



COMUNE DI PARENTI
(Provincia di Cosenza)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE**

n. 34
del 16/05/2022

COPIA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (articolo 48 del D. Lgs. 198/2006).

L'anno duemilaventidue il sedici, del mese di Maggio, alle ore 12:45, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

n.	COGNOME E NOME	FUNZIONE	ASSENTI	PRESENTI
1	Donatella Deposito	<i>Sindaco</i>		x
2	Pietro Mele	<i>Vice-Sindaco</i>		x
3	Antonio Fuoco	<i>Assessore</i>		x
TOTALE				3

e con la partecipazione del Segretario Generale, Avv. BRUNO ROSASPINA,

Assume la Presidenza il Sindaco Dott.ssa Donatella Deposito *la quale*, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (articolo 48 del D. Lgs. 198/2006).

LA GIUNTA COMUNALE

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni del Comune;

LETTA ed **ESAMINATA** la proposta di deliberazione sottoposta dal Responsabile del Settore Finanziario-Contabile, che di seguito si riporta integralmente:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO che l'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, recante *"Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni"*, stabilisce che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

PRECISATO che la Direttiva Dipartimento Funzione Pubblica 23 maggio 2007, *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

CONSIDERATO che tale adempimento è considerato propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale;

VISTO il *"Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024"* allegato alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del Settore Amministrativo;

DATO ATTO che sulla proposta non è stato acquisito il parere di regolarità contabile del responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'articolo 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, in quanto la stessa non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

VISTO l'articolo 151 del d.Lgs. n. 267/2000, il quale fissa al 31 dicembre dell'esercizio precedente il termine per l'approvazione del bilancio di previsione;

Visti inoltre:

- l'art. unico, D.M. Ministero dell'Interno 24 dicembre 2021 (pubblicato in G.U. n. 309 del 30 dicembre 2021) il quale dispone: *"1. Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2022"*;

- l'art. 3, c. 5-sexiesdecies, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 (convertito con modificazioni dalla L. 25 febbraio 2022, n. 15) il quale dispone: *"5-sexiesdecies. Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali, previsto all'articolo 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, da ultimo differito ai sensi del decreto del Ministro dell'interno 24 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 309 del 30 dicembre 2021, è prorogato al 31 maggio 2022."*

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

**SI PROPONE alla Giunta Comunale di deliberare,
per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:**

1. di **APPROVARE** le considerazioni espresse in narrativa e che motivano il ricorso alla presente;
2. di **APPROVARE** l'allegato *"Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024"*, redatto ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. 198/2006, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005, n. 246"*;
3. di **TRASMETTERE** la presente deliberazione ai Responsabili competenti per gli adempimenti necessari e conseguenti per dare attuazione alle misure contenute nel piano;
4. di **ALLEGARE** il presente atto deliberativo, a norma dell'art. 172 del D.Lgs. 267/2000, al bilancio di previsione 2022-2024;
5. di **DICHiarARE**, con separata ed unanime votazione favorevole resa nei modi e forme di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO**

f.to Dott.ssa Ida Arabia



COMUNE DI PARENTI
(Provincia di Cosenza)

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022 - 2024

(EX ART. 48 D. LGS. n. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A
NORMA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 28/11/2005, n. 246")

(approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.)

PREMESSA

Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246”*, all’articolo 48 stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino e attuino i piani di azioni positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Tale normativa rappresenta una svolta fondamentale nelle politiche in favore delle donne, finalizzata a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, ad evitare eventuali svantaggi ed a riequilibrare la presenza femminile nel mondo del lavoro.

Inoltre, la Direttiva 23/05/2007 *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un’attività positiva e propositiva per l’attuazione di tali principi.

AZIONI ED OBIETTIVI DEL PIANO

Le azioni positive sono misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni di genere, evitando eventuali svantaggi e riequilibrando la presenza delle donne nel mondo del lavoro.

Con il presente Piano, l’Amministrazione Comunale favorisce l’adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengono conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia.

La gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di incentivi, continueranno a tener conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

L’obbligo normativo, come sopra formulato, verrà rispettato attraverso le seguenti azioni positive:

- assicurare, nelle commissioni di concorso e di selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile, salva motivata impossibilità;
- redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità;
- favorire la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento;
- favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari.

SITUAZIONE DEL PERSONALE E DISTRIBUZIONE

La realizzazione del Piano tiene conto della struttura organizzativa del Comune, che vede allo stato attuale, nella sua totalità, una equa distribuzione di personale tra uomini e donne.

La situazione del personale in servizio, alla data odierna, è infatti la seguente:

PERSONALE IN SERVIZIO			
CATEGORIA	NUMERO DIPENDENTI	UOMINI	DONNE
D	3	2*	1*
C	1	0	1
B	6	3	3
A	10	5	5
TOTALE DI GENERE		10	10



*Presenza di n. 2 soggetto/dipendente personale categoria D, pos. econ. D1, part-time a 12h settimanali convenzione con altro ente comunale titolare di P.O come “*Responsabile del settore Amministrativo-Finanziario*” e 18 h settimanali, ex 110 a tempo determinato, titolare di P.O. come “*Responsabile del Settore Tecnico*”;

** Presenza di n. 1 soggetto/dipendente personale categoria C, pos. econ. C1, part-time a 20 h settimanali ;

***Soggetti A1 e B1 P. Time.

	UOMINI	DONNE
DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.	2	1

	UOMO	DONNA
SEGRETERIO COMUNALE	1	0

Si prende atto quindi, considerando tutte le figure presenti nell’Ente, dell’equilibrio tra presenza maschile e presenza femminile nel personale del Comune di Parenti, rispecchiando il seguente rapporto: complessivi n. 5 donne e n. 5 uomini.

DURATA

Il presente Piano di Azioni Positive ha durata triennale (2022 – 2024), come disposto dall’art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, decorrente dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione.

Nel corso del periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.

PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune e sarà reso disponibile a tutti i dipendenti e le dipendenti del Comune di Parenti.

Nel periodo di vigenza, presso l’ufficio di Segreteria Comunale, potranno essere raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un aggiornamento adeguato e condiviso.



PARERI SULLA DELIBERAZIONE (art. 49 e 147 bis, legge n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.)

Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (articolo 48 del D. Lgs. 198/2006).

REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore:

- ☐ AMMINISTRATIVO
☐ TECNICO
☒ FINANZIARIO-CONTABILE

Sulla su estesa proposta di deliberazione di cui in oggetto, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1°, D Lgs. 267/2000, in ordine alla **REGOLARITÀ TECNICA** che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il seguente parere:

- ☒ FAVOREVOLE
☐ NON FAVOREVOLE

Parenti, 16/05/2022

<i>Il Responsabile del Settore Amministrativo- Finanziario</i>	f.to Dott.ssa Ida Arabia _____
---	-----------------------------------

REGOLARITÀ CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO-CONTABILE

Sulla su estesa proposta di deliberazione di cui in oggetto, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1°, D Lgs. 267/2000, in ordine alla **REGOLARITÀ CONTABILE** che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il seguente parere:

- ☒ FAVOREVOLE
☐ NON FAVOREVOLE

☐ Si attesta che la su estesa proposta di deliberazione in oggetto non comporta oneri di spesa a carico dell'Ente e non comporta oneri riflessi diretti e/o indiretti alla situazione economica finanziaria e/o sul patrimonio.

Parenti, 16/05/2022

<i>Il Responsabile del Settore Amministrativo- Finanziario</i>	f.to Dott.ssa Ida Arabia _____
---	-----------------------------------



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione e considerato che della stessa se condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ad unanimità di voti resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di **APPROVARE**, come approva, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata ad oggetto:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (articolo 48 del D. Lgs. 198/2006).

Con successiva stessa votazione, ravvisata l'urgenza, resa nei modi e forme di legge, riscontrata l'urgenza;

DELIBERA

Di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. n. 267/2000;

IL SINDACO

f.to Dott.ssa Donatella Deposito

LA GIUNTA COMUNALE

f.to Pietro Mele

f.to Antonio Fuoco

IL SEGRETARIO GENERALE VERBALIZZANTE

f.to Avv. BRUNO ROSASPINA



Oggetto: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (articolo 48 del D. Lgs. 198/2006).

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line dal 20/05/2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

PARENTI, 20 /05/2022

<i>Il Responsabile del Settore/ L'addetto alla pubblicazione</i>	f.to Dott.ssa Ida Arabia _____
---	-----------------------------------

ESECUTIVITA' IMMEDIATA - (ex art. 134, comma 4, del T.u.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Parenti, 20/05/2022

<i>Il Segretario Comunale</i>	f.to Avv. BRUNO ROSASPINA _____
--------------------------------------	------------------------------------

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

<i>Il Segretario Comunale</i>	f.to Avv. BRUNO ROSASPINA _____
--------------------------------------	------------------------------------