



# CITTÀ DI CASTEL VOLTURNO

## PROVINCIA DI CASERTA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

#### N° 108 del 09/11/2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022 – 2024;  
AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI INERENTI  
ALL'ANNO 2022**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **nove** del mese di **Novembre** alle ore **13:25**, presso la casa comunale, si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Presiede la seduta Petrella Luigi Umberto nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

N°	Nome	Presenza
<u>1</u>	PETRELLA LUIGI UMBERTO	X
<u>2</u>	D'AUSILIO CRISTINA	
<u>3</u>	MARRANDINO PASQUALE	X
<u>4</u>	BACCARI ILARIO	X
<u>5</u>	CACCAVALE ELVIRA	X
<u>6</u>	MAISTO GIUSEPPE	X

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Il Sindaco:

- constatata la legalità dell'adunanza;
  - preso atto che la medesima si svolge nel rispetto del metodo collegiale, e che gli Assessori BACCARI Ilario, CACCAVALE Elvira e MAISTO Giuseppe vi partecipano tramite ricorso allo strumento della videoconferenza (software open source denominato "go to meeting");
  - verificato che suddetta strumentazione è idonea a garantire la possibilità di accertare l'identità del componente che interviene in videoconferenza, a consentire a tutti i componenti della Giunta di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, a regolare lo svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione ed a consentire al Segretario comunale di percepire quanto accade e viene deliberato nel corso della seduta;
- dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, il **Segretario Generale** Dott. Francesco Carbutti, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 18/08/2022, esecutiva a norma di legge, si disponeva - in parziale recepimento della proposta deliberativa predisposta dal competente ufficio comunale - la modifica, del piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024 ed annuale 2022 approvato con deliberazione di giunta comunale n. 42 dell'11 aprile 2022, come integrato con deliberazione di giunta comunale n. 65 del 23.06.2022, al fine di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 10 Vigili Urbani - Categoria C profilo economico C1 a tempo determinato e pieno per la durata di mesi 2;

**RICHIAMATE** le comunicazioni Ns. Prot. Nr. 51404 del 05.09.2022 e 61185 del 19.09.2022, a firma del Comandante della Polizia Locale, Cap. Domenico DE SIMONE, e ritenuto di recepirne *in parte qua* i contenuti, opportunamente modificando il prospetto assunzionale afferente l'Anno in corso;

### DATO ATTO che:

- le modifiche al Piano annuale delle assunzioni per l'Anno 2022 non impattano sulla coerenza dello stesso con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, come Determinato dal Responsabile del Servizio Finanziario con Determina Dirigenziale n. 56 del 10 febbraio 2022;
- l'articolo 9, comma 1-quinquies del DECRETO-LEGGE 24 giugno 2016, n. 113 convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160 come modificato e integrato dalla Legge di conversione del D.L. n. 80/2021, stabilisce che *" In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'[articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196](#), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#), non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia"*;
- l'art.19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n.448, dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'articolo 39 della L.449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'articolo 3, comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n.114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale deve essere certificato dall'Organo di revisione dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

**DATO ATTO** che la modifica al Piano delle Assunzioni per l'Anno 2022 è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

**VISTI:**

- ✓ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- ✓ il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- ✓ il D.M. 17 marzo 2020;
- ✓ l'articolo 1, commi 797 della Legge 178/2020;
- ✓ la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 36 del 25/01/2021, con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 14/01/2022, esecutiva a norma di legge, di destinazione per l'anno 2022 delle sanzioni amministrative di cui all'articolo 208 del Decreto Legislativo 285/92;
- ✓ la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 40 dell'8.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui Questo Ente ha proceduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011), unitamente alla salvaguardia degli equilibri di bilancio del triennio 2022 – 2024 ai sensi dell'art. 175, comma 8 e art. 193 del d.lgs. n° 267/2000;
- ✓ gli atti deliberativi giuntali n. 42 dell'11 aprile 2022, 65 del 23 Giugno 2022, 79 del 18 Agosto 2022 e 96 del 12.09.2022;

**ACQUISITI ED ALLEGATI:**

- ✓ il parere favorevole di regolarità tecnica (Allegato "1") attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, reso ai sensi degli artt.49 e 147-bis del TUEL, così come modificati dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012;
- ✓ il parere favorevole di regolarità contabile (Allegato "2"), reso ai sensi degli artt.49 e 147-bis del TUEL, così come modificati dal D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2013;
- ✓ l'accertamento effettuato dall'Organo di Revisione che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 (Allegato "3");

**Con voti favorevoli unanimi**, espressi in forma palese per alzata di mano;

**DELIBERA**

1. Di far proprio tutto quanto indicato in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di disporre la modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2022 – 2024 limitatamente all'aggiornamento della programmazione delle assunzioni inerenti all'Anno 2022, nei termini di cui in premessa ed in coerenza con l'accluso prospetto (Allegato "A");
3. di dare atto che la modifica al Piano delle Assunzioni per l'Anno 2022 è rispettosa dei limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
4. di disporre che, fatta salva la modifica di cui al presente provvedimento deliberativo, sono da ritenersi vigenti tutte le diverse ed ulteriori disposizioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 dell'11 aprile 2022, come integrata e modificata con atti deliberativi giuntali n. 65 del 23 Giugno 2022, 79 del 18 Agosto 2022 e 96 del 12.09.2022;
5. di demandare all'Ufficio Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, ivi compresa la comunicazione dell'adozione dello stesso alle OO.SS. ed alle R.S.U, quale informazione successiva;
6. di dichiarare, con successiva e separata votazione, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del D.Lgvo n. 267/2000, ritenendo sussistere il presupposto dell'urgenza, costituito dall'inconciliabilità dei tempi richiesti dalla vigente normativa ai fini

dell'esecutività del provvedimento, con la necessità che gli Uffici diano tempestiva esecuzione agli adempimenti inerenti e conseguenti a quanto reso oggetto di deliberazione;

7. di dare atto che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo on line, sarà comunicata in elenco ai capigruppo consiliari.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Petrella Luigi Umberto

Il Segretario Generale  
Dott. Francesco Carbutti

(atto sottoscritto digitalmente)