

COMUNE DI PALAZZAGO (BG)

DOTAZIONE ORGANICA (DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.87 DEL 19.09.2022)

1. Per dotazione organica del personale si intende il complesso delle risorse umane necessarie allo svolgimento dell'attività dell'ente in un dato momento in applicazione della vigente normativa, distinto per categoria e profilo professionale, tenuto conto dei rapporti di lavoro costituiti o da costituirsi a tempo parziale.
2. La definizione della dotazione organica risponde a criteri di efficienza, efficacia ed economicità; è determinata in relazione alla programmazione triennale delle attività dell'Ente e della conseguente proiezione del fabbisogno di personale ed è modulata sulla base di un periodico monitoraggio delle attività, funzioni, obiettivi, programmi, progetti. La dotazione organica è approvata con cadenza triennale e può essere modificata con provvedimento della Giunta comunale nel caso di verifica di diversi fabbisogni o in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

N. posti	Categoria	Profilo professionale	Orario	Posti coperti	Posti vacanti	Modalità di accesso
4	D	Istruttore Direttivo	Tempo pieno/parziale indeterminato	4	0	Concorso pubblico
8	C	Istruttore	Tempo pieno/parziale indeterminato	8	0	Concorso pubblico

2	B3	collaboratore	Tempo pieno indeterminato	2	0	Concorso pubblico
2	B	Esecutore	Tempo pieno indeterminato	2	0	Concorso pubblico

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022 /2024

ANNO 2022:

n. 1 Istruttore di Polizia Locale – a Tempo pieno ed indeterminato (bando già in atto) a seguito dimissioni

ANNI 2023/2024

Copertura dei posti che si renderanno vacanti, ad esempio per dimissioni, mobilità esterne, pensionamento, nei limiti di cui alla vigente normativa.