrazioni.

Il giorno 22 novembre dell'anno 2022, alle ore 9:00 si è riunito in video conferenza il collegio dei revisori dei conti, nelle persone di:

- Dott. Angelo Pagano – PRESIDENTE;
- Dott.ssa Angela Luce – COMPONENTE;
- Dott. Giuseppe Serpico – COMPONENTE,

nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 48 del 30/07/2022.

Oggetto dell'odierna riunione è la richiesta di parere, pervenuta a mezzo PEC del 15/11/2022.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

visto:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

considerato

- che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 23/03/2022 veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024;

esaminata la proposta di deliberazione in oggetto specificata, a firma del Dirigente f.f. del Settore Affari Generali Dott. Vittorio Martino;

considerato che:

- è pervenuto al Comune Atto di Precetto, acquisito al Prot. n. 45775 del 23/09/2022, con il quale si intima all'Ente di ottemperare a quanto disposto dal titolo esecutivo costituito dalla sentenza n. 633/2022, emessa da Giudice del lavoro del Tribunale di Torre Annunziata, relativa al giudizio recante n. Rg 257/209, che ha condannato il comune a porre in essere la procedura di mobilità disposta con la delibera di Giunta n. 435 del 22/12/2008;
- è necessario ottemperare alla predetta sentenza e procedere alla modifica della programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024 prevedendo, per l'annualità 2022, la copertura di n. 1 posto di Istruttore di vigilanza, categoria C, mediante procedura di mobilità volontaria esterna;

Visto i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi in data 14/11/2022 e contenuti nella proposta di deliberazione in parola ex art. 49 – comma 1 - del D. Lgs n. 267/2000 (TUEL)

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale del Dirigente f.f. del settore Affari Generali Dott. Vittorio Martino, di cui in oggetto.

Sono le ore 10,20. La riunione viene sciolta previa lettura, conferma e sottoscrizione del presente verbale.

22 novembre 2022

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Angelo Pagano - Presidente

Firmato digitalmente da: Angela Lusi
Data: 22/11/2022 13:09:18

Dott.ssa Angela Lusi - Componente

Dott. Giuseppe Serpico - Componente

Firmato digitalmente da: Giuseppe Serpico
Data: 22/11/2022 13:23:59

OGGETTO: art. 91 D.Lgs. n. 267/00, art. 6 comma 2 D.Lgs n. 165/2001 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Modifiche e integrazioni.

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA (Art. 49 - comma 1 - TUEL)

SETTORE PROPONENTE: I SETTORE

si esprime parere FAVOREVOLE

si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo:

IL DIRIGENTE DEL I SETTORE
dott. Vittorio Martino

Li 14/11/2022

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE (Art. 49 - comma 1 - TUEL)

SETTORE AFFARI FINANZIARI

si esprime parere FAVOREVOLE

si esprime parere SFAVOREVOLE per il seguente motivo: _____

atto estraneo al parere contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico, finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Dirigente del Settore Affari Finanziari
Dott. Salvatore Petirro

Li 14/11/2022

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

SETTORE AFFARI FINANZIARI

Bilancio: _____ Missione: _____ Cap. PEG n. _____
Programma: _____
Titolo: _____

Esercizio finanziario: _____

Prenotazione impegno di spesa n. _____ per € _____

Assunzione impegno di spesa
(153 comma 5 del TUEL e d.lgs. n. 118/2011 - Principio contabile n. 16) n. _____ per € _____

si attesta che esiste la copertura finanziaria al capitolo indicato

atto estraneo alla copertura finanziaria _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Il Dirigente del Settore Affari Finanziari
Dott. Salvatore Petirro

Li 14/11/2022