



Prot. n. _____ del 21-03-2022

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUMERO 11 del 14-03-22

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024 ART 48
D.LGS. 198/2006**

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di marzo alle ore 10:00, in videoconferenza, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta comunale di questo Comune:

Michetti Gianfilippo	SINDACO	Presente in videoconferenza
Montani Samuele	VICESINDACO	Presente in videoconferenza
Splendiani Rosita	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Assegnati n. 3 in carica n. 3 presenti n. 3 assenti n. 0.

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il segretario CAROZZA DOTT.SSA GIOVANNA;

Assume la presidenza il Sig. Michetti Gianfilippo, nella sua qualità di SINDACO e, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita la Giunta comunale ad esaminare, discutere e deliberare in merito alla proposta relativa all'argomento di cui all'oggetto, a tergo riportata.

**PROPOSTA N. 11 DEL 03.03.2022 DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE**

OGGETTO: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 ART 48 D. LGS 198/2006".

ORGANO E/O UFFICIO PROPONENTE: RAGIONERIA.

RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO: GIANFILIPPO MICHETTI.

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", e di cui alla L. 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro";

RICHIAMATO l'art. 48 del predetto D.Lgs. n. 198/2006, che testualmente prevede:

“1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art.42, comma2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.”

VISTA la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 (G.U. 173 del 27.7.2007), concernente le misure per l'attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione la quale indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

Considerato altresì che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e

pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette

VISTA la deliberazione n. 12/SEZAUT/2012/INPR, della Sezione delle autonomie della Corte dei conti, la quale, nel ricostruire il quadro normativo di riferimento dei vincoli di spesa e assunzionali a carico delle amministrazioni pubbliche compresi gli enti locali, segnala come obbligo generale in materia, anche quello relativo all'adozione del "Piano triennale delle azioni positive" previsto nel decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198;

Precisato che l'adozione del Piano delle azioni positive non deve rappresentare solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

Richiamata la D.G.C. n. 16 del 10/03/2021 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE" per il triennio 2021/2023;

Visto l'allegato Piano azioni positive relativo al triennio 2022/2024 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

VISTO il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

RILEVATO che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Visto:

- Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Di approvare il seguente deliberato:

1. Di richiamare le sue stese premesse narrative a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare, ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022–2024, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. DI dare atto che il presente piano è oggetto di informativa sindacale;
4. DI disporre la pubblicazione del suddetto piano sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione di "Amministrazione Trasparente"

Pareri ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm. ii.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Interessato esprime PARERE FAVOREVOLE di REGOLARITA' TECNICA in merito alla proposta in oggetto.

Carassai li, 03.03.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE/AREA
Michetti Gianfilippo

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario esprime PARERE FAVOREVOLE di REGOLARITA' CONTABILE in merito alla proposta in oggetto.

Carassai li, 03.03.2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Michetti Gianfilippo

Pareri ex art. 147 bis del Decreto Legislativo n. 267/2000e ss.mm. ii.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Interessato rilascia PARERE FAVOREVOLE di REGOLARITA' TECNICA ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in merito alla proposta in oggetto.

Carassai li, 03.03.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE/AREA
Michetti Gianfilippo

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario rilascia PARERE FAVOREVOLE di REGOLARITA' CONTABILE ed attesta la copertura finanziaria in merito alla proposta in oggetto.

Carassai li, 03.03.2022

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Michetti Gianfilippo

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta sopra riportata e ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e s.mi.i. ;

All'unanimità dei voti espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

Di approvare il seguente deliberato:

5. Di richiamare le sue stese premesse narrative a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
6. Di approvare, ai sensi dell'art. 48 D.Lgs. 198/2006 il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022–2024, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
7. DI dare atto che il presente piano è oggetto di informativa sindacale;
8. DI disporre la pubblicazione del suddetto piano sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita Sezione di "Amministrazione Trasparente"

Infine stante l'urgenza a provvedere in merito,

la Giunta comunale

con successiva votazione unanime e favorevole, resa nei modi e forme di legge,

delibera

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to Michetti Gianfilippo

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to CAROZZA DOTT.SSA GIOVANNA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione è pubblicata mediante affissione all'Albo pretorio on-line di questo Comune in data odierna e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi, dal 21-03-2022 al 05-04-2022, al n. 96 del registro pubblicazioni.

Dalla residenza municipale, li 21-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to CAROZZA DOTT.SSA GIOVANNA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione in data 21-03-2022 è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.
- La presente deliberazione diviene esecutiva dopo il decimo giorno dalla pubblicazione effettuata in data 21-03-2022, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

Dalla residenza municipale, li 21-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to CAROZZA DOTT.SSA GIOVANNA

Il presente atto è copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale, li 21-03-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
CAROZZA DOTT.SSA GIOVANNA