

INTEGRAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024

Budget assunzionale: l'art. 1, comma 562 della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio Annuale e pluriennale dello Stato (Finanziaria 2007) prevede che: *"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 55"*.

OPERAZIONI PROGRAMMATE

2022

- Proroga incarico Direttore del Consorzio ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 per il periodo 01.10.2022 – 15.02.2023

Ai sensi dell'art. 110 comma 3 del D.lgs 267/2000 gli incarichi di cui al comma 1 e comma 2 *"non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica"*.

- Proroga assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un Istruttore direttivo Assistente Sociale cat. D, posizione economica D1 per il periodo 01.10.2022 - 15.02.2023, in sostituzione di una dipendente che attualmente si trova in aspettativa, ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs 267/2000.
- Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un Istruttore direttivo Assistente Sociale, cat. D, per sostituzione maternità di un Istruttore direttivo Assistente Sociale cat. D, assente per astensione anticipata ante partum, astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio ed eventuale congedo parentale.

2023

Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno di un Direttore, ai sensi dell'art. 110 comma 1 per il periodo 16.02.2023 – 15.02.2026.

2024

Al momento attuale non è possibile indicare con precisione ulteriori assunzioni da avviare nell'anno 2024, in quanto tali decisioni sono vincolate alle future disposizioni di legge.

DOTAZIONE ORGANICA TEMPO INDETERMINATO

Q.F.	QUALIFICA PROF.LE	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2021	DOTAZIONE ORGANICA AL 01/01/2022	POSTI OCCUPATI
Dirigente	Direttore	1	1	1 a tempo determinato*
D	Responsabile Area Minori e Famiglie	1	1	0
D	Responsabile Area Anziani e Adozioni	1	1	1
D	Responsabile Area Integrativa e Domiciliarità	1	1	1
D	Istruttore Direttivo Ed. Professionale	1	1	0
D	Istruttore Direttivo Ass.sociale	6	6	4
C	Istruttore Amm.vo	6	6	4
C	Educatore Prof.le	6	6	5
B	Operatore Socio Sanitario	7	6	5
B	Esecutore Amm.vo	0	1	0
Totale		30	30	21

*In attesa su un posto di Responsabile Area Minori e Famiglie fino al 15.02.2023.

Si allegano, al presente Piano, i prospetti di calcolo della spesa di personale relativi alle annualità 2022,2023,2024 dai quali si evince il rispetto dei vincoli di spesa di personale previsti dall'art. 1 comma 562 della L. 296/2006.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

La dotazione organica del Consorzio vede la copertura di alcuni posti con contratti a tempo determinato, oltre a quello del Direttore assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000:

- 1 Istruttore Direttivo Assistente sociale cat. D., in sostituzione di una dipendente in comando presso il Tribunale dei Minorenni;
- 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale, in sostituzione di una dipendente che attualmente si trova in attesa ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. 267/2000;

- 1 Istruttore Amministrativo, cat. C, posizione economica C1, assunto con contratto di Formazione e Lavoro per il periodo 01.06.2022 - 31.05.2023;
- 1 Collaboratore Amministrativo, cat B3, assunto per il periodo 01.06.2022-31.05.2025.

In attuazione del comma 801 dell'art. 1 della L. 178/2020 ed in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e all'art. 1 comma 557 e 562 della Legge 296/2006:

- 3 Istruttori Direttivi Assistente Sociale, cat. D, posizione economica D1, assunti a valere sul Fondo Povertà 2018-2020;

Il costo previsionale, relativo all'anno 2022, per i rapporti a tempo determinato, ammonta ad € 110.708,56, mentre la spesa sostenuta nel 2009 per le stesse finalità ammonta ad € 151.389,02.

Sono pertanto rispettati i limiti previsti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, ed in ultimo modificato dal D.L. 24.6.2014, n. 90 convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114.

IL RESPONSABILE ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Laura Maria CHILLEMI