

# COMUNE DI CAMPOFILONE



## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERAZIONE NUMERO 65 DEL 29-09-2022

**OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2024.**

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di settembre alle ore 21:01, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

CANNELLA GABRIELE		P
IONNI CHANTAL		P
D'ERCOLI ERCOLE		P

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE Sig. PACI ELEONORA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. CANNELLA GABRIELE nella sua qualità di ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso** che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 11 in data 31/05/2022, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 12 in data 31/05/2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Giunta comunale n. 41 in data 31/05/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024;
- il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 è stato ricompreso nel DUP 2022/2024 ed è stato approvato contestualmente;

**Preso atto** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

### **Dato atto** che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti e l'Ente è in regola con le disposizioni di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 ai sensi dell'art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- questo Ente è in regola con l'invio del Piano triennale dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001;
- è stato adottato il Piano della Performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009, giusta deliberazione della G.C. n. 41 del 31/05/2022;
- è stato rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione, di rendiconti, del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016;
- questo Ente non è strutturalmente deficitario o in dissento (art. 243, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- questo Ente è in regola in merito all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (comuni che nel 2015 erano soggetti al patto di stabilità interno, Unioni di comuni);

- L'Ente ha conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finale e spese finali;
- È stato rispettato il limite di spesa per personale da assumere con forme flessibili di lavoro ex. art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 28;

**Preso atto:**

- dell'impostazione che il D.Lgs. n. 75 del 2017 dà del concetto di dotazione organica che si deve tradurre non in un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione di budget assunzionali;
- del fatto che il PTFP, strumento di programmazione di valenza triennale da aggiornare annualmente, può essere rivisto in funzione di nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale nonché da sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;
- che il D.L. n. 36/2022, all'art. 6, ha introdotto significative modifiche al D.Lgs. n. 165/2001 in materia di comando e distacco di personale dipendente da pubbliche amministrazioni: in particolare il comma 3 del citato articolo 6 prevede che le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001.
- che per tali procedure straordinarie si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza;

**Considerato** che:

- questo Ente si avvale di personale in posizione di comando tramite l'utilizzo dell'Arch. Aldo Pasqualini (dipendente di ruolo del Comune di Comunanza) dal 01/02/2016 senza soluzione di continuità e in scadenza al 31/12/2022, specificando che lo stesso ha conseguito ottimi rendimenti ed è in possesso della necessaria idoneità alla specifica posizione da ricoprire;
- questo Ente si è avvalso altresì dell'attività lavorativa dell'Arch. Aldo Pasqualini con incarichi ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22/01/2004 e dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004 già dal 01/08/2006;

- è pervenuta al prot. dell'Ente n. 7098 del 19/09/2022 la disponibilità all'inquadramento in ruolo presso il Comune di Campofilone del dipendente del Comune di Comunanza Arch. Aldo Pasqualini;
- è pervenuta al prot. dell'Ente n. 3994 del 23/05/2022 la richiesta alla mobilità volontaria presso altro ente del dipendente del Comune di Campofilone Ing. Amedeo Vagnoni;
- è intenzione di questa amministrazione avvalersi della facoltà prevista dal citato art. 6 comma 3 e procedere entro il 31 dicembre 2022 all'inquadramento al ruolo presso questo Ente dell'Arch. Aldo Pasqualini e contestualmente prendere atto dell'inquadramento al ruolo presso il Comune di Comunanza dell'Ing. Amedeo Vagnoni, in modo da assicurare che non venga pregiudicata la funzionalità dell'Ufficio Tecnico;
- è rispettato il limite del 50 per cento delle facoltà assunzionali, come calcolate nell'allegato A);

**Considerato altresì** che:

- cesserà il rapporto di lavoro per collocamento a riposo del dipendente assegnato all'Ufficio Protocollo-Segreteria-Servizi Sociali-Affari generali a decorrere dal 10 giugno 2023;
- si rende pertanto necessario procedere al reclutamento di un'unità in sostituzione del dipendente uscente tramite indizione di bando di concorso, come indicato nel Piano assunzionale 2022/2024 allegato C);

**Attesa** pertanto, ai fini gestionali e per le motivazioni suesposte, la necessità di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 sulla base di quanto finora specificato, dando atto che il PTFP così come modificato sarà coerente sia con l'attività di programmazione dell'Ente che con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance che l'Ente stesso intende conseguire;

**Richiamate** le diverse disposizioni che prescrivono che i piani assunzionali delle Amministrazioni pubbliche debbano transitare da quello strumento di programmazione che è il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale, ed in particolare:

- a) l'art. 39 della Legge n. 449/1997 ;
- b) l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000;
- c) l'art. 2 e l'art. 6 e l'art. 6 ter del D.Lgs. 165/2001;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. n. 34/2019 e in particolare l'art. 33 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 75/2017;
- il D.M. 17/03/2020;
- Legge n. 296/2006 e in particolare il comma 557 dell'art. 1;

**Visti** i seguenti allegati alla presente proposta, che ne formano parte integrante e sostanziale, redatti in conformità alla normativa di cui al punto precedente:

- 1) Calcolo capacità assunzionali 2022/2024 – All. A);
- 2) Dotazione organica dell’Ente – All. B)
- 3) Piano occupazionale 2022/2024 predisposto sulla base della dotazione organica – All. C)
- 4) Verifica della coerenza delle spese di personale per l’anno 2022/2023/2024 con il limite di spesa media triennio 2011/2013 - All. D);

**Dato atto** che sono ancora vigenti i limiti generali sulla spesa di personale come previsti dall’articolo 3 comma 557 e seguenti della legge 296/2006 (contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013);

**Verificato** che sulla base dei dati del bilancio di previsione 2022-2024 in merito alla spesa di personale si prevede al momento che è garantita la sostenibilità finanziaria nel triennio in merito alla spesa di personale, compresa la spesa per le assunzioni di cui al presente piano, come dal prospetto allegato D);

**Dato atto** che sono ancora vigenti i limiti sulla spesa di personale per contratti di lavoro flessibile come previsti dall’articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (contenimento delle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011-2013);

**Richiamata** la propria deliberazione n. 62 del 03/11/2021 con la quale in osservanza della Deliberazione n. 15/SEZAUT/2018/QMIG della Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie, ad oggetto: *“Applicabilità dell’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 agli enti locali che abbiano sostenuto spese per contratti di lavoro flessibile, nel 2009 o nel triennio 2007/2009 per importi irrisori inidonei a costituire parametro di riferimento assunzionale”*, è stato individuato un nuovo limite di spesa per contratti di lavoro flessibile in **€ 18.759,95**;

**Verificato** che sulla base dei dati del bilancio di previsione 2022-2024 in merito alla spesa di personale si prevede al momento che è garantito nel triennio il limite di spesa ex D.L. 78/2010 in merito alla spesa per contratti di lavoro flessibile;

**Acquisito** agli atti il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;

**Acquisiti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile entrambi espressi dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che la spesa relativa al piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio del periodo di riferimento;

**Dato atto** altresì:

- che le modifiche apportate al PTFP col presente atto saranno oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO;
- che ne è prevista la trasmissione, a titolo di informativa, alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;

Con voti unanimi e favorevoli resi in forma palese,

### **DELIBERA**

- 1) DI DICHIARARE le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) DI MODIFICARE, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 approvando, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, i seguenti documenti:
  - 1) Calcolo capacità assunzionali 2022/2024 – All. A);
  - 2) Dotazione organica dell'Ente – All. B)
  - 3) Piano occupazionale 2022/2024 predisposto sulla base della dotazione organica – All. C)
  - 4) Verifica della coerenza delle spese di personale per l'anno 2022/2023/2024 con il limite di spesa media triennio 2011/2013 - All. D);
- 3) DI DARE ATTO che il presente Piano viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato, assunzioni a tempo determinato e di spese del personale degli Enti locali, come riportato in premessa;
- 4) DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'attuazione del presente Piano dei Fabbisogni trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022 - 2024, come definitivamente assestato;
- 5) DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il presente piano al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- 6) DI DARE MANDATO al Responsabile dell'area di adottare tutti gli atti necessari per l'attuazione del presente piano nel rispetto della normativa statale e regolamentare interna, verificando e attestando, prima di procedere alle previste assunzioni, il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti e richiamati in premessa;

- 7) DI RISERVARSI di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano, in base a limitazioni o vincoli derivanti da modifiche del quadro normativo in materia di personale nonché in seguito a nuove esigenze assunzionali dell'ente;
- 8) DI DARE ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti ha accertato che il Piano è improntato al principio di contenimento della spesa di personale connessa al regime vincolistico, ai sensi dell'art.19, comma 8 Legge 448/2001, rilasciando conforme parere, come da verbale agli atti;
- 9) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO e la trasmissione dello stesso a titolo di informativa, alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;
- 10) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio interessato, esprime **parere favorevole** di regolarità tecnica sulla proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to CANNELLA GABRIELE

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio finanziario, esprime **parere favorevole** di regolarità contabile sulla proposta di cui sopra, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to CANNELLA GABRIELE

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto :

IL PRESIDENTE  
F.to CANNELLA GABRIELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to PACI ELEONORA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente Deliberazione è stata affissa dal giorno **30-09-2022** per rimanervi 15 giorni consecutivi.

N° Registro di Pubblicazioni **401**

Campofilone, li **30-09-2022**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
F.to CANNELLA GABRIELE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è stata trasmessa ai signori capigruppo consiliari, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Che la presente Deliberazione diviene esecutiva il giorno **29-09-2022**

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 c. 4 D.lgs 18.08.2000 n. 267)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to PACI ELEONORA

La presente copia di deliberazione è conforme all'originale esistente agli atti di questo ufficio.

Campofilone, li **30-09-2022**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
CANNELLA GABRIELE

**CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Anno 2022 (DPCM 17 marzo 2020)**  
**COMUNE DI CAMPOFILONE**

**Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4**

Popolazione	1.917
Fascia di riferimento	<b>B</b>
Valore 1° soglia	<b>28,6%</b>
Valore 2° soglia	<b>32,6%</b>

**Step 2 - CALCOLO RAPPORTO**

SPESE DI PERSONALE	ANNO 2021	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	205.257,58 €	U.1.01.00.00.000
Incentivi funzioni tecniche (da sottrarre)	- €	
Rimborso spese personale comandato (da aggiungere)	42.000,00 €	U.1.09.01.00.000
Somministrazione	6.129,00 €	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente	- €	U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto	- €	U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile	- €	U.1.03.02.12.999
Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria (art. 2, c. 3, D.M. Ministero dell'Interno in itinere)	- €	
	<b>253.386,58 €</b>	

**ENTRATE CORRENTI**

Entrate rendiconto anno 2021	1.404.273,27 €
Entrate rendiconto anno 2020	1.535.187,62 €
Entrate rendiconto anno 2019	1.413.172,68 €
Media	<b>1.450.877,86 €</b>
Fondo crediti dubbia esigibilità 2021	64.700,48 €

ENTRATE DA CONSIDERARE **1.386.177,38 €**

Rapporto **18,28%**

**Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA**

Limite teorico	396.446,73 €
Margine	<b>143.060,15 €</b> Non utilizzare

**Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2022 (art. 5)**

Percentuale massima incremento spesa	<b>33,0%</b>
Spesa di personale da rendiconto 2018	221.480,74 €
Incremento massimo	<b>73.088,64 €</b> Limite da applicare - vedi punto 3c

**Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER**

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	24.150,02 €
---	-------------

Totale teorico spazi assunzionali	24.150,02 €
<b>SOMMA Alternativa</b>	<b>143.060,15 €</b>

Da utilizzare se maggiore della capacità di spesa ma nel limite del valore massimo 2022

## DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

Cat.	Posti coperti alla data di adozione del presente provvedimento		Posti da coprire per effetto del presente piano		Posti in uscita 2022/2024
	FT	PT	FT	PT	
Dir					
D3					
D	1		1		
C	2		1		1 (F.T.)
B3	2				1 (F.T.)
B					
A					
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>		<b>2</b>		<b>2</b>





	Voce	Rif. al bilancio / Rif. Normativo	Previsione di spesa		
			Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
<b>A SOMMARE</b>					
1	Retribuzioni lorde personale a <b>tempo indeterminato</b> , compreso il segretario comunale	Int. 01	144.932,52 €	211.025,21 €	203.131,21 €
2	Retribuzioni lorde personale a <b>tempo determinato</b>	Int. 01	8.328,60 €	8.328,60 €	8.328,60 €
3	Collaborazioni coordinate e continuative	Art. 14, comma 2 L. n. 89/2014 e Art. 1, c. 557-bis ,			
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro	L. 296/06			
5	Spese personale utilizzato in convenzione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)				
6	Retribuzione di posizione/risultato personale non a tempo indeterminato		17.500,00 €	17.500,00 €	17.500,00 €
7	Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando		42.000,00 €		
8	Incarichi dirigenziali ex art. 110, comma 1 e comma 2, TUEL	Art. 1, c. 557-bis ,			
9	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL	L. 296/06	15.338,28 €	15.338,28 €	6.390,95 €
10	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro	Circ. RGS 9/06			
11	Oneri contributivi a carico ente		50.642,85 €	66.825,76 €	62.164,08 €
12	Spese per la previdenza e l'assistenza delle forze di P.M. e per i progetti di miglioramento della circolazione stradale finanziate con proventi del Codice della strada				
13	IRAP		15.811,20 €	21.411,47 €	19.979,95 €
14	Fondo produttività e lavoro straordinario (oneri e IRAP compresi)	Int. 07	27.186,24 €	27.186,24 €	27.186,24 €
15	Buoni pasto		1.400,00 €	1.400,00 €	1.400,00 €
16	Assegno nucleo familiare				
17	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni (oneri e IRAP compresi)		10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
18	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'ente (unioni, istituzioni, consorzi, ecc.)				
19	Spese per missioni	Art. 1, c. 557-bis ,	1.300,00 €	1.300,00 €	1.300,00 €
20	Altro (Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione, formazione, censimenti ISTAT)	L. 296/06	14.250,00 €	14.250,00 €	14.250,00 €
21	Altre spese: trasferimento Unione Comuni Valdaso		13.600,00 €	13.600,00 €	13.600,00 €
22	<b>A) TOTALE SPESE DI PERSONALE (voci da 1 a 21)</b>		<b>362.289,69 €</b>	<b>408.165,56 €</b>	<b>385.231,03 €</b>

	Voce	Rif. al bilancio / Rif. Normativo	Previsione di spesa		
			Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
<b>A DETRARRE</b>					
1	Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	Circ. RGS 9/06	10.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €
2	Spese sostenute per categorie protette ex legge n. 68/1999 (solo quota d'obbligo)	Circ. RGS 9/06			
3	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa previsione di legge				
4	Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati				
5	Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate				
6	Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali	Art. 1, c. 557,	4.000,00 €	4.000,00 €	4.000,00 €
7	Diritti di rogito segretario, incentivi di progettazione	L. 296/06	9.000,00 €	9.000,00 €	9.000,00 €
8	Spese per la formazione		250,00 €	250,00 €	250,00 €
9	Spese per missioni	Circ. RGS 9/06	1.300,00 €	1.300,00 €	1.300,00 €
10	Spese per il personale comandato o utilizzato in convenzione da altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso a carico dell'ente utilizzatore	Circ. RGS 9/06	63.374,17 €	71.287,62 €	71.287,62 €

11	Spese personale stagionale finanziato con quote di proventi per violazioni al C.d.S.				
12	Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dei Monopoli di Stato				
13	Maggiori spese autorizzate, entro il 31 maggio 2010, ai sensi dell'art. 3, c. 120, legge n. 244/2007				
14	Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circ. Ministero Economia e Finanze n. 16/2012)		5.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €
15	Spese per assunzioni di personale con contratto dipendente e/o collaborazione coordinata e continuativa ex art. 3-bis, cc. 8-9, D.L. n. 95/2012				
16	Spese per il personale ricollocato ex art. 1, c. 424, L. 190/2014				
17	Deroga dal limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato da D.M. 17/03/2020			26.109,58 €	31.331,50 €
18	<b>B) TOTALE SPESE ESCLUSE (voci da 1 a 17)</b>		<b>92.924,17 €</b>	<b>126.947,20 €</b>	<b>132.169,12 €</b>
19	<b>C) SPESA DI PERSONALE (A - B)</b>		<b>269.365,52 €</b>	<b>281.218,36 €</b>	<b>253.061,91 €</b>
20	<b>D) LIMITE MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2013</b>				<b>336.985,39 €</b>
21	<b>E) SALDO POSITIVO / NEGATIVO</b>		<b>67.619,87 €</b>	<b>55.767,03 €</b>	<b>83.923,48 €</b>

# COMUNE DI CAMPOFILONE

## PROVINCIA DI FERMO

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.18

Data 20.09.2022

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:  
"Modifica Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022- 2024".**

L'anno 2022, il giorno 20 del mese di Settembre, l'organo di revisione economico-finanziaria del Comune dott. Matteo Marchesini viene chiamato per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: **"Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024"**, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamati in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la delibera del consiglio comunale n.11 con cui in data 31.05.2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022.2024;

Vista la delibera di consiglio comunale n.12 del 31.05.2022 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2022-2024;

Vista la delibera di Giunta comunale n 41 del 31.05.2022 con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022 – 2024;

Visto il Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 ricompreso nel DUP 2022-2024 ed approvato contestualmente

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale intende approvare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- a) inquadramento in ruolo presso il Comune di Campofilone del dipendente in comando Arch Aldo Pasqualini dal Comune di Comunanza, contestualmente alla richiesta di mobilità volontaria presso altro ente del dipendente del Comune di Campofilone Ing. Amedeo Vagnoni;
- b) Reclutamento di un dipendente in sostituzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo del dipendente assegnato all'ufficio Protocollo segreteria servizi sociale e affari generali a decorrere dal 10.06.2023 mediante indizione di bando di concorso

### **VISTI e VERIFICATI**

gli allegati alla proposta di delibera:

- 1) Calcolo capacità assunzionali 2022/2024 All. A);
- 2) Dotazione organica dell'Ente All.B);
- 3) Piano occupazionale predisposto sulla base della dotazione organica All.C);
- 4) Verifica della coerenza delle spese di personale per gli anni 2022-2023-2024 con il limite di spesa media del triennio 2011/2013 All.D);

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

### **CONSIDERATO**

Che il DL 36/2022 art 6 ha introdotto significative modifiche al D.Lgs.165/2021 in materia di comando e distacco del personale dipendente da pubbliche amministrazioni le quali in particolare possono entro il 31.12.2022 a favore del personale dipendente in comando alla data del 31.01.2022 attivare procedure di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale nel limite del 50% delle facoltà assunzionali;

Che è rispettato il limite del 50% delle facoltà di assunzione come calcolate nelle allegato A) alla delibera;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il D.L. 36/2022 art 6 in materia di comando e distacco di personale dipendente;



## ACCERTA

- 1) Che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024 rispetta i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) Che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

## ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Matteo Marchesini

