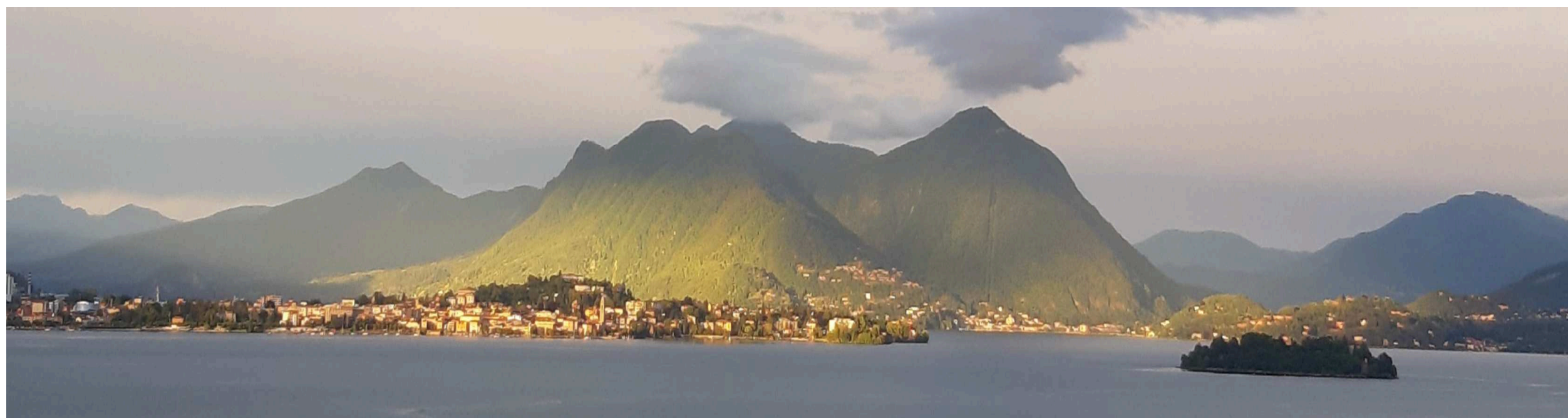




# **CITTA' DI VERBANIA**

**Provincia del Verbano Cusio Ossola**



## **OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024**

**Direttiva Obiettivi Strategici 2022**

Controllo di Gestione



# CITTA' DI VERBANIA

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

#### Direttiva Obiettivi Strategici 2022

#### 1° DIPARTIMENTO DIREZIONE OPERATIVA - Dott.ssa Antonella Mollia

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 8 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		PESO OBIETTIVO	% di partecipazione	TEMPI DI ATTUAZIONE		COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.	%		INIZIO	FINE				
1 Attuare le misure di prevenzione contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione	1	2	5	28	01/01/22	31/12/22	Media	Organizzazione corsi di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e partecipazione del personale a corsi di formazione in materia di trasparenza ed anticorruzione anche per aspetti specifici rispetto ai servizi di appartenenza	Migliorare attraverso la formazione del personale la trasparenza e prevenire fenomeni di corruzione	n. dipendenti partecipanti a corsi di formazione in materia di Anticorruzione e trasparenza ≥ 2
2 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	1	6	20	5	01/01/22	31/12/22	Alta	Individuazione dei bandi PNRR a cui partecipare – Valutazione requisiti e predisposizione progetti al fine delle presentazioni della candidatura. Attivazione sistemi informatizzati di rendicontazione progetti – Supporto agli altri uffici comunali coinvolti	Individuare nuove fonti di finanziamento per la realizzazione degli investimenti/progetti innovativi dell'ente	n. bandi valutati ≥ 3
3 Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/utenti. Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	1	11	5	10	01/01/22	31/12/22	Alta	Predisposizione, secondo le linee guida, delle sezioni relative alla Performance, alla valorizzazione del capitale umano, alle pari opportunità, al lavoro agile e alla formazione e per quanto di competenza della parte relativa ai processi	Mappare i processi relativi ai servizi del 1° dipartimento	n. mappature di processi ≥ 8
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>							

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE (art. 9 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		SETTORI COINVOLTI	TEMPI DI ATTUAZIONE		PESO OBIETTIVO	COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.		%	INIZIO	FINE				
1 Offrire ai comuni della Provincia del VCO un servizio associato per la gestione delle procedure concorsuali, ufficio dei procedimenti disciplinari e Nucleo di valutazione	1	11	Direzione operativa - Personale	01/04/22	31/12/22	45	Alta	Proporre ai Comuni del territorio un servizio associato per la gestione delle procedure concorsuali, dell'ufficio procedimenti disciplinari e Nucleo di Valutazione. Predisposizione bozza di accordo tra Comune di Verbania e altri enti locali. Modifica del Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi (ROUS) per la disciplina delle procedure relative alla gestione associata. Informativa e organizzazione del nuovo servizio a favore dei comuni aderenti.	Attivare un servizio associato.	n. incontri informativi ai comuni del territorio ≥ 2 n. Comuni associati ≥ 5
<b>TOTALE</b>						<b>45</b>				

**TOTALE COMPESSIVO PESI**

**75%**



# CITTA' DI VERBANIA

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

#### Direttiva Obiettivi Strategici 2022

#### 2° DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI - Dott.ssa Raffaella Rizzato

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 8 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		PESO OBIETTIVO	% di compartecipazione	TEMPI DI ATTUAZIONE		COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.	%		bassa - media - alta	INIZIO	FINE			
1 Attuare le misure di prevenzione contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione	1	2	5	12	01/01/22	31/12/22	Media	Organizzazione corsi di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e partecipazione del personale a corsi di formazione in materia di trasparenza ed anticorruzione anche per aspetti specifici rispetto ai servizi di appartenenza	Attuare, per le materie e i settori di propria competenza le misure anticorruzione e trasparenza previste dal vigente PTCT. Migliorare attraverso la formazione del personale la trasparenza e prevenire fenomeni di corruzione	Report semestrale su misure realizzate. Formazione n.5 dipendenti partecipanti a corsi di formazione in materia di Anticorruzione e trasparenza
2 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	1	6	20	20	01/01/22	31/12/22	Alta	Individuazione dei bandi PNRR a cui partecipare – Valutazione requisiti e predisposizione progetti al fine delle presentazioni della candidatura. Attivazione sistemi informatizzati di rendicontazione progetti – Supporto agli altri uffici comunali coinvolti	Individuare nuove fonti di finanziamento per la realizzazione degli investimenti/progetti innovativi dell'ente e introdurre nuovi sistemi rendicontazione dei progetti e fondi PNRR	n. bandi valutati ≥ 4
3 Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/utenti. Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	1	11	5	40	01/01/22	31/12/22	Alta	Predisposizione, secondo le linee guida, delle sezioni relative alla Performance, alla valorizzazione del capitale umano, alle pari opportunità, al lavoro agile e alla formazione e per quanto di competenza della parte relativa ai processi	Presentazione tempestiva proposta PIAO di concerto con diversi settori comunali	Approvazione PIAO nei tempi previsti, previa declinazione delle n. 6 sezioni elaborate nel Piano d'azione.
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>							

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE (art. 9 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		SETTORI COINVOLTI	TEMPI DI ATTUAZIONE		PESO OBIETTIVO	COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.		%	bassa - media - alta					
1 Garantire un utilizzo ottimale delle risorse dell'ente : bilancio comunale sano	1	3	Bilancio e contabilità - Controllo di Gestione e Società partecipate – Tributi	01/01/22	31/12/22	20	Alta	Monitoraggio della situazione investimenti con riferimento ai diversi finanziamenti ricevuti dallo stato, dalla Regione e dal PNRR attraverso l'attivazione della nuova procedura di monitoraggio delle OO.PP. e degli investimenti	Garantire la rendicontazione ed il controllo finanziario delle risorse comunali con particolare riferimento agli investimenti	N. OOPP monitorate ≥ 10
								Monitoraggio dei flussi finanziari (incassi e pagamenti anche rispetto alle disposizioni in materia di anticipazione Dlgs. 50/2016 e PNRR) al fine di evitare il ricorso all'anticipazione di tesoreria e l'istituzione del fondo di garanzia dei debiti commerciali - Tempestività dei pagamenti e riduzione dei debiti commerciali anche in riferimento agli obiettivi del PNRR	Migliorare la gestione dei flussi di cassa dell'ente al fine di garantire i pagamenti di parte corrente ed investimenti senza ricorrere a forme d'indebitamento di breve periodo	gg. ritardo pagamenti ≤ 0
2 Migliorare la capacità di riscossione delle entrate attraverso la costituzione del Servizio/ufficio unico delle entrate	1	3 – 4	Bilancio e contabilità – Tributi	01/01/22	31/12/22	15	Alta	Costituzione gruppo di lavoro finalizzato all'istituzione del Servizio delle entrate. Studio e analisi della situazione delle entrate comunali e definizione della rete dei referenti per la gestione delle entrate. Individuazione delle procedure di gestione delle entrate ordinarie e delle procedure di recupero crediti e riscossione coattiva. Predisposizione del nuovo regolamento di gestione delle entrate ed individuazione e attivazione dei nuovi strumenti di riscossione delle entrate	Costituzione del Gruppo di lavoro e revisione organizzativa con istituzione del Servizio Entrate	Entro 6 mesi dal mese di aprile 2022
3 Pianificare e migliorare la rete trasporti a favore delle fasce deboli della popolazione: Attivazione Buoni Viaggio Taxi (Voucher) in favore delle utenze svantaggiate economicamente in seguito all'emergenza sanitaria da Covid 19 (art. 200 bis del D.L. n. 34/2020 e s.m.i.) - DG n. 416 del 30/12/2021 – Fondo Buoni Viaggio € 198.496,63 (di cui € 157.674,63 CS e € 40.822,00 quota comune)	1	4	Tributi – Politiche sociali	01/01/22	31/12/22	10	Media	Predisposizione on-line informativa e modalità di richiesta dei buoni viaggio, assistenza ai contribuenti assegnazione e monitoraggio del servizio, rendicontazione mensile dei servizi erogati	Erogare i buoni viaggio, finanziati con i fondi dello stato, ai cittadini richiedenti	N. buoni viaggio erogati ≥ 100
<b>TOTALE</b>						<b>45</b>				

**TOTALE COMPLESSIVO PESI**

**75%**



# CITTA' DI VERBANIA

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

#### Direttiva Obiettivi Strategici 2022

#### 3° DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICI - Ing. Noemi Comola

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 8 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		PESO OBIETTIVO	% di compartecipazione	TEMPI DI ATTUAZIONE		COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.	%		bassa - media - alta	INIZIO	FINE			
1 Attuare le misure di prevenzione contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione	1	2	5	15	01/01/22	31/12/22	Media	Organizzazione corsi di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e partecipazione del personale a corsi di formazione in materia di trasparenza ed anticorruzione anche per aspetti specifici rispetto ai servizi di appartenenza	Migliorare attraverso la formazione del personale la trasparenza e prevenire fenomeni di corruzione	n. dipendenti partecipanti a corsi di formazione in materia di Anticorruzione e trasparenza ≥ 2
2 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	1	6	20	35	01/01/22	31/12/22	Alta	Individuazione dei bandi PNRR a cui partecipare – Valutazione requisiti e predisposizione progetti al fine delle presentazione della candidatura. Attivazione sistemi informatizzati di rendicontazione progetti – Supporto agli altri uffici comunali coinvolti!	Individuare nuove fonti di finanziamento per la realizzazione degli investimenti/progetti innovativi dell'ente con riferimento ai servizi tecnici	n. bandi valutati ≥ 5
3 Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/utenti. Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	1	11	5	10	01/01/22	31/12/22	Alta	Predisposizione, secondo le linee guida, delle sezioni relative alla Performance, alla valorizzazione del capitale umano, alle pari opportunità, al lavoro agile e alla formazione e per quanto di competenza della parte relativa ai processi	Mappare i processi relativi ai servizi del 3° dipartimento	n. mappature di processi ≥ 4
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>							

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE (art. 9 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		SETTORI COINVOLTI	TEMPI DI ATTUAZIONE		PESO OBIETTIVO	COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.		%	INIZIO	FINE				
1 Mettere in sicurezza versanti SS34 el Lago Maggiore da Verbania al confine di Stato.	1	6	dip. servizi tecnici	01/01/22	31/12/22	20	alta	approvazione progetti/indizione gare/aggiudicazione lavori	Realizzazione di n. 18 interventi per la "Messa in sicurezza del transito lungo la strada statale 34 del Lago Maggiore tratto Verbania – Cannobio".	stipula n. 18 contratti lavori
2 Implementare una mobilità sostenibile, Riqualificazione immobili comunali, Riqualificazione piazze ed implementazione aree a pagamento	1	6	dip. servizi tecnici	01/01/22	31/12/22	25	alta	affidamento servizi tecnici/approvazione definitivi/approvazione esecutivi	Realizzazione dei seguenti interventi : Programma di mobilità sostenibile, Parcheggio intermodale, Riqualificazione darsena, Riqualificazione ex civica delegazione, Riqualificazione Piazza Ranzoni, Riqualificazione Piazza Garibaldi, Manutenzione Palazzo Cioia, Immobile Via Restellini.	n. 8 determine di approvazione progetti esecutivi
<b>TOTALE</b>						<b>45</b>				

**TOTALE COMPESSIVO PESI**

**75%**



# CITTA' DI VERBANIA

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

Direttiva Obiettivi Strategici 2022

#### 4° DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE - Arch. Vittorio Brignardello

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 8 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		PESO OBIETTIVO	% DI COMPARTICIPAZIONE	TEMPI DI ATTUAZIONE		COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.	%		INIZIO	FINE				
1 Attuare le misure di prevenzione contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione	1	2	5	15	01/01/22	31/12/22	Media	Organizzazione corsi di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e partecipazione del personale a corsi di formazione in materia di trasparenza ed anticorruzione anche per aspetti specifici rispetto ai servizi di appartenenza	Migliorare attraverso la formazione del personale la trasparenza e prevenire fenomeni di corruzione	n. dipendenti partecipanti a corsi di formazione in materia di Anticorruzione e trasparenza ≥ 4
2 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	1	6	20	10	01/01/22	31/12/22	Alta	Individuazione dei bandi PNRR a cui partecipare – Valutazione requisiti e predisposizione progetti al fine delle presentazione della candidatura. Attivazione sistemi informatizzati di rendicontazione progetti – Supporto agli altri uffici comunali coinvolti	Individuare nuove fonti di finanziamento per la realizzazione degli investimenti/progetti innovativi dell'ente con riferimento alla programmazione territoriale	n. bandi valutati ≥ 2
3 Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/utenti. Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	1	11	5	10	01/01/22	31/12/22	Alta	Predisposizione, secondo le linee guida, delle sezioni relative alla Performance, alla valorizzazione del capitale umano, alle pari opportunità, al lavoro agile e alla formazione e per quanto di competenza della parte relativa ai processi	Mappare i processi relativi ai servizi del 4° dipartimento	n. mappature di processi ≥ 6
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>							

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE (art. 9 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		SETTORI COINVOLTI	TEMPI DI ATTUAZIONE		PESO OBIETTIVO	COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.		%						
1 Revisione generale del vigente Piano Regolatore Generale	8	1	Urbanistica	01/01/2022	31/12/2022	30	alta	Costituzione Ufficio di Piano - Selezione professionisti competenti sui differenti ambiti specifici  Redazione degli elaborati per la predisposizione della Proposta tecnica del progetto preliminare	Aggiornare complessivamente il PRG rispetto agli interventi g 227/2021 già attuati e adeguarlo ai nuovi scenari socio-economici, anche al fine di rendere la Città maggiormente attrattiva e competitiva nei confronti degli investitori nazionali e internazionali - DGC	Atto costituzione Ufficio di Piano  Presentazione in Commissione Urbanistica della Proposta tecnica del progetto preliminare
2 Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (P.A.E.S.C.): sostenere l'attuazione dell'obiettivo comunitario di riduzione del 40% dei gas a effetto serra entro il 2030, e adottare un approccio comune per affrontare la mitigazione e l'adattamento ai cambiamenti climatici	9	8	Ambiente	01/01/2022	31/12/2022	7	alta	Stabilire gli obiettivi del Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (P.A.E.S.C.)	Stabilire la strategia affinché, a livello cittadino, sia possibile avviare azioni di riduzione dell'emissione di gas climalteranti e di adattamento ai cambiamenti climatici	Atto deliberativo di indirizzo per l'attuazione del P.A.E.S.C.
3 Bandiera Blu: eco-label volontario assegnato alle località turistiche balneari che rispettano criteri relativi alla gestione sostenibile del territorio	9	2	Ambiente	01/01/2022	31/12/2022	4	alta	Attività di monitoraggio ambientale e operative richieste dalla Foundation for Environmental Education (FEE) per la candidabilità alla "Bandiera Blu"	Verifica della candidabilità del Comune alla Bandiera Blu	Documento di indirizzo / atto deliberativo
5 Contratto di fiume: atto di impegno condiviso da diversi soggetti pubblici e privati, finalizzato a trovare modalità condivise per perseguire obiettivi di riqualificazione ambientale, paesaggistica e di rigenerazione socio-economica dei torrenti S.Bernardino e S.Giovanni	9	2	Ambiente	01/01/2022	31/12/2022	3	alta	Definizione degli obiettivi ambientali e ricognizione dei soggetti	Valorizzazione e protezione ambientale dei due torrenti cittadini, attraverso la più ampia partecipazione di Comuni, Enti locali e associazioni	Documento di indirizzo / atto deliberativo
6 Mobilità sostenibile Piùbus: atto di convenzione con Vco Trasporti per garantire, con un sostegno economico, il servizio bus nelle località collinari	10	2	Ambiente	01/01/2022	31/12/2022	1	bassa	Attuazione della convenzione, monitoraggio mensile e liquidazione del sostegno economico	Agevolare/incentivare i residenti nelle località collinari all'utilizzo del trasporto pubblico locale	Valore atteso pari o superiore al 10% dei passaggi sul 2019 (pre-Covid 19)
<b>TOTALE</b>						<b>45</b>				

**TOTALE COMPESSIVO PESI 75%**



# CITTA' DI VERBANIA

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

Direttiva Obiettivi Strategici 2022

#### 5 ° DIPARTIMENTO SERVIZI AL TERRITORIO - Ing. Giuseppe Scaramozzino

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 8 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		PESO OBIETTIVO	% di compartecipazione	TEMPI DI ATTUAZIONE		COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.	%		INIZIO	FINE	bassa - media - alta			
1 Attuare le misure di prevenzione contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione	1	2	5	12	01/01/22	31/12/22	Media	Organizzazione corsi di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e partecipazione del personale a corsi di formazione in materia di trasparenza ed anticorruzione anche per aspetti specifici rispetto ai servizi di appartenenza	Migliorare attraverso la formazione del personale la trasparenza e prevenire fenomeni di corruzione	n. dipendenti partecipanti a corsi di formazione in materia di Anticorruzione e trasparenza ≥ 2
2 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	1	6	20	20	01/01/22	31/12/22	Alta	Individuazione dei bandi PNRR a cui partecipare – Valutazione requisiti e predisposizione progetti al fine delle presentazioni della candidatura. Attivazione sistemi informatizzati di rendicontazione progetti – Supporto agli altri uffici comunali coinvolti	Individuare nuove fonti di finanziamento per la realizzazione degli investimenti/progetti innovativi dell'ente con riferimento ai servizi al territorio	n. bandi valutati ≥ 3
3 Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/utenti. Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	1	11	5	10	01/01/22	31/12/22	Alta	Predisposizione, secondo le linee guida, delle sezioni relative alla Performance, alla valorizzazione del capitale umano, alle pari opportunità, al lavoro agile e alla formazione e per quanto di competenza della parte relativa ai processi	Mappare i processi relativi ai servizi del 5° dipartimento	n. mappature di processi ≥ 7
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>							

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE (art. 9 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		SETTORI COINVOLTI	TEMPI DI ATTUAZIONE		PESO OBIETTIVO	COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.		%	INIZIO	FINE	bassa - media - alta			
1 Migliorare la qualità dello scarico idrico mediante la realizzazione di scolmatori a Intra e Pallanza	9	4	Centrale di Committenza	01/01/2022	31/12/2023	10	alta	Espletamento atti procedurali Gara Pubblica	Miglioramento della qualità ambientale	Aggiudicare la gara per l'esecuzione dei lavori da effettuarsi entro il 2023
2 Garantire il buon funzionamento del forno crematorio e del cimitero di Pallanza	12	9	Centrale di Committenza	01/01/2022	15/09/2022	15	alta	Espletamento atti procedurali Gara Pubblica	Concessione e gestione del forno crematorio del cimitero di Pallanza	Aggiudicare la gara per la concessione e la gestione del forno crematorio e del cimitero di Pallanza
3 Migliorare l'efficienza della vasca della piscina comunale	6	1	Manutenzioni	01/01/2022	30/09/2022	15	media	Esecuzione lavori	Riduzione dei costi di gestione dell'impianto	Aggiudicare la gara e realizzare i lavori per il miglioramento energetico della piscina comunale entro fine esercizio
4 Riqualificare l'impianto di illuminazione dell'impianto sportivo Verbatlon	6	1	Manutenzioni	01/01/2022	31/12/2022	5	media	Esecuzione lavori	Risparmio ed efficientamento energetico della pista	Aggiudicare la gara ed eseguire i lavori di miglioramento dell'impiantistica sportiva entro fine esercizio.
<b>TOTALE</b>						<b>45</b>				

**TOTALE COMPESSIVO PESI**

**75%**



# CITTA' DI VERBANIA

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

#### Direttiva Obiettivi Strategici 2022

#### 6° DIPARTIMENTO SERVIZI ALLA PERSONA - Dott.ssa Raffaella Rizzato

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 8 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		PESO OBIETTIVO	% di compartecipazione	TEMPI DI ATTUAZIONE		COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.	%		INIZIO	FINE	bassa - media - alta			
1 Attuare le misure di prevenzione contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione	1	2	5	12	01/01/22	31/12/22	Media	Organizzazione corsi di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e partecipazione del personale a corsi di formazione in materia di trasparenza ed anticorruzione anche per aspetti specifici rispetto ai servizi di appartenenza	Migliorare attraverso la formazione del personale la trasparenza e prevenire fenomeni di corruzione	n. 3 dipendenti partecipanti a corsi di formazione in materia di Anticorruzione e trasparenza
2 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	1	6	20	8	01/01/22	31/12/22	Alta	Individuazione dei bandi PNRR a cui partecipare – Valutazione requisiti e predisposizione progetti al fine delle presentazioni della candidatura anche in collaborazione con il Consorzio dei Servizi Sociali del Verbano	Individuare nuove fonti di finanziamento per la realizzazione degli investimenti/progetti innovativi dell'ente con riferimento ai servizi educativi e ai servizi sociali	n. bandi valutati ≥ 4
3 Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/utenti. Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	1	11	5	10	01/01/22	31/12/22	Alta	Predisposizione, secondo le linee guida, della sezione relativa alla mappatura de processi dei servizi del dipartimento ed analisi delle necessità di formazione del personale	Mappare i processi relativi ai servizi del 6° dipartimento	n. 7 mappature di processi relative ai servizi Politiche sociali, giovanili, asili nido e pubblica istruzione
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>							

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE (art. 9 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		SETTORI COINVOLTI	TEMPI DI ATTUAZIONE		PESO OBIETTIVO	COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.		%	INIZIO	FINE				
1 Realizzare Azioni di contrasto alla povertà: ampliamento della platea attraverso nuove modalità di sostegno	12	5	Politiche sociali	01/04/22	31/12/22	45	Alta	Revisione completa del Regolamento comunale assistenza economica in collaborazione con il CSSV	Migliorare l'assistenza economica alle fasce deboli della popolazione rivalutando le esigenze di supporto ed assistenza, in seguito alla crisi economica dovuta all'emergenza sanitaria: proposta di Regolamento.	Approvazione nuovo Regolamento assistenza economica
								Predisposizione nuova modalità gestionale degli alloggi di emergenza abitativa e implementazione posti di accoglienza per le persone in difficoltà sociale ed economica, attraverso la programmazione nell'ambito del PNRR. Valutazione presa in carico dell'immobile di VILLA IRIDE in collaborazione con il CSSV	Valutare in collaborazione con il CSSV le diverse ipotesi gestione immobile di Villa Iride e valutare i costi di gestione e le modalità di copertura a bilancio 2022-2024.	n. 2 incontri con frati Venturini e n. 2 incontri con CSSV . Proposta di gestione da sottoporre alla Giunta Comunale entro il 31/03/2022
									Definire con il CSSV nuove modalità di gestione degli alloggi di emergenza	n. 1 incontro con CSSI e proposta di gestione entro novembre 2022
<b>TOTALE</b>						<b>45</b>				

**TOTALE COMPESSIVO PESI**

**75%**



# CITTA' DI VERBANIA

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### OBIETTIVI STRATEGICI 2022-2024

#### Direttiva Obiettivi Strategici 2022

#### CORPO POLIZIA MUNICIPALE – Dott. Andrea Cabassa

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 8 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		PESO OBIETTIVO	% di compartecipazione	TEMPI DI ATTUAZIONE		COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.	%		bassa - media - alta	INIZIO	FINE			
1 Attuare le misure di prevenzione contenute nel Piano triennale di prevenzione della corruzione	1	2	5	12	01/01/22	31/12/22	Media	Organizzazione corsi di formazione in materia di trasparenza e anticorruzione e partecipazione del personale a corsi di formazione in materia di trasparenza ed anticorruzione anche per aspetti specifici rispetto ai servizi di appartenenza	Migliorare attraverso la formazione del personale la trasparenza e prevenire fenomeni di corruzione	n. dipendenti partecipanti a corsi di formazione in materia di Anticorruzione e trasparenza ≥ 6
2 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	1	6	20	2	01/01/22	31/12/22	Alta	Individuazione dei bandi PNRR a cui partecipare – Valutazione requisiti e predisposizione progetti al fine delle presentazioni della candidatura. Attivazione sistemi informatizzati di rendicontazione progetti – Supporto agli altri uffici comunali coinvolti	Individuare nuove fonti di finanziamento per la realizzazione degli investimenti/progetti innovativi dell'ente con riferimento ai servizi del Corpo Polizia Municipale	n. bandi valutati ≥ 3
3 Assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa. Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini/utenti. Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)	1	11	5	10	01/01/22	31/12/22	Alta	Predisposizione, secondo le linee guida, delle sezioni relative alla Performance, alla valorizzazione del capitale umano, alle pari opportunità, al lavoro agile e alla formazione e per quanto di competenza della parte relativa ai processi	Mappare i processi relativi ai servizi del Corpo Polizia Municipale	n. mappature di processi ≥ 4
<b>TOTALE</b>			<b>30</b>							

#### OBIETTIVI DI PERFORMANCE (art. 9 D.Lgs. N. 150/2009)

DESCRIZIONE OBIETTIVO	DUP		SETTORI COINVOLTI	TEMPI DI ATTUAZIONE		PESO OBIETTIVO	COMPLESSITA'	PIANO DI AZIONE (Interventi / fasi)	RISULTATO ATTESO (Target)	INDICATORI DI RISULTATO
	MISSIONE	PROGR.		%	bassa - media - alta	INIZIO	FINE			
1 Presidiare la città attraverso il vigile di quartiere appiedati o in Bicicletta.	3	1	Polizia municipale	01/01/22	31/12/22	10	bassa	Assegnazione Agenti a Quartieri. Operatore addestrato e dedicato alla prevenzione e controlli tipici del servizio di prossimità, attraverso un servizio appiedato e/o ciclomotato.	Incrementare la sicurezza dei cittadini con attività di prevenzione e controlli sul territorio	nr. servizi svolti in quartiere, appiedati o ciclomotati ≥ 800
2 Contrastare il fenomeno dell'abbandono dei rifiuti incontrollato	3	1	Polizia municipale	01/01/22	31/12/22	20	alta	Attività di prevenzione e repressione del fenomeno dell'abbandono, sul suolo o nei cestini stradali, omessa differenziazione dei rifiuti, mancato uso del sacco conforme, con attività di accertamento e indagine eseguita da operatori di polizia locale anche attraverso strumentazione informatica.	Garantire la tutela dell'ambiente quale valore primario e sistemico attraverso incremento attività di repressione e controllo	nr. interventi e sanzioni redatte ≥ 50
3 Assicurare azioni preventive e repressive al contrasto del fenomeno degli atti vandalici	3	1	Polizia municipale	01/01/22	31/12/22	15	alta	Studio aree sensibili, eventuale implementazione del sistema di videosorveglianza, identificazione dei responsabili degli atti vandalici.	Garantire l'incolumità pubblica e la sicurezza urbana con interventi di controllo e deterrenza dei fenomeni criminali e di atti vandalici	n. controlli effettuati e n. interventi/denunce ≥ 15
<b>TOTALE</b>						<b>45</b>				

**TOTALE COMPESSIVO PESI 75%**



