



COMUNE DI POZZAGLIA SABINA

PROVINCIA DI RIETI

PIANO DELLE PERFORMANCES, PIANO DETTAGLIATO **DEGLI OBIETTIVI**

(DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI 2022)

1. Introduzione

A decorrere dal 1 gennaio 2016 sono entrati in vigore i nuovi sistemi contabili, disciplinati dal D.lgs. 23.06.2011, n. 118 *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*, in attuazione della riforma della contabilità pubblica prevista dalla legge n. 196/2009 e di quella federale prevista dalla legge n. 42/2009.

L'introduzione del comma 3-bis, all'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, ultimo periodo, *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, sono unificati organicamente nel PEG”*, è da leggersi quale semplificazione dell'utilizzo degli strumenti di programmazione.

Il presente documento, nel rispetto del dettato legislativo succitato, comprende quindi il PEG e il piano della performance.

2. Informazioni di rilievo per i cittadini ed i portatori di interessi

2.1 Identità del Comune di Pozzaglia Sabina

Il Comune di Pozzaglia Sabina è un ente pubblico territoriale i cui poteri e funzioni trovano principio direttamente nella Costituzione della Repubblica Italiana (art. 114).

I Comuni, infatti, secondo la Carta Costituzionale, sono enti autonomi con potestà statutaria, titolari di funzioni amministrative proprie e di quelle conferite con legge statale o regionale, secondo le competenze rispettivamente di Stato e Regione. Hanno inoltre autonomia finanziaria di entrata e di spesa, hanno risorse autonome, stabiliscono e applicano tributi ed entrate proprie, secondo i principi di coordinamento della finanza pubblica e del sistema tributario.

L'Ente locale, in base a quanto stabilito dal Testo Unico degli Enti Locali (Decreto Legislativo 267/2000), rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo. Il Comune concorre alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, per quanto di propria competenza, alla loro specificazione ed attuazione.

Lo statuto è la norma fondamentale per l'organizzazione dell'ente; in particolare, specifica le attribuzioni degli organi, le forme di garanzia e di partecipazione delle minoranze, di collaborazione con gli altri enti, della partecipazione popolare, del decentramento e dell'accesso dei cittadini alle informazioni e ai procedimenti amministrativi.

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, in particolare nei settori dei servizi alla persona ed alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale, secondo le rispettive competenze. Al Comune inoltre sono assegnati servizi di competenza statale quali la gestione dei servizi elettorali, di stato civile, di anagrafe, di leva militare e statistica.

2.2 Il contesto esterno

Pozzaglia Sabina è un comune italiano di 312 abitanti della provincia di Rieti, nel Lazio, è situato ad una altitudine di 878 m sul livello del mare, ha una superficie di 24,98 Km quadrati. Il territorio si distribuisce fra il Capoluogo di Pozzaglia Sabina e le frazioni di Pietraforte e Montorio in Valle, e la Località Pratarioni.

Confina con i Comuni di: Orvinio, Turania, Paganico Sabino, Ascrea, Colle di Tora, Castel di Tora, Collegiove, Vivaro Romano (RM), Poggio Moiano, Scandriglia.

Il contesto interno

Il Comune di Pozzaglia Sabina esercita le funzioni e le attività di competenza attraverso propri uffici sia, nei termini di legge, sia secondo le scelte improntate a criteri di efficienza e di efficacia.

L'organizzazione degli uffici ha carattere strumentale rispetto al conseguimento degli scopi istituzionali e si informa a criteri di autonomia, funzionalità, economicità, pubblicità e trasparenza della gestione, secondo principi di professionalità e di responsabilità.

Il Comune ha un'organizzazione in due aree:

- 1) Area Amministrativa-finanziaria, inclusiva del servizio Vigilanza.
- 2) Area Tecnica

L'ultima area ha come Responsabile il Sindaco ai sensi della deroga espressa dal articolo 53, comma 23, della legge 388/2000.

Il comune ha 8 dipendenti, di cui 3 addetti ai servizi esterni, ed un segretario comunale in convenzione da ottobre 2022 con il Comune di Colonna.

Il Comune di Pozzaglia Sabina insieme ai Comuni di Casaprota, Montenero Sabino, Poggio Moiano, Orvinio, Scandriglia, e Torricella in Sabina fa parte dell'Unione dei Comuni Alta Sabina istituita nel 2000.

3. Riferimenti normativi

Il presente Piano della Performance, Piano Dettagliato degli Obiettivi è coerente con il Documento Unico di Programmazione e con il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024, ed i relativi allegati, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 06.08.2022, nonché con le linee programmatiche di mandato approvate con delibera di CC n. 17 del 7.6.2019 (insediamento a seguito delle elezioni del 25.06.2019) .

4. Obiettivi per la performance individuale e organizzativa

4.1 Obiettivi trasversali

Ai Responsabili dei servizi dell'Ente, sono assegnati i seguenti obiettivi trasversali. Suddetti obiettivi hanno un valore pari al 40% della produttività totale.

Codice	Obiettivo	Durata	Peso (%)	Risultato atteso	Indicatore
1	Consolidare l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, adottando misure informatiche, tecnologiche e procedurali di sicurezza	Anno 2022	40%	Utilizzo delle modalità telematiche di accesso ai servizio locali.	Si/No – Attivazione SPID, PagoPA, e app IO
2	Organizzazione e coordinamento di una possibilità di smart working per i dipendenti comunali anche al di fuori del periodo emergenziale con mantenimento dell'erogazione dei servizi alla cittadinanza.	Anno 2022	20%	Mantenimento dei servizi pubblici essenziali	Si/No
3	<p>Aggiornamento sezione trasparenza del sito web istituzionale:</p> <p>Potenziamento dell'attività di collaborazione con il Responsabile per la corruzione e la trasparenza nell'attuazione del vigente Piano per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità con particolare riferimento alle pubblicazioni previste dalla Sezione Trasparenza, anche attraverso l'attivazione di sistemi automatizzati.</p>	Anno 2022	10%	Aggiornamento costante della Sezione Amministrazione Trasparente	% sul totale delle pubblicazioni da porre in essere con esito positivo della attestazione della trasparenza da parte del NIV almeno per il 100% degli obblighi di pubblicazione presi in considerazione
4	Attuazione di misure di efficientamento energetico nell'utilizzo dei beni e immobili comunali come	Secondo semestre 2022	10%	Riduzione del consumo energetico della sede e degli altri immobili attraverso esame bollette	Abbattimento Consumo Energetico

	consigliato dalla circolare del DFP 2/2022 dell'11 ottobre 2022 sulla base delle raccomandazioni Enea per il risparmio energetico negli uffici e del decalogo della Funzione Pubblica pubblicati nell'ultimo semestre del 2022				
5	Aggiornamento modulistica e inserimento nel sito. Aggiornamento in base alle nuove disposizioni normative CAD	Secondo semestre 2022	20%	Aggiornamento in base alle nuove disposizioni normative CAD	Intero anno n. modelli inseriti

4.2 Obiettivi di Area

Di seguito sono individuati gli obiettivi specifici da porre in essere per ogni specifica area. Il peso specifico degli stessi è individuato nel 60% delle quote di performance individuale.

AREA TECNICA						
Codice	Obiettivo	Durata	Peso (%)	Risultato atteso	indicatore	
6	Pulizia e manutenzione del territorio e del patrimonio	Anno 2022 / <u>specifico per il personale operaio</u>	20%		Si/No	

7	Termine lavori PSR rete idrica e fognaria centro storico Pozzaglia	Anno 2022	20%	Termine lavori entro il 30/11/2022	Si/No	
8	Termine lavori secondo lotto cimitero di Pietraforte	Anno 2022	20%	Termine lavori entro il 31/03/2023	Si/No	
9	Avvio lavori per costruzione nuovi loculi cimiteri di Montorio e Pozzaglia	Anno 2022	20%	Approvazione progetto definitivo entro il 31/12/2022	Si/No	
10	Sistemazione strade Pratarioni	Anno 2022	20%	Termine lavori entro il 31/12/2022	Si/No	

**AREA FINANZIARIA
AMMINISTRATIVA**

Codice	Obiettivo	Durata	Peso (%)	Risultato atteso	indicatore
11	Aggiornamento costante anagrafe della popolazione residente, ANPR, AIRE.	Anno 2022	20	Conclusione entro il 31.12.2022	Si/No
12	applicazione della normativa in materia di semplificazione amministrativa, sia nei rapporti con l'utenza, sia nei rapporti con gli altri enti, con il supporto delle nuove tecnologie. IO APP, PAGO PA	Anno 2022	20	Consolidamento ed ampliamento del sistema Pago PA: applicazione ad ulteriori categorie di entrate (es. Carte d'Identità Elettroniche, tari, tosap servizi idrici acc) – Gestione pagamenti Pago PA mediante pos - monitoraggio delle entrate dell'area e produzione di report periodici di	Si/No

					Rendicontazione delle entrate	
13	Miglioramento degli incassi tributari ed extratributari	Anno 2022			Miglioramento rispetto al 2021 sia degli incassi correnti che degli accertamenti e delle sanzioni (massimo previsto 4%)	5% (riferito al peso) per ogni punto percentuale di miglioramento sull'anno precedente
14	Prenotazione e vendita dei loculi previsti al codice 9	Anno 2022			Avvio della vendita entro 15 giorni dal progetto preliminare dell'opera	Si/No
Servizio Vigilanza	Obiettivo	Durata	Peso (%)	Risultato atteso	indicatore	
15	Repressione abusivismo edilizio	Anno 2022	20%	Chiusura delle segnalazioni di tutti gli abusi edilizi ed emissione di un report sull'anno 2022	Si/No	
16	Individuazione consumi abusivi sull'acquedotto comunale compreso l'utilizzo dello stesso per attività non ammesse.	Anno 2022	20%	Individuazione di almeno 10 utilizzi impropri dell'acquedotto comunale	due punti percentuali riferiti al peso per ogni utilizzo improprio individuati sull'obiettivo	
17	Mantenimento della sicurezza del territorio grazie alla costante presenza ed all'attività di prevenzione	Anno 2022	50%	Mantenimento dello stesso numero di ore di servizio esterno rispetto all'anno precedente	Si/No	
18	Proposta di rifacimento segnaletica orizzontale e verticale volta ad		10%	Invio proposta dettagliata al 31/12/2022	Si/No	

	accertamento eventuali violazioni					
--	---	--	--	--	--	--

5. Modalità di monitoraggio degli obiettivi

Sulla base delle indicazioni fornite dal D.lgs. 150/2009 in merito alle procedure da adottare per la misurazione della performance del Responsabile e delle Strutture ad esso assegnate, il monitoraggio dello stato di avanzamento delle attività connesse al raggiungimento degli obiettivi assegnati sarà svolto a consuntivo dell'anno 2022, mediante una relazione sintetica che indichi gli elementi salienti utili a verificare il raggiungimento dei risultati previsti nel presente Piano.

Allegati : schede obiettivi bilancio entrata e spesa