



# COMUNE DI CESA

PROVINCIA DI CASERTA

**COPIA**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**n. 112 del 25-05-2022**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023. MODIFICHE A SEGUITO DI PRESA D'ATTO SCADENZA CONVENZIONE CON LA REGIONE CAMPANIA.**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **venticinque** del mese di **maggio** alle ore **13:10** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale;

Visto il regolamento di funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza ( smart working), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 20/03/2020.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	INCARICO	P/A
<b>Guida Vincenzo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Guarino Giuseppina</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>D'Agostino Francesca</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Villano Cesario</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Marrandino Alfonso</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>

Totale presenti: 4

Totale assenti: 1

Partecipa il Segretario Comunale D.ssa Morrone Rosa il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli interventi, il Avv. Guida Vincenzo nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Si precisa che sono presenti in videoconferenza il Segretario Comunale Dott.ssa Rosa Morrone, il Vice Sindaco Dott.ssa Giuseppina Guarino, gli Assessori: D'Agostino e Villano.**

### **PRESO ATTO CHE:**

.- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

.- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

.- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

.- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

.- a norma dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, è previsto dal 01/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere; secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge;

.- n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti;

**Visto** l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**Visto** l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

**Considerato che** con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 nel quale si prevede una nuova disciplina in materia di capacità assunzionale dei Comuni, con l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

**Richiamato** il Decreto del 17 marzo 2020, avente ad oggetto “*Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, con il quale si dispone la normativa di dettaglio in merito alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali, ed in particolare:

- a) all’art. 1 viene definita come decorrenza delle nuove regole la data del 20 aprile 2020;
- b) all’art. 3 vengono suddivisi i comuni in fasce demografiche;
- c) all’art. 4 vengono individuati i valori soglia di massima spesa del personale per fascia demografica;

**Premesso che:**

- La Regione Campania, con propria deliberazione n. 625 del 09.10.2018, approvava il progetto di potenziamento della capacità istituzionale e amministrativa delle PP. AA. della Campania (“RIPAM-CONCORSO UNICO TERRITORIALE PER LE AMMINISTRAZIONI DELLA REGIONE CAMPANIA”), redatto dal Formez;
- Al Formez veniva conferito apposito incarico per la concreta attuazione e realizzazione del progetto, nonché incarico di redigere lo schema di Accordo di collaborazione, da sottoporre agli enti locali per sottoscrizione, ai sensi dell’art. 15 della Legge n. 241/90 e s.m.i.;
- Con nota acquisita al prot. Com.le n. 9369 del 24.10.2018 la Regione Campania comunicava l’avvio del richiamato progetto di rafforzamento organizzativo degli enti locali e delle pubbliche amministrazioni campane;
- tale progetto prevedeva la realizzazione di un corso-concorso per la selezione, la formazione e l’assunzione di personale presso gli enti locali della Campania, attivato nell’ambito del programma RIPAM, di concreto con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con Formez;
- In data 30.10.2018 il Comune di Cesa, in persona del Sindaco p.t., in qualità di rappresentante legale, sottoscriveva, ai sensi dell’ex art. 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241 un accordo di collaborazione con la Regione Campania, per la realizzazione del corso- concorso per l’assunzione di funzionari amministrativi e tecnici di area D e C (diversi profili) negli Enti Locali;
- Tale accordo prevedeva una efficacia a partire dalla data della sottoscrizione fino al 31.12.2020;
- in relazione a tale accordo, per conto e nell’interesse del comune di Cesa, doveva essere selezionato una figura Cat. “C” Area Vigilanza a tempo pieno e indeterminato;
- dopo la selezione il Comune di Cesa avrebbe provveduto alla relativa assunzione;
- tale assunzione trovava e trova copertura economica-contabile nei documenti all’uopo redatti, quali ad esempio il Piano del Fabbisogno;
- ad oggi la Regione Campania non ha fornito ancora il personale richiesto;

**Considerata** la esigenza di questo ente di potenziare il personale, in particolare, quello dell’area vigilanza, attesa la carenza che si registra;

**Ritenuto**, pertanto, di prendere atto della scadenza della convenzione sopra citata e di programmare per l’anno 2022 l’assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso che sarà espletato dal Comune di Cesa;

**Ritenuto**, nelle more dello svolgimento del concorso sopracitato di programmare il reclutamento di un istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2022, attingendo dalle graduatorie ancora vigenti esistenti presso altri enti locali;

**Richiamato** l’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni di comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell’anno 2009;

**Considerato** che per calcolare il rispetto del limite delle assunzioni flessibili verrà considerato il costo di una annualità paria a 33061,48;

**Vista** l'allegata attestazione del Responsabile area finanziaria del rispetto del limite di cui al comma 28 art. 9 del D.L. n. 78/2010 in merito alle assunzioni flessibili;

**Considerato** che il valore soglia per fascia demografica viene determinato dal rapporto fra spesa del personale dell'ultimo esercizio considerato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione (intendendosi il FCDE assestato – da ultimo CdC Campania del 111 del 27/07/2020)

**Rilevato** che la Circolare esplicativa emanata a firma congiunta dei Ministri della Pubblica Amministrazione, dell'Economia e dell'Interno chiarisce che le:

**Entrate correnti** da considerare siano quelle relative al Titolo I, II e III (al netto dell'FCDE) come riportate negli aggregati BDAP con l'unica eccezione rappresentata dalla contabilizzazione nelle entrate correnti anche della TARI (sempre al netto del FCDE di parte corrente) per i comuni che abbiano optato per la tariffa corrispettiva riscossa dal soggetto affidatario del servizio di gestione dei rifiuti urbani

**Spese di personale** da considerare, siano quelle relative alle voci riportate nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000 (redditi da lavoro dipendente) nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001 (acquisto servizi da agenzie interinali); U1.03.02.12.002 (quota LSU in carico all'ente); U1.03.02.12.003 (cococo e cococpro); U1.03.02.12.999 (altre forme di lavoro flessibile);

**Rilevato** che per il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 vanno presi ad oggi in considerazione gli ultimi tre rendiconti approvati, ossia quelli riferiti agli anni 2018,2019 e 2020, mentre per le spese di personale va preso in considerazione il rendiconto 2020 e per il FCDE il bilancio di previsione 2020/2022 dato assestato;

**Rilevato**, inoltre, che secondo quanto disposto dall'art. 3, comma 2 del Decreto Ministeriale 21 ottobre 2020 in tema di spesa per le convenzioni di segreteria comunale: *“ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, ciascun comune computa nella spesa del personale la quota a suo carico”*;

**Preso atto** che prima di procedere al calcolo delle facoltà assunzionali è necessario individuare il valore soglia della spesa di personale, la cui misura massima prevista dall'art. 4 del Decreto 17 corrisponde per il comune Cesa al valore indicato per i comuni da 5.000 a 9.999 abitanti nella percentuale del 26,90;

**Rilevato** che il posizionamento del Comune di Cesa rispetto al valore soglia è il seguente:

ente fascia E) popolazione tra 5000 e 9.999 abitanti (valore soglia 26.90)

Spesa personale 2020 €. 85.6380,68 (comprensiva della spesa per il segretario in convenzione)

----- = 19.07%

Entrate correnti medie (2018/2020) al netto FCDE(prev. assestate 2020) € 4490319,03

Appurato che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato;

Individuato l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 26.90% (**tabella 1** DM 17 marzo 2020 ) per le entrate correnti come sopra determinate da cui si desume:

4490319,03 x 26.90% = 1207895.83 spesa massima non superabile (valore soglia) media entr. val.soglia

1.181.776,13 – 856380,68 = 351515,14 (sp.max. sp.pers.ente)

**Rilevato** che gli spazi assunzionali per la nuova programmazione 2021/2023 vengono rideterminati in euro 202432,79 come da schema sottostante:

spazi ammessi		351515,14
assunzioni in corso	d1 vigile part 12 ore	11925,23
assunzioni in corso	vigile ci	33061,48
programmazione 2021	delibera 42/2021	127187,36
	totale spazi utilizzati	172174,07
da utilizzare		179341,07
resti programm deliber42/201		23091,72
totale spazi assunzionali		202432,79

**Dato atto** che a seguito della scadenza della convenzione con la Regione Campania in cui era programmata l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza CAT. C il prospetto sopra richiamato viene modificato nel seguente modo:

spazi ammessi		351515,14
assunzioni in corso	d1 vigile part 12 ore	11925,23
programmazione 2021	delibera 42/2021	127187,36
	totale spazi utilizzati	139112,59
da utilizzare		212402,55
resti programm deliber42/201		23091,72
totale spazi assunzionali		235494,27

**Preso atto** quindi che, trovandosi il comune di Cesa, al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: *“a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia”*;

**Preso atto**, inoltre, che l'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, **la spesa del personale registrata nel 2018**, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM;

**Considerato**, pertanto che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in **tabella 2** del DPCM in base alla fascia demografica (ente in fascia E);

**Rilevato**, quindi che gli effettivi incrementi massimi annui di spesa sono rispettivamente:

spesa personale 2018	anno	% incremento	valore
1033501,33	2021	21%	217035,279
1033501,33	2022	24%	248040,319
1033501,33	2023	25%	258375,333
1033501,33	2024	26%	268710,346

**Visto** il parere Rgs prot. 12454 del 15.01.2021 secondo il quale i resti assunzionali dei cinque anni precedenti il 2020 possono essere utilizzati solo in alternativa alla capacità assunzionale della tabella 2, se più favorevoli, e non in aggiunta;

**Ritenuto**, pertanto, che per gli enti virtuosi il margine complessivo di incremento sia determinato dalla somma dell'incremento di spesa di personale 2018 come da tabella 2 come da tabella che segue:

SPESA PER 2018	TAB 2 INCREMENTO 2021	TAB2 2022	TAB 2 2023	TAB 2 2024	TOTALE
1.033.501,33 €	217.035,28 €	248.040,32 €	258.375,33 €	258.375,33 €	
DELIBERA 42/2021	104.095,64 €				104
NUOVA PROGRAMMAZIONE	11.427,18 €	215.991,55 €			227
TOTALI X ANNO	115.522,82 €	215.991,55 €			331

(1) resti non cumulabili – parere RGS 12454 del 15.01.2021)

(2) il valore soglia è dinamico e viene rideterminato di anno in anno in base ai dati aggiornati con l'ultimo rendiconto approvato

**Verificato** che l'ente in applicazione della nuova normativa ha capacità assunzionale come da sopra riportata tabella, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare tutta la capacità assunzionale data dal DPCM;

**Preso atto** che l'ente:

.- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii, come si evince dalla tabella dei parametri di deficiarietà strutturale allegata al Rendiconto della gestione 2019, così come confermato nel rendiconto 2020-2021;

.- ha approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 16/04/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, il Bilancio di Previsione e relativi allegati atti di programmazione 2021/2023;

.- ha approvato con delibera di Giunta Comunale n. 120 del 09/06/2021, successivamente, immediatamente eseguibili ai sensi di legge, il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2021/2023 e il piano delle performance e degli obiettivi 2021-2023;

.- ha approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 04/06/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, il Rendiconto della gestione 2020 e con deliberazione n. 25 del 13 Maggio 2022 il Rendiconto di gestione 2021;

.- per l'anno 2020 ha rispettato l'obiettivo del saldo di finanza pubblica, come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri allegato 10 al rendiconto della gestione 2020, così come per l'anno 2021;

.- ha alimentato l'utilizzo della Piattaforma di certificazione dei Crediti prevista dal D.L. n.35/2013 e s.m.i. e adempiuto agli obblighi di cui all'art.27 del D.L. 24/04/2014 n.66 sino al 01.07.2018, data di entrata in vigore del sistema SIOPE+ per l'invio degli Ordinativi Informatici che, ai sensi dell'art.2 comma 7 del Decreto MEF 14 giugno 2017, assolve all'obbligo previsto dall'articolo 7-bis, comma 5 del D.L. n.35/2013 e s.m.i.;

.- ha dato atto del permanere degli equilibri di bilancio periodo 2021/2023, ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs n. 267/2000, come risulta da deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 08/10/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

.- ha provveduto alla trasmissione alla BDAP del Bilancio di previsione 2021/2023 in data 05/01/2021 e del conto consuntivo 2020 con esito positivo del controllo (come da ricevute conservate agli atti) ;

.- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L.n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € 1135665.65, così come rideterminata con comunicazione del responsabile del Settore Economico Finanziario e riportata nell'allegato A;

.- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

- l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013 (**Allegato A**);
- il Comune di Cesa ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017;
- non vi è personale in soprannumero, come da dichiarazioni, agli atti, dei responsabili di settore;
- l'ente ha approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 15/02/2021 il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023

**Tutto ciò premesso**, preso atto che con propria deliberazione n. 42 del 22/02/2021 si era provveduto ad approvare il piano dei fabbisogni del personale del comune di Cesa per il triennio **2021/2023**, il quale prevede quanto segue:

**per l'anno 2021**

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA PART TIME 67% - 24,12 ORE	C	E. 23091,72	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	GEOMETRA PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	RAGIONIERE PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	PROCEDURA STABILIZZAZIONE LSU ( DIFFERENZA)	C	E. 26380.91	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO vigilanza PART-TIME 12 ORE	D	E. 11925.23	INCARICO A CONTRATTO EX ART.110 D.LGS 267/2000	2021
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMMINISTRATIVA - FULL TIME 36 ORE	D	E. 34251.86	INCARICO A CONTRATTO EX ART.110 D.LGS 267/2000	2021
			TOT. 127187,36		

**Dato atto** che la procedura di selezione per un istruttore direttivo tecnico part time non è ancora partita e, pertanto, deve ritenersi annullata con recupero degli spazi assunzionali per la nuova programmazione;

**Richiamata** la delibera di giunta comunale n. 165 del 23/07/2021, che prevedeva la sottostante programmazione integrativa come da modello c allegato:

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA FULL TIME - 36.00 ORE	D	34251.86	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	GEOMETRA PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022

1	RAGIONIERE PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
4	PROCEDURA STABILIZZAZIONE LSU (DIFFERENZA) 80% - 24 ORE	A	47923,12	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO amministrativo PART-TIME 12 ORE	D	E. 11427.18	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	RAGIONIERE Full time	C	31537.64	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO FULL TIME	B3	29700.00	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
			TOT. 186377,44		

**Richiamata** la delibera n . 12 del 18 /01/2022 che prevedeva il sottostante allegato C :

N.	Profilo Professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA FULL TIME - 36.00 ORE	D	34251.86	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICA 12 ORE	D	11417.28	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	GEOMETRA PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	RAGIONIERE PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
	AUMENTO ORE LSU STABILIZZATI (AREA CONTABILE ED AMMINISTRATIVA DA 12 ORE A 18 ORE PER 7 UNITA: <ul style="list-style-type: none"> <li>• PANICO GIUSTINA</li> <li>• ESPOSITO ANNA</li> <li>• D'ANGELO PASQUALINA</li> <li>• GARGIULO PAOLA</li> <li>• FERRANTE MARGHERITA</li> </ul>	A	28100,47	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RUSSOMANNO SPERANZA</li> <li>• GERMANO ANNA MARIA</li> </ul>				
4	PROCEDURA STABILIZZAZIONE LSU (DIFFERENZA) 80% - 24 ORE PER 3 UNITA <ul style="list-style-type: none"> <li>• BENCIVENGA VINCENZO</li> <li>• CASERTA GIOVANNI</li> <li>• MANGIACAPRE CESARIO</li> </ul>	A	47923,12	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO amministrativo PART-TIME 12 ORE	D	E. 11427.18	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO FULL TIME	B3	29700,00	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
			TOT. 194357.25		

**Dato atto** che alcune procedure non sono ancora partite e che per esigenze amministrative ed organizzative si rende necessario procedere ad una revisione della programmazione integrativa effettuata con delibera n. 12 del 18/01/2022 nei limiti degli spazi assunzionali previsti;

**Richiamati:**

l'allegato organigramma (**allegato B**) nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e s.m.i. ed in particolare l'art.5 comma 3 il quale individua i settori dell'ente;

il C.C.N.L. vigente;

**Vista** l'asseverazione del revisore del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed ivi allegata;

**Rilevato** che del contenuto del presente provvedimento sarà fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

**Acquisiti** in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 TUEL e smi;

**Visto** lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi,

### **DELIBERA**

Per tutte le considerazioni in premessa alle quali integralmente si rinvia:

- di prendere atto della scadenza della convenzione tra il Comune di Cesa e la Regione Campania al 31.12.2020 che prevedeva che la Regione Campania, per conto e nell'interesse del comune di Cesa, doveva selezionare una figura Cat. "C" Area Vigilanza a tempo pieno e indeterminato;
- di programmare, pertanto, per l'anno 2022 l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso che sarà espletato dal Comune di Cesa;
- di programmare, nelle more dello svolgimento del concorso sopracitato, il reclutamento di un istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo pieno e determinato fino al 31.12.2022, attingendo dalle graduatorie ancora vigenti esistenti presso altri enti locali;
- di dare atto che il Comune di Cesa rispetta il limite previsto dall'ar. 9 comma 28 D.L. 78/2010 per le assunzioni flessibili come da attestazione allegata al presente atto;
- di provvedere, pertanto, a modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 effettuata con delibera n. 12 del 18/01/2022 prevedendo per l'anno 2022 l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo pieno ed indeterminato mediante concorso che sarà espletato dal Comune di Cesa e nelle more dello svolgimento del concorso sopracitato, di prevedere il reclutamento di un istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo pieno e determinato, fino al 31.12.2022, attingendo dalle graduatorie ancora vigenti esistenti presso altri enti locali;
- di modificare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 come da prospetto che segue, in aggiunta a quanto già approvato con la deliberazione n. 42/2021:

DELIBERA N. 42/2021 e successive modifiche:

#### **per l'anno 2021**

<b>N.</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Spesa annua</b>	<b>Modalità di copertura posto</b>	<b>Anno</b>
1	GEOMETRA PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	RAGIONIERE PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	PROCEDURA STABILIZZAZIONE LSU (DIFFERENZA)	C	E. 26380.91	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO vigilanza PART-TIME 12 ORE	D	E. 11925.23	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMMINISTRATIVA - FULL TIME 36 ORE	D	E. 34251.86	INCARICO A CONTRATTO EX ART.110 D.LGS 267/2000 (CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI BANDITO)	2021
			TOT.104095,64		

Nuova Programmazione in aggiunta al prospetto di cui sopra:

N.	Profilo Professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA FULL TIME - 36.00 ORE	D	34251.86	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICA 12 ORE	D	11417.28	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	GEOMETRA PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	RAGIONIERE PART-TIME 18 ORE	C	E. 15768.82	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
	AUMENTO ORE LSU STABILIZZATI (AREA CONTABILE ED AMMINISTRATIVA DA 12 ORE A 18 ORE PER 7 UNITA: <ul style="list-style-type: none"> <li>• PANICO GIUSTINA</li> <li>• ESPOSITO ANNA</li> <li>• D'ANGELO PASQUALINA</li> <li>• GARGIULO PAOLA</li> <li>• FERRANTE MARGHERITA</li> <li>• RUSSOMANNO SPERANZA</li> <li>• GERMANO ANNA MARIA</li> </ul>	A	28100,47	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
4	PROCEDURA STABILIZZAZIONE LSU (DIFFERENZA) 80% - 24 ORE PER 3 UNITA <ul style="list-style-type: none"> <li>• BENCIVENGA VINCENZO</li> <li>• CASERTA GIOVANNI</li> <li>• MANGIACAPRE CESARIO</li> </ul>	A	47923,12	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO amministrativo PART-TIME 12 ORE	D	E. 11427.18	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2021
1	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B3	29700,00	CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI	2022

	FULL TIME				
	ISTRUTTORE VIGILANZA /VIGILE TIME	DI FUL	C1	33061.48	CONCORSO PUUBLICO PER TITOLI ED ESAMI
	totale			227418.73	

- Di autorizzare il reclutamento di un istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo determinato, per la durata di un anno, attingendo dalle graduatorie ancora vigenti esistenti presso altri enti locali;
- .- di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento di spesa del personale (spesa potenziale massima), come da **Allegato A**;
- .- di riapprovare l’organigramma rappresentante la dotazione organica dell’ente (**allegato B**) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- .- di dare atto che il suddetto provvedimento potrà essere adeguato e/o modificato in base a sopraggiunte e/o nuove esigenze dell’Amministrazione, adeguatamente motivate e nel rispetto dei limiti di legge;
- .- di dare atto che sul presente provvedimento è stata acquisita l’asseverazione del revisore del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 unitamente al parere favorevole ai sensi dell’art. 19, comma 8 della L. 448/2001;
- .- di pubblicare la presente deliberazione in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- .- di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- Inoltre Stante l’urgenza a provvedere con gli atti inerenti e conseguenti, con separata votazione unanime All’unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi di legge, in separata votazione;
- .- di dichiarare, con successiva unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134 c.4 TUEL.



**Pareri sulla suesposta proposta deliberativa n. 118 del 13-05-2022**

**Il sottoscritto Responsabile del Servizio**

Visto l'art.49 della Legge 18/08/2000 n.267 così come sostituito dall'art.3 comma 1 lett. b) della Legge n. 213/2012

ESPRIME PARERE per quanto concerne la regolarità tecnica ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

Eventuali osservazioni:

**Il Responsabile del Servizio**

f.to Marrandino Generoso

**Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio Ragioneria**

Visto l'art.49 della Legge 18/08/2000 n.267 così come sostituito dall'art.3 comma 1 lett. b) della Legge n. 213/2012

ESPRIME PARERE per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Eventuali osservazioni:

**Il Responsabile del Servizio**

f.to DOTT. Sarpo Salvatore

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco  
f.to Avv. Vincenzo Guida

Il Segretario Comunale  
f.to D.ssa Morrone Rosa

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Cesa, \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
dott. Marrandino Generoso

---

---

Attesto che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Cesa, 31-05-2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
f.to dott. Marrandino Generoso

---

La presente deliberazione è divenuta ESECUTIVA

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000).

Cesa, 31-05-2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
f.to dott. Marrandino Generoso

---