



CITTÀ DI CASTEL VOLTURNO

PROVINCIA DI CASERTA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 64 del 10/06/2022

**OGGETTO: "PIANO TRIENNALE 2022-2024 DELLA PERFORMANCE",
PROVVEDIMENTI**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dieci** del mese di **Giugno** alle ore **13:50**, presso la casa comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Presiede la seduta Petrella Luigi Umberto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

N°	Nome	Presenza
<u>1</u>	PETRELLA LUIGI UMBERTO	X
<u>2</u>	D'AUSILIO CRISTINA	X
<u>3</u>	MARRANDINO PASQUALE	X
<u>4</u>	BACCARI ILARIO	X
<u>5</u>	CACCAVALE ELVIRA	
<u>6</u>	MAISTO GIUSEPPE	

PRESENTI: 4

ASSENTI: 2

Il Sindaco:

- constatata la legalità dell'adunanza;
- preso atto che la medesima si svolge nel rispetto del metodo collegiale, e che l'Assessore D'AUSILIO Cristina vi partecipa tramite ricorso allo strumento della videoconferenza (software open source denominato "go to meeting");
- verificato che suddetta strumentazione è idonea a garantire la possibilità di accertare l'identità del componente che interviene in videoconferenza, a consentire a tutti i componenti della Giunta di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, a regolare lo svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione ed a consentire al Segretario comunale di percepire quanto accade e viene deliberato nel corso della seduta;

dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il **Segretario Generale** Dott. Francesco Carbutti, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- a) il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa ed a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- b) tra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.
- c) L'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:
 - A) Il piano della performance;
 - B) Il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo;
 - C) Il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale;
 - D) La relazione della performance;
- d) il piano della performance è un documento programmatico triennale, *"da adottare" (ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009, entro il 31 gennaio; n.d.r.) in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"*;
- e) per gli enti locali, la normativa speciale prevede che il Piano delle performance sia «unificato organicamente nel Peg» (articolo 169 del Dlgs 267/2000, comma 3-bis) e debba quindi licenziarsi entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione così come previsto dalla riforma di contabilità (Dlgs 118/20119) recepita dal Tuel;
- f) purtroppo, si ritiene opportuno procedere all'approvazione del presente Piano della Performance, unitamente a n. 9 obiettivi afferenti la dimensione delle performance a livello organizzativo e livello individuale, dando atto che il suddetto sarà soggetto ad eventuali modifiche/integrazioni in relazione agli eventuali ulteriori obiettivi che dovessero essere individuati nel "PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022" (P.E.G.) e nel "PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022" (P.D.O.);

DATO ATTO che:

- con note Ns. prot. Ns. prot. n. 56023 e 55296 del 02.12.2021, a firma del Segretario Generale, è stata formalizzata richiesta ai Responsabili Apicali di fornire indicazioni utili per l'elaborazione del Piano degli Obiettivi 2022;
- con nota Ns. prot. n. 56055 del 02.12.2021, il Segretario Generale, dott. Francesco Carbutti, ha proceduto, con avviso pubblico, ad informare i cittadini, le Associazioni e le altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, le organizzazioni di categoria e le organizzazioni sindacali operanti nel territorio del Comune, che fosse in corso di aggiornamento il Piano triennale per la Performance visionabile sul sito istituzionale delle Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Performance", e che entro il 02.01.2022 potevano essere trasmesse eventuali proposte e/o osservazioni utili all'elaborazione dell'aggiornamento del citato Piano, mediante l'invio delle stesse al Segretario Generale, all'indirizzo mail segretario@comune.castelvoturno.ce.it, e che entro suddetto termine non è pervenuta alcuna proposta e/o osservazione;

ESAMINATO il "PIANO TRIENNALE 2022-2024 DELLA PERFORMANCE" (Allegato "A"), predisposto dal Segretario Generale, Dr. Francesco Carbutti, sulla base, tra l'altro, delle indicazioni contenute nelle Delibere 89/2010 (*"Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance"*), 114/2010 (*"Indicazioni applicative ai fini della adozione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance"*) e 6/2013 della C.i.V.I.T. (*"Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013"*);

RITENUTO che suddetto *"PIANO TRIENNALE 2022-2024 DELLA PERFORMANCE"*, comprensivo di nnr. 9 obiettivi afferenti la dimensione delle performance a livello organizzativo e livello individuale, sia meritevole di approvazione, in quanto idoneo sotto il profilo tecnico e giuridico ad assolvere alle finalità che gli sono proprie, ovverosia di consentire il collegamento della pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti;

RICORDATO che:

- il presente Piano si pone in rapporto di complementarietà con il *"DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE"*, il *"PIANO TRIENNALE 2022-2024 PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA"*, il *"PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022"* (P.E.G.) ed il *"PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022"* (P.D.O.);
- suddetto Piano costituisce specifica sezione del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (MODULO SEZIONE 2 "VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE", SOTTOSEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" DEL P.I.A.O.)*;

VISTI:

- ✓ il d.lgs. nr. 267/2000;
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n° 44 del 28/04/2022, avente ad oggetto *"APPROVAZIONE DEL P.T.P.C. – "PIANO TRIENNALE 2022-2024 PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, E PER LA TRASPARENZA – AGGIORNAMENTO"*, dichiarata immediatamente eseguibile;

ACQUISITI ED ALLEGATI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D. Lgs. n. 267/2000, rispettivamente, dal Segretario Generale (Allegato "B") e dal Responsabile dell'Area FINANZIARIA (Allegato "C").

CON voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese, per alzata di mano;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare l'accluso *"PIANO TRIENNALE 2022-2024 DELLA PERFORMANCE"*, comprensivo di nnr. 9 obiettivi afferenti la dimensione delle performance a livello organizzativo e livello individuale;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione *"Amministrazione Trasparente – Performance"* al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
4. di dichiarare la presente, con successiva votazione, immediatamente eseguibile, ritenendo sussistere il presupposto dell'urgenza, costituito dall'inconciliabilità dei tempi richiesti dalla vigente normativa ai fini dell'esecutività del provvedimento, con la necessità che gli Uffici diano tempestiva esecuzione agli adempimenti inerenti e conseguenti a quanto reso oggetto di deliberazione, con particolare riferimento a quanto specificato sub 4.;
5. di dare atto che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo on line, sarà comunicata in elenco ai capigruppo consiliari.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Petrella Luigi Umberto

Il Segretario Generale
Dott. Francesco Carbutti

(atto sottoscritto digitalmente)