



COMUNE DI PARENTI
(Provincia di Cosenza)

COPIA ALBO

n. 60
del 02/08/2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2022/2024
E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno duemilaventidue il SETTE del mese di LUGLIO , alle ore 17:15, nella sala delle
adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei
Signori:

n.	COGNOME E NOME	FUNZIONE	ASSENTI	PRESENTI
1	Donatella Deposito	<i>Sindaco</i>		x
2	Pietro Mele	<i>Vice- Sindaco</i>		x
3	Antonio Fuoco	<i>Assessore</i>		x

TOTALE		3
--------	--	----------

e con la partecipazione del **Segretario Generale**, Dott. CARMELO PITARO,

Assume la Presidenza il Sindaco Dott.ssa Donatella Deposito *la quale*, constatato che gli
interventuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto
sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

L'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

L'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

L'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

L'art. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e determinando le dotazioni organiche complessive dell'Ente;

A norma dell'art. 1, comma 102, Legge 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni;

L'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

L'art. 22, comma 1, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotte dall'art. 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

Con il Decreto dell'8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le predette *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018 e che, pertanto, occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

CONSIDERATO che:

1. il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
2. la sezione autonoma della Corte dei Conti con deliberazione N.25/SEZAUT/2017/QMIG, pronunciandosi sulla questione di massima posta dalla Sezione di controllo per la Regione Sardegna con la deliberazione n. 70/2017/PAR, ha enunciato i seguenti principi di diritto:
 3. *la determinazione della capacità assunzionale costituisce il contenuto legale tipico della facoltà di procedere ad assunzioni, potenzialmente correlata alle cessazioni dal servizio, costitutiva di uno spazio finanziario di spesa nei limiti dei vincoli di finanza pubblica;*
 4. *la quantificazione effettiva della capacità assunzionale al momento della utilizzazione va determinata tenendo conto della capacità assunzionale di competenza, calcolata applicando la percentuale di turnover utilizzabile secondo la legge vigente nell'anno in cui si procede all'assunzione e sommando a questa gli eventuali resti assunzionali;*
 5. *i resti assunzionali sono rappresentati dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio del personale ma non utilizzate entro il triennio successivo alla maturazione. Detta quantificazione rimane cristallizzata nei predetti termini.*

VISTI:

Il DECRETO 17 marzo 2020 della PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DE MINISTRI DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.(20A02317)” pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27-4-2020;

Il nuovo CCNL delle funzioni locali 2016/2018, firmato il 21/05/2018 che, tra le altre cose, ha rivisto il sistema di classificazione del personale dipendente, eliminando la categoria di accesso dei funzionari B3 e D3;

PRESO ATTO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione di *budget* assunzionali;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale da aggiornare annualmente, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e tenuto conto che tale programmazione potrà essere rivista in funzione di eventuali nuove disposizioni, limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale nonché a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo;

RICORDATO ancora che l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113 del 24.06.2016, convertito con modifiche in legge n. 160 del 07.08.2016, stabilisce che, in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo

Unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto; impone altresì il divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo;

VISTI:

Il prospetto allegato al presente atto sub “A”, nel quale è indicato il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima in posta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;

Il prospetto allegato al presente atto sub “B”, nel quale è indicato il fabbisogno di personale e piano occupazionale anno 2022 con il relativo calcolo delle spese di personale anno 2022;

Il prospetto allegato al presente atto sub “C” Nuova dotazione organica dell'ente anno 2022;

Vista la L. 178/2020, art. 1, comma 292 che ha prorogato al 31.03.2021 la vigenza delle deroghe assunzionali di ordine finanziario ed ordinamentale ai fini della procedura di stabilizzazione delle unità ex LSU/LPU, termine precedentemente fissato al 31.12.2020 dall'art. 1, comma 495, L. 145/2018,

VALUTATO che il presente piano dei fabbisogni dovrà essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

VISTE le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, approvate con la Direttiva n. 3 del 24-4-2018 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione Pubblica e fatte proprie nel nuovo Regolamento Comunale sulla selezione pubblica del personale;

VISTO infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'organo di Revisione Contabile;

VISTI i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile: favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Con voti unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024, come da allegato alla presente delibera composto dai seguenti prospetti:

2.

Il prospetto allegato al presente atto sub "A", nel quale è indicato il valore finanziario della capacità assunzionale di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;

Il prospetto allegato al presente atto sub "B", nel quale è indicato il Fabbisogno di personale e piano occupazionale anno 2022 nonché il calcolo della spesa del personale;

Il prospetto allegato al presente atto sub "C" Nuova dotazione organica dell'ente anno 2022;

3. Di dare atto che:

La spesa di personale, al netto dell'Irap dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) è pari a Euro 492.282,00;

La media delle entrate correnti (primi tre titoli della parte entrata del bilancio) per il triennio 2019/2021, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità, è pari a Euro 1.716.655,59;

Il tetto massimo della spesa di personale per il 2022, applicando alla suddetta media delle entrate correnti la percentuale del 27,60%, prescritta dal DM 17/03/2020, è pari a Euro 473.796,94;

L'Ente registra una spesa di personale per il 2021 superiore al suddetto valore soglia del 27,60 % (28,68%), per cui è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia del 27,60%;

L'Ente registra, tuttavia una spesa di personale per il 2021 contenuta nella soglia di rientro (31,60%), di cui all'art. 6 del predetto DM 17/03/2020, per cui è tenuto a non incrementare il rapporto Spesa Personale 2021/ Media entrate correnti (28,68%), registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

4. Di approvare la programmazione del personale per il triennio 2022-2024 come da prospetto allegato (All. B);

5. Di dare atto che la predetta programmazione prevede quanto segue:

a) Anno 2022 Incremento orario di ore 5 per 2 unità di Cat. A e n. 5 ore a n. 1 cat. C (Costo € 21.000,00);

b) Anno 2022 Assunzione a tempo indeterminato part-time 18 ore di 1 unità di Cat. D Istruttore Direttivo Tecnico mediante uso di graduatoria di altri enti (costo € 17.125,86);

6. Di accertare che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale come risulta dall'apposita Tabella riportata nel piano triennale allegato sub "A", da cui si evince che l'Ente prevede per effetto di tale piano una spesa a regime per il 2022 di € 392.446,88 che non incrementa la spesa del personale del 2021 (€ 492.282,00), ma la riduce in ossequio all'art. 6 del DM 17.03.2020;

7. Di rideterminare la dotazione organica dell'Ente giusta prospetto allegato (All. C);

8. Di dare atto che l'Ente rispetta l'obbligo sancito dall'art.1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, in quanto la spesa complessiva di personale prevista annualmente risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;

9. **Di stabilire che** il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art.16 del D.Lgs.n.33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);

10. **Di demandare** il presente atto al Responsabile del Servizio n. 1 Amministrativo-finanziario per gli adempimenti di competenza

11. **Di trasmettere** il presente atto, alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale.

IL SINDACO
F.to Dott.ssa Donatella Deposito

PARERI AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1 E ART. 147BIS COMMA 1 D.LGS. 267/00.

Sulla proposta di deliberazione giuntale ad oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2022/2024 E
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

SERVIZIO TECNICO (Lavori Pubblici - Ambiente- Manutenzione- urbanistica)

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art.49, comma 1° e art.147bis, comma 1, del D.Lgs.n.267/00 parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Parenti li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SERVIZIO FINANZIARIO-AMMINISTRATIVO

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art.49, comma 1° e art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/00 parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Parenti li, 02/08/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Ida Arabia

F.to

PARERE DI REGOLARITÀ' CONTABILE:

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art.49, comma 1° e art. 147bis, comma 1, D.Lgs.267/00 parere favorevole di regolarità contabile.

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1° e art. 147 bis, comma 1, D.Lgs.267/00 parere favorevole di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151 e 153 comma 4 e comma 5, D. Lgs. 267/00).

Parenti li, 02/08/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Ida Arabia

F.to

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2022/2024
E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la su estesa proposta di deliberazione e considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO il D.lgsn.267/2000;

VISTO il D.lgs.165/2001;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO i pareri dei responsabili delle Aree interessate, ai sensi degli artt.49 e147bis del D.Lgs n.267/2000;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Di approvare , come approva, la proposta che precede che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata.

Con successiva stessa votazione resa nei modi e forme di legge la Giunta Comunale, riscontrata l'urgenza, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.lgs n.267/2000.

IL SINDACO

F.to Dott.ssa Donatella Deposito

GLI ASSESSORI

F.TO Pietro Mele

F.to Antonio Fuoco

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to ***Dott. Carmelo Pitaro***

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2022/2024 E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e dell'art.32 della Legge 18 Giugno 2009 n.69, si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line 09/08/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

La presente deliberazione è stata inserita nell'elenco trasmesso con lett. N. 3166 /2022 ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art.125,del T.U.O.E.L. (D.Lgs.267/2000).

Parenti li,09/08/2022

Responsabile Servizio amministrativo/Albo

- X **La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs. 267/2000.**
- La presente deliberazione è diventata esecutiva il _____ decorsi 10 giorni dall'aavvenuta sua pubblicazione (Art.134, comma 3 del T.U.(D.Lgs. 267/2000)

Parenti li 09/08/2022

Responsabile Servizio amministrativo/Albo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Responsabile del Servizio Amministrativo – Segreteria generale