



N° PAP-01497-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 08/09/2022 al 23/09/2022

L'incarico della pubblicazione
AMBROGIO RAFANI

Comune di Terzigno

Citta' Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 106/2022 del 07/09/2022

OGGETTO: Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022-2024, ai sensi del DM 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022.

Il giorno 07/09/2022 alle ore 13:45, in Terzigno, nella sede del Palazzo Comunale e a distanza, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

FRANCESCO RANIERI
GENNY FALCIANO
MASSIMO ANNUNZIATA
GIUSEPPE CAPUTO
SABRINA CASTALDO
VINCENZO GUERRIERO

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
	A
P	
P	
	A

Assiste: LUIGI ANNUNZIATA - Segretario
Presiede: FRANCESCO RANIERI - Sindaco

Verificato il numero legale, FRANCESCO RANIERI - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutivita'

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione a firma dell'assessore al personale – Genny Falciano – ad oggetto: *Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022-2024, ai sensi del DM 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022;*

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del DLgs 18.8.2000, n. 267, che si allegano;

Acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti – verbale n. 26 del 6.9.2022, che si allega;

Resi edotti gli amministratori dal Segretario Comunale sugli obblighi di astensione previsti dalla normativa vigente e, in particolare, dall'art. 78 del DLgs n. 267/2000 e dall'art. 6-bis della legge 241/90, i presenti dichiarano che la presente deliberazione non riguarda interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado e che rispetto ad essa non versano in una situazione di conflitto di interesse anche potenziale.

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi in modo palese;

DELIBERA

Di rendere parte integrante e sostanziale del presente dispositivo la narrativa che precede e per l'effetto: di approvare e fare propria la proposta di deliberazione ad oggetto: *Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022-2024, ai sensi del DM 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022.*

Con separata e successiva votazione resa all'unanimità, nei modi e forme di legge,

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

di rendere, stante l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 Decreto Legislativo 267/2000.



Firmato da
Luigi Annunziata
08/09/2022 09:12:57



Firmato da
Ranieri Francesco
08/09/2022 09:15:25

DelG N° 00106/2022 del 07/09/2022



Comune di Terzigno

Proposta di deliberazione ad oggetto:

Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022-2024, ai sensi del DM 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022.

L'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ebbe ad estendere il criterio della programmazione, nelle amministrazioni pubbliche, anche per quanto attiene al fabbisogno di personale, ponendo per esse l'obbligo di pianificare di anno in anno per il triennio successivo, le proprie iniziative in materia di nuovi reclutamenti.

Alla predetta disposizione di legge fa ora da corollario la previsione di cui all'art. 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo la quale la programmazione del fabbisogno di personale determina, correlativamente, la dotazione organica dell'ente, non avendo ragione di esistere posti d'organico che non si abbia la prospettiva concreta di coprire nell'arco del triennio di volta in volta considerato.

Nella fase di definizione del fabbisogno di personale occorre inoltre tener conto, ai sensi dello stesso art. 6, dell'esistenza o meno di situazioni di esubero di personale rispetto alle quali vanno poi attivate le procedure di mobilità di cui all'art. 33 eseguenti del medesimo d.lgs. n. 165 del 2001.

Gli ultimi decenni sono stati caratterizzati dall'emanazione di norme fortemente restrittive in materia di nuovi reclutamenti, attraverso le quali il governo centrale ha concretizzato l'obiettivo primario e costante del contenimento della spesa pubblica.

Nell'ultimo decennio, in particolare, il sistema delle limitazioni di nuovi reclutamenti è stato imperniato sul criterio del *turn over*, consistente nel limitare le assunzioni a quelle necessarie per sostituire, e altresì in parte, il personale cessato dal servizio.

Tale sistema, avente a base di calcolo la minore spesa correlata a cessazioni dal servizio, è stato ora sostituito con un sistema

basato sulla sostenibilità finanziaria dell'ente a determinarsi sullabase di valori e parametri predeterminati.

Con decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, il governo ha infatti introdotto la previsione di un diverso sistema di limitazione del reclutamento di personale. L'art. 33, comma 2, del decreto in esame prevede, in particolare, che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, ... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia”*.

Il decreto ministeriale di cui all'art. 33 appena richiamato è stato infine adottato il 18 marzo 2020 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale il 27 aprile dello stesso anno. Esso, ai fini del calcolo della sostenibilità finanziaria, sostenibilità in relazione alla quale si possono poi programmare nuovi reclutamenti, ha fissato, quali elementi e parametri di riferimento:

- le fasce demografiche in base alle quali sono suddivisi i comuni in relazione alla rispettiva popolazione;
- i valori soglia, diversi per fascia demografica, che i comuni non devono superare; tali valori sono dati dal rapporto tra le entrate correnti dei primi tre titoli del bilancio dell'ultimo triennio rendicontato, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio dell'ultimo triennio considerato, e la spesa del personale, dello stesso anno, al netto dell'IRAP;
- le percentuali di incremento della spesa del personale per il quinquennio 2020-2024, sempre differenziati per fascia demografica, praticabili a condizione che il predetto rapporto dia

valori inferiori al valore soglia.

Lo stesso decreto fa salve le procedure nel frattempo già avviate per l'attuazione del fabbisogno determinato e deliberato in conformità con il previgente sistema.

L'art. 33 del citato decreto-legge n. 34 del 2019, ha dunque stabilito il nuovo ed attuale sistema di determinazione del limite di spesa entro il quale va contenuta la programmazione di nuovi reclutamenti, applicabile per il quinquennio 2021-2024, con effetti disapplicativi della previsione di cui all'art. 1, commi 557-*quater* e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Ai fini della verifica della sostenibilità finanziaria secondo i parametri introdotti con il decreto attuativo dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, si considera che:

- questo Comune, con 17.715 abitanti al 31.12.2021, è inserito nella fascia demografica f), relativa ai comuni con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti;
- il corrispondente "valore soglia" costituente limite massimo di spesa del personale è perciò pari al 27,00%;
- la media delle entrate correnti dei primi tre titoli di bilancio degli ultimi tre rendiconti, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'anno 2021, ammonta a 9.162.369,73 euro (allegato E);
- la spesa del personale dell'anno 2021, al netto dell'IRAP, ammonta a 1.837.781,88 euro (allegato E);
- il rapporto tra entrate correnti e spesa del personale da considerare è pari al 20,06%, per cui l'ente può incrementare la spesa del personale relativa all'anno 2018 (articolo 5, comma 1, DM 17.03.2020), pari a € 2.016.770,29), che costituisce base di calcolo, nella misura del 19% per l'anno 2022, del 21% per l'anno 2023 e del 22% per l'anno 2024, purché la spesa così incrementata risulti non superiore all'importo corrispondente al predetto valore soglia;
- per l'effetto il limite di spesa per il personale per il triennio 2022-2024 è rispettivamente pari a:
 - 2.399.956,65 euro per l'anno 2022,
 - 2.440.292,05 euro per l'anno 2023,
 - 2.460.459,75 euro per l'anno 2024;
- pertanto la complessiva spesa del personale prevista per il triennio 2022-2024, ossia comprensiva dei nuovi reclutamenti programmati, si colloca al disotto del valore soglia e delle facoltà di incremento di cui, rispettivamente, alle tabelle 1 e 2 del citato DM; essa, per il predetto triennio, ammonta all'importo di seguito rispettivamente indicato lasciando inutilizzato il margine per ciascun anno anch'esso indicato:

<i>anno</i>	<i>Limite di spesa</i>	<i>spesa programmata al netto dell'IRAP</i>	<i>margine non utilizzato</i>

2022	2.399.956,65	2.032.125,01	367.831,64
2023	2.440.292,05	2.183.043,43	257.248,62
2024	2.460.459,75	2.183.043,43	277.416,32

Dato atto che

- nella citata delibera 60.2022, di approvazione del fabbisogno anni 2022/2024, nell'allegato B si indicavano tutte le assunzioni programmate nel fabbisogno 2021/2022 per le quali erano in corso di svolgimento le procedure concorsuali;
- per mero errore non si riportava la procedura in corso, ad oggi conclusa positivamente, con l'individuazione di un idoneo vincitore, per il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D – part-time;
- nella stessa delibera per mero errore veniva indicato un necroforo in categoria B e non in categoria A, come da mansionario vigente;

Rappresentato altresì che:

- il nostro ente è stato destinatario di finanziamenti, nell'ambito del cd. PNRR, per circa 5 milioni di euro;
- è necessario assicurare all'Amministrazione l'espletamento delle funzioni di indirizzo e di controllo delle procedure e delle azioni in atto al fine di garantire la realizzazione del programma amministrativo;
- è necessario a tal fine procedere a modificare e integrare il fabbisogno prevedendo l'assunzione di nr. 3 figure da inserire nelle posizioni di staff – articolo 90 D.Lgs. 267.2000, alle dirette dipendenze del Sindaco, una con contratto full-time e due part-time al 50% e con decorrenza dal 16.09.2022 e fino al 31.12.2022;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, prevede che i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni di comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009; tale limite per il comune di Terzigno ammonta ad € 27.897,65 e non sono in atto contratti di lavoro a tempo determinato che rientrano in tale limite;

Considerato, pertanto, che è volontà dell'Amministrazione prevedere a modificare e a integrare il fabbisogno 22/24 prevedendo:

- l'assunzione a tempo indeterminato di un Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D – part-time al 50%, figura già prevista nel fabbisogno 2021/23, con decorrenza dal 16.09.2022, con una spesa aggiuntiva previsionale, prevista per l'anno 2022, pari ad € 4.492,08 e per gli anni successivi pari ad € 16.944,30;
- l'assunzione a tempo determinato in posizione di staff – articolo 90 del D.Lgs. 267.2000, di nr. 1 Istruttore Direttivo Contabile –

Cat. D – full time e di nr. 2 Istruttori Direttivi Amministrativi part-time al 50%, con decorrenza dal 16.09.2022 e fino al 31.12.2022, con una spesa presuntiva prevista per l'anno 2022 pari ad € 19.768,35;

- integrare con tali nuove assunzioni il fabbisogno anni 2022/2024 già adottato con deliberazione di G.C. 60 del 19.05.2022;

Rappresentato che è possibile far fronte alle spese programmate che trovano integrale copertura nel bilancio di previsione, anno 2022 e, per l'anno 2023, eliminando dalla programmazione l'assunzione di un Istruttore amministrativo, già previsto;

Disporre, altresì, in considerazione dell'attuale, eccezionale e contingente assenza di figure professionali addette al servizio I, dovute ad astensione anticipata per gravidanza a rischio di ben tre figure professionali, nonché alle imminenti elezioni politiche che richiedono indefettibilmente un continuo e necessario lavoro presso l'ufficio elettorale che pongono la responsabile del servizio I in condizione di sovraccarico lavorativo tale da non consentire alla stessa di espletare le pur necessarie procedure di reclutamento del personale, di demandare al Segretario Generale, ex art. 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267.2000, la responsabilità "risorse umane" relativamente all'espletamento di tutte le procedure concorsuali, in atto e da avviare, dall'avvio del procedimento fino alla sottoscrizione dei contratti di lavoro;

Per tutto quanto sopra, ai sensi e per gli effetti delle norme fin qui citate, tenuto altresì conto dell'inesistenza di situazioni di esubero o di eccedenza di personale, si propone:

1. di dare atto, in via preliminare, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che l'attuale dotazione organica non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale per le quali attivare le procedure di cui all'art. 33 e seguenti dello stesso decreto;
2. di modificare e integrare la deliberazione di G.C. 60.2022, programmando, ai sensi dello stesso art. 6, per il triennio 2022- 2024, il reclutamento delle unità di personale di cui al prospetto "allegato A" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che si è provveduto alle integrazioni orarie del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale nella misura anch'essa indicata nel prospetto "allegato A", dando atto che la relativa spesa è anch'essa contenuta nei limiti di legge;
4. di dare atto che la spesa per nuove assunzioni, come programmate nel Fabbisogno 2021-2023, anno 2022, è indicata nell'allegato B, con l'integrazione effettuata;
5. di dare atto che, fermo l'immediato avvio delle relative procedure, per le assunzioni già programmate nella deliberazione di G.C. 60.2022, per il personale ancora non immesso in servizio e per il quale non sono state espletate le relative procedure di reclutamento, di modificarne la decorrenza con un termine non antecedente al 16 settembre;
6. di rideterminare, correlativamente e con effetto 1° gennaio 2023, la dotazione organica dell'ente così come da prospetto "allegato D";
7. di dare atto che l'attuazione del fabbisogno di personale, così programmato, non dà luogo al superamento dei limiti di spesa di cui al

decreto ministeriale 18 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come analiticamente determinati nel prospetto "allegato C";

8. di indicare i limiti di spesa per il personale per il triennio 2022-2024 come da allegato E;

9. in considerazione dell'attuale, eccezionale e contingente assenza di figure professionali addette al servizio I, dovute ad astensione anticipata per gravidanza a rischio di ben tre figure professionali, nonché alle imminenti elezioni politiche che richiedono indefettibilmente un continuo e necessario lavoro presso l'ufficio elettorale che pongono la responsabile del servizio I in condizione di sovraccarico lavorativo tale da non consentire alla stessa di espletare le pur necessarie procedure di reclutamento del personale, di demandare

a) al Segretario Generale, ex art. 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267.2000, la responsabilità "risorse umane" relativamente all'espletamento di tutte le procedure concorsuali, in atto e da avviare, dall'avvio del procedimento fino alla sottoscrizione dei contratti di lavoro con:

- l'esperimento delle procedure di reclutamento, dovrà avvenire seguendo l'ordine indicato, con utilizzo delle modalità successive solo in caso di esito negativo:
 - previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria e facoltativa, ex artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165.2001;
 - utilizzo di graduatorie vigenti presso il nostro ente;
 - utilizzo di idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, ex art. 9 della Legge 16.01.2003, n. 3, e ss.mm.ii., con previa adozione da parte dell'ente di apposito regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi, approvate da altri enti;
 - ordinarie procedure di reclutamento, mediante concorso pubblico o avviamento a selezione da parte del competente centro per l'impiego;

b) al responsabile di servizio I la restante gestione giuridica del personale.

10. di rimettere la presente proposta all'organo di revisione per la verifica di cui all'art. 19, comma 8, legge 28 dicembre 2001, n.448.

L'Assessore al personale

f.to dr.ssa Genny FALCIANO



Ranieri Francesco
05.09.2022
15:49:04
GMT+00:00

Programma di reclutamento di personale per il triennio 2022-2024 - int.

ALLEGATO A

Nuove assunzioni

Anno 2022

<i>unità</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Cat.</i>	<i>hh/set</i>	<i>tipologia</i>	<i>motivazioni</i>	<i>Spesa annuale prevista</i>	<i>Spesa anno 2022</i>
1	Necroforo	A	36	Come da delibera	grave carenza di funzioni istituzionali	€ 26.478,37	
	Totale spesa dall'anno 2023					€ 26.478,37 (A1)	€7.722,86
	Totale spesa anno 2022						€ 7.722,86 (A2)

Anno 2023

<i>unità</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Cat.</i>	<i>hh/set</i>	<i>Tipologia</i>	<i>motivazioni</i>	<i>Spesa prevista</i>
1	Direttivo tecnico	D	18	Come da delibera	potenziamento e alternativa alle figure apicali	€ 16.944,30
1	Istruttore contabile	C	18	Come da delibera	potenziamento servizio	€ 15.601,95
1	Istruttore amm.vo	C	18	Come da delibera	potenziamento servizio	€ 15.601,95
1	Istruttore vigilanza	C	18	Come da delibera	potenziamento servizio	€ 16.347,96
	Totale					€ 64.496,16 (A3)

Anno 2024

--	--	--	--	--	--	--

Programma di reclutamento di personale per il triennio 2022-2024 – int.

Incrementi orari personale in servizio (già effettuati decorrenza 16.07.2022)

<i>unità</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Cat.</i>	<i>hh/set</i>	<i>Motivazioni</i>	Spesa annuale prevista	Spesa anno 2022
1	Direttivo tecnico	D	18	integrazione oraria	€ 16.944,30	€ 15.532,27
1	Direttivo contabile	D	18	integrazione oraria	€ 16.944,30	€ 15.532,27
1	Assistente Sociale	D	18	integrazione oraria	€ 16.944,30	€ 15.532,27
1	Istruttore contabile	C	6	integrazione oraria	€5.200,65	€ 4.767, 26
1	Istruttore informatico	C	18	integrazione oraria	€ 15.601,95	€ 14.301,78
3	Agente di polizia locale	C	18	integrazione oraria	€ 49.043,90	€ 44.956,90
	Totale spesa anno 2022					€ 110.622, 77 (A5)
	Totale spesa dall'anno 2023				€ 120.679,39 (A4)	

Programma di reclutamento di personale per il triennio 2022-2024 – int.
Assunzioni a tempo determinato

Anno 2022

<i>unità</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Cat.</i>	<i>hh/set</i>	<i>Motivazioni</i>	<i>Decorrenza e Termine</i>	<i>Spesa</i>	
1	Direttivo contabile	D	36	Assunzione in staff – art. 90	16.09/31.12.2022	€ 9.884,17	
1	Direttivo amministrativo	D	18	Assunzione in staff – art. 90	16.09/31.12.2022	€ 4.942,08	
1	Direttivo amministrativo	D	18	Assunzione in staff – art. 90	16.09/31.12.2022	€ 4.942,08	
	Totale spesa anno 2022					€ 19.768,35 (A6)	
	Limite di spesa						€ 27.897,65
	Margine non utilizzato						€ 8.129,30

Programma di reclutamento di personale per il triennio 2022-2024 - int.

ALLEGATO B

Assunzioni programmate fabbisogno 2021-2023 espletate Anno 2022

<i>anno</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Ore settimanali previste</i>	Spesa anno 2022	Spesa annuale dal 2023
2022	Agente di Polizia Locale	18	€ 13.623,30	€ 16.347,97
	Agente di Polizia Locale	18	€ 13.623,30	€ 16.347,97
	Totale spesa anno 2022		€ 27.246,60 (B1)	
	Totale spesa dall'anno 2023			€ 32.695,94 (B2)

Assunzioni programmate fabbisogno 2021-2023 da completare Anno 2022

<i>anno</i>	<i>Profilo professionale</i>	<i>Ore settimanali previste</i>	Spesa anno 2022	Spesa annuale dal 2023
2022	Esecutore Amministrativo	36	€ 8.163,49	€ 27.989,13
	Custode Cimiteriale	36	€ 8.163,49	€ 27.989,13
	Messo comunale	36	€ 8.163,49	€ 27.989,13
	Direttivo Tecnico	18	€ 4.492,08	€ 16.944,30
	Totale spesa anno 2022		€ 28.982,55 (B3)	
	Totale spesa dall'anno 2023			€ 100.911,69 (B4)

Spesa prevista con nuove assunzioni e margini di spese

	anno	Maggiore spesa prevista Assunzioni (da PTFP 2021/2023)	Maggiore spesa Assunzioni (da PTFP 2022/2024)	Maggiore spesa Incrementi orari (da PTFP 2022/2024)	Totale maggiore spesa aggiuntiva	Spesa totale programmata al netto dell'IRAP	Limite di spesa annuale D.M. 18.03.2020	Margine non utilizzato
Spesa anno 2021						1.837.781,88 (C1)		
+19%	2022	B1+B3 56.229,15	A2+A6 27.491,21	A5 110.622,77	194.343,13 (C2)	C1+C2 2.032.125,01	2.399.956,65	367.831,64
+21%	2023	B2+B4 133.607,63	A1+A3 90.974,53	A4 120.679,39	345.261,55 (C3)	C1+C3 2.183.043,43	2.440.292,05	257.248,62
+22%	2024	133.607,63	90.974,53	120.679,39	345.261,55 (C4)	C1+C4 2.183.043,43	2.460.459,75	277.416,32

Nuova dotazione organica in vigore del 1° gennaio 2023 e valevole per il biennio 2023-2024

Servizio I – Organi istituzionali e personale**Direzione di servizio**

Girardi Pasqualina	direttivo amm.vo	D	36
--------------------	------------------	---	----

Ufficio Legale

Lo Russo Roberto	istruttore amm.	C	36
------------------	-----------------	---	----

Servizi di segreteria

Rafani Ambrogio	istruttore amm.	C	36
-----------------	-----------------	---	----

Servizi demografici ed elettorale

Luisa Casillo	direttivo amm.vo	D	36
Ammendola Francesca	istruttore amm.	C	36
Bove Giuliana	istruttore amm.	C	36
Faraso Carmela	istruttore amm.	C	36
Massa Michela	istruttore amm.	C	36
Severino Liberata	istruttore amm.	C	36
Verdone Rubina	istruttore amm.	C	36
_PTFP a 2023	Istruttore amm.	C	18

Nuova dotazione organica in vigore del 1° gennaio 2023 e valevole per il biennio 2023-2024

Servizio II – Servizi Sociali e Affari Generali**Direzione Servizio**

Giordano Anna	assistente sociale	D	36
---------------	--------------------	---	----

Servizi sociali e pubblica istruzione

Ambrosio Melania	assistente sociale	D	36
Ferrante Cavallaro Serena	direttivo amm.vo	D	36

Protocollo

Palma Nicola	istruttore amm.	C	36
_PTFP a 2021	impiegato esecutivo	B1	36

Ufficio messi

_PTFP a 2021	messo notificatore	B1	36
--------------	--------------------	----	----

Nuova dotazione organica in vigore dal 1° gennaio 2023 e valevole per il biennio 2023-2024**Servizio III - Servizi finanziari****Direzione di servizio**

Buondonno Carmela	direttivo contabile	D	36
-------------------	---------------------	---	----

Ufficio ragioneria

Pappacena Elisa	direttivo contabile	D	36
Annunziata Giulia	istruttore contabile	C	36
Diafano Rosario	istruttore contabile	C	36
_PTFP a 2023	istruttore contabile	C	18

Documento di Consultazione

Nuova dotazione organica in vigore dal 1° gennaio 2023 e valevole per il biennio 2023-2024

Servizio IV - Urbanistica e ambiente

Direzione di servizio

Alfieri Umberto Maria	direttivo tecnico	D	36
-----------------------	-------------------	---	----

Ufficio tecnico

PTFP a 2022	direttivo tecnico	D	18
PTFP a 2023	direttivo tecnico	D	18
Meo Raffaele	istruttore tecnico	C	30

Documento di Consultazione

Nuova dotazione organica in vigore dal 1° gennaio 2023 e valevole per il biennio 2023-2024**Servizio V - Lavori pubblici e paesaggistica****Direzione di servizio**

Casalvieri Celestino	direttivo tecnico	D	36
----------------------	-------------------	---	----

Ufficio tecnico

Auricchio Antonio	istruttore tecnico	C	36
Auricchio Francesco	istruttore tecnico	C	18
Liguori Antonio	istruttore inform.	C	36
Voccia Durante	istruttore amm.	C	36

Spanò Gennaro	istruttore amm.	C	36
_PTFP a 2021	addetto gest. Cimit.	B1	36
_PTFP a 2022	necroforo	A1	36
Giamundo Antonio	operaio	A	36
Ambrosio Francesco	inserviente	A	36
Porricelli Salvatore	operaio	A	36

Nuova dotazione organica in vigore dal 1° gennaio 2023 e valevole per il biennio 2023-2024**Servizio VI - Polizia locale****Direzione di servizio**

De Rosa Francesco	comandante PM	D	36
-------------------	---------------	---	----

Direzione di servizio

Annunziata Luigi	agente PM	C	36
Carillo Raffaele	agente PM	C	36
Sangiovanni Angelo	agente PM	C	36
Siano Francesco	agente PM	C	36
Tabacchini Michele	agente PM	C	36
Tabacchini Pietro Paolo	agente PM	C	36
Tramontano G. Cecilia	agente PM	C	36
Vastola Anna	agente PM	C	36
Pagano Chiara	agente PM	C	36
Gallo Francesco	agente PM	C	18
Delle Cave Biagio	agente PM	C	18
_PTFP a 2023	agente PM	C	18
Riviaccio Raffaele	operaio	A	36

Nuova dotazione organica in vigore dal 1° gennaio 2023 e valevole per il biennio 2023-2024

STAFF DEL SINDACO – ARTICOLO 90

_PTFP a 2022	Direttivo Contabile	D	36
_PTFP a 2022	Direttivo Amministrativo	D	18
_PTFP a 2022	Direttivo Amministrativo	D	18

Riepilogo unità lavorative		In servizio	Da assumere
Cat. D	15	10	5
Cat. C	31	28	3
Cat. B1	3	0	3
Cat. A	5	4	1
	54	42	12

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

		ANNO	VALORE	FASCIA
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2022		
	Popolazione al 31 dicembre	2020	17.715	f
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	1.837.781,88 €	(I)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)	2.016.770,29 €	
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019	10.919.109,10 €	
		2020	11.959.384,73 €	
		2021	12.300.263,52 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		11.726.252,45 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	2.563.893,79 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	9.162.358,66 €	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		20,06%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		27,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		31,00%
	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))	(f)	636.054,96 €	
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi	(f1)	2.473.836,84 €	
	Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))	(g)		
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi	2022		19,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)	(i)	383.186,36 €	
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi	(l)		
	Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)	(m)	2.399.956,65 €	
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)	(n)	2.399.956,65 €	
	Incremento consentito della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(o)	562.174,77 €	
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	(a) + (o) oppure (a1)	2.399.956,65 €

NOTA BENE:

Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (i) è maggiore di (f), l'incremento di spesa (o) non può essere superiore a (f).



COMUNE DI TERZIGNO

Provincia di Napoli

COLLEGIO DEI REVISORI

All'Assessore al Personale

Al Responsabile Area Servizi Organi
Istituzionali

Al Responsabile del Servizio III –
Servizi Finanziari

Al Segretario Generale

Verbale n. 26/2022 del 6 Settembre 2022

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale nr. 115/2022 - Definizione del Fabbisogno di Personale e della dotazione organica per il triennio 2022/2024, ai sensi del D.M. 18.03.2020 – Modifica Delibera della Giunta Comunale nr. 60 del 19.05.2022 - Rilascio Parere ex art. 239, 1 comma, lett. a) del TUEL – Favorevole

L'anno 2022 il giorno 6 del mese di Settembre si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone del Presidente dr. Antonio **Rastelli** e dei Componenti dr. Roberto **Nicoliello** e dr. Antonio **Petricciuolo**.

Il Collegio

Esaminata la documentazione trasmessa a mezzo pec del 05.09.2022 relativamente alla quale si chiede espressione di proprio parere, secondo la vigente normativa, sulla tematica cui in epigrafe;

Considerato che

- gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale** e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative - funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;
- con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 12 del 31/05/2022 è stato approvato il **Rendiconto di Gestione dell'esercizio finanziario 2021**;
- con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 21 del 27/06/2022 è stato approvato il **Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024**;

Considerato

- il **DPCM del 17/03/2020** (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020) in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020;

Rilevato che:

- il Comune di Terzigno si colloca nella **fascia demografica lett. f)** (popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 17.715 abitanti;
- il corrispondente **“valore soglia”** costituente limite massimo di spesa del personale è pari al 27%;
- per effetto dell'approvazione del Rendiconto di Gestione dell'esercizio 2021 e del Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2019 – 2020 – 2021) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2021) si attesta **al 20,06%** , per cui l'Ente può incrementare la spesa del personale relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del D.M. 17.03.2020) pari ad Euro 2.016.770,29 (che costituisce base di calcolo): **a)** nella misura del 19% per l'anno 2022; **b)** nella misura del 21% per l'anno 2023; **c)** nella misura del 22% per l'anno 2024;
- per effetto dell'applicazione di tali percentuali il **limite di spesa per il personale non può superare**, nel triennio in esame, i seguenti limiti dimensionali:
 - **Anno 2022 euro 2.399.956,65; Anno 2023 euro 2.440.292,05; Anno 2024 euro 2.460.459,75;**
- la **spesa complessiva del personale prevista per il triennio 2022/2024**, comprensiva dei nuovi reclutamenti programmati, si colloca al di sotto dei valori soglia su riportati, atteso che
 - **Anno 2022** spesa programmata euro 2.032.125,01 (per cui margine da poter utilizzare Euro 2.399.956,65 – 2.032.125,01 = Euro 367.831,64);
 - **Anno 2023** spesa programmata euro 2.183.043,43 (per cui margine da poter utilizzare Euro 2.440.292,05 – 2.183.043,43 = Euro 257.248,62);
 - **Anno 2024** spesa programmata euro 2.183.043,43 (per cui margine da poter utilizzare Euro 2.460.459,75 – 2.183.043,43 = Euro 277.416,32);

Preso atto che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 115/2022 dello 02.09.2022, avente ad oggetto *“Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il 2022/2024, ai sensi del D.M. 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022”* **propone**

- di modificare ed integrare il fabbisogno del personale e della dotazione organica per il triennio 2022/2024 con l'assunzione di nr. 3 figure da inserire nelle posizioni di staff (art. 90 del TUEL) alle dirette dipendenze del Sindaco, di cui una con contratto full-time e le altre due con contratto part-time al 50% e con decorrenza dal 16.09.2022 e fino al 31.12.2022;
- di modificare ed integrare la deliberazione di G.C. 60 del 19.05.2022 programmando, pertanto, per il triennio 2022/2024 il reclutamento delle unità di personale di cui al prospetto *“allegato A”*, nonché l'integrazione oraria del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale nella misura anch'essa indicata nel prospetto *“allegato A”*;
- la immissione in servizio del predetto personale con decorrenza non anteriore al 16 settembre 2022;
- di rideterminare con effetto dal 1° gennaio 2023 la dotazione organica dell'Ente come da prospetto *“allegato D”*;

Accertato pertanto che per effetto di tali modifiche ed integrazioni il piano del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022/2024 non dà luogo al superamento dei limiti di spesa di cui al D.M. 18 marzo 2020, attuativo dell'**art. 33, comma 2 del D. L. n. 34/2019**, come convertito nella L.n.58/2019;

Tenuto conto del parere espresso da codesto Consesso con verbale nr. 14 del 16.05.2022, afferente la proposta di deliberazione della G.C. portante all'oggetto la programmazione del fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2024;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli [articoli 49](#), comma 1, e [147 bis del D. Lgs. n. 267/2000](#);

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione della proposta di deliberazione della Giunta Comunale afferente la *“Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022-2024, ai sensi del D.M. 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022”*.

Il Collegio dei Revisori

Firmato digitalmente da: RASTELLI ANTONIO
Data: 06/09/2022 19:48:58

Dr. Antonio Rastelli

Dr. Roberto Nicolielo

Dr. Antonio Petricciuolo

Firmato digitalmente da: Antonio Petricciuolo
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC NAPOLI/05936561215
Data: 06/09/2022 10:18:07

Pagina 3 di 3



Comune di Terzigno

Citta' Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022-2024, ai sensi del DM 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022.

Il Dirigente del SERVIZIO 3 SERVIZI FINANZIARI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Terzigno, 05/09/2022





Comune di Terzigno

Citta' Metropolitana di Napoli

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Definizione del fabbisogno di personale e della dotazione organica per il triennio 2022-2024, ai sensi del DM 18 marzo 2020. Modifica delibera di G.C. 60 del 19.05.2022.

Il Dirigente del SERVIZIO 1 ORGANI ISTITUZIONALI E PERSONALE a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Terzigno, 03/09/2022



Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
FRANCESCO RANIERI

Segretario
LUIGI ANNUNZIATA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Terzigno, 08/09/2022

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 07/09/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____

in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 106/2022 è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Terzigno, lì _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.