



**Comune di Corigliano Rossano**  
**ORGANO DI REVISIONE**

Verbale n. 25 del 29/11/2022

**OGGETTO: PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 (modifica)**

Premesso che questo Organo di Revisione:

- con Verbale nr 11 del 26/05/2022 aveva espresso Parere di competenza sul Piano per il Fabbisogno del Personale 2022-2024,
- con Verbale nr 13 del 14/06/2022 aveva espresso Parere di competenza sulla modifica al Piano per il Fabbisogno del Personale 2022-2024,

avendo ricevuto in data 25/11/2022, in modifica della precedente, una nuova versione del Piano, quale stralcio anticipatorio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 cd. "Decreto Reclutamento" convertito con modificazioni dalla legge 6/8/2021 n. 113, si è riunito in modalità telematica il Collegio dei Revisori del Comune di Corigliano Rossano, nelle persone dei Dottori Giuseppe Crocitti, Sergio Cerminara e Enrico Mignolo, nominati con delibera dell'organo consiliare n. 13 del 04/03/2022;

**visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "*Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...*";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "*Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica*";
- l'art. 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "*Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al*

*patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

*b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*

*c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

#### **preso atto che:**

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

#### **richiamati:**

- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. .... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. .... A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...);”;*
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle*

*programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;*

**considerato** che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d’anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

**visti** altresì:

- *l’art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell’anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*
- *il DPCM del 17/03/2020 avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;*
- *la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);*

**rilevato** che i Dirigenti Settori comunali hanno attestato, come da nota agli atti Prot. 0109368 del 10/11/2021, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale anzi si è rilevata una carenza organica cronica in tutti i settori dell’Ente, aggravata dal massiccio esodo pensionistico favorito dalla più favorevole normativa vigente in materia di collocamento in quiescenza, - c.d. quota 100 - e dal mancato rimpiazzamento delle risorse umane collocate a riposo;

**preso atto** che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 07/04/2022 è stato adottato il piano delle azioni positive 2022-2024 in materia di pari opportunità previsto dall’art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 107 del 07/04/2022 è stata approvata la Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero ai sensi dell’art. 33, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001;

- con determina nr 64, RG 644, del 14/04/2022 il Dirigente del Settore risorse Umane ha effettuato il calcolo del limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del D.M. Ministero dell'Interno 17 marzo 2020 per l'anno 2022, definendolo in € 15.536.771,29;
- con deliberazione n. 214 del 22/06/2022 la Giunta Comunale ha approvato il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 -2024";

**vista** la modifica della proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Approvazione di modifica del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024" unitamente agli allegati;

**rilevato che:**

- ai Comuni istituiti a seguito di fusione, fermi restando il divieto di superamento della somma della media della spesa di personale sostenuta da ciascun ente nel triennio precedente alla fusione e il rispetto del limite di spesa complessivo definito a legislazione vigente e comunque nella salvaguardia degli equilibri di bilancio, non si applicano, nei primi cinque anni di fusione, specifici vincoli e limitazioni relativi alle facoltà assunzionali e ai rapporti di lavoro a tempo determinato, ex art. 1, co 450, lett. A), L. n. 190/2014;
- a decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni, possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente, ex art. 1, co 229, L. n. 208/2015;

**considerato** che le capacità assunzionali a tempo **indeterminato** sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

**rilevato che:**

- il Comune di Corigliano Rossano si colloca nella fascia demografica lett. g) (popolazione da 60.000 a 249.999 abitanti) della tabella 1 del citato D.M.;
- l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti è pari al 22,97 %, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27,60%, come riportato nella sottostante tabella:

	2018	2019	2020
ENTRATE CORRENTI	60.464.555,90	71.938.543,91	81.632.598,26
MEDIA ENTRATE CORRENTI	71.345.232,69		
FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2020 (ASSESTATO)	11.930.868,82		
<b>A) MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO DI FCDE</b>	<b>59.414.363,87</b>		
<b>B) SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 (ULTIMO RENDICONTO APPROVATO)</b>	<b>13.628.746,74</b>		
<b>C) RAPPORTO SPESA PERSONALE /ENTRATE CORRENTI (B / A)</b>	<b>22,97%</b>		

**rilevato altresì**, come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- il TURNOVER disponibile derivante dalle cessazioni 2021 è pari al 100%, ex art. 1, co 229, L. n. 208/2015;
- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato DM, il Comune di Corigliano Rossano ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM), come riportato nella sottostante tabella:

INSERIMENTO DEL COMUNE NELLA FASCIA DI INSERIMENTO DEL DM - ART. 4 TAB. 1	G
---	---

VALORE SOGLIA PREVISTO DALL'ART. 4 DEL DM (D)	27,60%
MASSIMA SPESA PERSONALE CONSENTITA (MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE X VALORE SOGLIA) (B x D)	16.398.364,43
DIFFERENZA SPESA PERSONALE TEORICA CONSENTITA E SPESA PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO 2020 (E)	2.769.617,69
% MASSIMA CONSENTITA DI INCREMENTO SPESA PERSONALE ART. 5 PER FASCIA COMUNE (1° ANNO) (F)	14,00%
SPESA PERSONALE ANNO 2018 (G)	13.628.746,79
<b>INCREMENTO MASSIMO SPESA PERSONALE - UTILIZZO % DI INCREMENTO PREVISTA DAL DM (H= G x F)</b>	<b>1.908.024,55</b>
<b>FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE ULTIMI 5 ANNI (I)</b>	<b>1.753.973,87</b>
LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE: TOTALE SPESA DI PERSONALE ULTIMO RENDICONTO APPROVATO/ESERCIZIO 2020 + INCREMENTO MASSIMO SPESA DI PERSONALE PREVISTA TAB.2 (H) O, IN DEROGA (SE PIU' FAVOREVOLI), LE FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE PREVIGENTE NORMATIVA, FERMO RESTANDO IL LIMITE MASSIMO DI SPESA CONSENTITA (I)	15.536.771,29
<b>FACOLTA' ASSUNZIONALI RESIDUE SPENDIBILI (il maggiore valore tra H) e I)</b>	<b>1.908.024,55</b>

- come si evince dalla tabella sopra riportata il TURNOVER (resti assunzionali) disponibile pari a euro 1.753.973,87 risulta inferiore all'importo identificato come maggiore spesa, pertanto risulta possibile utilizzare tale importo di euro 1.908.024,55 anche in deroga ai valori limite annuali di cui alla tabella 2) del decreto attuativo, in ogni caso entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento di cui alla tabella 1) dell'art. 4 del medesimo decreto;
- che secondo le disposizioni di cui all'art.7 del più volte citato DM, per gli enti virtuosi ... *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ..."*;

#### preso atto che

- la spesa potenziale massima per l'anno 2022 derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni, quantificata nella Determinazione Dirigenziale n. RS n. 68 ed RG n. 644 del 14.04.2022, è pari ad € 15.536.771,30;
- il reclutamento del dirigente Assetto del territorio da effettuare ai sensi dell'art. 110 del Tuel viene prevista con invarianza della spesa prevista nel PTFP 2022-2024, poiché la figura del Dirigente Assetto del Territorio per l'annualità 2022, seppur a tempo indeterminato, era già contemplata;
- la spesa maggiore per il passaggio a full-time della dipendente cat. A (attualmente con servizio part-time a 20 ore settimanali) ammonta ad € 11.192,50, pari alla differenza retributiva da 20 a 36 ore settimanali e ai maggiori oneri contributivi e previdenziali a carico dell'ente;
- la spesa maggiore per le assunzioni previste per effetto delle modifiche apportate al PTFP 2022-2024, al netto delle assunzioni traslate alle annualità successive, ammonta ad € 87.781,96;
- per l'anno 2022 la spesa prevista per il personale assunto al netto delle cessazioni programmate, compresa di competenze

accessorie e di oneri contributivi, passa da € 13.804.181,36 quantificati in occasione del PTFP 2022-2024 ad € 13.891.963,32;

- è stata verificata la disponibilità del posto in organico e il rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni.
- la maggiore spesa, derivante dalle modifiche di cui alla proposta di delibera trova copertura finanziaria negli stanziamenti dei capitoli di bilancio dedicati alla spesa per stipendi e oneri;

**rilevato** che con la proposta sottoposta al presente parere, in modifica e sostituzione di quello approvato con Delibera di G.C. 214/2022 si prevede:

### **ANNO 2022**

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati, come segue:
  - ✓ Assunzioni a tempo indeterminato personale livelli **€ 725.764,59**

Cat	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità assunzione						
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stato attuazione	Num	COSTO
D1	Istruttori direttivi Europrogettisti	UFFICIO EUROPA	FT	Scorrimento graduatoria				Effettuati n. 3 scorrimenti	3	97.248,87
B1	Necroforo	AMBIENTE	FT	Scorrimento graduatoria				Effettuato	1	26.409,99
B1	Messo notificatore	AA.GG.	FT	Scorrimento graduatoria				Effettuato	1	26.409,99
B1	Esecutore amministrativo	AA.GG./ANAGRAFE	FT	Scorrimento graduatoria				Effettuato	1	26.409,99
B1	Esecutori Autospurgo	Settore Reti e Manutenzioni	FT		CPI			Procedura in corso	2	26.409,99
B1	Esecutore contabile	Bilancio	FT	Mobilità'				Procedura in corso	1	26.409,99
D1	Istruttore direttivo geologo			Mobilità				Procedura in corso	1	32.416,29
D1	Istruttore direttivo amministrativo		FT	Mobilità					1	32.416,29
B1	Esecutore manutentore stradale	Viabilità	FT		C.P.I.			Procedura in corso	2	52.819,98
B1	Esecutore fontaniere	Manutenzioni	FT		C.P.I.			Procedura in corso	1	26.409,99
B1	Esecutore Muratore	Manutenzioni	FT		C.P.I.			Procedura in corso	1	26.409,99
D	Istruttori direttivi tecnici		FT	Concorso					2	64.832,58
D	Istruttore direttivo contabile		FT	Concorso					1	32.416,29
D	Istruttore direttivo amministrativo		FT	Concorso					2	64.832,58

C	Istruttori di vigilanza	Polizia Locale	FT	scorrimento					3	89.378,61
B1	Esecutore Fabbro		FT		Scorrimento CPI				1	26.409,99
A	Operatore canile		FT						2	36.965,94
A	Operatore lavoratore di cui all'art. 2 della L.R. n. 13/6/2018 n. 15;		P.T. 20 ORE		Stabilizzazione e ex art. 2 LR n. 15/2018			Finanziato da Regione Calabria	1	11.157,24
								<b>Totale</b>	<b>€ 725.764,59</b> Variazione in aumento rispetto a fabbisogno D.G.C. 124/2022 € 87.921,66	
<b>Tot. fabbisogno 2022/2024 € 725.764,59</b> <b>Tot. Maggiore spesa da aggiornamento PTFP 2022-2024 € 87.921,66 per traslazione di n 2 cat. D al 2023 (64.832,58) e per previsioni di n. 3 cat. C, n. 1 cat. B, n. 2 cat A (tot. 152.754,24 – 64.832,58)</b>										

✓ Assunzioni a tempo indeterminato personale dirigenziale **€ 243.324,00**

n.	PERSONALE DIRIGENTE	SETTORE	PT/FT	Modalità di reclutamento	Costo
1	Dirigente Assetto del Territorio	URBANISTICA	FT	110 CO. 1 TUEL	€121.662,00 Spesa già prevista nella Delibera GC 214/2022 per Concorso A T.I.
1	Dirigente Amministrativo		FT	CONCORSO	€121.662,00 (spesa già prevista nella del. G.C. n. 214/2022)
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>					<b>Totale € 243.324,00</b> Spesa di cui alla del. 214/2022 €243.324,00 Maggiore Spesa da prevedere € 0,00

✓ Passaggio Full-Time personale in servizio **€ 35.972,84**

Cat.	Profilo professionale	Percentuale PT	% incremento Pt	Full time	Numero unità	Stato attuazione	Costo unitario	Costo
D	Istruttori direttivi	88,88 %	11,12 %	100 %	7	6 effettuati	3.601,81	21.610,86
B3	Autista scuolabus	88,88 %	11,12 %	100 %	1	effettuato	3.169,48	3.169,48
A	Operatore Amministrativo	55,55	45,55 %	100%	1		11.192,50	11.192,50
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>								<b>Totale € 35.972,84</b> (Maggiore Spesa da finanziare €7.590,69)

✓ Spesa prevista per Progressioni Verticali Concorsi Interni **€ 90.179,94**

Passaggio tra categorie	N. posti previsti	Differenza Stipendiale annua	Diff. Stip. Per n. dipendenti	Oneri riflessi	Costo complessivo
Da A a B1	19	1.054,20	20.029,80	7.046,49	27.076,29
Da A a B3	6	1.115,52	6.693,12	2.354,64	9.047,76
Da B a C	9	2.502,48	22.522,32	7.923,36	30.445,68
Da C a D	9	1.940,64	17.465,76	6.144,46	23.610,22
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>				<b>€ 90.179,94</b>	

✓ Assunzioni (proroga) a tempo determinato personale dirigenziale **€ 72.997,20**

Rimodulazione part time (60%) dell'incarico a contratto ex art. 110, comma 1, TUEL per la copertura della Dirigenza del Settore "Bilancio e servizi finanziari":

- Costo annuo complessivo rideterminato € 72.997,20

- Minore spesa prevista rispetto al precedente incarico full time € 48.664.80

✓ Spesa per proroga contratti in essere personale a tempo determinato € 703.599,95

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area	PT/FT	Numero	Modalità reclutamento	Costo unitario	Costo complessivo
C	ISTRUTTORE VIGILANZA	P.L.	FT	16	Rinnovo contrattuale	29.792,87	476.685,92
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	TECNICA	FT	3	Rinnovo contrattuale	32.416,29	97.248,87
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	TECNICA	FT	4	Rinnovo contrattuale	32.416,29	129.665,16
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>							<b>703.599,95</b>

▪ è prevista spesa ulteriore per l'attuazione del piano occupazionale dell'esercizio 2022, per le assunzioni del personale di seguito indicato:

✓ Assunzioni a tempo indeterminato a valere sul Fondo di Solidarietà Comunale ed escluse dal limite del tetto di spesa € 421.411,77, ex art. 1 cc. 734 e 735 della Legge 234/2021 (finanziaria 2022) a valere sulle risorse del FSC vincolate al servizio sociale:

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	MODALITA	NUMERO	COSTO
D	Istruttori direttivi assistenti sociali	Politiche Sociali	FT	Concorso - Scorrimento	13	421.411,77
<b>TOTALE</b>					<b>421.411,77</b>	

✓ Spesa per assunzioni a tempo determinato a valere sui FONDI PNRR ed escluse dal limite del tetto di spesa €129.665,16, ex art. 1 del decreto-legge n. 80/2021 convertito con modificazioni in legge n. 113 del 2021 in deroga ai limiti di spesa di cui all'art. 9 co. 28 del decreto-legge 31/5/2010 n. 78

<b>N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO</b>	<b>32.416,29</b>
<b>N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE</b>	<b>32.416,29</b>
<b>N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO</b>	<b>32.416,29</b>
<b>N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO</b>	<b>32.416,29</b>
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>	<b>€ 129.665,16</b>

## ANNO 2023

▪ sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati:

✓ Assunzioni a tempo indeterminato personale livelli € 242.830,38

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	MODALITA	NUMERO	COSTO
C	Istruttori di vigilanza cat. C	P.L.	FT	Scorrimento graduatoria	3 (Previsti fabbisogno originario 2)	€ 89.378,61 Previsti 59.585,74 Variazione di spesa + 29.792,87
C	Istruttore direttivo amministrativo	Legale	FT	Concorso	1	32.416,29
D	Istruttore direttivo tecnico Geologo		FT	Concorso	1	32.416,29
C	Istruttore amministrativo	Cultura	FT	Concorso	1	29.792,87
B	Collaboratore amministrativo	Cultura	FT	Concorso	1	26.409,99
D	Istruttore direttivo Euro progettista		FT	Scorrimento	1	32.416,29

<b>TOTALE</b>	<b>Spesa fabbisogno 22/24 € 337.455,79</b>
<b>Totale spesa delibera 214/2022 € 337.455,79</b>	<b>Spesa attuale € 242.830,38</b>
	<b>Variazione spesa</b>
	<b>-94.625,41</b>

✓ Assunzioni a tempo indeterminato personale dirigenziale **€ 486.648,00**

Profilo professionale da coprire	Area	PT/FT	Modalità	Numero	Costo
Dirigente Tecnico	Area Ambiente e Reti	FT	concorso	1	121.662,00
Dirigente Tecnico	Area Assetto del Territorio	FT	concorso	1	121.662,00
Dirigente Amministrativo	Area servizi alla persona	FT	concorso	1	121.662,00
Dirigente Amministrativo Contabile	Area Finanziaria	F.T	concorso	1	121.662,00
TOTALE				<b>Totale € 486.648,00</b> Totale da D.G.C. n. 214/22 € 121.662,00 per dir Amm-cont Variazione spesa +364.986	

✓ Progressioni Verticali Concorso Interno **€ 5.703,07**

Passaggio tra categorie	N. posti previsti	Differenza Stipendiale annua	Diff. Stip. Per n. dipendenti	Oneri riflessi	Costo complessivo
Da A a B1	4	1.054,20	€ 4.219,60	1.483,67	5.703,07
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>				<b>€ 5.703,07</b>	

**ANNO 2024**

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati, come segue:

✓ Assunzioni a tempo indeterminato personale livelli **€ 59.585,74**

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	MODALITA	NUMERO	COSTO
C	Istruttore tecnico		FT	Scorrimento	2	59.585,74
TOTALE					<b>€ 59.585,74</b> Da prevedere Previsione spesa originaria da DGC n. 214/22 € <b>248.834,64</b> Variazione spesa - 189.248,9	

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**richiamata** l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio già resa con verbale n. 10 in data 26/05/2022 ed attestata con i recenti pareri 20 e 24;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

**rammenta**

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La

comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

**accerta**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui alle disposizioni di cui al DM 17/03/2020;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE DI MODIFICA DEL PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024".

L'Organo di Revisione  
Dr Giuseppe Crocitti\*  
Dr Sergio Cerminara\*  
Dr Enrico Mignolo\*

\*firma digitale