



ALLEGATO 1 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022-2024

Programmazione PERFORMANCE/ Piano degli obiettivi 2022-2024

Premessa

1. Presentazione del piano
2. Definizioni
3. Identità dell'Amministrazione
4. Struttura organizzativa
5. Analisi del contesto
6. Obiettivi strategici e obiettivi operativi

PREMESSA

La deliberazione della CIVIT (oggi ANAC) n.89/2010 definisce la performance, come: *"il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultimo istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è costituita"*;

In termini più immediati, la performance è il risultato che si consegue svolgendo una determinata attività. Costituiscono elementi di definizione della performance il risultato, espresso *ex ante* come obiettivo ed *ex post* come esito, il soggetto cui tale risultato è riconducibile e l'attività che viene posta in essere dal soggetto per raggiungere il risultato.

La sottosezione si può costruire, a titolo esemplificativo, rispondendo alle seguenti domande:

- a) Cosa prevediamo di fare per favorire l'attuazione della strategia? (obiettivo)
- b) Chi risponderà dell'obiettivo (dirigente/posizione responsabile)?
- c) A chi è rivolto (stakeholder)?
- d) Quali unità organizzative dell'ente e/o quali soggetti esterni contribuiranno a raggiungerlo (contributor)?
- e) Entro quando intendiamo raggiungere l'obiettivo?
- f) Come misuriamo il raggiungimento dell'obiettivo (dimensione e formula di performance efficacia e di efficienza)?
- g) Da dove partiamo (baseline)?
- h) Qual è il traguardo atteso (target)?
- i) Dove sono verificabili i dati (fonte)?

L'art. 3, c. 1, lett. b) Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, di

COMUNE DI CALAMONACI

definizione dello schema tipo di PIAO, stabilisce che la sottosezione PERFORMANCE è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. n.150/2009 e al suo interno devono essere definiti:

- a) gli obiettivi di semplificazione, coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionali vigenti in materia;
- a) gli obiettivi di digitalizzazione;
- b) gli obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione;
- c) gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere.

Secondo le indicazioni contenute nello schema tipo di PIAO, allegato al Decreto del Ministro per la pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, in questa sottosezione, l'Amministrazione deve provvedere alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma L, lettera b) del D.lgs. n. 150/2009 (Relazione sulla Performance).

Tra le dimensioni oggetto di programmazione, si possono identificare le seguenti:

- a) obiettivi di semplificazione (coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionale in materia in vigore);
- b) obiettivi di digitalizzazione;
- c) obiettivi di efficienza in relazione alla tempistica di completamento delle procedure, il Piano efficientamento ed il Nucleo concretezza;
- d) obiettivi correlati alla qualità dei procedimenti e dei servizi;
- e) obiettivi e performance finalizzati alla piena accessibilità dell'amministrazione;
- f) obiettivi e performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere.

1) PRESENTAZIONE DEL PIANO.

Il D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, in tema di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di efficacia e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni disciplina i sistemi di misurazione e valutazione della prestazione dell'Amministrazione.

Il Decreto prevede che le Amministrazioni devono avere un ciclo di gestione delle performance, coerente e integrato con le strategie politiche dell'Ente, i sistemi di controllo, i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio, di trasparenza e integrità, che assicurino elevati standard qualitativi e quindi economici del servizio.

Il fine è migliorare la qualità di servizi offerti dell'Amministrazione Pubblica e rendere partecipi i cittadini degli obiettivi strategici che l'Amministrazione si è prefissata, garantendo trasparenza e ampia diffusione verso l'utenza.

L'articolo 10, comma 1, "Piano delle Performance e Relazione sulla performance", del D.Lgs. n. 150/2009, prevede:

" 1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

- a) *entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi ed finali intermedi ed alle risorse gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*
- b) *un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato "la Relazione sulla performance", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.*

il Piano è redatto, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b) del decreto legislativo 150/2009 con lo scopo di assicurare *"la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione*

COMUNE DI CALAMONACI

della performance” e, pertanto, l’elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrati:

a) Finalità

Il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. E’ un documento programmatico triennale, a scorrimento annuale, in cui, in coerenza alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano della Performance definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance sia organizzativa che individuale;

b) Contenuti

All’interno del Piano della Performance vanno riportati:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione;
- gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

c) Principi generali

Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali:

1. Trasparenza;
2. Immediata intellegibilità;
3. Veridicità e verificabilità;
4. Partecipazione;
5. Coerenza interna ed esterna;
6. Orizzonte pluriennale.

Il ciclo di gestione della performance, così come delineato dall’art. 4 del d. lgs. 150/2009, si declina nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi da perseguire, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale; la valutazione della prestazione avviene secondo le previsioni del Regolamento comunale del sistema di misurazione e valutazione della performance, in relazione agli obiettivi raggiunti e ad una serie di parametri ed indicatori specificati nelle apposite schede di valutazione;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi. Ogni anno contestualmente all’approvazione del rendiconto della gestione viene adottata con deliberazione della Giunta comunale, in collaborazione con il Segretario comunale e sentiti i Responsabili di Area, la relazione sulla performance. La relazione analizza, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti in rapporto con gli obiettivi individuati nel piano annuale della performance. Essa costituisce lo strumento di rendicontazione dei risultati collegato al sistema di misurazione e valutazione; è validata dall’organismo di valutazione e pubblicata sul sito web istituzionale dell’amministrazione.

COMUNE DI CALAMONACI

Al fine di migliorare la performance individuale ed organizzativa e valorizzare il merito, l'Ente introduce sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche e valorizza i dipendenti che conseguono la migliore performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera. Il sistema premiante dell'Ente è definito, secondo l'ambito di rispettiva competenza dal contratto decentrato integrativo e dalle norme interne in materia. La distribuzione di incentivi al personale dell'Ente non può essere effettuata in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi.

Affinché il piano della performance risulti efficace rispetto agli obiettivi, è necessario che sia garantita la massima trasparenza della misurazione e valutazione.

L'ente potrà provvedere ad apportare miglioramenti al piano della performance, a seconda delle esigenze che si manifesteranno, in fase di attuazione.

In questa logica, l'Ente si avvarrà del giudizio e delle critiche da parte dei cittadini e di tutti gli altri soggetti interessati, costituendone uno stimolo al miglioramento costante dell'azione amministrativa.

Il piano sarà pertanto pubblicato sul sito internet dell'Ente.

- **I soggetti della Performance**

La Giunta Comunale è l'organo deputato ad approvare il Piano della performance; definisce annualmente il piano degli obiettivi, alloca le risorse ai singoli programmi servizi, approva il sistema di misurazione della performance. La Giunta Comunale approva altresì il rendiconto sulla performance presentato dal Nucleo di Valutazione entro il mese di aprile dell'anno seguente alla valutazione.

I soggetti chiamati a svolgere la misurazione e la valutazione sono:

- a) il Nucleo di Valutazione;
- b) i Dirigenti/Responsabili di Settore.

Il Nucleo di Valutazione svolge funzioni di valutazione indipendente del sistema dei controlli, dell'adeguatezza degli strumenti utilizzati e di attestazione e validazione della correttezza di scelte gestionali.

Il Nucleo di Valutazione è monocratico, opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente all'Organo politico.

In particolare, il Nucleo di Valutazione:

- Valuta le prestazioni e i risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8e seguenti del C.C.N.L. 31 maggio 1999;
- Verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;
- Verifica l'esistenza e l'attuazione dei sistemi di controlli interni di cui all'articolo 147 del D.lgs. n.267/2000;
- Collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili di Settore, Servizi e Uffici per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente locale;

I Responsabili dei Settori sono chiamati a valutare, secondo schemi e parametri, definiti all'interno del Regolamento che disciplina la misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance, i dipendenti loro assegnati e a trasmettere al Nucleo di Valutazione tali valutazioni.

COMUNE DI CALAMONACI

- **DEFINIZIONI**

OBIETTIVI Gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che si intendono raggiungere sono individuati nel Piano della performance, di carattere triennale ed aggiornato annualmente.

Gli obiettivi assegnati sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alle strategie dell'Amministrazione; specifici e misurabili in termini concreti; condivisi; riferibili ad un arco temporale determinato; correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili.

ALLOCAZIONE DI RISORSE in sede di definizione ed approvazione del bilancio vengono allocate le risorse ritenute necessarie per il raggiungimento di determinati obiettivi.

MONITORAGGIO E INTERVENTI CORRETTIVI. Il monitoraggio in corso di esercizio è realizzato continuativamente dalla struttura organizzativa preposta sotto la vigilanza del Segretario Comunale. La struttura organizzativa preposta, attraverso la predisposizione degli stati di avanzamento di quanto contenuto nei documenti di programmazione, verifica eventuali scostamenti in termini di inefficacia ed inefficienza dell'azione amministrativa e propone gli interventi correttivi necessari per la effettiva realizzazione degli obiettivi e delle linee di indirizzo dell'Amministrazione ed il regolare svolgimento dell'attività amministrativa.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. La misurazione della performance si realizza attraverso i controlli interni previsti all'art. 147 del D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare attraverso il controllo di gestione nelle modalità definite dal d.lgs. n. 267/2000, artt. 196 e ss. La valutazione della performance dell'Ente, dei Servizi e dei dirigenti/responsabili degli uffici è effettuata dal Nucleo di Valutazione secondo quanto previsto dal sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta.

SISTEMA PREMIANTE. Al fine di migliorare la performance individuale ed organizzativa e valorizzare il merito, l'Ente introduce sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche e valorizza i dipendenti che conseguono la migliore performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

VALORIZZAZIONE DEL MERITO E METODI DI INCENTIVAZIONE. Il Comune promuove il merito anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche e valorizza i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera. La distribuzione di incentivi al personale dell'Ente non può essere effettuata in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI. La rendicontazione dei risultati avviene attraverso la presentazione dei risultati gestionali agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici dell'Amministrazione, ai cittadini e ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi anche in adempimento di quanto previsto dalla legislazione vigente. I principali strumenti di rendicontazione adottati dall'Ente sono il rendiconto al bilancio e i suoi allegati, in particolare la relazione al rendiconto e la relazione sull'andamento della gestione. Ai fini della trasparenza e della rendicontazione della performance, l'Ente si avvale di strumenti come il piano della trasparenza, pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.

ANALISI CONTESTO ESTERNO

L'analisi del contesto esterno parte dall'acquisizione dei dati sullo specifico contesto sociale e territoriale e dai documenti di programmazione generale dell'ente.

La provincia di Agrigento è articolata in numero 43 comuni ed estesa su una superficie di Kmq.3.042.

COMUNE DI CALAMONACI

Il territorio provinciale è ricco d'importantissimi siti di valenza storico-archeologica e paesaggistica. Tali peculiarità pongono la Provincia di Agrigento in una potenziale posizione di eccellenza nel contesto siciliano e mediterraneo, ma forti ritardi e carenze infrastrutturali, nonché organizzative, nei servizi compromettono seriamente la capacità di valorizzare effettivamente il ricco complesso di beni storici e naturalistici presenti.

Tuttavia, la provincia di Agrigento presenta una situazione carente delle infrastrutture relativa al trasporto via terra e via aerea.

La condizione del Comune di Calamonaci non è dissimile da quelle del capoluogo, da cui si dipartono i collegamenti per le principali città.

Si tratta di un centro di piccole dimensioni allocato a pochi chilometri dai più estesi territori di Ribera e di Sciacca.

SITUAZIONE SOCIO-ECONOMICA

Il territorio del Comune di Calamonaci si estende per Km² 32,89. La popolazione al 31/12/2021 è di 1212 (dato Istat) abitanti.

La distribuzione settoriale delle imprese mette in rilievo le peculiarità della struttura imprenditoriale:

- l'agricoltura rappresenta l'attività prevalente dell'economia locale;
- il settore primario assorbe la maggioranza delle attività produttive, valore molto al di sopra della media regionale e nazionale;
- il settore manifatturiero è particolarmente debole se confrontato con i valori regionali e nazionali;
- il settore terziario nel comparto del commercio ha valori simili a quelli regionali e nazionali, mentre in quello dei servizi in senso stretto non raggiunge valori apprezzabili. L'occupazione si concentra nel settore primario.

Analisi contesto interno

Il Comune rappresenta l'intera popolazione del suo territorio e ne cura unitariamente gli interessi, promuovendone lo sviluppo e il progresso civile, sociale ed economico. Ai sensi dell'art. 118 della Costituzione *“le funzioni amministrative sono attribuite ai Comuni salvo che, per assicurarne l'esercizio unitario siano conferite a Province, Città metropolitane, Regioni e Stato, sulla base dei principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza”*. Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale (art. 13 D.lgs.267/2000).

L'identità dell'Amministrazione

Il contesto giuridico-normativo in cui opera l'amministrazione comunale si caratterizza per:

- maggiore centralità del cittadino nella politica e nell'azione amministrativa dell'ente comune;
- miglioramento della qualità dei servizi pubblici locali, intesa anche come qualità percepita dall'utente;
- razionalizzazione della spesa pubblica;
- potenziamento degli strumenti di controllo finanziario-contabile interno;

COMUNE DI CALAMONACI

- avvio e implementazione delle gestioni associate di funzioni e servizi;
- trasparenza e comunicazione pubblica.

Struttura Comunale

Il Comune di Calamonaci esercita le funzioni e le attività di competenza sia attraverso propri uffici sia, nei termini di legge, attraverso la partecipazione a enti esterni. L'organizzazione degli uffici e del personale ha carattere strumentale rispetto al conseguimento degli scopi istituzionali e si basa su criteri di autonomia, funzionalità, economicità, pubblicità e trasparenza della gestione, secondo principi di professionalità e di responsabilità.

La struttura organizzativa si articola in tre Settori, che costituiscono le macrostrutture alla base dell'assetto organizzativo dell'Ente (PO), che rispondono in ordine alla gestione della spesa, nonché al rispetto dei termini e dei procedimenti amministrativi.

Il Segretario Comunale assicura il coordinamento e l'unità dell'azione amministrativa.

L'attuale assetto organizzativo del Comune di Calamonaci, come definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 22/12/2022 si compone, infatti, di tre macro – Aree così distinte:

- Settore I Amministrativo - Affari Generali;
- Settore II Economico Finanziario;
- Settore III Lavori pubblici – Urbanistica e Gestione servizi;

In conformità al Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ciascuna Area si articola in unità operative di secondo livello denominata Servizi.

Obiettivi strategici e obiettivi operativi.

Obiettivi strategici

Gli obiettivi strategici convergono verso il fine unitario di assicurare l'innalzamento e il miglioramento dei servizi finali resi ai cittadini. Ogni amministrazione è, infatti, chiamata oggi a rispondere a nuove esigenze derivanti da una domanda di servizi sempre più qualificata e diversificata da parte dei cittadini e degli stakeholders presenti sul suo territorio. Gli obiettivi strategici sono di norma obiettivi su base pluriennale collegati ad impatti sul territorio e sulla comunità amministrata, riferiti ad aree strategiche ovvero, nell'ambito di queste, a grandi progetti pluriennali strategici per il territorio e per il suo sviluppo.

In generale, gli obiettivi strategici presentano le seguenti caratteristiche:

- sono riferiti all'Ente nel suo complesso, a politiche dell'Ente, a grandi progetti;
- sono programmati su un arco temporale almeno triennale;
- possono richiedere l'apporto congiunto di più macro-unità organizzative dell'ente (Settori)

Gli obiettivi strategici possono identificarsi con:

- miglioramento (o mantenimento) di indicatori di benessere e/o qualità della vita nel territorio del Comune;
- miglioramento (o mantenimento) dello stato di salute economico-finanziaria dell'Ente;
- miglioramento (o mantenimento) del grado di soddisfazione degli utenti dei servizi;
- capacità di realizzare grandi progetti strategici nei tempi programmati;
- utilizzo e implementazione dell'utilizzo di sistemi informativi, tecnologici e di comunicazione più avanzati.

COMUNE DI CALAMONACI

Obiettivi operativi

Gli obiettivi operativi sono programmati su base annuale e assegnati alle diverse unità organizzative dell'Ente . Essi sono di regola collegati a processi correnti e/o a progetti.

Per processo corrente si intende un'attività dell'ente svolta in via ordinaria e continuativa, coincidente, ad esempio, con servizi omogenei rivolti a specifici segmenti di utenza, attività amministrative e gestionali a valenza interna, procedimenti di natura autorizzatoria, attività finalizzate al mantenimento di standard quali-quantitativi raggiunti dall'Ente ecc.

Per progetto si intende un'attività da realizzarsi in un arco di tempo predeterminato finalizzata al perseguimento di uno specifico obiettivo.

Gli obiettivi operativi pertanto:

- Sono di norma riferiti a specifici processi correnti o progetti;
- Hanno una scansione temporale annuale o coincidente con la durata temporale di un progetto;
- Sono affidati alla responsabilità di uno specifico Settore. In generale gli obiettivi operativi possono identificarsi con:
 - Il conseguimento di predeterminati livelli di efficienza rispetto a specifici processi correnti;
 - Il raggiungimento di determinati standard di qualità dei servizi erogati;
 - Soddisfazione degli utenti di un determinato servizio;
 - Capacità di portare a termine le attività di un progetto nei tempi stabiliti.

Obiettivi trasversali

Gli obiettivi di natura trasversale sono quelli che possono essere raggiunti mediante il concorso di più aree e/o servizi.

Il piano della performance non va letto come documento singolo, ma va armonizzato nel ciclo del nuovo sistema di bilancio, con le recenti modifiche in materia di P.I.A.O. e nel contesto della normativa anticorruzione e trasparenza, nonché integrato nel sistema dei controlli interni. Tra PIAO/piano della performance, piano anticorruzione e piano trasparenza e piano dei controlli interni vi è quindi un unico filo conduttore, ovvero costituiscono un sistema integrato.

DEFINIZIONE OBIETTIVI 2022 / 2024

OBIETTIVI TRASVERSALI (per tutti i Settori e Servizi)

Prevenzione della corruzione: Costituisce obiettivo strategico del Comune di Calamonaci l'implementazione e l'attuazione delle misure di trasparenza e di prevenzione della corruzione. Al riguardo, ogni Responsabile di Settore e di Servizio nonché ogni dipendente del Comune, per quanto di propria e rispettiva competenza, deve collaborare fattivamente e lealmente con il RPCT sui seguenti aspetti:

- formazione e implementazione del PTPCT al fine di individuare nuove misure di prevenzione della corruzione da inserire nel Piano;
- presidiare i rischi corruttivi attraverso l'attuazione concreta delle misure di trattamento dei rischi corruttivi.

Strumentale al raggiungimento di detto obiettivo sono l'osservanza e l'attuazione del PTPCT, del Codice di Comportamento, del Sistema di misurazione e valutazione della performance in

COMUNE DI CALAMONACI

modo da assicurare un'azione operativa coerente e rispettosa dei diritti e doveri ivi contenuti in modo da favorire la diffusione di comportamenti di legalità

Attuazione della trasparenza e pubblicazione atti

L'obiettivo, di natura intersettoriale, mira a dare attuazione alle disposizioni di cui al D.lgs 33/2013, come modificato dal D.lgs 97/2016, il quale ha attribuito al PTPCT “ *un valore programmatico ancora più incisivo*”, attraverso l'indicazione di obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione, in primis “ *la promozione di maggiori livelli di trasparenza*” da tradursi nella definizione di “*obiettivi organizzativi e individuali*” (articolo 10, comma 3, del decreto legislativo 33/2013). La trasparenza dell'attività amministrativa rappresenta un obiettivo fondamentale costantemente imposto alla totalità degli uffici e dei rispettivi responsabili, i quali sono chiamati a mettere in atto ogni misura organizzativa per favorire la trasmissione e la pubblicazione delle informazioni e degli atti in loro possesso, nei modi e nei tempi stabiliti dalla legge e secondo le fasi di aggiornamento indicate nella tabella unita al detto PTPCT.

Al riguardo ogni Responsabile di Settore e Servizio nonché ogni dipendente del Comune, per quanto di propria e rispettiva competenza, deve collaborare fattivamente e lealmente con il RPCT e, anche, con i responsabili delle pubblicazioni. Ogni Responsabile dovrà, altresì, adempiere ai nuovi obblighi di pubblicazione previsti dalla legge di stabilità regionale 2022-2024 (L.R. 25 maggio 2022, n.13), bene esplicitati nella circolare n. 25 del 17 giugno 2022 dell'Assessorato delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica della Regione Siciliana, in ordine ai quali si raccomanda la puntuale osservanza.

Attuazione del sistema dei controlli– L'art. 147 del D.Lgs.267/2000, introdotto dal D.L. n. 174/2010, convertito dalla Legge 213/2012 ha introdotto nell'Ordinamento degli Enti Locali il sistema dei controlli interni. In particolare, a norma del comma 3 dell'art. 147 bis del TUEL, le risultanze del controllo successivo di regolarità amministrativa sono trasmesse, a cura del Segretario, ai Responsabili dei servizi, unitamente alle direttive cui uniformarsi in caso di riscontrate irregolarità e, di conseguenza, qualora nel raffronto con gli indicatori che governano il controllo successivo di regolarità amministrativa venissero accertate irregolarità rilevanti, il titolare di P.O. responsabile del Settore, che ha adottato l'atto sarà valutato negativamente ai fini dell'erogazione di risultato. Ne deriva che ogni Responsabile di Settore e di Servizio nonché ogni dipendente del Comune deve collaborare, fattivamente e lealmente, per quanto di propria competenza, con il Segretario comunale per l'attuazione del sistema dei controlli interni.

Efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa– L'obiettivo di natura intersettoriale, riguarda ogni dipendente del Comune al fine di garantire l'efficacia, l'efficienza e la economicità dell'azione amministrativa. E' funzionale al raggiungimento dell'obiettivo dare attuazione a quanto previsto dall'art. 2 della Legge 241/1990 e s.m.i. laddove prevede che la P.A., nei casi previsti dalla legge, ha il dovere di concludere il procedimento amministrativo mediante l'adozione di un provvedimento espresso entro il termine previsto dalla legge o dal regolamento, ovvero, laddove le disposizioni di legge o regolamentari non prevedono un termine diverso, entro 30 giorni. Fermo restando che i Responsabili di Servizio devono monitorare il rispetto del termine dei procedimenti.

COMUNE DI CALAMONACI

OBIETTIVI DI AREA

**Obiettivo Strategico n. 1
Segretario Comunale**

PESO 45//50%

	RESPONSABILE			SETTORE				SISTEMAPREMIANTE					
	Segretario Comunale							PREMIO					
	Titolo Obiettivo strategico	Assistenza giuridico/ amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente											
	Descrizione obiettivo strategico	Funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.											
	DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO: - attività di consulenza giuridico/amministrativa nei confronti degli organi dell'ente; - individuazione degli strumenti giuridico amministrativi piu' idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi di programmazione												
	DESCRIZIONE ATTIVITA':												
	RESPONSABILE OBIETTIVO: Dott.ssa Jessica Zarbo												
	RISORSE UMANE COINVOLTE: Tutte												
	RISORSE STRUMENTALI: strumenti attualmente in dotazione.												
	RISORSE FINANZIARIE: _____												
	TARGET: incremento attività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione.												
	INDICATORI DIRISULTATO: raggiungimento dell'obiettivo (orizzonte temporale 2022-2023-2024).												
	STATO ATTUAZIONE: entro il 31/12/2022												

INDICI DI RISULTATO	Atteso	Raggiunto	Scostamento
Indici di qualità	Miglioramento azione amministrativa		
Indici di tempo	Triennio 2022/2023/2024		
Indici di costo	-----		
Indici quantità	Quantità provvedimenti coinvolti		

COMUNE DI CALAMONACI

**Obiettivo strategico n. 2
Segretario Comunale**

Peso 45/50%

RESPONSABILE				SETTORE				SISTEMAPREMIANTE							
Dott.ssa Jessica Zarbo								PREMIO							
Titolo Obiettivo strategico	Coordinamento e sovrintendenza degli incaricati di P.O.														
Descrizione obiettivo strategico	Sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei responsabili di Area														
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO:															
Predisposizione di note, circolari e incontri, con i responsabili di area in forma individuale o collegiale, al fine garantire l'effettivo coordinamento delle risorse disponibili															
DESCRIZIONE ATTIVITA':															
RESPONSABILE OBIETTIVO: Dott.ssa Jessica Zarbo															
RISORSE UMANE COINVOLTE: P.O. delle Aree															
RISORSE STRUMENTALI: strumenti attualmente in dotazione nell' Area.															
RISORSE FINANZIARIE: -----															
TARGET: incremento attività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione.															
INDICATORI DI RISULTATO: raggiungimento dell'obiettivo (orizzonte temporale 2022-2023-2024).															
STATO ATTUAZIONE: entro il 31/12/2022															

INDICI DI RISULTATO	Atteso	Raggiunto	Scostamento
Indici di qualità	Miglioramento azione amministrativa		
Indici di tempo	Triennio 2022/2023/2024		
Indici di costo	-----		
Indici quantità	Quantità procedimenti coinvolti		

COMUNE DI CALAMONACI

**Obiettivi di Area II
Area Economico Finanziaria –
Obiettivo strategico n. 2**

Peso 45/50%

RESPONSABILE	Area	SISTEMA PREMIANTE	
Dott. Pellegrino Quartararo	Area Economico Finanziaria	PREMI	
Titolo Obiettivo strategico	Gestione delle entrate e servizi fiscali		
Descrizione obiettivo strategico	<p>Nell'idea di equità sociale rientrano i criteri per la fiscalità locale. Occorre, pertanto, avviare una politica dei tributi locali improntata a criteri di equità e solidarietà: "pagare tutti per pagare meno". Funzionale a detto principio è il miglioramento delle gestione delle entrate e servizi fiscali, ivi compreso il monitoraggio delle entrate tributarie e delle politiche fiscali.</p>		
DESCRIZIONE OBIETTIVO OPERATIVO: Riduzione dell'evasione tributaria mediante attività di accertamento, monitoraggio, aggiornamento dati e controllo delle imposte comunali.			
DESCRIZIONE ATTIVITA': predisposizione attività relative a iscrizione a ruolo di tributi, solleciti di pagamento, avvisi di accertamento, invio ruoli all'Agente della riscossione.			
RESPONSABILE OBIETTIVO: Dott. Pellegrino Quartararo			
RISORSE UMANE COINVOLTE: tutto il personale in servizio nell'Area .			
RISORSE STRUMENTALI: strumenti attualmente in dotazione.			
RISORSE FINANZIARIE: Budget € in dotazione secondo le disponibilità in bilancio triennale.			
TARGET: incremento attività, efficacia, efficienza ed economicità dell'azione (orizzonte temporale 2022-2023-2024)			
INDICATORI DI RISULTATO: raggiungimento obiettivo. Atteso 100% - Stato Attuazione entro il 31/12/2022			
INDICI DI RISULTATO	Atteso	Raggiunto	Scostamento
Indici di qualità	Miglioramento azione amministrativa Triennio 2022/2023/2024		
Indici di tempo			
Indici di costo	-----		
Indici quantità	Quantità provvedimenti coinvolti		

COMUNE DI CALAMONACI

COMUNE DI CALAMONACI

COMUNE DI CALAMONACI

COMUNE DI CALAMONACI