



COMUNE DI MONTEMILONE
Provincia di Potenza



P.T.F.P.

(Piano Triennale Fabbisogno Personale)

2022-2024

(Allegato n. 2 al PIAO, approvato con D.G.C. n. 115 del 29.12.2022)

Programmazione
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Situazione del Comune Di Montemilone

Si premette che il Comune di Montemilone è un Ente pubblico soggetto ai vincoli di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557, della cd. Legge Finanziaria 2007 (L. 27/12/2006, n. 296) e s.m.i. e risulta avere nell'anno 2021 un rapporto dipendenti/popolazione inferiore al rapporto medio dipendenti / popolazione per classe demografica definito dal DM 18 NOVEMBRE 2020, che per i Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti prevede un rapporto medio di 1 dipendente per ogni 132 abitanti: tale dato determina per il Comune di Montemilone, che **al 31/12/2021 conta n. 1.396** abitanti, una quota teorica di dipendenti pari a circa n. 14 unità, contro gli effettivi dipendenti in servizio a tempo indeterminato che, alla data odierna, sono invece pari a n. 6 unità.

Sulla base delle attività di verifica della capacità assunzionale ai sensi del DPCM del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, il Comune di Forenza, ente in fascia demografica b) di cui all'art. 3 DPCM 17/03/2020:

1. è un ente virtuoso, presentando un'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti medie nette, calcolata sugli ultimi tre rendiconti, del **21,91%**, a fronte di un valore soglia del 28,60%, in base ai dati dell'ultimo rendiconto ad oggi disponibile (2021) come si evince **dall'allegato N. 3** al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. ai sensi dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del DM del 17 marzo 2020, non rileva, per gli enti virtuosi, ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1, commi 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296, configurandosi, pertanto, come deroga al limite di spesa della media del triennio 2011-2013;
3. è tenuto, nel rispetto della disciplina vincolistica imposta dalle leggi finanziarie degli ultimi anni, a vigilare sulla dinamica della spesa del personale, stimandone l'impatto sui futuri bilanci, assicurando, in ogni caso, il rispetto del tetto della spesa del personale affinché, per ciascun anno di riferimento, non superi il corrispondente ammontare di detto valore medio del triennio 2011-2013 (pari ad € 612.820,67), al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali ed alle altre voci specificamente previste dalle disposizioni in materia (fatta salva per gli enti virtuosi l'applicazione dell'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020).

Si riportano di seguito gli incrementi di spesa consentiti fino al 2024.

INCREMENTO ANNUO PER FASCE D EMOGRAFICHE SU SPESA DI PERSONALE TAB. 2 incremento graduale	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	23%	29%	33%	34%	35%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23%	29%	33%	34%	35%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20%	25%	26%	29%	30%
d) comuni da 3.0000 a 4.999 abitanti	19%	24%	26%	27%	28%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9%	16%	19%	21%	22%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7%	12%	14%	15%	16%
h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3%	6%	8%	9%	10%
i) comuni con 1.500.000 abitanti e oltre	1,50%	3%	4%	4,50%	5%

Capacità assunzionale dal 2020

€ 86.969,71	€ 84.544,07	€ 116.438,19	€ 128.536,91	€ 132.345,21
-------------	-------------	--------------	--------------	--------------

(valori cumulati) calcolata sul
2018



Si specifica inoltre che, alla luce della vigente normativa, il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro per il comune di Forenza è di € 41.836,57

Alla luce del vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale ed in relazione ai margini sopra illustrati di cui questo Ente dispone, fermo restando il rigoroso rispetto delle norme in materia di spesa e reclutamento del personale, con riferimento al triennio **2022-2024**, sulla base della percentuale applicabile per l'incremento della spesa del personale per lo stesso periodo, con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 15.04.2022 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, nei termini che seguono:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Annualità 2022

1. **Assunzione a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1, profilo professionale Istruttore amministrativo con procedura di scorrimento da graduatoria dell'Ente in corso di validità, decorrenza 01.04.2022;
2. **Assunzione a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1, profilo professionale Istruttore di Vigilanza da concorso in corso di espletamento, decorrenza 01.05.2022;
3. **Assunzione a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1, profilo professionale Istruttore amministrativo tecnico con procedura di scorrimento da graduatoria altro ente, decorrenza 01.07.2022;

Le procedure di cui ai precedenti punti risultano concluse.

Annualità 2023

1. **Assunzione a tempo parziale (50%) e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1 – profilo di istruttore di Vigilanza, mediante scorrimento graduatoria dell'Ente in corso di validità decorrenza 01.01.2023;
2. **Incremento orario del 16,66% di un rapporto part time**
N.1 unità di personale di categoria D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile (part time 66,66%);

Annualità 2024

1. **Assunzione a tempo pieno e indeterminato** di n.1 unità di personale di categoria C1, profilo professionale Istruttore amministrativo con procedura di scorrimento da graduatoria dell'Ente in corso di validità, decorrenza 01.01.2024;
2. **Incremento orario del 16,66% di un rapporto part time con passaggio a full time**
N.1 unità di personale di categoria D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile (part time 83,34%);

Si riproduce di seguito tabella esplicativa delle assunzioni a tempo indeterminato previste nell'approvato PTFB:

N.ro posti	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Spesa a carico del bilancio	Modalità di copertura del posto
------------	-----------------------	-----------------	------------	-----------------------------	---------------------------------

				1° anno 2022	2° anno 2023	3° anno 2024	
1	ISTRUTTORE AMM.VO	C1	100%	23.422,71€			Scorrimento graduatoria Ente
2	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C1	100%	21.193,38 €			Procedura concorsuale
3	ISTRUTTORE AMM.VO TECNICO	C1	100%	15.619,56€			Scorrimento graduatoria altro Ente
4	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	C1	50,00%		15.886,92 €		Scorrimento graduatoria Ente
5	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	16,66%		5.731.38 €		Incremento orario
6	ISTRUTTORE AMM.VO	C1	100%			31.674,53 €	Scorrimento graduatoria Ente
7	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	D1	16,66%			5.731.38 €	Incremento orario

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Con riferimento al personale a tempo determinato, la programmazione dei fabbisogni 2022-2024, approvata con DGC n. 27 del 15.04.2022, prevede le seguenti assunzioni:

N.ro posti	esigenza lavorativa	Forma contrattuale	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Data inizio	Data fine	Spesa a carico del bilancio		
								2022	2023	2024
1	Vacanza posto Funzionari o Direttivo Amm.vo	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Funzionario direttivo amministrativo	D2	33,33 %	01/01/22	31/12/22	12.000,09 €	€12.000,09	12.000,09€
1	carenza personale settore Pol. Loc.	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Comandante polizia locale	D4	33,33 %	01/01/2022	31/12/2022	13.643,71 €		
1	VACANZA POSTO ufficio tecnico	ART. 92, C. 1, del D. Lgs 267/2000 +ART 1, c.557, L.311/2004	istruttore tecnico	C2	50%	01/01/2022	31/12/2022	16.193,57 €	16193,57 €	16.193,57€
N.ro posti	esigenza lavorativa	Forma contrattuale	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Data inizio	Data fine	Spesa a carico del PNRR		
								2022	2023	2024
1	carenza personale supporto progetti PNRR	TEMPO DETERMINATO	Istruttore tecnico	C1	100%	01/07/2022	31/12/2023	15.619,56 €	31.239,12 €	

AGGIORNAMENTO PROGRAMMA ASSUNZIONALE 2022/2024

In questa sede si rende necessario procedere ad un aggiornamento del PTFP in ragione delle esigenze di questo Ente, riguardanti i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria e tenuto conto del contingente di personale attualmente in servizio a tempo indeterminato.

Nel dettaglio, è volontà dell'ente intervenire, modificando la, programmazione 2022-2024 del personale a tempo determinato, approvata con la D.G.C n 27/2022, prevedendo:

1. utilizzo mediante convenzione con altro ente di n. 1 unità personale per sopperire alla temporanea assenza del personale addetto all'ufficio Anagrafe, Stato Civile, Leva e Elettorale per il periodo 01.11.2023-30.11.2023;
2. previsione della spesa per il ricorso alla prestazione professionale di un assistente sociale per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2024, nella forma contrattuale della prestazione professionale, per n. 17 ore mensili. Si precisa inoltre che le restanti 15 ore prestate non sono a carico del bilancio in quanto trattasi di risorse trasferite dal Piano Sociale di Zona;
3. proroga fino al 30.06.2023 della convenzione attiva, ex art. 1 comma 557 legge 311/2014, nel profilo di Comandante di Polizia locale al fine di poter istruire il personale in corso di assunzione;
4. eliminazione dal computo della spesa flessibile il costo previsto per il comandante della polizia locale in attuazione del dettato normativo previsto dal comma 993 delle legge di Bilancio 2021 (Legge n. 178 del 30/12/2020), come modificato dall'art. 16 comma 1 bis della Legge 18 febbraio 2022, n.11 il quale consente per gli anni 2021 e 2022 di non computare ai fini del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del DL 78/2010(spesa complessiva del personale a tempo determinato) le spese sostenute per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale;

A tal fine si dà preliminarmente atto che nel Comune di Montemilone:

- non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- non devono avviarsi procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

In ragione di quanto precede il PTFB, approvato con DGC n. 27 del 15.04.2022, viene aggiornato con il presente atto limitatamente alle assunzioni a tempo determinato, come meglio specificato nel seguente prospetto:

N.ro posti	esigenza lavorativa	Forma contrattuale	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Data inizio	Data fine	Spesa a carico del bilancio		
								2022	2023	2024
1	Vacanza posto Istruttore Direttivo Amm.vo	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Funzionario direttivo amministrativo	D2	33,33%	01/01/2022	31/12/2022	€12.000,09	€12.000,09	€12.000,09
1	Carenza personale settore Pol. Loc.	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Comandante polizia locale	D4	33,33%	01/01/2023	30/06/2023		€ 5.492,25	
1	VACANZA POSTO ufficio tecnico	ART. 92, C. 1, del D. Lgs 267/2000 +ART 1, c,557, L.311/2004	istruttore tecnico	C2	50%	01/01/2022	31/12/2022	€ 16.192,76	€ 16.192,76	€ 16.192,76
1	Assenza personale Uff.Anagrafe e Elettorale	ART. 1 COMMA 557 legge 311/2014	Istruttore Amministrativo	C3	33,33	01.11.2022	30.11.2022	€ 954,13		
1	Vacanza assistente sociale	Prestazione professionale	Istruttore direttivo	D1		01.01.2023	31.12.2024		€ 3.225,24	€ 3.225,24
N.ro posti	esigenza lavorativa	Forma contrattuale	Profilo professionale	Cat. di accesso	% di PT/FT	Data inizio	Data fine	Spesa a carico del PNRR		
								2022	2023	2024
1	Carenza personale supporto progetti PNRR	TEMPO DETERMINATO	Istruttore tecnico	C1	100%	01/07/2022	31/12/2023	€ 15.619,56	€ 31.239,12	