

# COMUNE DI ALPAGO

Provincia di Belluno

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE Triennio 2022 – 2024

### Sezione 1 - CONSISTENZA COMPLESSIVA DEL FABBISOGNO (DOTAZIONE)

Categoria	Profilo	Stato di fatto		Nuova previsione		Variazioni	Note
			Tempo pieno/part time		Tempo pieno/part time		
<b>B</b>	Operaio	10	T.P.	10	T.P.	---	
	Collaboratore Amministrativo	3	T.P.	1 (0 a decorrere dal 15.1.2023 vedi nota)	T.P.	---	n.1 unità cesserà a decorrere dal 15.1.2023 n. 2 unità saranno interessate dalla procedura di progressione verticale nella cat. C a decorrere dal 15.12.2022;
<b>C</b>	Istruttore Amministrativo	0	T.P.	1	T.P.	---	Si procederà a n.1 assunzione dall'1.11.2022
	Istruttore Amministrativo Contabile	9	T.P.	11	T.P.	---	Si procederà a n. 2 assunzioni dall'1.11.2022 e alla copertura di n. 2 unità istituite a seguito dell'avvio e della conclusione della procedura di progressione verticale a decorrere dal 15.12.2022;
	Istruttore Tecnico	3	T.P.	3	T.P.	---	
<b>D</b>	Istruttore Direttivo Tecnico	4	T.P.	5	T.P.	---	
	Istruttore Direttivo Contabile	1	T.P.	1	T.P.	---	
	Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile	1	T.P.	1	T.P.	---	
	Farmacista	1	P.T.	1	P.T.	---	Posto che viene congelato a seguito esternalizzazione
<b>TOT.</b>		<b>31</b>		<b>32 (v. note)</b>		---	

## Sezione 2 – PIANO ASSUNZIONALE

ANNO 2022

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

#### Cat. D

##### N. Profilo

1 Direttivo Tecnico

##### Modalità di assunzione

Mobilità, concorso o modalità analoga

##### Tempi/Note

Nuova assunzione per accresciute esigenze a decorrere dall'1.11.2022. Procedura concorsuale in corso

#### Cat. C

##### N. Profilo

1 Istruttore Amministrativo

##### Modalità di assunzione

Mobilità, concorso o modalità analoga

##### Tempi/Note

In sostituzione di una cessazione. Modifica del profilo da Istruttore Amministrativo-Contabile a Istruttore Amministrativo. Assunzione dall'1.11.2022. Procedure concorsuali o di utilizzo di graduatoria in corso.

##### N. Profilo

2 Istruttore Amministrativo-Contabile

##### Modalità di assunzione

Mobilità, concorso o modalità analoga

##### Tempi/Note

In sostituzione di due cessazioni, contemplando per ciascuna delle due un periodo di "compresenza" a fini di formazione e affiancamento. Assunzioni dall'1.11.2022. Procedure concorsuali o di utilizzo di graduatoria in corso.

##### N. Profilo

2 Istruttore Amministrativo-Contabile

##### Modalità di assunzione

Progressione fra categorie (verticale), mediante procedura selettiva comparativa riservata ai dipendenti dell'Ente.

##### Tempi/Note

N. 2 profili istituiti a seguito di ridefinizione della dotazione organica a decorrere dal 15.12.2022;

<b>Cat. B</b>			
<b>N. Profilo</b>		<b>Modalità di assunzione</b>	<b>Tempi/Note</b>
2 Operaio		Mobilità, concorso o modalità analoga	Sostituzione del personale cessato dall'1.11.2022

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

**saranno disposte per esigenze temporanee nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile**

**ANNO 2023**

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

**Nessuna**

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

**saranno disposte per esigenze temporanee nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile**

**ANNO 2024**

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

**Nessuna**

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO**

**saranno disposte per esigenze temporanee nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile**

\* \* \* \* \*

***Per tutto il triennio:***

La copertura dei posti che si rendano vacanti a seguito di cessazioni di personale per qualsiasi motivo saranno valutate caso per caso, con provvedimento della Giunta comunale di semplice aggiornamento del Piano occupazionale, dovendosi prioritariamente valutare la possibilità di attuare una riorganizzazione dei servizi e/o una revisione dei processi che consenta di non provvedere alla mera sostituzione numerica del personale.