



# COMUNE DI VALLEDORIA

Provincia di Sassari

Ufficio Segreteria

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.128

Del 16/11/2022

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE PEG 2022

L'anno duemilaventidue addì sedici del mese di novembre alle ore undici e minuti venticinque nella Casa Comunale, ai sensi dell'art. 4 del regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 08.04.2022, si è riunita, parte in presenza e parte in modalità videoconferenza, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente	Modalità
1. MURETTI MARCO - Sindaco	Sì	Presenza
2. MAZZEI MARCO - Assessore	Sì	Presenza
3. CERRUTTI ALESSIO - Vice Sindaco	Sì	Videoconferenza
4. PALA FRANCESCA - Assessore	No	
5. SOGGIA VELIA - Assessore	Sì	Videoconferenza
Totale Presenti:	4	
Totale Assenti:	1	

Presiede l'adunanza il **Dott. MURETTI MARCO** nella sua qualità di Sindaco;

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dr.ssa Maria Stella Serra** ;

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATE**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 10.03.2022 con la quale si approvava il Bilancio di previsione 2022 - 2024 ;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 20.10.2021 con la quale si approvava il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 -2024, aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 7 del 10.03.2022;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 38 del 10.08.2022 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2021 che presenta disavanzo di amministrazione;
- la Deliberazione n° 39 del 10.08.2022, con la quale si approva il ripiano della quota di disavanzo di amministrazione;

### **PRESO ATTO CHE:**

• L'art. 6 del D.L.80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (cd"DecretoReclutamento"), convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113, ha introdotto ,per le amministrazioni con più di 50 dipendenti, il Piano integrato di attività e organizzazione (cd.PIAO), quale strumento di programmazione delle Pubbliche Amministrazioni e avente come obiettivo l'unificazione organica dei seguenti documenti di indirizzo e di programmazione, in ottica di realizzazione del principio di semplificazione dell' azione amministrativa:

- Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.),
- Piano della performance,
- Piano organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.),
- Piano Triennale del Fabbisogno del Personale,
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.),
- Piano delle azioni positive per la parità di genere.

• il D. L. 80/2021 all' art. 6 co.1 ha fissato inizialmente la scadenza dell' adozione del nuovo Piano integrato di attività e organizzazione al 31 Gennaio di ogni anno, al fine di realizzare un coordinamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria delle Pubbliche Amministrazioni.

• L'approvazione del D. L. 228/2021 (cd.Milleproroghe) all' art. 1 co.12 lett.a) n.3 ha introdotto il comma 6-bis all'art.6 del D. L. n.80/2021 istitutivo del P.I.A.O. Tale ultimo comma prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e comunque entro 120 giorni dall' approvazione del bilancio.

• l'art.6 co.5 e 6 D. L. 80/2021 impone al Dipartimento di Funzione Pubblica di adottare entro il termine 120 giorni dall' entrata in vigore del D.L. precitato, termine ulteriormente prorogato al 31 Marzo 2022 per effetto del D.L.228/2021 all' art.1co.12lett.a) n.1, uno o più Decreti del Presidente della Repubblica per individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal cd. PIAO, nonché di approvare, previa intesa con la Conferenza unificata di cui articolo 9, comma2, lettera b)del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 un "Piano tipo".

•In esecuzione del comma 6, invece, è stato approvato e pubblicato il decreto n. 132 del 30/6/2022, assunto dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, che definisce i contenuti del PIAO, ne propone lo schema tipo e fissa modalità semplificate di formulazione per gli enti con meno di cinquanta dipendenti. Nonostante l'incipit dell'art. 6 del DL 80/2021, che ne impone la stesura alle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, il PIAO è obbligatorio per tutte le amministrazioni (escluse le scuole), con la differenza che le amministrazioni che impiegano fino a cinquanta unità lo debbono redigere in forma semplificata (DPR 24/6/2022 n. 81, art. 1 comma 3; DM 30/6/2022 n. 132, art. 6).

**ATTESO** che è stato ritenuto opportuno rinviare l'approvazione del Piano degli obiettivi e della Performance 2022 una volta deliberato da parte del Consiglio Comunale il ripiano del disavanzo di amministrazione riscontrato in fase del Rendiconto di gestione 2021;

**RILEVATA** l'esigenza per l'annualità 2022, di approvare il Piano degli obiettivi e della performance 2022/2024 annualità 2022 ex art. 10 D.L.gs. n° 150/2009 che prevede l'adozione del Piano della Performance, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, precisando che detto Piano deve individuare gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, nonché definire gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

**RILEVATO** che gli obiettivi assegnati sono stati determinati con particolare riferimento alla reale e concreta attività gestionale ed alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali assegnate, rispetto alle quali risultano quindi effettivamente compatibili e realizzabili sulla base delle risorse finanziarie assegnate nell'ambito del bilancio di previsione 2022/2024;

**DATO ATTO** che gli obiettivi suddetti saranno sottoposti al Nucleo di Valutazione;

**RITENUTO** necessario provvedere all'approvazione del piano degli obiettivi di gestione nonché le dotazioni finanziarie , strumentali e umane necessarie per il perseguimento di tali obiettivi, dando atto che le attività di gestione finora espletate dai Responsabili corrispondono agli obiettivi con gli stessi concordati e le risorse finanziarie utilizzate sono state attinte da capitoli assegnati agli stessi;

**VISTE:**

- la Deliberazione della Giunta Comunale n° 49 del 19.04.2019 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di valutazione del personale dipendente, segretario comunale e posizioni organizzative
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 19.04.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento posizioni organizzative metodologia per la graduazione ed attribuzione di incarico;

**DATO ATTO** che il presente piano confluirà nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi responsabili ex artt. 49 e 147 bis D.L.gs. n° 267/2000;

Con voti Unanimi, espressi in forma palese

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** quanto esposto in premessa e l'allegato Piano degli obiettivi e della performance- PEG , annualità 2022, definito conformemente alle previsioni del Documento Unico di programmazione 2022/2024, del Bilancio di previsione 2022/2024 e del Piano di riequilibrio di gestione preventivo e del piano esecutivo di gestione (parte finanziaria), allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che:

- il Piano della Performance allegato, unitamente all'assegnazione delle risorse finanziarie costituisce il Piano Esecutivo di Gestione dell'Ente.
- il presente piano confluirà nel piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in corso di definizione secondo le tempistiche approvate.
- il presente Piano è stato redatto in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione comprensivo della sezione relativa a trasparenza.

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del suddetto piano sul sito istituzionale del Comune, nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente"

**DI AFFIDARE** l'esecuzione degli obiettivi contenuti nel presente atto ai Responsabili delle Aree comunali.

Di TRASMETTERE l'allegato Piano degli obiettivi e della performance, annualità 2022, al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di Area titolari di P.O.

**DI DICHIARARE**, con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma D.L.gs. n° 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
*firmato digitalmente*

Dott. MURETTI MARCO

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*firmato digitalmente*

Dott.ssa Maria Stella Serra

---