COMUNE DI SEDINI

Provincia di Sassari

Via La Rampa, 20 – 07035 SEDINI

Tel. 079 58 92 00 – Fax 079 58 92 16

Copia di Delibera della Giunta Comunale

N°**15** del Reg. del **22/02/2022**	OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024. APPROVAZIONE AI SENSI DEL D.LGS. 198/2006 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL' ARTICOLO 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N. 246. .

L'anno 2022, il giorno 22, del mese di Febbraio, alle ore 13.15 , nella sala delle riunioni del Comune di Sedini, convocata con appositi avvisi la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Cognome Nome	carica	Presente
Carta Salvatore	Sindaco	Si
Finà Sebastiano (1957)	Assessore	Si
Finà Sebastiano (1959)	Assessore	Si
Fresi Angela	Assessore	No
Sanna Domenico	Vice Sindaco	No
	TOTALI	Presenti: 3 Assenti: 2

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull' oggetto sopraindicato.

.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 267/2000;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole ai sensi dell'artt .49, comma 1 e 147 bis, TUEL - D.L.gs n. 267/2000:

- il responsabile del Servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n.246, “Capo IV – Promozione delle pari opportunità”, art. 48 “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”, come modificato con D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, Titolo II ,Capo II, riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n.196 “Disciplina dell’ attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, e dalla Legge 10 aprile 1991, n.125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;

DATO atto che, in ossequio alla normativa di cui al citato D.Lgs. n. 198/2006 ss.mm.ii., in particolare l’art.48, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i piani di azioni positive “sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall’ articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, ..omissis.. il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente;

VISTA la citata Legge n.125/1991, modificata dal D.Lgs.n.196/2000, che prevede che le P.A. predispongano detti piani di durata triennale al fine di promuovere l’inserimento delle donne nell’ ambito lavorativo ad ogni livello ed in ogni settore, nonché di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità tra i due sessi;
VISTO l’art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

VISTA la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità datata 4 marzo 2011, ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ex art.21 della Legge 4 novembre 2010, n.183;

RICHIAMATA la Direttiva 26 giugno 2019, n.2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il sottosegretario delegato alle Pari Opportunità con la quale si è provveduto ad approvare le linee di indirizzo volte ad orientare le Amministrazioni Pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del D.Lgs.n.198/2006, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione, pubblicata in G.U. (Serie Generale n.184 del 07/08/2019);

EVIDENZIATO che la predetta direttiva sostituisce la precedente 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art.48 comma1 ultimo periodo, del D.Lgs.n.198/2006, in caso di mancata predisposizione del piano si applica il divieto di assunzione di nuovo personale previsto dal richiamato articolo 6, comma6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii.;

RILEVATA la necessità di adottare un Piano di azioni positive per il triennio 2022/2024;
ATTESO che il medesimo sarà posto all' attenzione delle R.S.U, delle OO.SS. di categoria e degli Organismi per le pari opportunità per l'eventuale segnalazione di iniziative e proposte migliorative;

VISTO il documento allegato in merito al piano di azioni positive per il triennio 2022/2024, e ritenutolo meritevole di approvazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ex art. 49 2° comma D.L.gs. N° 267/2000;
DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell’ente e pertanto non necessita del parere di regolarità contabile;
Con voti Unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Delibera n. «NUMERO_DELIBERA»del «DATA_SEDUTA». OGGETTO: «OGGETTO»

DI APPROVARE il Piano triennale delle azioni positive 2022/2024, redatto ai sensi dell' art.48 del D. Lgs.n.198/2006, nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

DI PUBBLICARE il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, perché sia accessibile a tutto il personale dipendente;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai/alle Responsabili di Area dell'Ente, perché la rendano nota a tutto il personale dipendente e, ai sensi dello stesso art. 48, comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006, agli organi ivi previsti (rappresentanze sindacali, organismi territorialmente competenti in materia di pari opportunità), dando atto che il Piano potrà essere suscettibile di integrazioni a fronte di eventuali motivate richieste di detti organi;

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, 4° comma D.L.gs. n° 267/2000

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL – D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere favorevole;

In ordine alla regolarità tecnica — In ordine alla regolarità contabile

(Il Responsabile del Servizio) — (Il Responsabile di Ragioneria)

Il presente verbale, salva l' ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella prossima seduta, viene sottoscritto come segue:

Il Sindaco — Il Segretario Comunale

F.to Carta Salvatore — F.to D.ssa Maria Stella Serra

Della su estesa deliberazione, ai sensi dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 viene iniziata oggi la pubblicazione all' Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi.
E' Copia Conforme all'Originale

Il Responsabile Amministrativo
Ivan A. Diana

==========

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d' ufficio,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all' Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal 24/02/2022 al 11/03/2022;
- è divenuta esecutiva il giorno 22/02/2022essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell' atto;

Dalla residenza comunale, _____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra

==========

Sedini Li:_____

Il Segretario Comunale
D.ssa Maria Stella Serra