



# COMUNE DI CASSANO ALL'IONIO

(Provincia di Cosenza)

---

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### N° 70 del 15/03/2021

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE.**

---

L'anno 2021 il giorno 15 del mese di Marzo alle ore 08:00, nella apposita sala delle adunanze del comune si è riunita la Giunta Comunale. Alla seduta risultano presenti i seguenti assessori:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
1	PAPASSO GIOVANNI	Sindaco	X	
2	MUNGO ANTONINO	Vice Sindaco	X	
3	BIANCHI ANNAMARIA	Assessore	X	
4	FALBO GIANLUCA PIO	Assessore	X	
5	FASANELLA ELISA	Assessore	X	
6	SPOSATO LEONARDO	Assessore	X	

PRESENTI: 6

ASSENTI: 0

Assiste alla seduta Segretario dott. Ciriaco Di Talia il quale provvede alla relazione del seguente verbale.

Constata la regolarità della seduta, Sindaco Giovanni Papasso, invita la Giunta Comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'argomento, in particolare

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro agile", il cui Capo II si occupa interamente del "Lavoro Agile" e le cui disposizioni, per espressa previsione normativa, "si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001".

**VISTA** la Direttiva n. 3 del 26 giugno 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale sono state dettate le Linee Guida per la concreta e corretta applicazione del "Lavoro Agile" nell'ambito della Pubblica Amministrazione;

**RICHIAMATO** il DPCM 04/03/2020, con il quale viene stabilito all'articolo 1, lettera n, che “la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza di cui alla deliberazione del Consiglio dei ministri 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti; **VISTI** il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, c.d. Decreto Rilancio, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, nonché le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile e indicatori di Performance predisposte a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che - anche a seguito dell'utilizzo del Lavoro Agile come forma ordinaria dello svolgimento della prestazione lavorativa durante la fase di emergenza sanitaria affrontata dal Paese - hanno voluto dare una spinta definitiva all'utilizzo stabile dello Smart Working nella Pubblica Amministrazione;

**CONSIDERATO** che il nuovo scenario prevede una più ampia libertà per il datore di lavoro di definire - in accordo con il lavoratore e senza pregiudicarne in alcun modo i diritti, anche in termini di possibilità di progressione nella carriera - nuove modalità spazio-temporali di esecuzione della prestazione lavorativa, sganciando la stessa sia da un luogo fisico predeterminato che dai tempi di lavoro;

**CONSIDERATO** che le innovazioni che il legislatore intende produrre con il ricorso a forme di “Lavoro Agile” si inseriscono tra le azioni propedeutiche alla conciliazione dei tempi vita/lavoro ma sono anche determinanti per innescare cambiamenti positivi in termini di ammodernamento organizzativo e manageriale, in grado di sviluppare processi virtuosi con impatti positivi sul benessere dei lavoratori e sull'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa;

**RITENUTO** di dover assicurare, all'Ente – laddove sussistano le condizioni di applicabilità della norma - ed ai dipendenti, che presentino le caratteristiche per la sua fruizione, i vantaggi derivanti dall'utilizzo degli strumenti previsti dalla normativa sul Lavoro Agile quali: aumento della produttività, miglioramento della morale e delle motivazioni dei lavoratori, miglioramento dei servizi offerti, riduzione di assenteismo e turnover, riduzione degli imprevisti che possono causare l'assenza dal posto di lavoro;

**RITENUTO** inoltre di dover dare applicazione a quanto previsto dal disposto normativo in termini di adozione di strumenti di regolamentazione ed organizzazione del Lavoro Agile, al fine di garantire, nel corso del prossimo triennio, la fruibilità della modalità delocalizzata di svolgimento della prestazione lavorativa ad almeno il 60% dei lavoratori;

**RITENUTO** pertanto ,necessario adottare il Regolamento allegato,onde permettere all'Ente di rimanere conforme al dettato normativo ed adottare gli strumenti organizzativi che le consentiranno, nel corso del prossimo triennio, di raggiungere l'obiettivo posto da c.d. Decreto Rilancio di avere

almeno il 60% dei dipendenti che espletino la propria attività lavorativa, totalmente o parzialmente, in maniera delocalizzata;

**RITENUTO** di dover procedere all'adozione del suddetto Regolamento,nell'interesse sia dell'Ente che dei dipendenti, essendo lo Smart Working idoneo strumento per contemperare le esigenze familiari con quelle lavorative;

**DATO ATTO** che sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per l'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis così come introdotto dal D.L.n.174 del 10/10/2012;

**DELIBERA**

**-DI APPROVARE** il “Regolamento Organizzativo Lavoro Agile - ex Legge n. 81 del 22 maggio 2017 e Direttiva n. 3/2017 del 26 giugno 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e Indicatori di Performance (Art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77)” in allegato al presente provvedimento;

**-DI DARE** mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali:

**-DI DARE ATTO** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”.

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Giovanni Papasso

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Segretario  
Ciriaco Di Talia