



COMUNE DI VALLEDORIA

Provincia di Sassari

Ufficio Segreteria

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.122

Del 03/11/2022

OGGETTO: MODIFICA ED INTEGRAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE FABBISIGNO PERSONALE 2022/2024

L'anno duemilaventidue addì tre del mese di novembre alle ore undici e minuti trenta nella Casa Comunale, ai sensi dell'art. 4 del regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale in modalità videoconferenza, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 08.04.2022, si è riunita, parte in presenza e parte in modalità videoconferenza, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente	Modalità
1. MURETTI MARCO - Sindaco	Sì	Presenza
2. CERRUTTI ALESSIO - Vice Sindaco	Sì	Presenza
3. MAZZEI MARCO - Assessore	Sì	Presenza
4. PALA FRANCESCA - Assessore	Sì	Videoconferenza
5. SOGGIA VELIA - Assessore	Sì	Videoconferenza
Totale Presenti:	5	
Totale Assenti:	0	

Presiede l'adunanza il **Dott. MURETTI MARCO** nella sua qualità di Sindaco;

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dr.ssa Maria Stella Serra** ;

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che :

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 46 del 22.10.2021 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2022/2024, aggiornato con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 7 del 10.03.2022
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 8 del 10.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.L.gs. n° 267/2000 e dal D.L.gs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e della dotazioni organiche;

VISTO l'art. 6 del D.L.gs. N° 165/2001, come modificato dal D.L.gs. n° 75/2017;

VISTO inoltre l'art. 6 ter del D.L.gs. n° 165/2001;

RILEVATO che :

- con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri n° 173/2018, il ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA.
- le citate linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli Enti Locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

VISTI :

- l'art. 39 della L. n° 449/1997;
- l'art. 91 del D.L.gs. n° 267/2000 in tema di assunzioni
- l'art. 89, comma 5 del D.L.gs. n° 267/2000

RICHIAMATO inoltre l'art. 33 del D.L.gs. n° 165/2001

CONSIDERATO che il Piano triennale del fabbisogno del personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge è alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che con Deliberazione della Giunta Comunale n° 6 del 31/01/2022 è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno di personale 2022/2024 ed elenco annuale 2022;

VISTE :

- la nota prot. n° 9781 /2022 con la quale il Responsabile chiede di attivare n° 1 contratto di lavori flessibile ex art. 36 D.L.gs. n° 165/2001 per la copertura per un periodo di mesi 3 rinnovabile di n° 1 Istruttore tecnico geometra cat. C 36 ore settimana nelle more di definizione della procedura concorsuale attivata con richiesta di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.L.gs. n° 165/2001;
- la nota prot. n° 11823/2022 con la quale il Responsabile dell'Area Tecnica nelle more di trasferimento al concessionario del servizio di pubblica illuminazione (a seguito del completamento della procedura del project financing) chiede l'attivazione di un contratto di lavoro flessibile ex art. 36 D.L.gs n° 165/2000 per operatore specializzato cat. B3 da impiegare per un periodo di 6 mesi eventualmente prorogabile fino ad un massimo di anni 2 nella fase di monitoraggio in contraddittorio con il promotore inerente l'avvio dei lavori, la verifica delle linee la sostituzione dei pali e dei corpi illuminanti, la ricerca dei pozzetti e linee;

VISTO l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, il quale dispone che le PA possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

PRESO ATTO che, per il Comune di Valledoria, il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 è quantificato in Euro 338.260,00, come evidenziato nella

Deliberazione di G.C. n° 6 del 31.01.2022 avente ad oggetto “Approvazione programma triennale fabbisogno personale 2022/2024;

VISTO inoltre l’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell’art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l’obbligo dall’1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell’organizzazione dell’Ente e rilevato che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 31.01.2022;

VISTO l’art. 50 commi 3 e 4 del CCNL comparto funzioni locali del 21.05.2018 che dispone

“3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell’anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all’unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell’assunzione”

“4. Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono: a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento di quelli esistenti; b) particolari necessità di enti di nuova istituzione; c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità; d) stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali; e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l’assunzione di personale da adibire all’esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali; f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati; g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale; h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.

ATTESO che alla data attuale il numero dei lavoratori a tempo indeterminato presso il Comune di Valledoria è di n° 23 unità e che il potenziale personale assumibile con contratto a tempo determinato o somministrazione viene determinato in n° 5 unità fatte salve le deroghe previste all’art 59 comma 4 del CCNL comparto funzioni locali del 21.05.2018

VISTA la ricognizione alla data attuale inerente il personale in servizio presso l’Ente con contratto di lavoro flessibile ex art. 36 D.L.gs n° 165/2001;

Area	N°	Profilo Professionale	Deroga art. 50 comma 4 CCNL comparto Funzioni locali 21.05.2018
Economico finanziaria	3	1 Istruttore direttivo Cat D (18 ore)	
		1 Istruttore contabile cat C (12 ore servizio tributi ex art. 1 comma 557 L. 311/2014)	Riorganizzazione servizio per processo di internalizzazione funzioni prima affidate a concessionario
		1 Istruttore amm.vo cont. Cat. C1 full time (forme di lavoro flessibili art. 36 D.L.gs. n° 165/2001)	Riorganizzazione servizio per processo di internalizzazione funzioni prima affidate a concessionario
Tecnica	3	1 Istruttore Tecnico Direttivo cat. D servizio lavori pubblici (12 ore ex art. 1 comma 557 L. 311/2014)	
		1 Istruttore Tecnico cat. C (12 ore ex art. 1 comma 557 L. 311/2014)	
		1 Istruttore tecnico cat. C 24 ore/settimana (forme di lavoro flessibili art. 36 D.L.gs. n° 165/2001)	
Vigilanza	4	1 Istruttore Direttivo cat. D 3 Agenti di polizia locale periodo estivo	Funzioni infungibili della polizia locale

ATTESO CHE il Comune di Valledoria potrebbe procedere ad ulteriori n° 1 assunzioni con contratto di lavoro flessibile ;

DATO ATTO che la figura richiesta dall'Area Ambiente n° 1 istruttore tecnico Cat. C va in deroga al limite del 20% in quanto è finalizzata alla riorganizzazione dei servizi di igiene ambientale per l'attuazione delle disposizioni ARERA contenute nel Testo unico per la regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani' (TQRIF), approvato dall'ARERA con la delibera 15/2022/R/rif.

RITENUTO pertanto accogliere le richieste pervenute da parte dei Responsabili di Area sopra riportate, dando atto che la figura professionale richiesta dall'Area Ambiente deve essere attivata nell'ambito della riorganizzazione dei servizi di igiene urbana per l'attuazione delle disposizioni ARERA con la delibera 15/2022/R/rif.

VISTA inoltre la propria Deliberazione n° 81 del 13.07.2022 con la quale è stato modificato con riferimento alla struttura organizzativa l'organigramma, il funzionigramma ed il relativo repertorio di attività, nel cui ambito a seguito del trasferimento di servizi dall'Area Ambiente all'Area Tecnica è stata trasferita all'Area tecnica la previsione assunzionale di n° 1 Istruttore tecnico Cat. C precedentemente assegnata all'Area Ambiente .

RITENUTO confermare per quanto non oggetto di modifica prevista con il presente provvedimento la parte motivazionale e dispositiva della Deliberazione di Giunta Comunale n° 6/2022;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso ex art. 49, 1° comma e 147 bis D.L.gs. n° 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del revisore dei Conti espresso con verbale n° 69 del 27.10.2022 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale

Con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa di modificare ed integrare la Deliberazione della Giunta Comunale n° 6/2022 avente come oggetto "Approvazione programma triennale fabbisogno personale 2022/2024, limitatamente al programma assunzionale de personale a tempo determinato, che viene modificato ed integrato secondo il prospetto che segue :

Area	N°	Profilo Professionale	Deroga art. 50 comma 4 CCNL comparto Funzioni locali 21.05.2018
Economico finanziaria	3	Istruttore direttivo Cat D (12 ore servizio tributi ex art. 1 comma 557 L. 311/2014)	
		Istruttore contabile cat C (12 ore servizio tributi ex art. 1 comma 557 L. 311/2014)	Riorganizzazione servizio per processo di internalizzazione funzioni prima affidate a concessionario
		1 Istruttore amm.vo cont. Cat. C1 full time (forme di lavoro flessibili art. 36 D.L.gs. n° 165/2001)	Riorganizzazione servizio per processo di internalizzazione funzioni prima affidate a concessionario
Area Ambiente	1	Istruttore tecnico Cat. C full time per tre mesi prorogabili di ulteriori tre	per l'attuazione delle disposizioni ARERA contenute nel Testo unico per la regolazione della qualità del servizio di gestione dei rifiuti urbani' (TQRIF), approvato dall'ARERA con la delibera 15/2022/R/rif.
Tecnica	4	1 Istruttore Tecnico Direttivo cat. D servizio lavori pubblici (12 ore servizio tributi ex art. 1 comma 557 L. 311/2014)	
		1 Istruttore Tecnico cat. C (12 ore servizio tributi ex art. 1 comma 557 L. 311/2014)	
		1 Istruttore tecnico cat. C 24 ore/settimana (forme di lavoro flessibili art. 36 D.L.gs. n° 165/2001)	
		Operatore specializzato Cat. B3 (forme di lavoro flessibili art. 36 D.L.gs. n° 165/2001)	Per 6 mesi prorogabili fino al limite consentito dalle disposizioni legislative (24 mesi)
Vigilanza	4	1 Istruttore Direttivo cat. D 3 Agenti di polizia locale periodo estivo	Funzioni infungibili della polizia locale

DI DARE ATTO che a seguito dell'approvazione della Deliberazione della Giunta Comunale n° 81 del 13.07.2022 - con la quale è stato modificato con riferimento alla struttura organizzativa l'organigramma, il funzionigramma ed il relativo repertorio di attività, nel cui ambito sono stati trasferiti servizi dall'Area Ambiente all'Area Tecnica - è stata trasferita all'Area tecnica la previsione assunzionale di n° 1 Istruttore tecnico Cat. C precedentemente assegnata all'Area Ambiente .

DI CONFERMARE per quanto non oggetto di modifica prevista con il presente provvedimento la parte motivazionale e dispositiva della Deliberazione di Giunta Comunale n° 6/2022;

Stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione, con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma D.L.gs. n° 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
firmato digitalmente

Dott. MURETTI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
firmato digitalmente

Dott.ssa Maria Stella Serra
