



COMUNE DI CASSANO ALL'IONIO

(Provincia di Cosenza)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 90 del 28/03/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024

L'anno 2022 il giorno 28 del mese di Marzo alle ore 10:00, nella apposita sala delle adunanze del comune si è riunita la Giunta Comunale. Alla seduta risultano presenti i seguenti assessori:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	PAPASSO GIOVANNI	Sindaco	X	
2	MUNGO ANTONINO	Vice Sindaco	X	
3	BIANCHI ANNAMARIA	Assessore	X	
4	FALBO GIANLUCA PIO	Assessore	X	
5	FASANELLA ELISA	Assessore	X	
6	SPOSATO LEONARDO	Assessore	X	

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

Assiste alla seduta Segretario dott. Ciriaco Di Talia il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Constata la regolarità della seduta, Sindaco Giovanni Papasso, invita la Giunta Comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'argomento, in particolare

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il decreto legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246", modificato dal decreto legislativo n. 5/2010 recante "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";

- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che "ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri

enti pubblici non economici..... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi. ... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale”;

- la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della P.A. con il Ministro per le pari opportunità recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell’attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle diversità nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi

RICHIAMATA la Deliberazione n. 59 in data 15.03.2021 con la quale veniva approvato il Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2021/2023;

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2022/2024 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO il parere favorevole espresso, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. dal Segretario comunale in merito alla regolarità tecnica, non comportando il presente provvedimento alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi; Il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ediii., Il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ed ii.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. DI RITENERE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto

2. DI APPROVARE l'allegato Piano di azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il

triennio 2022-2024, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

3. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

4. DI PUBBLICARE il suddetto Piano di azioni positive all'Albo pretorio on line e sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

5. DI TRASMETTERE copia di detto piano ai Responsabili di Servizio dell'Ente, nonché alle OO. SS. e alla R.S.U.

6. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.134 comma 4 del T.U.E.L.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Giovanni Papasso

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Segretario
Ciriaco Di Talia